**Nom de l'ARS :** **ARS AURA**

| Nom de l'établissement | Finess entité juridique | Budget de l'établissement | Exercice | Deux indicateurs au moins ont pu être calculés | Indicateur 1 Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les fonctionnaires à filière et catégorie hiérarchique équivalentes | Indicateur 2 Ecart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les agents contractuels à filière et catégorie hiérarchique équivalentes | Indicateur 3 Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes | Indicateur 4 Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes | Indicateur 5 Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations | Score de l'index (sur 100) | Si l'index est inférieur à 75, objectifs de progression |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| CH ROANNE | 420780033 | Supérieur à 200M€ | 2023 | Oui | 37 | 30 | 7 | 7 | 8 | **89** | |
| CH ROANNE | 420780033 | Supérieur à 200M€ | 2024 | Oui | 36 | 30 | 3 | 7 | 8 | **84** | |
| CH ROANNE | 420780033 | Supérieur à 200M€ | 2025 | Oui | 35 | 24 | 7 | 10 | 4 | **80** | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |