



Rapport Social Unique

2025



INTRODUCTION ET FINALITÉS DU DISPOSITIF

Le dispositif se traduit par la base de données sociales et le rapport social unique.

A) LA BASE DE DONNÉES SOCIALES ALIMENTE LE RAPPORT SOCIAL UNIQUE :

La base de données sociales est issue du décret n°2020-1493 du 30 novembre 2020. Ce décret fixe les conditions et modalités de mise en œuvre pour la fonction publique hospitalière de l'article 5 de la loi n° 2019-828 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique instituant un rapport social unique et une base de données sociales dans les administrations publiques. Il précise le périmètre, la portée, le contenu et les règles de mise à disposition et de confidentialité de la base de données sociales.

La base de données sociales comporte, sous forme dématérialisée, les données portant sur une série de thèmes énumérés à l'article 1er du décret. La base de données sociales comporte des données portant sur une série de 9 thèmes et 170 indicateurs (l'emploi, le recrutement, le parcours professionnel, la formation, la rémunération, la santé et sécurité au travail, l'organisation au travail et le temps de travail, l'action sociale et la protection sociale, le dialogue social).

Elles sont présentées par sexe et peuvent également être présentées selon des critères relatifs à l'âge, au statut d'emploi, à la catégorie hiérarchique, à la zone.

La base de données sociales renforce :

- l'identification des enjeux stratégiques à court terme,
- l'efficacité du pilotage des lignes directrices de gestion,
- les politiques de ressources humaines.

La diffusion de cette base de données facilite la transparence de la gestion des ressources humaines attendue de l'ensemble des acteurs du dialogue social en temps réel.

Sa mise en place permet en dernier lieu d'aboutir à un meilleur fonctionnement des services gestionnaires des établissements de la fonction publique hospitalière tout en améliorant la fiabilité des données et des restitutions par des remontées statistiques numériques normées, automatisées et centralisées.

B) LES APPORTS DU RAPPORT SOCIAL UNIQUE :

À partir de cette base de données, le rapport social unique est élaboré. Ce rapport rassemble les éléments et données à partir desquels sont établies les lignes directrices de gestion et détermine la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines dans chaque établissement.

Il est réalisé chaque année sur des données N-1. Le rapport social unique a pour vocation de remplacer le bilan social. Contrairement au bilan social, le RSU est obligatoire pour tous les établissements sans distinction de taille.

Si le rapport social unique comprend des thématiques que l'on retrouvait dans le bilan social (recrutements, formation, mobilité, rémunérations, égalité professionnelle...), il est plus ambitieux.

Cet état comporte des données sexuées relatives au recrutement, à la formation, au temps de travail, à la promotion professionnelle, aux conditions de travail, aux actes de violence, de harcèlement sexuel ou moral et aux agissements sexistes, à la rémunération et à l'articulation entre l'activité professionnelle et la vie personnelle et familiale. Il comprend en outre :

- des indicateurs synthétiques relatifs aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dont les modalités sont fixées par décret en Conseil d'État,
- la mise en œuvre des mesures relatives à la diversité, à la lutte contre les discriminations et à l'insertion professionnelle, notamment en ce qui concerne les personnes en situation de handicap,
- la mise en valeur des travaux effectués par les différentes structures et donne de meilleures extractions de tableaux et peut faire face à différentes demandes politiques.

Élaboré chaque année, il est donc un précieux outil d'information et d'aide à la décision pour chaque établissement concerné.

C) PÉRIMÈTRES :

Le périmètre, le contenu, les conditions et les modalités d'élaboration du rapport social unique et de la base des données sociales par les établissements dans la fonction publique hospitalière sont précisés par l'arrêté du 28 avril 2022 fixant pour la fonction publique hospitalière la liste des indicateurs contenus dans la base de données sociales.

L'arrêté distingue les indicateurs ayant une mention (O) sont obligatoires pour tous les établissements et ceux ayant une mention (F) ne sont facultatifs que pour les établissements de moins de 300 agents. Cette distinction s'explique par le fait que la grande majorité des établissements sociaux et médico-sociaux ne sont pas tenus à l'heure actuelle d'élaborer un bilan social dans la mesure où le seuil est fixé à 300 agents.

Ce seuil disparaît dans ce nouveau dispositif. Cependant, la capacité à rassembler les données est différente entre un grand établissement et un établissement de taille modeste et introduire une distinction dans l'arrêté semblait donc approprié.

RÈGLES DE GESTION DU SECRET STATISTIQUE

A) RAPPEL DU CADRE GÉNÉRAL DU SECRET STATISTIQUE (CF. SITE INSEE) :

L'ensemble des fonctionnaires et agents de la fonction publique sont tenus au secret professionnel dans le respect des articles 226-13 et 226-14 du code pénal (article L121-6 du code général de la fonction publique. De plus, l'ensemble des fonctionnaires et agents doivent faire preuve de discrétion professionnelle pour tous les faits, informations ou documents dont il a connaissance dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions. (Article L121-7 du code général de la fonction publique).

Le secret statistique exclut par principe de diffuser des données qui permettraient l'identification des personnes concernées, personnes physiques comme personnes morales.

Cette obligation limite la finesse des informations disponibles en diffusion. Elle s'exprime plus particulièrement à l'égard de la diffusion de données concernant les personnes physiques (article L312-1-2 du code des relations entre le public et l'administration).

B) LES RÈGLES DIFFÉRENT SELON L'ORIGINE DES DONNÉES :

Il n'existe pas de règle systématique en matière de secret pour ce qui concerne les données administratives de la BDS. Ces données consistant pour la plupart en de simples comptages d'agents.

Toutefois, pour les thèmes jugés sensibles, notamment en santé, la confidentialité qui s'appliquera *in fine* devra être discutée au sein des établissements.

Pour ce qui concerne les données de sources administratives :

Les informations transmises à l'Insee ou aux services statistiques ministériels à des fins d'établissement des statistiques, en dehors des enquêtes statistiques, sont protégées par le secret statistique. Ceci découle des dispositions de l'article 7 bis de la loi n° 51-711 du 7 juin 1951 sur l'obligation, la coordination et le secret en matière de statistiques.

Les règles peuvent différenciées d'une source à l'autre. Ainsi, pour la diffusion de tableaux tirés d'informations fiscales, la règle est qu'aucune case ne doit comporter moins de onze individus. Pour les tableaux tirés des déclarations de données sociales (DADS/DSN), aucune case ne doit concerner moins de cinq individus. Il conviendra de préciser, avant toute publication, les règles de diffusion fixées par l'organisme qui a communiqué les informations.

L'accès aux données individuelles issues de sources administratives est interdit sauf dérogations accordées après avis de l'administration ou de la personne morale ayant procédé à la collecte des données concernées.

C) DISPOSITIONS DU DÉCRET DU 30 NOVEMBRE 2020 RELATIF À LA BDS ET AU RSU :

Dans ses articles 3 et 4, le décret prévoit que :

- « *La base ne comporte pas de données nominatives et les données sont traitées de sorte qu'aucune personne ne soit identifiable.* »

- « *Les membres du comité social sont tenus à une obligation de discrétion à l'égard des données figurant dans la base de données revêtant un caractère confidentiel et présentées comme telles par l'autorité compétente. La durée du caractère confidentiel de ces données est précisée par cette autorité.* »

D) VIGILANCE PARTICULIÈRE CONCERNANT LES DONNÉES DE SANTÉ :

Une mention particulière de l'article 7 bis de la loi n° 51-711 du 7 juin 1951 concernant le secret en matière de statistiques de santé précise que les modalités de communication des données à caractère personnel relatives à la santé ne doivent pas permettre l'identification des personnes.

Une vigilance particulière doit être accordée à non-divulcation de données à caractère médical notamment dans le suivi des accidents du travail et des maladies professionnelles.

PRÉAMBULE

Cette nouvelle version du RSU (4^{ème} édition) permet de mesurer et d'appréhender les enjeux pour l'établissement dans son environnement.

TABLE DES MATIÈRES

1° EMPLOI	13
LES EFFECTIFS GÉRÉS : Personnel Non Médical	14
BDS FPH 001-F Effectifs physiques au 31 décembre <i>gérés</i> :	14
BDS FPH 001-F bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre <i>gérés</i> :	17
BDS FPH 001-F ter Effectifs en équivalent temps plein annuel <i>gérés</i> :	19
LES EFFECTIFS RÉMUNÉRÉS : Personnel Non Médical & Personnel Médical	21
BDS FPH 002-F Effectifs physiques au 31 décembre <i>rémunérés</i> :	21
BDS FPH 002-F bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre <i>rémunérés</i> :	23
BDS FPH 002-F ter Effectifs en équivalent temps plein annuel <i>rémunérés</i> :	25
LES EFFECTIFS EN FONCTION : Personnel Non Médical & Personnel Médical	28
BDS FPH 003-O Effectifs physiques au 31 décembre <i>en fonction</i> :	28
BDS FPH 003-O bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre <i>en fonction</i> :	38
BDS FPH 003-O ter Effectifs en équivalent temps plein annuel <i>en fonction</i> :	44
BDS FPH 004-O Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée : ...	50
BDS FPH 005-F Nombre de stagiaires accueillis au cours de l'année :	51
BDS FPH 006-O Âge moyen et BDS FPH 006-O bis âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre :	51
BDS FPH 007-F Nombre de demandes d'autorisation d'exercice d'une activité accessoire présentées :	54
2° RECRUTEMENTS	55
BDS FPH 008-O Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année :	56
BDS FPH 009-F Nombre de membres des jurys des concours et examens :	58
BDS FPH 010-O Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année :	59
BDS FPH 011-O Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent au cours de l'année :	61
BDS FPH 012-F Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant :	62
3° PARCOURS PROFESSIONNELS	63
A) MOBILITÉ.....	64
BDS FPH 013-O Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année :	64
BDS FPH 014-O Nombre de candidatures reçues au cours de l'année :	65
BDS FPH 015-O Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant :	66
BDS FPH 016-O Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature :	67

B) AVANCEMENT DE GRADE ET PROMOTION INTERNE 68

BDS FPH 017-O Nombre de promouvables et BDS FPH 017-O bis nombre de promus pour chaque grade : 68

BDS FPH 018-F Durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année : 70

BDS FPH 019-O Nombre de promouvables et BDS FPH 019-O bis nombre de promus pour chaque corps : 71

BDS FPH 020-F Durée moyenne dans le corps d'origine des promus sur liste d'aptitude de l'année : 72

BDS FPH 021-O Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel : 72

C) DÉPARTS 73

BDS FPH 022-O Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ : 73

BDS FPH 023-O Nombre de demandes de ruptures conventionnelles : 77

4° FORMATION 78

BDS FPH 024-O Nombre d'agents formés : 79

BDS FPH 025-F Dépenses de formation : 79

BDS FPH 026-F Nombre de jours de formation et BDS FPH 025-F bis Nombre de stagiaires en formation : 80

BDS FPH 027-F Nombre de demandes de congés formation : 81

5° RÉMUNÉRATIONS 82

BDS FPH 028-O Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales : 83

BDS FPH 029-F Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents relevant de leur périmètre, en précisant également le nombre de femmes et d'hommes figurant parmi ces dix rémunérations les plus élevées, pour les employeurs concernés par l'article 37 de la loi n°2019-828 du 6 août 2019 sur la transformation de la fonction publique : 84

BDS FPH 030-O Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA : 84

BDS FPH 031-O Total des rémunérations annuelles brutes versées : 85

BDS FPH 032-O Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés : 87

BDS FPH 033-F Indicateurs de l'outil DGAFP destiné à l'analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes : 88

BDS FPH 034-O Pour les agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanent) au cours de l'année : Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires : 90

BDS FPH 035-O Pour les agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanent) au cours de l'année : Nombre d'équivalent temps plein rémunérés : 90

6° SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL 91**A) RISQUES PROFESSIONNELS 92**

BDS FPH 036-O Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau) reconnus imputables au service : 92

BDS FPH 037-O Nombre d'accidents mortels reconnus imputables au service : 95

BDS FPH 038-F Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité en distinguant temporaire ou permanente au cours de l'année : 95

BDS FPH 039-F Nombre de nouvelles incapacités permanentes par suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle :	95
B) DISPOSITIFS DE SIGNALLEMENT	96
C) PROTECTION FONCTIONNELLE	96
BDS FPH 046-O Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées :	96
BDS FPH 047-F Montant total des sommes brutes versées au titre des mesures de protection fonctionnelle :	96
D) SUICIDES.....	96
BDS FPH 048-O Nombre de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année :	96
BDS FPH 049-O Nombre de tentatives de suicides, déclarées et reconnues imputables au service au cours de l'année :	96
BDS FPH 050-O Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail :	96
BDS FPH 051-O Nombre de tentatives de suicides intervenues sur le lieu de travail :	96
E) ACTEURS DE LA PRÉVENTION	97
BDS FPH 052-O Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre :	97
BDS FPH 053-F Répartition des intervenants en prévention des risques professionnels selon leur quotité de travail :	97
BDS FPH 054-F Une formation initiale type uniformisée et généralisée est-elle mise en place au sein de l'hôpital ?	97
BDS FPH 055-F Nombre d'acteurs de la prévention ayant pris leurs fonctions au cours de l'année :	97
BDS FPH 056-F Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi une formation continue au cours de l'année, par catégorie d'acteur.	97
BDS FPH 056 bis Une équipe de SST (Sauveteurs Secouristes du Travail) existe-t-il au sein de l'hôpital ?	98
BDS FPH 056 ter Nombre de recours à l'inspection du travail.	98
F) INSTANCES DE PRÉVENTION.....	99
1. Les Formations Spécialisées (FS) en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (BDS FPH 057)99	
2. Les membres des Formations Spécialisées et leur formation (BDS FPH 059 à 061)	99
3. Les agents et services couverts (BDS FPH 062 à 064)	99
4. Les réunions des Formations Spécialisées.....	99
BDS FPH 065-O Nombre de réunions de FS (hors groupes de travail) par type :	99
BDS FPH 066-F Nombre de groupes de travail de FS par type :	99
BDS FPH 067-F Nombre de réunions tenues suite au signalement d'un danger grave et imminent :	99
5. Les visites et les enquêtes des FS (BDS FPH 068 à 069)	100
6. Recours à un expert certifié (BDS FPH 070 à 072).....	100
7. Saisine du CSE (BDS FPH 073 à 074)	100
8. Signalement d'un danger grave et imminent et droit de retrait.....	100
BDS FPH 075-O Nombre de signalements d'un danger grave et imminent :	100
BDS FPH 076-F Nombre d'invocations du droit de retrait effectuées au cours de l'année :	100
9. Registres Santé et sécurité au travail (SST) (BDS FPH 077 à 078).....	100

10. Documents reçus, consultations, études et avis (BDS FPH 079 à 095).....	100
G) COMMISSIONS MÉDICALES	101
BDS FPH 099-O Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe :	102
BDS FPH 100-F Nombre de mises en disponibilité d'office pour raisons de santé au cours de l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe :	102
BDS FPH 101-F Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité au cours de l'année, par sexe :	102
BDS FPH 102-O Nombre de licenciements pour inaptitude physique au cours de l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe :	102
H) ACTIONS DE PRÉVENTION	103
1. Inspection	103
BDS FPH 103-O Nombre et motifs des recours à l'inspection du travail (risque grave ou désaccord sérieux et persistant) :	103
BDS FPH 104-F Nombre de rapports transmis par l'inspection du travail au ministre au cours de l'année suite à un désaccord avec le chef de service :	103
2. Formation SST	103
BDS FPH 105-O Nombre d'agents formés à la SST (santé, sécurité, RPS, TMS, ergonomie, risque incendie, secourisme, etc.) au cours de l'année parmi les agents en poste au 31 décembre :	103
BDS FPH 106-F Des formations SST ont-elles été organisées au cours de l'année suite à des événements graves ? (Oui/Non).....	103
3. DUERP.....	103
BDS FPH 107-O Nombre de services ayant un DUERP :	103
BDS FPH 108-F Taux de réalisation du programme annuel de prévention de l'année précédente, y compris concernant les risques psychosociaux :	103
BDS FPH 109-F Nombre de documents de traçabilité des expositions professionnelles établis au cours de l'année :	103
4. Actions de prévention.....	104
5. Usure	104
BDS FPH 112-O Nombre d'agents au 31 décembre exposés à un risque d'usure professionnelle identifiés :	104
BDS FPH 113-F Nombre d'entretiens de carrière tenus au cours de l'année et proposés à des agents en raison de leur exposition à un risque d'usure professionnelle :	104
6. Risques psycho-sociaux.....	104
BDS FPH 114-O Nombre de signalements au cours de l'année :	104
BDS FPH 115-F Nombre d'activations de la cellule de veille au cours de l'année :	104
I) MÉDECINE DE PRÉVENTION	105
BDS FPH 116-F Organisation des services de médecine du travail au 31 décembre avec nombre de médecins du travail :	105
BDS FPH 117-O Suivi médical :	105

7° ORGANISATION DU TRAVAIL ET TEMPS DE TRAVAIL.....	106
A) ORGANISATION ET CYCLES DE TRAVAIL.....	107
BDS FPH 123-O Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon les règles de gestion du temps :	107
BDS FPH 124-O Existence de chartes de fonctionnement sur les pools de remplacement :	109
BDS FPH 125-F Nombre total de nuits par agent travaillées au cours de l'année :	109
B) ASTREINTES ET INTERVENTIONS	110
BDS FPH 126-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes (ou à défaut ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes) :	110
BDS FPH 127-F Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année :	111
BDS FPH 128-F Nombre d'interventions et d'heures d'intervention au cours de l'année :	112
C) TÉLÉTRAVAIL ET TRAVAIL A DISTANCE.....	113
BDS FPH 129-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail :	113
BDS FPH 130-F Nombre de demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année selon que la demande est exprimée « au fil de l'eau » ou dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes :	113
D) HEURES SUPPLÉMENTAIRES	114
BDS FPH 131-F Dans le cadre de l'horaire variable, nombre total d'heures écartées au cours de l'année : ...	114
BDS FPH 132-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires au cours de l'année :	114
BDS FPH 133-F Nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de l'année :	116
E) TEMPS COMPLET / INCOMPLET OU NON COMPLET – TEMPS PLEIN ET TEMPS PARTIEL.....	119
BDS FPH 134-O Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre :	119
BDS FPH 135-O Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année :	125
F) TAUX D'ABSENTÉISME	127
BDS FPH 136-O Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical :	127
- Absences pour motif médical : maladie, longue maladie, longue durée, accident de travail, accident de trajet, maladie professionnelle, maladie à caractère professionnel ou contractée dans l'exercice des fonctions	127
- Absences pour motif non médical : maternité, paternité, adoption	127
G) CONGÉS (ANNUELS, RTT...).....	129
BDS FPH 137-O Nombre de jours de congés pris au cours de l'année :	129
BDS FPH 138-F Nombre d'autres jours de congés accordés au cours de l'année à l'ensemble du personnel au sein d'un même établissement (par exemple : jours fériés locaux) :	129
BDS FPH 139-F Nombre de jours donnés au cours de l'année par type et par motif de don :	129
BDS FPH 140-F Nombre de jours reçus au cours de l'année par type et par motif de don :	129

H) CET	130
BDS FPH 141-O Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année :	130
BDS FPH 142-F Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au cours de l'année :	131
BDS FPH 143-F Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année :	131
BDS FPH 144-F Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours l'année :	132
I) ABSENCES AU TRAVAIL HORS RAISONS DE SANTÉ	133
BDS FPH 145-O Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif :	133
BDS FPH 146-F Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif : ..	135
BDS FPH 147-F Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année par motif :	137
BDS FPH 148-F Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois terminés au cours de l'année par motif :	137
BDS FPH 149-F Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent parti en congé parental au cours de l'année :	137
J) ABSENCES AU TRAVAIL POUR RAISONS DE SANTÉ	138
BDS FPH 150-O Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif :	138
BDS FPH 151-F Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif : ..	139
K) JOURS DE CARENCE	140
BDS FPH 152-O Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année :	140
BDS FPH 153-F Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année :	140
8° ACTION SOCIALE ET PROTECTION SOCIALE	141
BDS FPH 154-O Montant de la dépense consacrée à l'action sociale :	142
BDS FPH 155-O Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales, par type de prestation :	142
BDS FPH 156-F Montant de la dépense des crèches collectives :	143
BDS FPH 157-F Montant de la dépense par agent du service de restauration en effectif physique au 31/12 :	143
9° DIALOGUE SOCIAL	144
A) ORGANISMES CONSULTATIFS	145
BDS FPH 158-O Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSE :	145
BDS FPH 159-F Nombre de réunions des instances au cours de l'année :	145

BDS FPH 160-F Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation au cours de l'année visée au I de l'article 15 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986 :	145
B) CONGRÈS ET ORGANISMES DIRECTEURS DES SYNDICATS.....	145
BDS FPH 162-F Nombre de jours d'autorisations d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat au cours de l'année en application de l'article 13 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986 :	145
C) MOYENS HUMAINS ACCORDÉS AUX SYNDICATS POUR LES BESOINS DE L'ACTIVITÉ SYNDICALE (article 16 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986).....	146
BDS FPH 163-F Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n°86-660 du 19 mars 1986 :	146
BDS FPH 164-F Volume de crédits de temps syndical effectivement utilisé :	146
D) AUTRES MOYENS ACCORDÉS AUX ORGANISATIONS SYNDICALES	146
BDS FPH 165-F Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface et valeur locative estimée pour l'année) :	146
E) LES NÉGOCIATIONS ENGAGÉES ET LES ACCORDS SIGNÉS.....	146
F) LES RECOURS FORMÉS AUPRÈS DES COMMISSIONS PARITAIRES	146
BDS FPH 169-F : Nombre de recours examinés en réunion de CAP locales et de CCP départementales (ces données sont à renseigner uniquement pour les établissements référents des CAP locales ou CCP départementales) au cours de l'année :	146
G) GRÈVE	147
BDS FPH 170-F Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local :	147
10° DISCIPLINE.....	148
BDS FPH 171-O Nombre de sanctions prononcées :	149
CONCLUSION	150

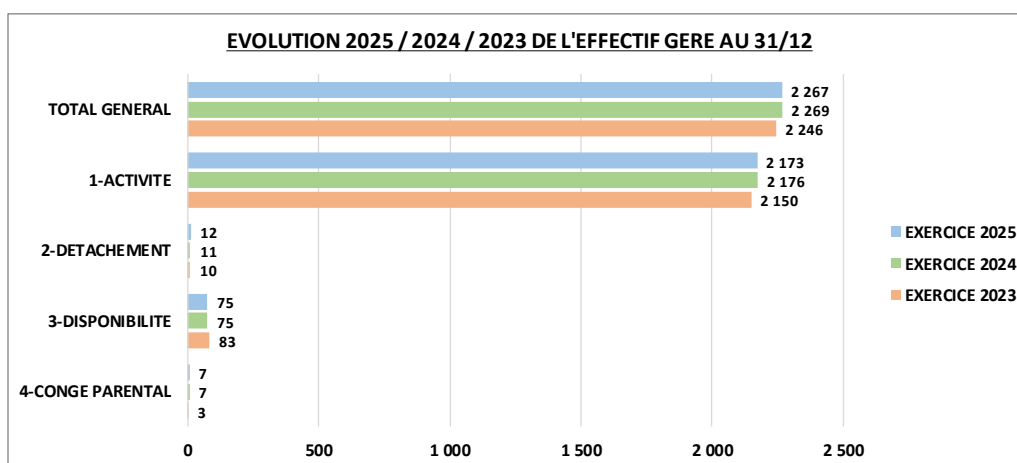
1° EMPLOI

LES EFFECTIFS GÉRÉS : **Personnel Non Médical**

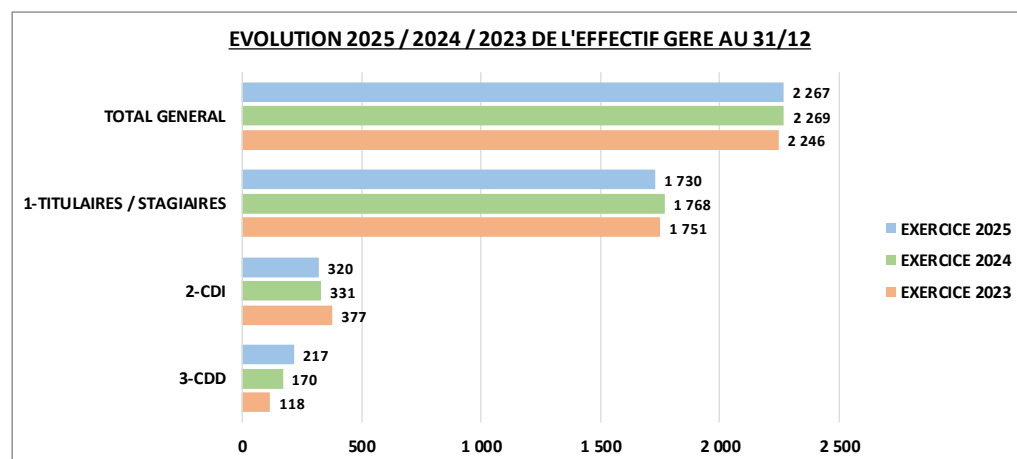
BDS FPH 001-F Effectifs physiques au 31 décembre gérés :

Il s'agit du nombre d'agents hors apprentis au 31 décembre en Activité / Détachement / Disponibilité / Congé Parental. Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1.

PAR POSITION STATUTAIRE	2025		
	H	F	Total général
1-ACTIVITE	334	1 839	2 173
2-DETACHEMENT	2	10	12
3-DISPONIBILITE	12	63	75
4-CONGE PARENTAL		7	7
Total général	348	1 919	2 267



PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	253	1 477	1 730
2-CDI	58	262	320
3-CDD	37	180	217
Total général	348	1 919	2 267



PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	130	917	1 047
B	64	624	688
C	154	378	532
Total général	348	1 919	2 267

PAR CLASSES D'ANCIENNETE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T0 - 0 à 4 ans	98	529	627
T1 - 5 à 9 ans	64	409	473
T2 - 10 à 14 ans	46	213	259
T3 - 15 à 19 ans	44	231	275
T4 - 20 à 24 ans	40	259	299
T5 - 25 à 29 ans	20	90	110
T6 - 30 à 34 ans	18	113	131
T7 - 35 à 39 ans	11	65	76
T8 - 40 ans et plus	7	10	17
Total général	348	1 919	2 267

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	1	2	3
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	2	81	83
ADJOINTS DES CADRES HOSP	1	18	19
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	24	398	422
AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.	13	1	14
ASH QUALIFIES	24	93	117
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	5	79	84
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4	23	27
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1	2	3
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	2	3	5
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	6	46	52
DIETETICIENS		7	7
DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO	3	3	6
DIRECTEURS DES SOINS		1	1
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		3	3
EDUCATEURS TECH. SPECIALISES	2	2	4
ERGOTHERAPEUTES		6	6
INFIRMIERS ANESTHESISTES	4	14	18
(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1	5	6
(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		5	5
INFIRMIERS CAT. B	5	33	38
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	59	474	533
INGENIEURS	2	1	3
MAITRISE OUVRIERE	12	1	13
MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1	29	30
(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED		3	3
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	5	4	9
ORTHOPHONISTES	1		1
PERSONNELS OUVRIERS	53	30	83
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1	16	17
PSYCHOLOGUES	1	8	9
PSYCHOMOTRICIENS		3	3
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		42	42
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	12	10	22
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	8	31	39
Total général	253	1 477	1 730

BDS FPH 001-F bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre gérés :

Il s'agit du nombre d'agents hors apprentis en Equivalent Temps Plein au 31 décembre en Activité / Détachement / Disponibilité / Congé Parental. Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1 multiplié sa quotité de temps de travail au 31/12.

Exemple : 1 agent exerçant à 80% au 31/12 comptera pour 0,8 ETP au 31/12.

PAR POSITION STATUTAIRE	2025		
	H	F	Total général
1-ACTIVITE	329,15	1 716,54	2 045,69
2-DETACHEMENT	2,00	9,10	11,10
3-DISPONIBILITE	12,00	54,95	66,95
4-CONGE PARENTAL		5,95	5,95
Total général	343,15	1 786,54	2 129,69

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	250,25	1 381,20	1 631,45
2-CDI	57,20	237,04	294,24
3-CDD	35,70	168,30	204,00
Total général	343,15	1 786,54	2 129,69

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	127,55	845,44	972,99
B	63,20	582,85	646,05
C	152,40	358,25	510,65
Total général	343,15	1 786,54	2 129,69

PAR CLASSES D'ANCIENNETE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T0 - 0 à 4 ans	96,50	500,30	596,80
T1 - 5 à 9 ans	63,20	382,35	445,55
T2 - 10 à 14 ans	45,20	190,14	235,34
T3 - 15 à 19 ans	43,45	212,30	255,75
T4 - 20 à 24 ans	39,40	241,05	280,45
T5 - 25 à 29 ans	20,00	85,15	105,15
T6 - 30 à 34 ans	17,80	106,95	124,75
T7 - 35 à 39 ans	11,00	60,85	71,85
T8 - 40 ans et plus	6,60	7,45	14,05
Total général	343,15	1 786,54	2 129,69

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	1,00	1,90	2,90
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	2,00	77,65	79,65
ADJOINTS DES CADRES HOSP	1,00	17,40	18,40
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	23,90	370,75	394,65
AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.	12,70	1,00	13,70
ASH QUALIFIES	24,00	88,55	112,55
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	5,00	73,50	78,50
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	3,75	21,80	25,55
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1,00	2,00	3,00
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	2,00	3,00	5,00
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	6,00	45,80	51,80
DIETETICIENS		6,10	6,10
DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO	3,00	3,00	6,00
DIRECTEURS DES SOINS		1,00	1,00
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		2,90	2,90
EDUCATEURS TECH. SPECIALISES	2,00	1,80	3,80
ERGOTHERAPEUTES		5,50	5,50
INFIRMIERS ANESTHESISTES	4,00	13,50	17,50
(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1,00	5,00	6,00
(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		4,30	4,30
INFIRMIERS CAT. B	5,00	30,30	35,30
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	58,70	442,55	501,25
INGENIEURS	2,00	1,00	3,00
MAITRISE OUVRIERE	12,00	1,00	13,00
MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1,00	27,10	28,10
(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED		2,30	2,30
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	4,90	4,00	8,90
ORTHOPHONISTES	1,00		1,00
PERSONNELS OUVRIERS	52,40	27,80	80,20
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1,00	14,00	15,00
PSYCHOLOGUES	0,50	7,20	7,70
PSYCHOMOTRICIENS		2,70	2,70
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		37,05	37,05
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	11,40	9,20	20,60
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	8,00	28,55	36,55
Total général	250,25	1 381,20	1 631,45

BDS FPH 001-F ter Effectifs en équivalent temps plein annuel gérés :

Il s'agit du nombre d'agents hors apprentis en Equivalent Temps Plein sur l'année considérée en Activité / Détachement / Disponibilité / Congé Parental. Chaque agent concerné est calculé au prorata de son temps de présence sur l'année multiplié par sa quotité de temps de travail sur la période.

Exemple : 1 agent concerné pour la période du 1er juillet au 31 décembre exerçant à 80% comptera pour 0,5 x 0,8 = 0,4 ETP.

PAR POSITION STATUTAIRE	2025		
	H	F	Total général
1-ACTIVITE	327,85	1 719,47	2 047,32
2-DETACHEMENT	2,00	8,66	10,66
3-DISPONIBILITE	12,54	54,27	66,81
4-CONGE PARENTAL		4,97	4,97
Total général	342,39	1 787,38	2 129,77

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	257,94	1 393,34	1 651,28
2-CDI	54,70	245,14	299,84
3-CDD	29,76	148,89	178,65
Total général	342,39	1 787,38	2 129,77

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	125,08	846,79	971,86
B	63,76	586,15	649,91
C	153,55	354,44	508,00
Total général	342,39	1 787,38	2 129,77

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	1,00	1,90	2,90
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	2,00	76,61	78,61
ADJOINTS DES CADRES HOSP	0,83	17,23	18,06
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	24,41	372,25	396,67
AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.	13,54	1,00	14,54
ANIMATEURS	0,50	0,73	1,23
ASH QUALIFIES	23,91	93,04	116,96
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	5,00	72,72	77,72
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4,25	22,83	27,08
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1,00	2,00	3,00
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	2,00	2,42	4,42
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	6,83	44,97	51,81
DIETETICIENS		5,50	5,50
DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO	2,92	3,99	6,91
DIRECTEURS DES SOINS		1,00	1,00
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		2,90	2,90
EDUCATEURS TECH. SPECIALISES	1,50	0,82	2,32
ERGOTHERAPEUTES		4,92	4,92
INFIRMIERS ANESTHESISTES	4,00	12,71	16,71
(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1,00	4,87	5,87
(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		4,30	4,30
INFIRMIERS CAT. B	5,10	32,68	37,77
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	59,45	449,52	508,97
INGENIEURS	2,00	1,17	3,17
MAITRISE OUVRIERE	12,29	1,00	13,29
MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1,00	26,90	27,90
(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED		2,30	2,30
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	4,90	4,00	8,90
ORTHOPHONISTES	1,00		1,00
PERSONNELS OUVRIERS	53,49	28,59	82,08
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1,09	13,82	14,91
PSYCHOLOGUES	1,07	6,55	7,62
PSYCHOMOTRICIENS		2,70	2,70
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		38,07	38,07
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	13,93	9,45	23,38
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	7,92	27,90	35,81
Total général	257,94	1 393,34	1 651,28

LES EFFECTIFS RÉMUNÉRÉS : **Personnel Non Médical** & **Personnel Médical**

BDS FPH 002-F Effectifs physiques au 31 décembre *rémunérés* :

Il s'agit du nombre d'agents hors apprentis rémunérés au 31 décembre. Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1.

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	239	1 401	1 640
2-CDI	58	258	316
3-CDD	37	180	217
Total général	334	1 839	2 173

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	123	864	987
B	60	602	662
C	151	373	524
Total général	334	1 839	2 173

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	1	5	6
T1 - 20 à 24 ans	20	109	129
T2 - 25 à 29 ans	19	192	211
T3 - 30 à 34 ans	35	184	219
T4 - 35 à 39 ans	44	248	292
T5 - 40 à 44 ans	44	221	265
T6 - 45 à 49 ans	34	255	289
T7 - 50 à 54 ans	63	247	310
T8 - 55 à 59 ans	54	260	314
T9 - 60 ans et plus	20	118	138
Total général	334	1 839	2 173

PAR STATUT D'EMPLOI ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2025									
		A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général
		H	F		H	F		H	F		
1-TIT / STAG	T0 - Moins de 20 ans			0			0			0	0
	T1 - 20 à 24 ans		9	9	1	5	6	1	1	2	17
	T2 - 25 à 29 ans	6	72	78	2	31	33	1	10	11	122
	T3 - 30 à 34 ans	12	87	99	2	35	37	8	8	16	152
	T4 - 35 à 39 ans	18	113	131	2	57	59	15	21	36	226
	T5 - 40 à 44 ans	15	98	113	8	60	68	10	20	30	211
	T6 - 45 à 49 ans	13	93	106	4	100	104	8	20	28	238
	T7 - 50 à 54 ans	20	105	125	10	77	87	22	45	67	279
	T8 - 55 à 59 ans	8	74	82	9	115	124	28	46	74	280
	T9 - 60 ans et plus	2	26	28	5	40	45	9	33	42	115
Total 1-TIT / STAG		94	677	771	43	520	563	102	204	306	1 640
2-CDI	T0 - Moins de 20 ans			0			0			0	0
	T1 - 20 à 24 ans	4	27	31	2	5	7	3	1	4	42
	T2 - 25 à 29 ans	4	32	36		7	7	2	12	14	57
	T3 - 30 à 34 ans	1	19	20	4	6	10	6	12	18	48
	T4 - 35 à 39 ans	2	18	20	1	12	13	4	11	15	48
	T5 - 40 à 44 ans	2	9	11	2	2	4	5	16	21	36
	T6 - 45 à 49 ans	2	13	15	2	5	7	1	11	12	34
	T7 - 50 à 54 ans		2	2	2	1	3	3	9	12	17
	T8 - 55 à 59 ans	2	2	4		2	2	1	12	13	19
	T9 - 60 ans et plus	1	3	4		1	1	2	8	10	15
Total 2-CDI		18	125	143	13	41	54	27	92	119	316
3-CDD	T0 - Moins de 20 ans			0		2	2	1	3	4	6
	T1 - 20 à 24 ans	5	35	40		14	14	4	12	16	70
	T2 - 25 à 29 ans	2	12	14		3	3	2	13	15	32
	T3 - 30 à 34 ans	1	4	5		3	3	1	10	11	19
	T4 - 35 à 39 ans	1	2	3		8	8	1	6	7	18
	T5 - 40 à 44 ans	1	4	5		4	4	1	8	9	18
	T6 - 45 à 49 ans			0		2	2	4	11	15	17
	T7 - 50 à 54 ans			0	3	2	5	3	6	9	14
	T8 - 55 à 59 ans		3	3	1	1	2	5	5	10	15
	T9 - 60 ans et plus	1	2	3		2	2		3	3	8
Total 3-CDD		11	62	73	4	41	45	22	77	99	217
Total général		123	864	987	60	602	662	151	373	524	2 173

BDS FPH 002-F bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre rémunérés :

Il s'agit du nombre d'agents hors apprentis rémunérés en Equivalent Temps Plein au 31 décembre.
Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1 multiplié sa quotité de temps de travail rémunéré au 31/12.
Exemple : 1 agent titulaire exerçant à 80% au 31/12 comptera pour 0,857 ETP au 31/12.

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	233,12	1 311,62	1 544,74
2-CDI	57,20	227,00	284,20
3-CDD	34,70	166,50	201,20
Total général	325,02	1 705,12	2 030,15

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	118,54	799,89	918,42
B	59,07	561,09	620,17
C	147,41	344,14	491,56
Total général	325,02	1 705,12	2 030,15

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	1,00	5,00	6,00
T1 - 20 à 24 ans	20,00	106,25	126,25
T2 - 25 à 29 ans	18,00	179,28	197,28
T3 - 30 à 34 ans	34,90	167,56	202,46
T4 - 35 à 39 ans	41,43	228,08	269,51
T5 - 40 à 44 ans	43,07	203,13	246,20
T6 - 45 à 49 ans	33,66	237,55	271,21
T7 - 50 à 54 ans	62,16	234,53	296,68
T8 - 55 à 59 ans	53,50	237,87	291,37
T9 - 60 ans et plus	17,30	105,88	123,18
Total général	325,02	1 705,12	2 030,15

PAR STATUT D'EMPLOI ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2025									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
1-TIT / STAG	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans		9,00	9,00	1,00	4,80	5,80	1,00	1,00	2,00	16,80
	T2 - 25 à 29 ans	6,00	69,73	75,73	2,00	29,43	31,43	1,00	9,57	10,57	117,73
	T3 - 30 à 34 ans	11,90	80,75	92,65	2,00	32,79	34,79	8,00	7,57	15,57	143,01
	T4 - 35 à 39 ans	17,00	104,71	121,71	1,91	52,23	54,15	13,61	20,03	33,65	209,50
	T5 - 40 à 44 ans	14,77	91,29	106,06	7,80	55,95	63,75	10,00	17,64	27,64	197,45
	T6 - 45 à 49 ans	12,66	87,91	100,57	4,00	91,82	95,82	8,00	18,25	26,25	222,64
	T7 - 50 à 54 ans	19,50	100,67	120,17	9,86	73,11	82,96	22,00	43,45	65,45	268,58
	T8 - 55 à 59 ans	8,00	69,46	77,46	9,00	107,31	116,31	27,50	43,43	70,93	264,70
	T9 - 60 ans et plus	2,00	23,81	25,81	4,60	36,19	40,79	8,00	29,72	37,72	104,33
Total 1-TIT / STAG		91,84	637,33	729,17	42,17	483,62	525,80	99,11	190,67	289,78	1 544,74
2-CDI	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans	4,00	26,40	30,40	2,00	5,00	7,00	3,00	0,90	3,90	41,30
	T2 - 25 à 29 ans	4,00	28,30	32,30		6,45	6,45	2,00	11,45	13,45	52,20
	T3 - 30 à 34 ans	1,00	15,80	16,80	4,00	4,85	8,85	6,00	10,50	16,50	42,15
	T4 - 35 à 39 ans	2,00	14,19	16,19	0,90	10,92	11,82	4,00	10,75	14,75	42,76
	T5 - 40 à 44 ans	2,00	7,95	9,95	2,00	2,00	4,00	5,00	13,80	18,80	32,75
	T6 - 45 à 49 ans	2,00	11,27	13,27	2,00	5,00	7,00	1,00	10,30	11,30	31,57
	T7 - 50 à 54 ans		1,25	1,25	2,00	1,00	3,00	2,80	7,25	10,05	14,30
	T8 - 55 à 59 ans	2,00	1,40	3,40		1,25	1,25	1,00	8,13	9,13	13,78
	T9 - 60 ans et plus	1,00	2,50	3,50		1,00	1,00	1,50	7,40	8,90	13,40
Total 2-CDI		18,00	109,06	127,06	12,90	37,47	50,37	26,30	80,48	106,78	284,20
3-CDD	T0 - Moins de 20 ans			0,00		2,00	2,00	1,00	3,00	4,00	6,00
	T1 - 20 à 24 ans	5,00	33,70	38,70		13,75	13,75	4,00	11,70	15,70	68,15
	T2 - 25 à 29 ans	1,00	9,80	10,80		2,75	2,75	2,00	11,80	13,80	27,35
	T3 - 30 à 34 ans	1,00	3,90	4,90		3,00	3,00	1,00	8,40	9,40	17,30
	T4 - 35 à 39 ans	1,00	1,75	2,75		7,50	7,50	1,00	6,00	7,00	17,25
	T5 - 40 à 44 ans	0,50	2,70	3,20		4,00	4,00	1,00	7,80	8,80	16,00
	T6 - 45 à 49 ans			0,00		2,00	2,00	4,00	11,00	15,00	17,00
	T7 - 50 à 54 ans			0,00	3,00	2,00	5,00	3,00	5,80	8,80	13,80
	T8 - 55 à 59 ans		0,90	0,90	1,00	1,00	2,00	5,00	5,00	10,00	12,90
	T9 - 60 ans et plus	0,20	0,75	0,95		2,00	2,00		2,50	2,50	5,45
Total 3-CDD		8,70	53,50	62,20	4,00	40,00	44,00	22,00	73,00	95,00	201,20
Total général		118,54	799,89	918,42	59,07	561,09	620,17	147,41	344,14	491,56	2 030,15

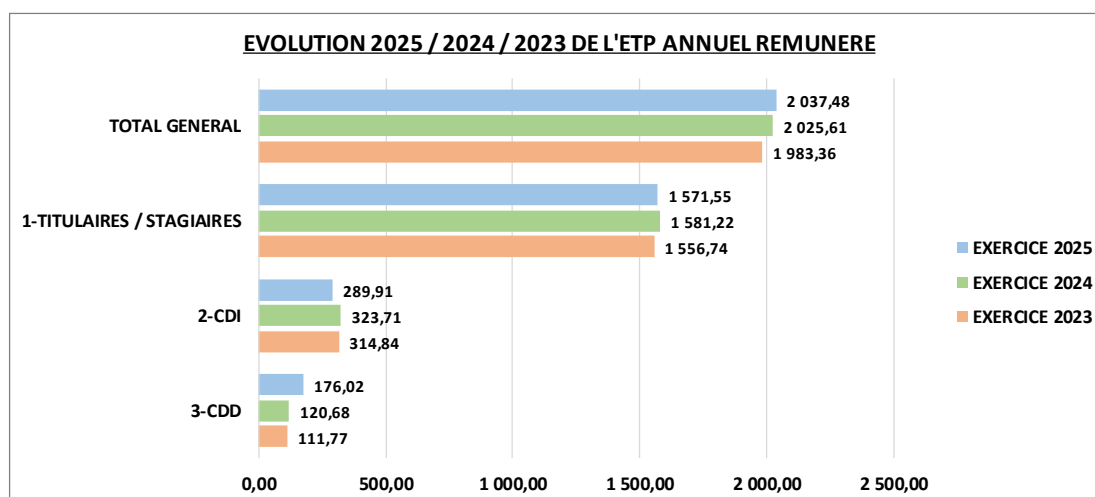
BDS FPH 002-F ter Effectifs en équivalent temps plein annuel rémunérés :

Il s'agit du nombre d'agents hors apprentis rémunérés en Equivalent Temps Plein sur l'année considérée. Chaque agent concerné est calculé au prorata de son temps de présence sur l'année multiplié par sa quotité de temps de travail rémunéré sur la période.

Exemple : 1 agent titulaire concerné pour la période du 1er juillet au 31 décembre exerçant à 80% comptera pour $0,5 \times 0,857 = 0,43$ ETP.

NB : tous les âges sont calculés au 31/12/AAAA

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	241,79	1 329,76	1 571,55
2-CDI	54,51	235,40	289,91
3-CDD	29,36	146,66	176,02
Total général	325,66	1 711,82	2 037,48



PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	117,15	803,85	921,00
B	59,84	565,92	625,76
C	148,67	342,06	490,72
Total général	325,66	1 711,82	2 037,48

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	0,80	3,25	4,05
T1 - 20 à 24 ans	17,28	92,88	110,16
T2 - 25 à 29 ans	18,03	179,33	197,36
T3 - 30 à 34 ans	34,54	172,94	207,47
T4 - 35 à 39 ans	43,24	226,25	269,49
T5 - 40 à 44 ans	41,86	202,87	244,73
T6 - 45 à 49 ans	33,13	237,93	271,07
T7 - 50 à 54 ans	60,73	238,45	299,18
T8 - 55 à 59 ans	53,15	243,91	297,05
T9 - 60 ans et plus	22,90	114,02	136,92
Total général	325,66	1 711,82	2 037,48

PAR STATUT D'EMPLOI ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2025									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
1-TIT / STAG	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans		7,65	7,65	1,00	4,89	5,89	1,00	0,94	1,94	15,49
	T2 - 25 à 29 ans	5,82	67,95	73,77	2,25	28,01	30,26	1,00	8,99	9,99	114,02
	T3 - 30 à 34 ans	13,06	85,24	98,30	2,00	31,50	33,50	7,99	7,85	15,85	147,65
	T4 - 35 à 39 ans	17,38	103,74	121,12	2,16	51,96	54,12	14,06	20,84	34,91	210,15
	T5 - 40 à 44 ans	14,51	93,00	107,51	7,93	56,22	64,15	10,65	17,15	27,80	199,46
	T6 - 45 à 49 ans	12,64	88,59	101,23	3,83	92,67	96,51	7,98	18,74	26,72	224,46
	T7 - 50 à 54 ans	19,40	102,45	121,85	9,96	74,00	83,96	21,66	42,80	64,46	270,27
	T8 - 55 à 59 ans	8,82	71,08	79,90	9,56	109,59	119,15	27,90	45,00	72,90	271,94
	T9 - 60 ans et plus	2,50	24,74	27,23	7,22	40,95	48,17	9,50	33,21	42,71	118,12
Total 1-TIT / STAG		94,13	644,44	738,57	45,90	489,79	535,69	101,76	195,53	297,29	1 571,55
2-CDI	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans	3,64	25,20	28,84	1,73	5,04	6,77	2,95	0,99	3,94	39,54
	T2 - 25 à 29 ans	3,82	31,93	35,75		9,84	9,84	1,16	11,81	12,97	58,55
	T3 - 30 à 34 ans	1,08	14,70	15,78	2,78	5,91	8,69	5,80	8,90	14,70	39,17
	T4 - 35 à 39 ans	2,00	14,59	16,59	0,90	12,38	13,28	4,73	9,00	13,73	43,60
	T5 - 40 à 44 ans	2,00	7,42	9,42	1,08	2,00	3,08	4,99	14,09	19,08	31,57
	T6 - 45 à 49 ans	1,99	11,99	13,98	2,41	4,06	6,47	1,00	11,21	12,21	32,66
	T7 - 50 à 54 ans		1,46	1,46	2,00	1,67	3,67	2,95	7,51	10,46	15,58
	T8 - 55 à 59 ans	2,00	0,70	2,70		1,83	1,83	1,00	10,18	11,18	15,71
	T9 - 60 ans et plus	1,00	2,44	3,44		1,00	1,00	1,50	7,58	9,08	13,52
Total 2-CDI		17,53	110,42	127,95	10,90	43,71	54,61	26,08	81,27	107,35	289,91
3-CDD	T0 - Moins de 20 ans			0,00		0,95	0,95	0,80	2,30	3,10	4,05
	T1 - 20 à 24 ans	1,91	27,68	29,58	0,49	12,17	12,66	4,57	8,32	12,89	55,13
	T2 - 25 à 29 ans	1,71	9,32	11,03		4,21	4,21	2,27	7,27	9,55	24,79
	T3 - 30 à 34 ans	0,36	4,98	5,34	0,30	2,24	2,54	1,16	11,62	12,78	20,66
	T4 - 35 à 39 ans	0,17	2,17	2,33	0,13	4,47	4,60	1,71	7,10	8,81	15,74
	T5 - 40 à 44 ans	0,50	1,28	1,78		2,79	2,79	0,20	8,93	9,13	13,70
	T6 - 45 à 49 ans		0,40	0,40	0,00	1,90	1,91	3,27	8,37	11,64	13,95
	T7 - 50 à 54 ans	0,25	0,27	0,52	2,11	2,03	4,14	2,41	6,26	8,66	13,33
	T8 - 55 à 59 ans		1,83	1,83	0,01	0,47	0,47	3,86	3,24	7,09	9,40
	T9 - 60 ans et plus	0,60	1,07	1,67		1,18	1,18	0,59	1,84	2,44	5,28
Total 3-CDD		5,49	48,99	54,48	3,04	32,41	35,46	20,83	65,25	86,09	176,02
Total général		117,15	803,85	921,00	59,84	565,92	625,76	148,67	342,06	490,72	2 037,48

PERSONNEL MÉDICAL :

PERSONNEL MEDICAL - ETP ANNUEL REMUNERE (hors Internes, FFI et étudiants)		2025		
		H	F	Total général
PERMANENT*	Praticiens hospitaliers titulaires	52,36	75,68	128,04
	Praticiens attachés (statuts en extinction)	0,15	0,17	0,32
	Praticiens attachés associés (statuts en extinction)	1,00	1,00	2,00
Total PERMANENT		53,51	76,85	130,36
NON PERMANENT*	Praticiens contractuels, adjoints contractuels, cliniciens, attachés (statuts en extinction)	0,01		0,01
	Praticiens associés	9,19	9,33	18,52
	Nouveau statut de praticiens contractuels	17,53	22,56	40,09
	Praticiens associés contractuels temporaires	1,34	1,41	2,75
	Assistants des hôpitaux		3,57	3,57
	Autres salariés (médecins remplaçants)	0,33	0,08	0,41
Total NON PERMANENT		28,39	36,96	65,35
Total général		81,90	113,81	195,71

* au sens du cadre réglementaire ANCRE

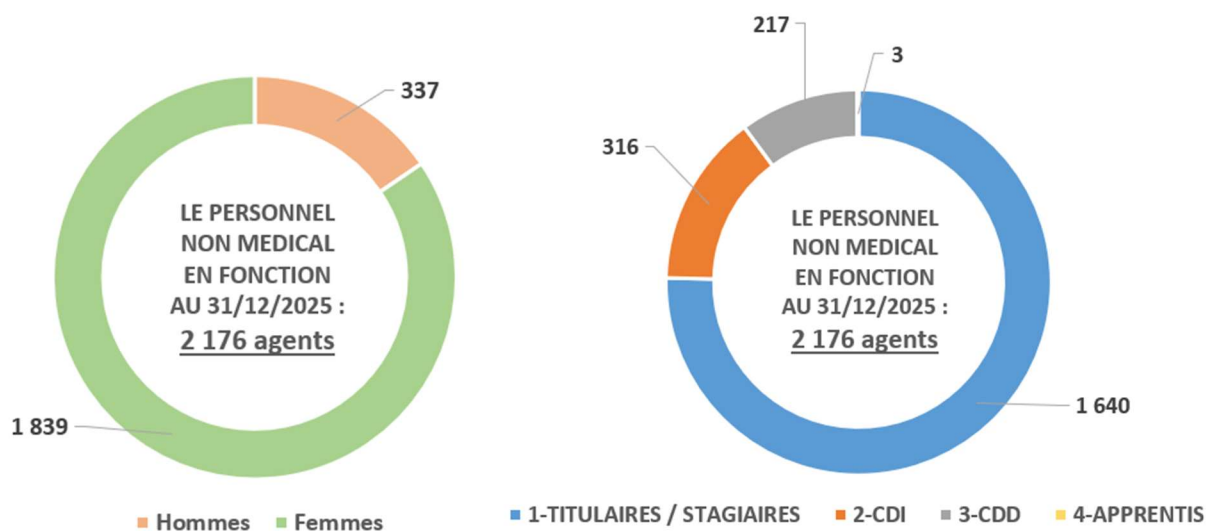
LES EFFECTIFS EN FONCTION : **Personnel Non Médical** & **Personnel Médical**

BDS FPH 003-O Effectifs physiques au 31 décembre en fonction :

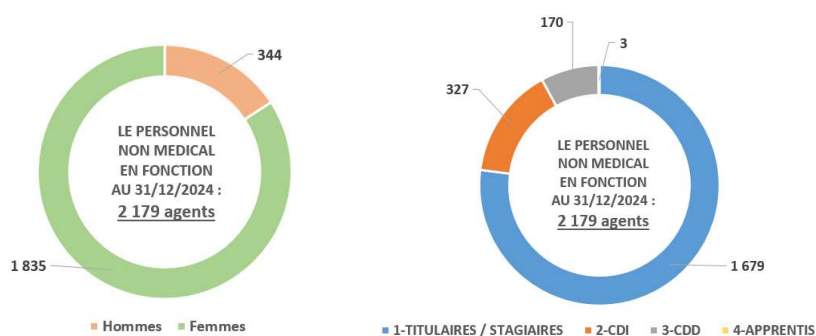
Il s'agit du nombre d'agents en activité présents au 31 décembre. Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1.

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	239	1 401	1 640
2-CDI	58	258	316
3-CDD	37	180	217
4-APPRENTIS	3		3
Total général	337	1 839	2 176

Le taux de contractuels (hors apprentis) au 31/12/2025 est de 24,5%.



Pour rappel au 31/12/2024 :



PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	123	864	987
B	60	602	662
C	151	373	524
AUTRE (APPRENTIS)	3		3
Total général	337	1 839	2 176

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	2	5	7
T1 - 20 à 24 ans	22	109	131
T2 - 25 à 29 ans	19	192	211
T3 - 30 à 34 ans	35	184	219
T4 - 35 à 39 ans	44	248	292
T5 - 40 à 44 ans	44	221	265
T6 - 45 à 49 ans	34	255	289
T7 - 50 à 54 ans	63	247	310
T8 - 55 à 59 ans	54	260	314
T9 - 60 ans et plus	20	118	138
Total général	337	1 839	2 176

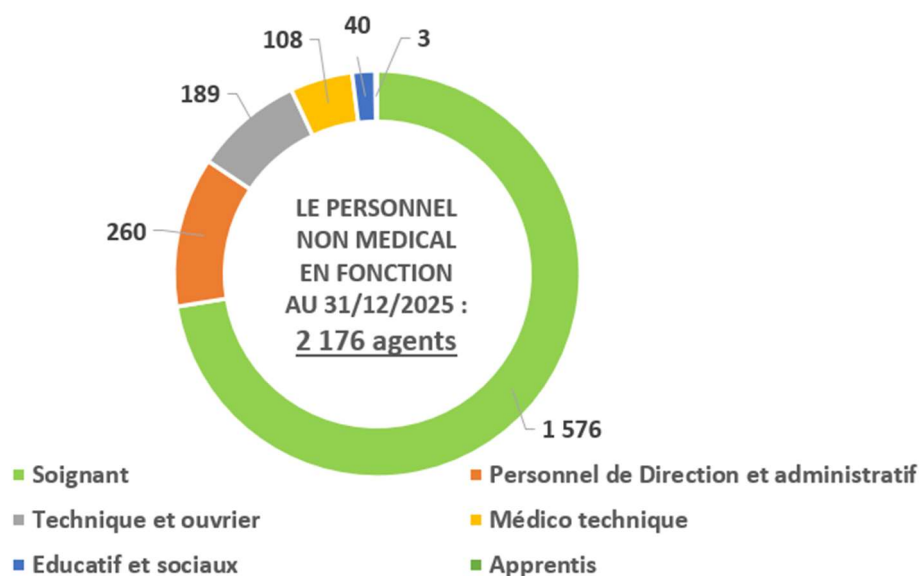
PAR INDICATEUR DE SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
AVEC HANDICAP	21	130	151
SANS HANDICAP (déclaré)	316	1 709	2 025
Total général	337	1 839	2 176

Notion de Handicap au sens de la Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs Handicapés (DOETH).

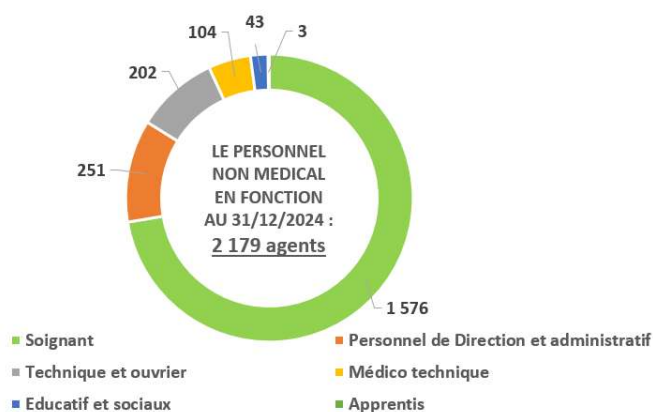
PAR STATUT D'EMPLOI ET SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2025					
		AVEC HANDICAP		Total AVEC HANDICAP	SANS HANDICAP (déclaré)		Total général
		H	F		H	F	
1-TIT / STAG	T0 - Moins de 20 ans			0			0
	T1 - 20 à 24 ans			0	2	15	17
	T2 - 25 à 29 ans		1	1	9	112	122
	T3 - 30 à 34 ans			0	22	130	152
	T4 - 35 à 39 ans		9	9	35	182	226
	T5 - 40 à 44 ans	1	11	12	32	167	211
	T6 - 45 à 49 ans	1	24	25	24	189	238
	T7 - 50 à 54 ans	7	27	34	45	200	279
	T8 - 55 à 59 ans	5	32	37	40	203	280
	T9 - 60 ans et plus	1	13	14	15	86	115
Total 1-TIT / STAG		15	117	132	224	1 284	1 508
2-CDI	T0 - Moins de 20 ans			0			0
	T1 - 20 à 24 ans			0	9	33	42
	T2 - 25 à 29 ans			0	6	51	57
	T3 - 30 à 34 ans	1	1	2	10	36	48
	T4 - 35 à 39 ans		1	1	7	40	48
	T5 - 40 à 44 ans	1		1	8	27	36
	T6 - 45 à 49 ans		1	1	5	28	34
	T7 - 50 à 54 ans	1	2	3	4	10	17
	T8 - 55 à 59 ans		1	1	3	15	19
	T9 - 60 ans et plus			0	3	12	15
Total 2-CDI		3	6	9	55	252	316
3-CDD	T0 - Moins de 20 ans			0	1	5	6
	T1 - 20 à 24 ans		1	1	9	60	70
	T2 - 25 à 29 ans		1	1	4	27	32
	T3 - 30 à 34 ans			0	2	17	19
	T4 - 35 à 39 ans			0	2	16	18
	T5 - 40 à 44 ans	1	1	2	1	15	18
	T6 - 45 à 49 ans		2	2	4	11	17
	T7 - 50 à 54 ans		1	1	6	7	14
	T8 - 55 à 59 ans	1	1	2	5	8	15
	T9 - 60 ans et plus			0	1	7	8
Total 3-CDD		2	7	9	35	173	217
4-APPRENTIS	T0 - Moins de 20 ans	1		1			1
	T1 - 20 à 24 ans			0	2		2
	T2 - 25 à 29 ans			0			0
	T3 - 30 à 34 ans			0			0
	T4 - 35 à 39 ans			0			0
	T5 - 40 à 44 ans			0			0
	T6 - 45 à 49 ans			0			0
	T7 - 50 à 54 ans			0			0
	T8 - 55 à 59 ans			0			0
	T9 - 60 ans et plus			0			0
Total 4-APPRENTIS		1	0	1	2	0	3
Total général		21	130	151	316	1 709	2 176

PAR METIER ET SEXE	2025			PAR METIER ET SEXE	2025		
	H	F	Total général		H	F	Total général
Acheteur(euse)		3	3	Encadrant(e) de département d'information médicale		1	1
Agent d'accueil		13	13	Encadrant(e) de production blanchisserie		1	1
Agent de bio-nettoyage	11	183	194	Encadrant(e) gestion des ressources humaines	1	5	6
Agent de blanchisserie	4	18	22	Encadrant(e) logistique	2		2
Agent de gestion administrative	2	12	14	Encadrant(e) maintenance corps d'état secondaires	1		1
Agent de logistique	34	6	40	Encadrant(e) production culinaire / alimentaire	2		2
Agent de maintenance générale des bâtiments	2		2	Encadrant(e) sécurité incendie	1		1
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	18	16	34	Ergothérapeute		8	8
Agent de sécurité incendie	12		12	Expert technique (réseau, système, BDD, ...)	4		4
Agent de service mortuaire	1	3	4	Exploitant(e) technique (réseau, système, BDD, téléphonie, visio)	1		1
Agent de stérilisation	1	13	14	Formateur(trice) des professionnels de santé	2	9	11
Aide médico psychologique (AMP)	2		2	Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe		31	31
Aide-soignant(e)	26	382	408	Gestionnaire comptable et achat		7	7
Ambulancier	22	2	24	Gestionnaire de données		1	1
Animateur(trice)	1	4	5	Gestionnaire de stocks		1	1
Assistant(e) de régulation médicale	4	4	8	Gestionnaire des marchés publics		1	1
Assistant(e) dentaire		1	1	Gestionnaire des ressources humaines		10	10
Assistant(e) social(e)		19	19	Gestionnaire finances		7	7
Audioprothésiste		1	1	Hygiéniste		3	3
Auxiliaire de puériculture		52	52	Infirmier(ère) de bloc opératoire	6	13	19
Brancardier(ère)	20	5	25	Infirmier(ère) en anesthésie- réanimation	5	18	23
Cadre soignant de pôle	1	8	9	Infirmier(ère) en soins généraux	66	525	591
Chargé(e) de communication		1	1	Infirmier(ère) puériculteur(trice)		25	25
Chargé(e) de la formation continue		1	1	Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs	1	4	5
Chargé(e) de la trésorerie et de la dette		2	2	Mandataire judiciaire à la protection des majeurs		1	1
Chargé(e) des applications informatiques	2	2	4	Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	2	32	34
Chef de projet informatique		2	2	Masseur(euse) kinésithérapeute	5	8	13
Conducteur(trice) de travaux tous corps d'état (TCE)		1	1	Mécanicien(ne) de maintenance	1		1
Conseiller(ère) en économie sociale et familiale		2	2	Médecin du travail	1		1
Conseiller(ère) juridique		1	1	Métallier - serrurier	1		1
Contrôleur(euse) de gestion		1	1	Ministre de culte	1	1	2
Coordinateur de parcours de santé		3	3	Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	4		4
Coordinateur(trice) qualité / gestion des risques	2	2	4	Orthophoniste	1	5	6
Cuisinier(ère)	8		8	Orthoptiste		6	6
Diététicien(ne)		9	9	Physicien(ne) médical(e)	1	2	3
Directeur des ressources humaines	1		1	Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	3	20	23
Directeur(trice) de la logistique et des achats	1		1	Psychologue	6	41	47
Directeur(trice) de site / pôle / projets	1		1	Psychomotricien(ne)		6	6
Directeur(trice) des affaires médicales (et de la recherche)		1	1	Responsable blanchisserie	1		1
Directeur(trice) des investissements et de la maintenance	1		1	Responsable budgétaire et financier		2	2
Directeur(trice) des soins		1	1	Responsable de la maintenance tous corps d'état (TCE)	1		1
Directeur(trice) du système d'information		1	1	Responsable des achats	1		1
Dosimétriste	1		1	Responsable des ressources humaines	2	1	3
Éducateur(trice) jeunes enfants		4	4	Responsable des services biomédicaux	1		1
Éducateur(trice) spécialisé(e)	4	5	9	Responsable hôtelier(ère)	1		1
Educateur(trice) sportif(ve)		1	1	Responsable logistique		1	1
Éducateur(trice) technique spécialisé(e)	2	2	4	Responsable restauration		1	1
Électricien(ne) de maintenance	7		7	Sage - femme		41	41
Électromécanicien(ne) / mécanicien(ne) / de maintenance	1		1	Secrétaire		7	7
Encadrant des secrétariats médicaux		1	1	Secrétaire médical(e)		121	121
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	6	44	50	Technicien(ne) biomédical(e)	5	1	6
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	1		1	Technicien(ne) de laboratoire médical	8	34	42
Encadrant socio-éducatif		1	1	Technicien(ne) d'information médicale (TIM)		5	5
				Total général	337	1 839	2 176

Soit au bilan des métiers par filières :



Pour rappel au 31/12/2024 :



Personnel Non Médical :

L'effectif en fonction au 31/12/2025 est de 2 176 agents, en légère baisse par rapport au 31/12/2024 (2 179 agents) : +9 personnels de direction et administratif / -13 techniques et ouvriers / +4 médico-technique / -3 éducatifs et sociaux.

Les métiers en tension pour l'année 2025 sont :

- Cadres de santé,
- Psychologues,
- Techniciens de laboratoire.

Concernant les Titulaires / Stagiaires :

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	1	2	3
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	2	79	81
ADJOINTS DES CADRES HOSP	1	17	18
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	22	381	403
AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.	13	1	14
ASH QUALIFIES	24	91	115
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	4	76	80
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4	21	25
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1	2	3
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	2	3	5
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	5	43	48
DIETETICIENS		7	7
DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO	3	1	4
DIRECTEURS DES SOINS		1	1
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		3	3
EDUCATEURS TECH. SPECIALISES	2	2	4
ERGOTHERAPEUTES		5	5
INFIRMIERS ANESTHESISTES	4	14	18
(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1	5	6
(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		3	3
INFIRMIERS CAT. B	5	33	38
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	56	438	494
INGENIEURS	2	1	3
MAITRISE OUVRIERE	10	1	11
MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1	28	29
(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED		3	3
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	4	4	8
ORTHOPHONISTES	1		1
PERSONNELS OUVRIERS	52	30	82
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1	16	17
PSYCHOLOGUES	1	7	8
PSYCHOMOTRICIENS		2	2
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		41	41
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	11	10	21
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	6	30	36
Total général	239	1 401	1 640

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE		2025									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
1-TIT / STAG	ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX			0			0	1	2	3	3
	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.			0			0	2	79	81	81
	ADJOINTS DES CADRES HOSP			0	1	17	18			0	18
	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0	22	381	403			0	403
	AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.			0			0	13	1	14	14
	ASH QUALIFIES			0			0	24	91	115	115
	ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.			0	4	76	80			0	80
	ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4	21	25			0			0	25
	ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1	2	3			0			0	3
	AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	2	3	5			0			0	5
	CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	5	43	48			0			0	48
	DIETETICIENS		7	7			0			0	7
	DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO	3	1	4			0			0	4
	DIRECTEURS DES SOINS		1	1			0			0	1
	EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		3	3			0			0	3
	EDUCATEURS TECH. SPECIALISES	2	2	4			0			0	4
	ERGOTHERAPEUTES		5	5			0			0	5
	INFIRMIERS ANESTHESISTES	4	14	18			0			0	18
	(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1	5	6			0			0	6
	(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		3	3			0			0	3
	INFIRMIERS CAT. B			0	5	33	38			0	38
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	56	438	494			0			0	494
	INGENIEURS	2	1	3			0			0	3
	MAITRISE OUVRIERE			0			0	10	1	11	11
	MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1	28	29			0			0	29
	(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED			0		3	3			0	3
	MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	4	4	8			0			0	8
	ORTHOPHONISTES	1		1			0			0	1
	PERSONNELS OUVRIERS			0			0	52	30	82	82
	PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1	16	17			0			0	17
	PSYCHOLOGUES	1	7	8			0			0	8
	PSYCHOMOTRICIENS		2	2			0			0	2
	SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		41	41			0			0	41
	TECH. ET TECH. SUP. HOSP.			0	11	10	21			0	21
	TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	6	30	36			0			0	36
Total 1-TIT / STAG		94	677	771	43	520	563	102	204	306	1 640

Concernant les contractuels :

PAR TYPE DE CONTRAT (pour les contractuels) ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
2-CDI	2.1-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	57	244	301
	2.2-CDI DE REMPLACEMENT	1	14	15
Total 2-CDI		58	258	316
3-CDD	3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	23	101	124
	3.2-CDD DE REMPLACEMENT	12	77	89
	3.3-CDD RENFORT TEMPORAIRE	2	2	4
Total 3-CDD		37	180	217
Total général		95	438	533

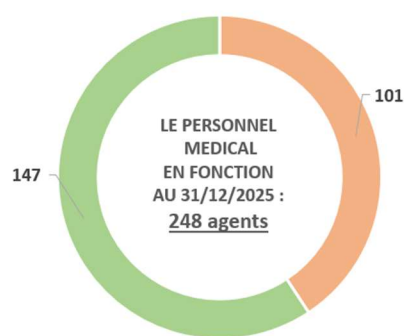
PAR TYPE DE CONTRAT (pour les contractuels) ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE			2025								
			A			B			C		
			H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C
2-CDI	2.1-CDI SUR EMPLOI PERMANENT		18	117	135	12	38	50	27	89	116
	2.2-CDI DE REMPLACEMENT			8	8	1	3	4		3	3
Total 2-CDI			18	125	143	13	41	54	27	92	119
3-CDD	3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT		4	39	43	2	14	16	17	48	65
	3.2-CDD DE REMPLACEMENT		5	23	28	2	27	29	5	27	32
	3.3-CDD RENFORT TEMPORAIRE		2		2			0		2	2
Total 3-CDD			11	62	73	4	41	45	22	77	99
Total général			29	187	216	17	82	99	49	169	218

PAR DUREE DES CONTRATS POUR LES CDD SUR EMPLOI PERMANENT ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	Moins d'1 mois	1	1	2
	Entre 1 et 2 mois		3	3
	Entre 2 et 3 mois	2	7	9
	Entre 3 et 6 mois	4	16	20
	Entre 6 mois et 1 an	4	22	26
	Entre 1 an et 2 ans	4	25	29
	Entre 2 ans et 3 ans	4	5	9
	Plus de 3 ans	4	22	26
Total général		23	101	124

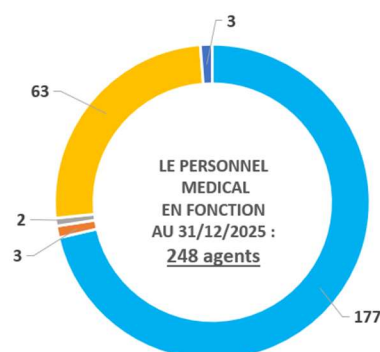
PERSONNEL MÉDICAL :

PERSONNEL MEDICAL EN FONCTION AU 31/12 (hors Internes, FFI et étudiants)		2025		
		H	F	Total général
PERMANENT*	Praticiens hospitaliers titulaires	56	83	139
	Praticiens attachés (statuts en extinction)	2	1	3
	Praticiens attachés associés (statuts en extinction)	1	1	2
Total PERMANENT		59	85	144
NON PERMANENT*	Praticiens contractuels, adjoints contractuels, cliniciens, attachés (statuts en extinction)			0
	Praticiens associés	13	18	31
	Nouveau statut de praticiens contractuels	16	30	46
	Praticiens associés contractuels temporaires	4	3	7
	Assistants des hôpitaux		3	3
	Autres salariés (médecins remplaçants)	9	8	17
Total NON PERMANENT		42	62	104
Total général		101	147	248

* au sens du cadre réglementaire ANCRE

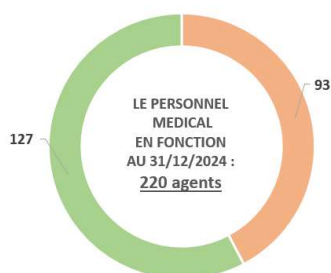


■ Hommes ■ Femmes

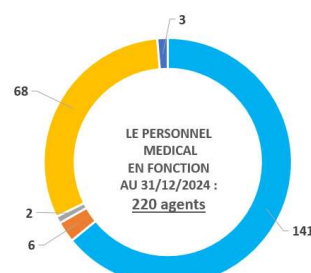


■ Praticiens Hospitaliers Temps Plein ■ Attachés ■ Attaches associés ■ Praticiens contractuels ■ Assistants

Pour rappel au 31/12/2024 :



■ Hommes ■ Femmes



■ Praticiens Hospitaliers Temps Plein ■ Attachés ■ Attaches associés ■ Praticiens contractuels ■ Assistants

PERSONNEL MEDICAL EN FONCTION AU 31/12 PAR TRANCHE D'AGE (hors Internes, FFI et étudiants)	2025		
	H	F	Total général
T2 - 25 à 29 ans	2	7	9
T3 - 30 à 34 ans	22	28	50
T4 - 35 à 39 ans	24	31	55
T5 - 40 à 44 ans	15	25	40
T6 - 45 à 49 ans	8	15	23
T7 - 50 à 54 ans	9	15	24
T8 - 55 à 59 ans	6	9	15
T9 - 60 ans et plus	15	17	32
Total général	101	147	248

BDS FPH 003-O bis Effectifs en équivalent temps plein au 31 décembre en fonction :

Il s'agit du nombre d'agents en Equivalent Temps Plein au 31 décembre en Activité. Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1 multiplié par sa quotité de temps de travail au 31/12.

Exemple : 1 agent exerçant à 80% au 31/12 comptera pour 0,8 ETP au 31/12.

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	236,25	1 313,70	1 549,95
2-CDI	57,20	234,54	291,74
3-CDD	35,70	168,30	204,00
4-APPRENTIS	3,00		3,00
Total général	332,15	1 716,54	2 048,69

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	120,55	799,49	920,04
B	59,20	563,25	622,45
C	149,40	353,80	503,20
AUTRE (APPRENTIS)	3,00		3,00
Total général	332,15	1 716,54	2 048,69

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	2,00	5,00	7,00
T1 - 20 à 24 ans	22,00	107,15	129,15
T2 - 25 à 29 ans	19,00	180,80	199,80
T3 - 30 à 34 ans	35,00	168,45	203,45
T4 - 35 à 39 ans	43,40	227,54	270,94
T5 - 40 à 44 ans	43,20	202,30	245,50
T6 - 45 à 49 ans	33,65	238,05	271,70
T7 - 50 à 54 ans	62,10	235,50	297,60
T8 - 55 à 59 ans	54,00	244,20	298,20
T9 - 60 ans et plus	17,80	107,55	125,35
Total général	332,15	1 716,54	2 048,69

PAR INDICATEUR DE SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
AVEC HANDICAP	20,60	115,75	136,35
SANS HANDICAP (déclaré)	311,55	1 600,79	1 912,34
Total général	332,15	1 716,54	2 048,69

PAR STATUT D'EMPLOI ET SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2025						
		AVEC HANDICAP		Total AVEC HANDICAP	SANS HANDICAP (déclaré)		Total SANS HANDICAP (déclaré)	Total général
		H	F		H	F		
1-TIT / STAG	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans			0,00	2,00	15,00	17,00	17,00
	T2 - 25 à 29 ans		0,50	0,50	9,00	108,70	117,70	118,20
	T3 - 30 à 34 ans			0,00	22,00	120,10	142,10	142,10
	T4 - 35 à 39 ans		8,40	8,40	34,50	167,45	201,95	210,35
	T5 - 40 à 44 ans	1,00	9,45	10,45	31,70	153,50	185,20	195,65
	T6 - 45 à 49 ans	1,00	20,50	21,50	23,65	177,80	201,45	222,95
	T7 - 50 à 54 ans	6,80	24,75	31,55	44,50	193,20	237,70	269,25
	T8 - 55 à 59 ans	5,00	30,15	35,15	40,00	193,00	233,00	268,15
	T9 - 60 ans et plus	1,00	11,50	12,50	14,10	79,70	93,80	106,30
Total 1-TIT / STAG		14,80	105,25	120,05	221,45	1 208,45	1 429,90	1 549,95
2-CDI	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00	0,00
	T1 - 20 à 24 ans			0,00	9,00	33,00	42,00	42,00
	T2 - 25 à 29 ans			0,00	6,00	46,95	52,95	52,95
	T3 - 30 à 34 ans	1,00	0,40	1,40	10,00	31,65	41,65	43,05
	T4 - 35 à 39 ans		0,80	0,80	6,90	35,64	42,54	43,34
	T5 - 40 à 44 ans	1,00		1,00	8,00	24,85	32,85	33,85
	T6 - 45 à 49 ans		0,80	0,80	5,00	25,95	30,95	31,75
	T7 - 50 à 54 ans	0,80	1,50	2,30	4,00	8,25	12,25	14,55
	T8 - 55 à 59 ans		0,50	0,50	3,00	13,15	16,15	16,65
	T9 - 60 ans et plus			0,00	2,50	11,10	13,60	13,60
Total 2-CDI		2,80	4,00	6,80	54,40	230,54	284,94	291,74
3-CDD	T0 - Moins de 20 ans			0,00	1,00	5,00	6,00	6,00
	T1 - 20 à 24 ans		0,50	0,50	9,00	58,65	67,65	68,15
	T2 - 25 à 29 ans		1,00	1,00	4,00	23,65	27,65	28,65
	T3 - 30 à 34 ans			0,00	2,00	16,30	18,30	18,30
	T4 - 35 à 39 ans			0,00	2,00	15,25	17,25	17,25
	T5 - 40 à 44 ans	1,00	1,00	2,00	0,50	13,50	14,00	16,00
	T6 - 45 à 49 ans		2,00	2,00	4,00	11,00	15,00	17,00
	T7 - 50 à 54 ans		1,00	1,00	6,00	6,80	12,80	13,80
	T8 - 55 à 59 ans	1,00	1,00	2,00	5,00	6,40	11,40	13,40
	T9 - 60 ans et plus			0,00	0,20	5,25	5,45	5,45
Total 3-CDD		2,00	6,50	8,50	33,70	161,80	195,50	204,00
4-APPRENTIS	T0 - Moins de 20 ans	1,00		1,00			0,00	1,00
	T1 - 20 à 24 ans			0,00	2,00		2,00	2,00
	T2 - 25 à 29 ans			0,00			0,00	0,00
	T3 - 30 à 34 ans			0,00			0,00	0,00
	T4 - 35 à 39 ans			0,00			0,00	0,00
	T5 - 40 à 44 ans			0,00			0,00	0,00
	T6 - 45 à 49 ans			0,00			0,00	0,00
	T7 - 50 à 54 ans			0,00			0,00	0,00
	T8 - 55 à 59 ans			0,00			0,00	0,00
	T9 - 60 ans et plus			0,00			0,00	0,00
Total 4-APPRENTIS		1,00	0,00	1,00	2,00	0,00	2,00	3,00
Total général		20,60	115,75	136,35	311,55	1 600,79	1 912,34	2 048,69

PAR METIER ET SEXE	2025			PAR METIER ET SEXE	2025		
	H	F	Total général		H	F	Total général
Acheteur(euse)		3,00	3,00	Encadrant(e) de département d'information médicale		1,00	1,00
Agent d'accueil		12,50	12,50	Encadrant(e) de production blanchisserie		1,00	1,00
Agent de bio-nettoyage	11,00	172,85	183,85	Encadrant(e) gestion des ressources humaines	1,00	4,80	5,80
Agent de blanchisserie	4,00	17,80	21,80	Encadrant(e) logistique	1,80		1,80
Agent de gestion administrative	2,00	11,25	13,25	Encadrant(e) maintenance corps d'état secondaires	1,00		1,00
Agent de logistique	33,90	5,90	39,80	Encadrant(e) production culinaire / alimentaire	2,00		2,00
Agent de maintenance générale des bâtiments	2,00		2,00	Encadrant(e) sécurité incendie	1,00		1,00
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	18,00	14,80	32,80	Ergothérapeute		6,59	6,59
Agent de sécurité incendie	12,00		12,00	Expert technique (réseau, système, BDD, ...)	4,00		4,00
Agent de service mortuaire	1,00	2,80	3,80	Exploitant(e) technique (réseau, système, BDD, téléphonie, visio)	1,00		1,00
Agent de stérilisation	1,00	11,75	12,75	Formateur(trice) des professionnels de santé	2,00	9,00	11,00
Aide médico psychologique (AMP)	2,00		2,00	Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe		29,50	29,50
Aide-soignant(e)	25,90	359,10	385,00	Gestionnaire comptable et achat		7,00	7,00
Ambulancier	21,70	2,00	23,70	Gestionnaire de données		1,00	1,00
Animateur(trice)	1,00	4,00	5,00	Gestionnaire de stocks		1,00	1,00
Assistant(e) de régulation médicale	4,00	4,00	8,00	Gestionnaire des marchés publics		1,00	1,00
Assistant(e) dentaire		1,00	1,00	Gestionnaire des ressources humaines		9,40	9,40
Assistant(e) social(e)		18,00	18,00	Gestionnaire finances		6,90	6,90
Audioprothésiste		0,80	0,80	Hygiéniste		3,00	3,00
Auxiliaire de puériculture		47,80	47,80	Infirmier(ère) de bloc opératoire	6,00	12,40	18,40
Brancardier(ère)	20,00	4,50	24,50	Infirmier(ère) en anesthésie- réanimation	5,00	17,50	22,50
Cadre soignant de pôle	1,00	8,00	9,00	Infirmier(ère) en soins généraux	65,70	496,00	561,70
Chargé(e) de communication		0,80	0,80	Infirmier(ère) puériculteur(trice)		21,90	21,90
Chargé(e) de la formation continue		1,00	1,00	Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs	1,00	4,00	5,00
Chargé(e) de la trésorerie et de la dette		1,90	1,90	Mandataire judiciaire à la protection des majeurs		1,00	1,00
Chargé(e) des applications informatiques	2,00	1,70	3,70	Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	2,00	29,40	31,40
Chef de projet informatique		2,00	2,00	Masseur(euse) kinésithérapeute	4,90	7,25	12,15
Conducteur(trice) de travaux tous corps d'état (TCE)		1,00	1,00	Mécanicien(ne) de maintenance	1,00		1,00
Conseiller(ère) en économie sociale et familiale		2,00	2,00	Médecin du travail	1,00		1,00
Conseiller(ère) juridique		0,80	0,80	Métallier - serrurier	1,00		1,00
Contrôleur(euse) de gestion		1,00	1,00	Ministre de culte	0,50	0,50	1,00
Coordinateur de parcours de santé		3,00	3,00	Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	3,80		3,80
Coordinateur(trice) qualité / gestion des risques	2,00	1,90	3,90	Orthophoniste	1,00	2,35	3,35
Cuisinier(ère)	7,50		7,50	Orthoptiste		3,70	3,70
Diététicien(ne)		7,35	7,35	Physicien(ne) médical(e)	1,00	1,80	2,80
Directeur des ressources humaines	1,00		1,00	Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	3,00	17,70	20,70
Directeur(trice) de la logistique et des achats	1,00		1,00	Psychologue	4,20	31,80	36,00
Directeur(trice) de site / pôle / projets	1,00		1,00	Psychomotricien(ne)		4,10	4,10
Directeur(trice) des affaires médicales (et de la recherche)		1,00	1,00	Responsable blanchisserie	1,00		1,00
Directeur(trice) des investissements et de la maintenance	1,00		1,00	Responsable budgétaire et financier		2,00	2,00
Directeur(trice) des soins		1,00	1,00	Responsable de la maintenance tous corps d'état (TCE)	1,00		1,00
Directeur(trice) du système d'information		1,00	1,00	Responsable des achats	1,00		1,00
Dosimétriste	0,90		0,90	Responsable des ressources humaines	2,00	1,00	3,00
Éducateur(trice) jeunes enfants		3,90	3,90	Responsable des services biomédicaux	1,00		1,00
Éducateur(trice) spécialisé(e)	3,75	3,75	7,50	Responsable hôtelier(ère)	1,00		1,00
Éducateur(trice) sportif(ve)		1,00	1,00	Responsable logistique		0,80	0,80
Éducateur(trice) technique spécialisé(e)	2,00	1,80	3,80	Responsable restauration		1,00	1,00
Électricien(ne) de maintenance	7,00		7,00	Sage - femme		36,45	36,45
Électromécanicien(ne) / mécanicien(ne) / de maintenance	1,00		1,00	Secrétaire		6,90	6,90
Encadrant des secrétariats médicaux		1,00	1,00	Secrétaire médical(e)		112,90	112,90
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	6,00	43,80	49,80	Technicien(ne) biomédical(e)	5,00	1,00	6,00
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	1,00		1,00	Technicien(ne) de laboratoire médical	7,60	31,95	39,55
Encadrant socio-éducatif		1,00	1,00	Technicien(ne) d'information médicale (TIM)		4,40	4,40
				Total général	332,15	1 716,54	2 048,69

Concernant les Titulaires / Stagiaires :

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	1,00	1,90	2,90
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	2,00	75,75	77,75
ADJOINTS DES CADRES HOSP	1,00	16,40	17,40
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	21,90	355,55	377,45
AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.	12,70	1,00	13,70
ASH QUALIFIES	24,00	86,80	110,80
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	4,00	70,90	74,90
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	3,75	20,00	23,75
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1,00	2,00	3,00
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	2,00	3,00	5,00
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	5,00	42,80	47,80
DIETETICIENS		6,10	6,10
DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO	3,00	1,00	4,00
DIRECTEURS DES SOINS		1,00	1,00
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		2,90	2,90
EDUCATEURS TECH. SPECIALISES	2,00	1,80	3,80
ERGOTHERAPEUTES		4,50	4,50
INFIRMIERS ANESTHESISTES	4,00	13,50	17,50
(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1,00	5,00	6,00
(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		2,80	2,80
INFIRMIERS CAT. B	5,00	30,30	35,30
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	55,70	410,90	466,60
INGENIEURS	2,00	1,00	3,00
MAITRISE OUVRIERE	10,00	1,00	11,00
MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1,00	26,10	27,10
(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED		2,30	2,30
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	3,90	4,00	7,90
ORTHOPHONISTES	1,00		1,00
PERSONNELS OUVRIERS	51,40	27,80	79,20
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1,00	14,00	15,00
PSYCHOLOGUES	0,50	6,20	6,70
PSYCHOMOTRICIENS		1,90	1,90
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		36,55	36,55
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	10,40	9,20	19,60
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	6,00	27,75	33,75
Total général	236,25	1 313,70	1 549,95

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE		2025									
		A			B			C			Total général
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
1-TIT / STAG	ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX			0,00			0,00	1,00	1,90	2,90	2,90
	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.			0,00			0,00	2,00	75,75	77,75	77,75
	ADJOINTS DES CADRES HOSP			0,00	1,00	16,40	17,40			0,00	17,40
	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0,00	21,90	355,55	377,45			0,00	377,45
	AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.			0,00			0,00	12,70	1,00	13,70	13,70
	ASH QUALIFIES			0,00			0,00	24,00	86,80	110,80	110,80
	ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.			0,00	4,00	70,90	74,90			0,00	74,90
	ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	3,75	20,00	23,75			0,00			0,00	23,75
	ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1,00	2,00	3,00			0,00			0,00	3,00
	AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	2,00	3,00	5,00			0,00			0,00	5,00
	CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	5,00	42,80	47,80			0,00			0,00	47,80
	DIETETICIENS		6,10	6,10			0,00			0,00	6,10
	DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO	3,00	1,00	4,00			0,00			0,00	4,00
	DIRECTEURS DES SOINS		1,00	1,00			0,00			0,00	1,00
	EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		2,90	2,90			0,00			0,00	2,90
	EDUCATEURS TECH. SPECIALISES	2,00	1,80	3,80			0,00			0,00	3,80
	ERGOTHERAPEUTES		4,50	4,50			0,00			0,00	4,50
	INFIRMIERS ANESTHESISTES	4,00	13,50	17,50			0,00			0,00	17,50
	(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1,00	5,00	6,00			0,00			0,00	6,00
	(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		2,80	2,80			0,00			0,00	2,80
	INFIRMIERS CAT. B			0,00	5,00	30,30	35,30			0,00	35,30
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	55,70	410,90	466,60			0,00			0,00	466,60
	INGENIEURS	2,00	1,00	3,00			0,00			0,00	3,00
	MAITRISE OUVRIERE			0,00			0,00	10,00	1,00	11,00	11,00
	MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1,00	26,10	27,10			0,00			0,00	27,10
	(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED			0,00		2,30	2,30			0,00	2,30
	MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	3,90	4,00	7,90			0,00			0,00	7,90
	ORTHOPHONISTES	1,00		1,00			0,00			0,00	1,00
	PERSONNELS OUVRIERS			0,00			0,00	51,40	27,80	79,20	79,20
	PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1,00	14,00	15,00			0,00			0,00	15,00
	PSYCHOLOGUES	0,50	6,20	6,70			0,00			0,00	6,70
	PSYCHOMOTRICIENS		1,90	1,90			0,00			0,00	1,90
	SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		36,55	36,55			0,00			0,00	36,55
	TECH. ET TECH. SUP. HOSP.			0,00	10,40	9,20	19,60			0,00	19,60
	TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	6,00	27,75	33,75			0,00			0,00	33,75
Total 1-TIT / STAG		92,85	634,80	727,65	42,30	484,65	526,95	101,10	194,25	295,35	1 549,95

Concernant les contractuels :

PAR TYPE DE CONTRAT (pour les contractuels) ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
2-CDI	2.1-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	56,20	221,24	277,44
	2.2-CDI DE REMPLACEMENT	1,00	13,30	14,30
Total 2-CDI		57,20	234,54	291,74
3-CDD	3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	22,50	92,50	115,00
	3.2-CDD DE REMPLACEMENT	12,00	73,80	85,80
	3.3-CDD RENFORT TEMPORAIRE	1,20	2,00	3,20
Total 3-CDD		35,70	168,30	204,00
Total général		92,90	402,84	495,74

PAR TYPE DE CONTRAT (pour les contractuels) ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE		2025									
		A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général
		H	F		H	F		H	F		
2-CDI	2.1-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	18,00	102,69	120,69	11,90	36,10	48,00	26,30	82,45	108,75	277,44
	2.2-CDI DE REMPLACEMENT		8,00	8,00	1,00	2,50	3,50		2,80	2,80	14,30
Total 2-CDI		18,00	110,69	128,69	12,90	38,60	51,50	26,30	85,25	111,55	291,74
3-CDD	3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	3,50	32,90	36,40	2,00	13,50	15,50	17,00	46,10	63,10	115,00
	3.2-CDD DE REMPLACEMENT	5,00	21,10	26,10	2,00	26,50	28,50	5,00	26,20	31,20	85,80
	3.3-CDD RENFORT TEMPORAIRE	1,20		1,20			0,00		2,00	2,00	3,20
Total 3-CDD		9,70	54,00	63,70	4,00	40,00	44,00	22,00	74,30	96,30	204,00
Total général		27,70	164,69	192,39	16,90	78,60	95,50	48,30	159,55	207,85	495,74

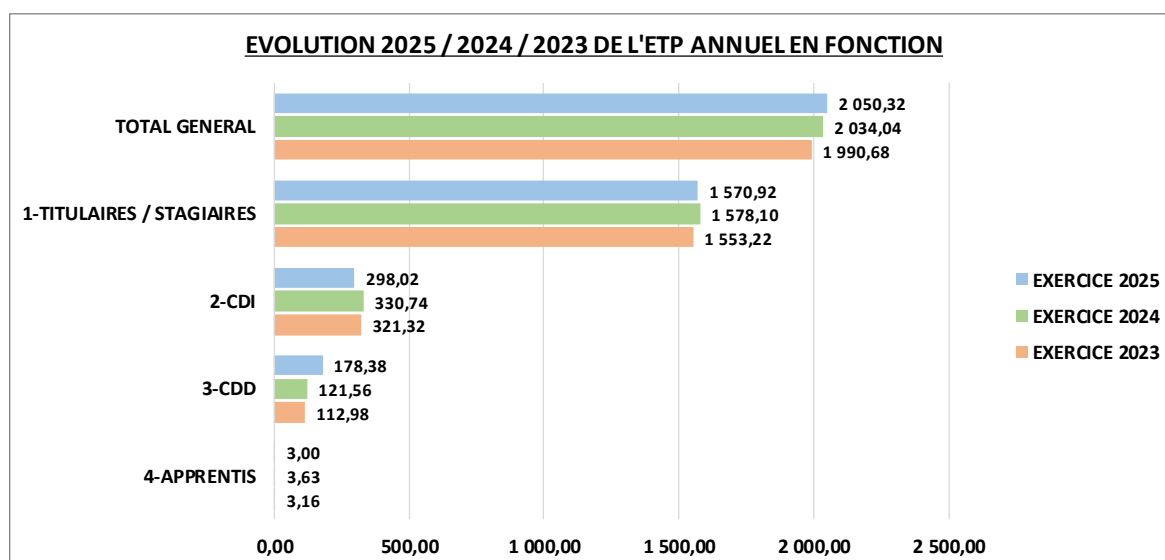
PAR DUREE DES CONTRATS POUR LES CDD SUR EMPLOI PERMANENT ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	Moins d'1 mois	1,00	1,00	2,00
	Entre 1 et 2 mois		3,00	3,00
	Entre 2 et 3 mois	2,00	6,50	8,50
	Entre 3 et 6 mois	4,00	14,90	18,90
	Entre 6 mois et 1 an	4,00	20,75	24,75
	Entre 1 an et 2 ans	3,50	24,70	28,20
	Entre 2 ans et 3 ans	4,00	4,30	8,30
	Plus de 3 ans	4,00	17,35	21,35
Total général		22,50	92,50	115,00

BDS FPH 003-O ter Effectifs en équivalent temps plein annuel en fonction :

Il s'agit du nombre d'agents en Equivalent Temps Plein sur l'année considérée en Activité. Chaque agent concerné est calculé au prorata de son temps de présence sur l'année multiplié par sa quotité de temps de travail sur la période.

Exemple : 1 agent concerné pour la période du 1er juillet au 31 décembre exerçant à 80% comptera pour 0,5 x 0,8 = 0,4 ETP.

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	243,41	1 327,51	1 570,92
2-CDI	54,70	243,32	298,02
3-CDD	29,74	148,64	178,38
4-APPRENTIS	3,00		3,00
Total général	330,85	1 719,47	2 050,32



PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	117,67	803,83	921,50
B	59,76	566,25	626,01
C	150,43	349,39	499,81
AUTRE (APPRENTIS)	3,00		3,00
Total général	330,85	1 719,47	2 050,32

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	1,80	3,28	5,08
T1 - 20 à 24 ans	19,54	94,47	114,01
T2 - 25 à 29 ans	18,22	182,19	200,41
T3 - 30 à 34 ans	34,61	174,45	209,06
T4 - 35 à 39 ans	43,62	225,41	269,03
T5 - 40 à 44 ans	41,64	203,11	244,74
T6 - 45 à 49 ans	33,18	237,67	270,85
T7 - 50 à 54 ans	60,88	240,18	301,06
T8 - 55 à 59 ans	54,21	243,62	297,83
T9 - 60 ans et plus	23,16	115,09	138,25
Total général	330,85	1 719,47	2 050,32

PAR INDICATEUR DE SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
AVEC HANDICAP	18,66	106,39	125,05
SANS HANDICAP (déclaré)	312,19	1 613,08	1 925,27
Total général	330,85	1 719,47	2 050,32

PAR STATUT D'EMPLOI ET SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2025					
		AVEC HANDICAP		Total AVEC HANDICAP	SANS HANDICAP (déclaré)		Total SANS HANDICAP (déclaré)
		H	F		H	F	
1-TIT / STAG	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00
	T1 - 20 à 24 ans			0,00	2,00	13,67	15,67
	T2 - 25 à 29 ans		0,54	0,54	9,09	104,75	113,84
	T3 - 30 à 34 ans			0,00	23,08	124,15	147,23
	T4 - 35 à 39 ans		7,98	7,98	33,96	167,31	201,26
	T5 - 40 à 44 ans	1,00	9,39	10,39	31,85	156,31	188,17
	T6 - 45 à 49 ans	1,00	19,61	20,61	23,48	180,19	203,67
	T7 - 50 à 54 ans	6,51	23,60	30,11	44,66	195,67	240,33
	T8 - 55 à 59 ans	4,75	26,57	31,32	42,56	197,91	240,47
	T9 - 60 ans et plus	1,00	11,50	12,50	18,47	88,36	106,84
Total 1-TIT / STAG		14,26	99,19	113,45	229,15	1 228,32	1 457,47
2-CDI	T0 - Moins de 20 ans			0,00			0,00
	T1 - 20 à 24 ans			0,00	8,42	32,20	40,62
	T2 - 25 à 29 ans			0,00	4,98	55,88	60,86
	T3 - 30 à 34 ans	1,00	0,40	1,40	8,71	30,23	38,94
	T4 - 35 à 39 ans		0,80	0,80	7,65	35,53	43,18
	T5 - 40 à 44 ans	1,00		1,00	7,08	24,30	31,38
	T6 - 45 à 49 ans		0,42	0,42	5,41	26,69	32,10
	T7 - 50 à 54 ans	0,95	1,50	2,45	4,00	10,77	14,77
	T8 - 55 à 59 ans		0,50	0,50	3,00	12,97	15,97
	T9 - 60 ans et plus			0,00	2,50	11,11	13,61
Total 2-CDI		2,95	3,62	6,57	51,75	239,70	291,45
3-CDD	T0 - Moins de 20 ans			0,00	0,80	3,28	4,08
	T1 - 20 à 24 ans		0,15	0,15	7,13	48,45	55,58
	T2 - 25 à 29 ans		0,08	0,08	4,15	20,94	25,08
	T3 - 30 à 34 ans			0,00	1,82	19,66	21,49
	T4 - 35 à 39 ans			0,00	2,01	13,80	15,81
	T5 - 40 à 44 ans	0,20	1,00	1,20	0,50	12,10	12,60
	T6 - 45 à 49 ans		0,36	0,36	3,28	10,41	13,69
	T7 - 50 à 54 ans		1,00	1,00	4,77	7,63	12,40
	T8 - 55 à 59 ans	0,26	0,98	1,24	3,64	4,69	8,33
	T9 - 60 ans et plus			0,00	1,19	4,11	5,30
Total 3-CDD		0,45	3,57	4,03	29,28	145,07	174,35
4-APPRENTIS	T0 - Moins de 20 ans	1,00		1,00			0,00
	T1 - 20 à 24 ans			0,00	2,00		2,00
	T2 - 25 à 29 ans			0,00			0,00
	T3 - 30 à 34 ans			0,00			0,00
	T4 - 35 à 39 ans			0,00			0,00
	T5 - 40 à 44 ans			0,00			0,00
	T6 - 45 à 49 ans			0,00			0,00
	T7 - 50 à 54 ans			0,00			0,00
	T8 - 55 à 59 ans			0,00			0,00
	T9 - 60 ans et plus			0,00			0,00
Total 4-APPRENTIS		1,00	0,00	1,00	2,00	0,00	3,00
Total général		18,66	106,39	125,05	312,19	1 613,08	1 925,27

PAR METIER ET SEXE	2025			PAR METIER ET SEXE	2025		
	H	F	Total général		H	F	Total général
Acheteur(euse)		3,00	3,00	Encadrant(e) de département d'information médicale		1,00	1,00
Agent d'accueil		12,65	12,65	Encadrant(e) de production blanchisserie		1,00	1,00
Agent de bio-nettoyage	12,81	171,28	184,09	Encadrant(e) gestion des ressources humaines	1,00	4,80	5,80
Agent de blanchisserie	3,79	16,69	20,47	Encadrant(e) logistique	1,95		1,95
Agent de gestion administrative	2,00	10,73	12,73	Encadrant(e) maintenance corps d'état secondaires	1,00		1,00
Agent de logistique	33,26	5,92	39,18	Encadrant(e) production culinaire / alimentaire	2,00		2,00
Agent de maintenance générale des bâtiments	2,00		2,00	Encadrant(e) sécurité incendie	1,00		1,00
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	17,84	15,35	33,19	Ergothérapeute		6,59	6,59
Agent de sécurité incendie	12,21		12,21	Expert technique (réseau, système, BDD, ...)	3,29	0,71	4,00
Agent de service mortuaire	1,00	2,80	3,80	Exploitant(e) technique (réseau, système, BDD, téléphonie, visio)	1,00		1,00
Agent de stérilisation	1,00	11,26	12,26	Formateur(trice) des professionnels de santé	2,33	9,26	11,60
Aide médico psychologique (AMP)	2,00	0,27	2,27	Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe		29,40	29,40
Aide-soignant(e)	25,04	360,91	385,95	Gestionnaire comptable et achat		6,99	6,99
Ambulancier	21,80	2,52	24,32	Gestionnaire de données		1,00	1,00
Animateur(trice)	1,00	3,93	4,93	Gestionnaire de stocks		1,00	1,00
Assistant(e) de régulation médicale	4,00	3,25	7,25	Gestionnaire des marchés publics		1,00	1,00
Assistant(e) dentaire		1,00	1,00	Gestionnaire des ressources humaines		9,53	9,53
Assistant(e) social(e)		17,84	17,84	Gestionnaire finances		6,90	6,90
Audioprothésiste		0,80	0,80	Hygiéniste		3,80	3,80
Auxiliaire de puériculture		48,45	48,45	Infirmier(ère) de bloc opératoire	6,00	12,87	18,87
Brancardier(ère)	19,76	5,39	25,15	Infirmier(ère) en anesthésie- réanimation	5,00	16,58	21,58
Cadre soignant de pôle	1,00	8,71	9,71	Infirmier(ère) en soins généraux	63,55	496,36	559,91
Chargé(e) de communication		0,80	0,80	Infirmier(ère) puériculteur(trice)		22,52	22,52
Chargé(e) de la formation continue		1,00	1,00	Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs	1,00	4,00	5,00
Chargé(e) de la trésorerie et de la dette		1,90	1,90	Mandataire judiciaire à la protection des majeurs		1,00	1,00
Chargé(e) des applications informatiques	2,00	1,70	3,70	Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	2,00	29,20	31,20
Chef de projet informatique	0,17	2,17	2,33	Masseur(euse) kinésithérapeute	4,34	7,51	11,85
Conducteur(trice) de travaux tous corps d'état (TCE)		1,00	1,00	Mécanicien(ne) de maintenance	2,08		2,08
Conseiller(ère) en économie sociale et familiale		1,39	1,39	Médecin du travail	1,00		1,00
Conseiller(ère) juridique		0,87	0,87	Métallier - serrurier	1,00		1,00
Contrôleur(euse) de gestion		1,00	1,00	Ministre de culte	0,50	0,50	1,00
Coordinateur de parcours de santé		2,29	2,29	Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	3,08		3,08
Coordinateur(trice) qualité / gestion des risques	1,99	1,90	3,89	Orthophoniste	1,00	1,87	2,87
Cuisinier(ère)	7,14	0,03	7,17	Orthoptiste		3,70	3,70
Diététicien(ne)		7,71	7,71	Physicien(ne) médical(e)	1,00	1,87	2,87
Directeur des finances	0,42		0,42	Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	2,42	17,36	19,78
Directeur des ressources humaines	1,00		1,00	Psychologue	4,79	33,27	38,06
Directeur(trice) de la logistique et des achats	0,50	0,99	1,49	Psychomotricien(ne)		4,24	4,24
Directeur(trice) de site / pôle / projets	1,00		1,00	Responsable blanchisserie	1,00		1,00
Directeur(trice) des affaires médicales (et de la recherche)		1,00	1,00	Responsable budgétaire et financier		2,00	2,00
Directeur(trice) des investissements et de la maintenance	1,00		1,00	Responsable de la maintenance tous corps d'état (TCE)	1,00		1,00
Directeur(trice) des soins		1,00	1,00	Responsable des achats	1,00		1,00
Directeur(trice) du système d'information		1,00	1,00	Responsable des ressources humaines	2,00	1,00	3,00
Dosimétriste	0,90		0,90	Responsable des services biomédicaux	1,00		1,00
Éducateur(trice) jeunes enfants		3,90	3,90	Responsable hôtelier(ère)	1,00		1,00
Éducateur(trice) spécialisé(e)	3,75	4,91	8,66	Responsable logistique		0,80	0,80
Educateur(trice) sportif(ve)	0,50	1,98	2,48	Responsable restauration	0,58	1,00	1,58
Éducateur(trice) technique spécialisé(e)	1,50	0,82	2,32	Sage - femme		36,46	36,46
Électricien(ne) de maintenance	7,00		7,00	Secrétaire		6,97	6,97
Électromécanicien(ne) / mécanicien(ne) / de maintenance	1,00		1,00	Secrétaire médical(e)		110,07	110,07
Encadrant des secrétariats médicaux		1,00	1,00	Technicien(ne) biomédical(e)	4,75	1,25	6,00
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	7,50	44,06	51,56	Technicien(ne) de laboratoire médical	7,31	31,28	38,59
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	1,00		1,00	Technicien(ne) d'information médicale (TIM)		4,63	4,63
Encadrant socio-éducatif		1,00	1,00	Total général	330,85	1 719,47	2 050,32

Concernant les Titulaires / Stagiaires :

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX	1,00	1,90	2,90
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	2,00	74,18	76,18
ADJOINTS DES CADRES HOSP	0,83	16,23	17,06
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	22,41	358,04	380,45
AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.	12,80	1,00	13,80
ANIMATEURS	0,50	0,73	1,23
ASH QUALIFIES	23,91	91,05	114,97
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	4,00	70,12	74,12
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	3,75	21,73	25,49
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1,00	2,00	3,00
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	2,00	2,42	4,42
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	5,83	42,53	48,36
DIETETICIENS		4,72	4,72
DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO	2,92	1,99	4,91
DIRECTEURS DES SOINS		1,00	1,00
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		2,90	2,90
EDUCATEURS TECH. SPECIALISES	1,50	0,82	2,32
ERGOTHERAPEUTES		3,92	3,92
INFIRMIERS ANESTHESISTES	4,00	12,71	16,71
(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1,00	4,87	5,87
(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		2,80	2,80
INFIRMIERS CAT. B	5,10	31,13	36,23
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	56,55	420,67	477,21
INGENIEURS	2,00	1,17	3,17
MAITRISE OUVRIERE	10,91	1,00	11,91
MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1,00	26,55	27,55
(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED		2,30	2,30
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	3,90	4,00	7,90
ORTHOPHONISTES	1,00		1,00
PERSONNELS OUVRIERS	52,49	28,59	81,08
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1,09	13,82	14,91
PSYCHOLOGUES	1,07	6,38	7,45
PSYCHOMOTRICIENS		2,27	2,27
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		36,22	36,22
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	12,93	9,45	22,38
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	5,92	26,32	32,24
Total général	243,41	1 327,51	1 570,92

PAR CORPS (pour les fonctionnaires) ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE		2025									
		A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général
		H	F		H	F		H	F		
1-TIT / STAG	ACCOMPAGNANTS EDUCATIFS ET SOCIAUX			0,00			0,00	1,00	1,90	2,90	2,90
	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.			0,00			0,00	2,00	74,18	76,18	76,18
	ADJOINTS DES CADRES HOSP			0,00	0,83	16,23	17,06			0,00	17,06
	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0,00	22,41	358,04	380,45			0,00	380,45
	AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.			0,00			0,00	12,80	1,00	13,80	13,80
	ANIMATEURS			0,00	0,50	0,73	1,23			0,00	1,23
	ASH QUALIFIES			0,00			0,00	23,91	91,05	114,97	114,97
	ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.			0,00	4,00	70,12	74,12			0,00	74,12
	ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	3,75	21,73	25,49			0,00			0,00	25,49
	ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	1,00	2,00	3,00			0,00			0,00	3,00
	AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	2,00	2,42	4,42			0,00			0,00	4,42
	CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX	5,83	42,53	48,36			0,00			0,00	48,36
	DIETETICIENS		4,72	4,72			0,00			0,00	4,72
	DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO	2,92	1,99	4,91			0,00			0,00	4,91
	DIRECTEURS DES SOINS		1,00	1,00			0,00			0,00	1,00
	EDUCATEURS JEUNES ENFANTS		2,90	2,90			0,00			0,00	2,90
	EDUCATEURS TECH. SPECIALISES	1,50	0,82	2,32			0,00			0,00	2,32
	ERGOTHERAPEUTES		3,92	3,92			0,00			0,00	3,92
	INFIRMIERS ANESTHESISTES	4,00	12,71	16,71			0,00			0,00	16,71
	(E) INFIRMIERS ANESTHESISTES	1,00	4,87	5,87			0,00			0,00	5,87
	(E) INFIRMIERS BLOC OPERATOIRE		2,80	2,80			0,00			0,00	2,80
	INFIRMIERS CAT. B			0,00	5,10	31,13	36,23			0,00	36,23
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	56,55	420,67	477,21			0,00			0,00	477,21
	INGENIEURS	2,00	1,17	3,17			0,00			0,00	3,17
	MAITRISE OUVRIERE			0,00			0,00	10,91	1,00	11,91	11,91
	MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED.	1,00	26,55	27,55			0,00			0,00	27,55
	(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED			0,00		2,30	2,30			0,00	2,30
	MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	3,90	4,00	7,90			0,00			0,00	7,90
	ORTHOPHONISTES	1,00		1,00			0,00			0,00	1,00
	PERSONNELS OUVRIERS			0,00			0,00	52,49	28,59	81,08	81,08
	PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	1,09	13,82	14,91			0,00			0,00	14,91
	PSYCHOLOGUES	1,07	6,38	7,45			0,00			0,00	7,45
	PSYCHOMOTRICIENS		2,27	2,27			0,00			0,00	2,27
	SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		36,22	36,22			0,00			0,00	36,22
	TECH. ET TECH. SUP. HOSP.			0,00	12,93	9,45	22,38			0,00	22,38
	TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	5,92	26,32	32,24			0,00			0,00	32,24
Total 1-TIT / STAG		94,53	641,79	736,32	45,78	488,00	533,78	103,11	197,72	300,83	1 570,92

Concernant les contractuels :

PAR TYPE DE CONTRAT (pour les contractuels) ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
2-CDI	2.1-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	54,53	227,08	281,61
	2.2-CDI DE REMPLACEMENT	0,17	16,24	16,41
Total 2-CDI		54,70	243,32	298,02
3-CDD	3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	17,27	75,89	93,16
	3.2-CDD DE REMPLACEMENT	10,79	68,49	79,28
	3.3-CDD RENFORT TEMPORAIRE	1,68	4,25	5,94
Total 3-CDD		29,74	148,64	178,38
Total général		84,44	391,96	476,40

PAR TYPE DE CONTRAT (pour les contractuels) ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE		2025									
		A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général
		H	F		H	F		H	F		
2-CDI	2.1-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	17,57	103,23	120,80	10,77	41,30	52,07	26,19	82,54	108,74	281,61
	2.2-CDI DE REMPLACEMENT		9,33	9,33	0,17	4,15	4,32		2,76	2,76	16,41
Total 2-CDI		17,57	112,56	130,13	10,94	45,45	56,39	26,19	85,30	111,50	298,02
3-CDD	3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	2,17	25,21	27,38	0,81	10,08	10,88	14,30	40,61	54,90	93,16
	3.2-CDD DE REMPLACEMENT	2,78	23,48	26,26	2,19	21,01	23,20	5,82	24,00	29,82	79,28
	3.3-CDD RENFORT TEMPORAIRE	0,62	0,79	1,41	0,05	1,71	1,76	1,01	1,76	2,77	5,94
Total 3-CDD		5,57	49,48	55,05	3,05	32,80	35,84	21,12	66,37	87,49	178,38
Total général		23,14	162,04	185,18	13,98	78,25	92,23	47,32	151,67	198,98	476,40

PAR DUREE DES CONTRATS POUR LES CDD SUR EMPLOI PERMANENT ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
3.1-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	Moins d'1 mois	0,14	0,55	0,69
	Entre 1 et 2 mois	0,09	1,21	1,30
	Entre 2 et 3 mois	0,52	2,49	3,01
	Entre 3 et 6 mois	1,62	5,82	7,43
	Entre 6 mois et 1 an	3,14	14,68	17,82
	Entre 1 an et 2 ans	2,87	20,91	23,78
	Entre 2 ans et 3 ans	4,00	6,86	10,86
	Plus de 3 ans	4,90	23,37	28,27
Total général		17,27	75,89	93,16

BDS FPH 004-O Nombre de contrats à durée déterminée transformés en contrats à durée indéterminée :

Il s'agit ici du nombre total de CDD transformés en CDI au cours de l'année.

PAR TYPE DE CONTRAT ET SEXE		2025		
CDI	CDD avant transformation en CDI	H	F	Total général
CDI SUR EMPLOI PERM.	CDD SUR EMPLOI PERM.	6	26	32
	CDD DE REMPLACEMENT	0	0	0
Total CDI SUR EMPLOI PERM.		6	26	32
CDI DE REMPLACEMENT	CDD SUR EMPLOI PERM.	0	0	0
	CDD DE REMPLACEMENT	0	0	0
Total CDI DE REMPLACEMENT		0	0	0
Total général		6	26	32

PAR MOIS DE LA TRANSFORMATION DU CDD EN CDI ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
JANVIER	1	4	5
FÉVRIER	1	1	2
MARS	2		2
AVRIL	2	2	4
MAI		2	2
JUIN		3	3
JUILLET		1	1
AOÛT			0
SEPTEMBRE		1	1
OCTOBRE		9	9
NOVEMBRE			0
DÉCEMBRE		3	3
Total général	6	26	32

PAR TRANCHES D'ANCIENNETÉ A DATE DE LA TRANSFORMATION DU CDD EN CDI ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T0 - Moins d'1 an	4	6	10
T1 - Entre 1 an et moins de 2 ans	1	5	6
T2 - Entre 2 ans et moins de 3 ans		2	2
T3 - Entre 3 ans et moins de 4 ans	1	13	14
Total général	6	26	32

BDS FPH 005-F Nombre de stagiaires accueillis au cours de l'année :

318 stages ont été effectués au titre de l'exercice 2025 (soignants / non soignants).

BDS FPH 006-O Âge moyen et BDS FPH 006-O bis âge médian des effectifs d'agents en fonction sur emploi permanent au 31 décembre :

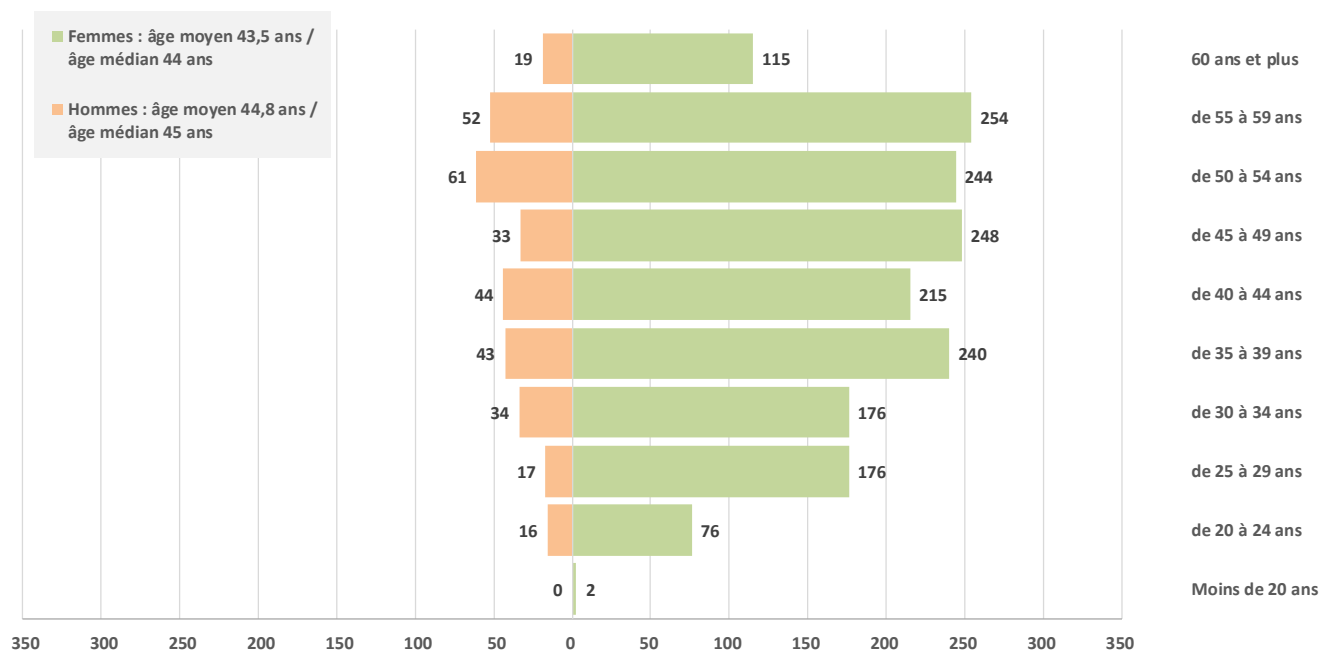
PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2025					
	H		F		Total général	
	NB D'AGENTS	AGE MOYEN	NB D'AGENTS	AGE MOYEN	NB D'AGENTS	AGE MOYEN
1-TIT / STAG	239	46,7	1 401	45,3	1 640	45,5
2-CDI	57	38,5	244	37,5	301	37,7
3-CDD	23	40,5	101	33,8	124	35,0
Total général	319	44,8	1 746	43,5	2 065	43,7

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2025					
	H		F		Total général	
	NB D'AGENTS	AGE MEDIAN	NB D'AGENTS	AGE MEDIAN	NB D'AGENTS	AGE MEDIAN
1-TIT / STAG	239	48,0	1 401	46,0	1 640	46,5
2-CDI	57	38,0	244	36,0	301	36,0
3-CDD	23	44,0	101	30,0	124	31,5
Total général	319	45,0	1 746	44,0	2 065	44,0

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025					
	H		F		Total général	
	NB D'AGENTS	AGE MOYEN	NB D'AGENTS	AGE MOYEN	NB D'AGENTS	AGE MOYEN
A	116	41,8	833	40,8	949	40,9
B	57	47,1	572	46,0	629	46,1
C	146	46,2	341	46,1	487	46,1
Total général	319	44,8	1 746	43,5	2 065	43,7

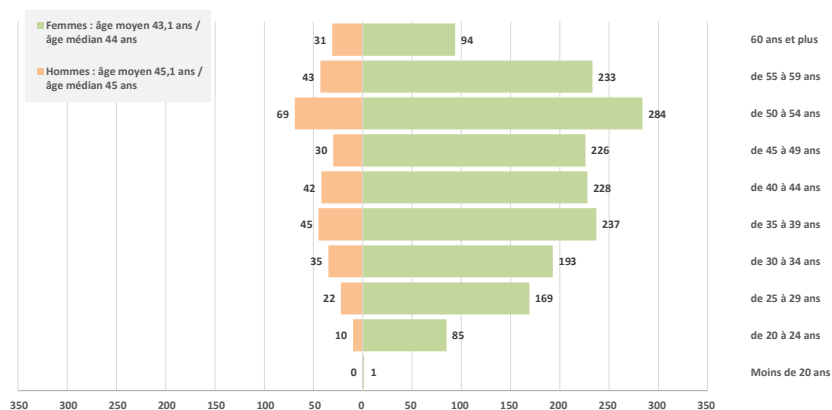
PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025					
	H		F		Total général	
	NB D'AGENTS	AGE MEDIAN	NB D'AGENTS	AGE MEDIAN	NB D'AGENTS	AGE MEDIAN
A	116	42,0	833	40,0	949	40,0
B	57	49,0	572	47,0	629	47,0
C	146	48,5	341	48,0	487	48,0
Total général	319	45,0	1 746	44,0	2 065	44,0

Pyramide des âges du Personnel Non Médical sur emploi permanent au 31/12/2025 : 2 065 agents



Pour rappel au 31/12/2024 :

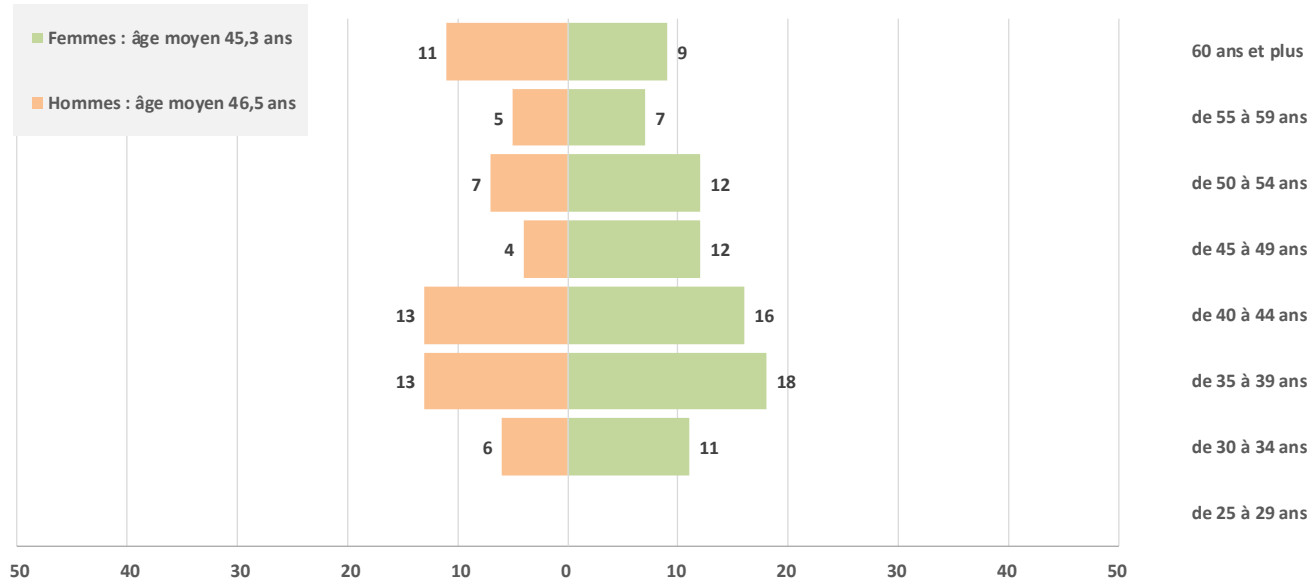
Pyramide des âges du Personnel Non Médical sur emploi permanent au 31/12/2024 : 2 077 agents



PERSONNEL MÉDICAL :

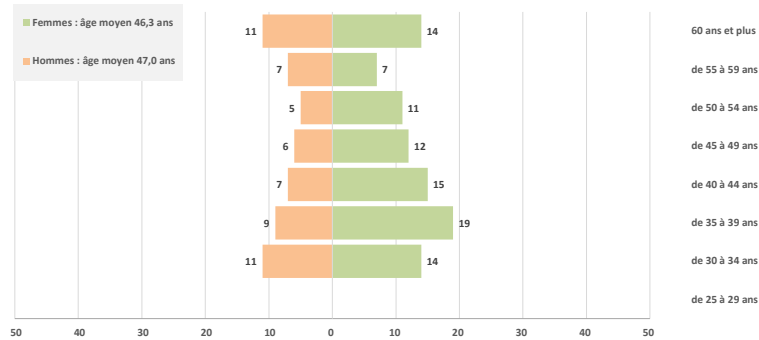
AGE MOYEN DU PERSONNEL MEDICAL PERMANENT AU 31/12	2025					
	H		F		Total général	
	NB D'AGENTS	AGE MOYEN	NB D'AGENTS	AGE MOYEN	NB D'AGENTS	AGE MOYEN
Praticiens hospitaliers titulaires	56	46,3	83	45,3	139	45,7
Praticiens attachés (statuts en extinction)	2	46,5	1	49,0	3	47,3
Praticiens attachés associés (statuts en extinction)	1	58,0	1	39,0	2	48,5
Total général	59	46,5	85	45,3	144	45,8

Pyramide des âges du Personnel Médical sur emploi permanent au 31/12/2025 : 144 agents



Pour rappel au 31/12/2024 :

Pyramide des âges du Personnel Médical sur emploi permanent au 31/12/2024 : 148 agents



BDS FPH 007-F Nombre de demandes d'autorisation d'exercice d'une activité accessoire présentées :

PAR TYPE D'ACTIVITE ACCESSOIRE ET DECISION ET CATEGORIE ET SEXE		2025						
		DEMANDE ACCEPTEE			DEMANDE REFUSEE			Total général
		H	F	Total	H	F	Total	
AUTOENTREPRENEUR / CREATION D'ENTREPRISE / ACT. LIBERALE	A		4	4			0	4
	B		2	2		1	1	3
	C	2		2			0	2
Total AUTOENTREPRENEUR / CREATION D'ENTREPRISE / ACT. LIBERALE		2	6	8	0	1	1	9
ENSEIGNEMENT / FORMATION	A	1	4	5			0	5
	B	1	2	3			0	3
	C		2	2			0	2
Total ENSEIGNEMENT / FORMATION		2	8	10	0	0	0	10
VENTE / VENTE A DOMICILE	A		1	1			0	1
	B		1	1			0	1
	C	1		1			0	1
Total VENTE / VENTE A DOMICILE		1	2	3	0	0	0	3
AUTRE ACTIVITE SALARIEE	A			0		2	2	2
	B			0			0	0
	C			0			0	0
Total AUTRE ACTIVITE SALARIEE		0	0	0	0	2	2	2
Total général		5	16	21	0	3	3	24

Les demandes ont été acceptées pour 2025, hormis 3 qui ne correspondaient pas à la définition du cumul d'activité accessoire.

2° RECRUTEMENTS

BDS FPH 008-O Nombre d'agents fonctionnaires recrutés au cours de l'année :

- 11 recrutements d'agents fonctionnaires :

PAR VOIE D'ACCES ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
MUTATION D'UN HOPITAL	1	6	7
CONCOURS/EPREUVE		1	1
EMBAUCHE NORMALE		3	3
Total général	1	10	11

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	1	7	8
B		2	2
C		1	1
Total général	1	10	11

PAR CORPS ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.		1	1
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B		2	2
CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX		2	2
DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO	1	1	2
INFIRMIERS ANESTHESISTES		1	1
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS		1	1
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.		1	1
PSYCHOLOGUES		1	1
Total général	1	10	11

PAR GRADE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 1RE CL.		1	1
AIDE-SOIGNANT CN CAT. B		1	1
AUXILIAIRE PUERICULTURE CN CAT. B		1	1
DIRECT. ADJOINT CL. NORMALE	1	1	2
IADE CADRE SANTE PARAMEDICAL		1	1
IDE CADRE SANTE PARAMEDICAL		1	1
INFIRMIER ANESTHESISTE GR.1		1	1
INFIRMIER D.E. CAT A GR.1		1	1
PREP. PHARMACIE HOSP. CN		1	1
PSYCHOLOGUE C.N.		1	1
Total général	1	10	11

PAR INDICATEUR DE SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
AVEC HANDICAP			0
SANS HANDICAP (déclaré)	1	10	11
Total général	1	10	11

RECRUTEMENTS D'AGENTS FONCTIONNAIRES PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET CORPS ET VOIE D'ACCES ET SEXE			2025									
			A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total généra
			H	F		H	F		H	F		
MUTATION D'UN HOPITAL	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.				0			0		1	1	1
	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B				0		1	1			0	1
	CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX			2	2			0			0	2
	DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO		1		1			0			0	1
	PREP. EN PHARMACIE HOSPI.			1	1			0			0	1
	PSYCHOLOGUES			1	1			0			0	1
Total MUTATION D'UN HOPITAL			1	4	5	0	1	1	0	1	1	7
CONCOURS/EPREUVE	DIRECT ETB SAN,SOC,MED-SO			1	1			0			0	1
Total CONCOURS/EPREUVE			0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
EMBAUCHE NORMALE	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B				0		1	1			0	1
	INFIRMIERS ANESTHESISTES			1	1			0			0	1
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS			1	1			0			0	1
Total EMBAUCHE NORMALE			0	2	2	0	1	1	0	0	0	3
Total général			1	7	8	0	2	2	0	1	1	11

- Et 23 entrées de fonctionnaires suite à des fins de disponibilités, de congé parental ou d'exclusion temporaire :

AUTRES MOUVEMENTS D'ENTREE D'AGENTS FONCTIONNAIRES PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET CORPS ET VOIE D'ACCES ET SEXE			2025									
			A			B			C			Total général
			H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	
REINTEGRATION SUITE A CONGE PARENTAL	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.			0			0		1	1	1	
	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0		1	1			0	1	
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS		5	5			0			0	5	
	SAGES-FEMMES DES HOPITAUX		1	1			0			0	1	
Total REINTEGRATION SUITE A CONGE PARENTAL			0	6	6	0	1	1	0	1	1	8
REINTEGRATION SUITE A DISP.CONVENANCE PERSON.	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0		2	2			0	2	
	ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	1		1			0			0	1	
	CADRES DE SANTÉ PARAMÉDICAUX		1	1			0			0	1	
	DIETETICIENS		2	2			0			0	2	
	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	1	4	5			0			0	5	
Total REINTEGRATION SUITE A DISP.CONVENANCE PERSON.			2	7	9	0	2	2	0	0	0	11
REINTEGRATION SUITE A DISPO POUR ELEVER ENFANT -12 ANS	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0		1	1			0	1	
Total REINTEGRATION SUITE A DISPO POUR ELEVER ENFANT -12 ANS			0	0	0	0	1	1	0	0	0	1
REINTEGRATION SUITE A DISPO. POUR CREATION ENTR	INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	1		1			0			0	1	
Total REINTEGRATION SUITE A DISPO. POUR CREATION ENTR			1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
REINTEGRATION SUITE A EXCLUSION TEMPORAIRE	ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.			0			0		1	1	1	
	AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B			0		1	1			0	1	
Total REINTEGRATION SUITE A EXCLUSION TEMPORAIRE			0	0	0	0	1	1	0	1	1	2
Total général			3	13	16	0	5	5	0	2	2	23

BDS FPH 009-F Nombre de membres des jurys des concours et examens :

Jurys des concours du CH de Roanne s'étant déroulés en 2025 (date effective de tenue du jury).

MEMBRES DES JURYS DE CONCOURS ET EXAMENS	2025					
	NB DE MEMBRES DES JURYS		Total	DONT PRESIDENT		Total
	H	F		H	F	
CONCOURS EXTERNE SUR TITRES POUR L'ACCES AU GRADE D'ADJOINT DES CADRES HOSPITALIERS DE CLASSE NORMALE	1	3	4	1		1
CONCOURS SUR TITRES POUR L'ACCES AU GRADE D'EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE	1	2	3		1	1
CONCOURS SUR TITRES D'AIDES-SOIGNANTS	1	2	3		1	1
CONCOURS PROFESSIONNEL PERMETTANT L'ACCES AU GRADE DE CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL	4	1	5	1		1
CONCOURS SUR TITRES POUR L'ACCES AU CORPS DES DIETETICIENS	1	3	4	1		1
CONCOURS SUR TITRES POUR L'ACCES AU CORPS D'ERGOTHERAPEUTE	1	2	3		1	1
CONCOURS SUR TITRES D'INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX 1ER GRADE	1	2	3		1	1

BDS FPH 010-O Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent au cours de l'année :

- 111 embauches d'agents contractuels sur emploi permanent :

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR <u>EMPLOI PERMANENT</u> PAR TYPE DE CONTRAT ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
EMBAUCHE NORMALE	CDI	6	3	9
	CDD*	15	80	95
Total EMBAUCHE NORMALE		21	83	104
CUMUL EMPLOI RETRAITE	CDD*		7	7
Total CUMUL EMPLOI RETRAITE		0	7	7
Total général		21	90	111

* y compris les recrutements pour missions HUBLO

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR <u>EMPLOI PERMANENT</u> PAR CATEGORIE ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
EMBAUCHE NORMALE	A	5	30	35
	B	9	29	38
	C	7	24	31
Total EMBAUCHE NORMALE		21	83	104
CUMUL EMPLOI RETRAITE	A		2	2
	B		3	3
	C		2	2
Total CUMUL EMPLOI RETRAITE		0	7	7
Total général		21	90	111

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR <u>EMPLOI PERMANENT</u> PAR TYPE DE CONTRAT ET CATEGORIE ET SEXE		2025								
		A			B			C		
		H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C
EMBAUCHE NORMALE	CDI	1	3	4	4		4	1		1
	CDD*	4	27	31	5	29	34	6	24	30
Total EMBAUCHE NORMALE		5	30	35	9	29	38	7	24	31
CUMUL EMPLOI RETRAITE	CDD*		2	2		3	3		2	2
Total CUMUL EMPLOI RETRAITE		0	2	2	0	3	3	0	2	2
Total général		5	32	37	9	32	41	7	26	33

* y compris les recrutements pour missions HUBLO

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT PAR DUREE DES CONTRATS* ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
EMBAUCHE NORMALE	Durée indéterminée	6	3	9
	Plus d'un an		1	1
	De 6 mois à 1 an (non inclus)		4	4
	De 3 à 6 mois (non inclus)	3	12	15
	De 1 à 3 mois (non inclus)	5	32	37
	Moins d'un mois	7	31	38
Total EMBAUCHE NORMALE		21	83	104
CUMUL EMPLOI RETRAITE	Durée indéterminée			0
	Plus d'un an			0
	De 6 mois à 1 an (non inclus)		1	1
	De 3 à 6 mois (non inclus)			0
	De 1 à 3 mois (non inclus)		1	1
	Moins d'un mois		5	5
Total CUMUL EMPLOI RETRAITE		0	7	7
Total général		21	90	111

* Il s'agit de la durée du contrat initial (hors avenants de prolongation)

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT PAR SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
EMBAUCHE NORMALE	AVEC HANDICAP	2	4	6
	SANS HANDICAP (déclaré)	19	79	98
Total EMBAUCHE NORMALE		21	83	104
CUMUL EMPLOI RETRAITE	AVEC HANDICAP			0
	SANS HANDICAP (déclaré)		7	7
Total CUMUL EMPLOI RETRAITE		0	7	7
Total général		21	90	111

- Et 2 réintégrations d'agents contractuels sur emploi permanent :

AUTRES MOUVEMENTS D'ENTREE D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT PAR TYPE DE CONTRAT ET CATEGORIE ET SEXE		2025									
		A		Total A	B		Total B	C		Total C	Total général
		H	F		H	F		H	F		
REINTEGRATION SUITE ALLOCATION PRES PARENTALE	CDI			0			0		1	1	1
REINTEGRATION SUITE A CONGE PARENTAL	CDD			0			0		1	1	1
Total général		0	0	0	0	0	0	0	2	2	2

BDS FPH 011-O Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent au cours de l'année :

- 824 mouvements d'entrée d'agents contractuels sur emploi non permanent :

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI NON PERMANENT PAR TYPE DE CONTRAT ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
CDD*	CDD DE REMPLACEMENT	120	634	754
	CDD RENFORT TEMPORAIRE	14	56	70
Total général		134	690	824

* y compris les recrutements pour missions HUBLO

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI NON PERMANENT PAR SITUATION AU REGARD DU HANDICAP ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
AVEC HANDICAP			2	2
SANS HANDICAP (déclaré)		134	688	822
Total général		134	690	824

RECRUTEMENTS D'AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI NON PERMANENT PAR METIER ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
Agent de bio-nettoyage		58	303	361
Agent de blanchisserie		4	6	10
Agent de logistique		5	1	6
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie		3	8	11
Agent de sécurité incendie		1		1
Aide médico psychologique (AMP)			4	4
Aide-soignant(e)		45	266	311
Ambulancier		1		1
Assistant(e) de régulation médicale			1	1
Auxiliaire de puériculture			18	18
Brancardier(ère)		3	1	4
Coordinateur de parcours de santé			1	1
Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe			3	3
Infirmier(ère) en soins généraux		11	55	66
Infirmier(ère) puériculteur(trice)			9	9
Masseur(euse) kinésithérapeute		1	1	2
Mécanicien(ne) de maintenance		1		1
Orthophoniste			1	1
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière		1		1
Sage - femme			3	3
Secrétaire			1	1
Secrétaire médical(e)			6	6
Technicien(ne) de laboratoire médical			2	2
Total général		134	690	824

BDS FPH 012-F Nombre d'agents nommés au cours de l'année sur un poste de cadre supérieur ou dirigeant :

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025		
	H	F*	Total général
A	1	1	2
Total général	1	1	2

*dont 1 primo-nomination

PAR CORPS ET SEXE	2025		
	H	F*	Total général
PERSONNEL DE DIRECTION*	1	1	2
Total général	1	1	2

*dont 1 primo-nomination

PAR GRADE ET SEXE	2025		
	H	F*	Total général
DIRECT. ADJOINT CL. NORMALE*	1	1	2
Total général	1	1	2

*dont 1 primo-nomination

PAR VOIE D'ACCES ET SEXE	2025		
	H	F*	Total général
MUTATION D'UN HOPITAL	1		1
CONCOURS/EPREUVE*		1	1
Total général	1	1	2

*dont 1 primo-nomination

Un bilan des entrées / sorties est disponible après l'indicateur **BDS FPH 022 : Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ** (page 76).

3° PARCOURS PROFESSIONNELS

A) MOBILITÉ**BDS FPH 013-O Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants au cours de l'année :**

Il s'agit des postes publiés lors des 7 « Espace Mobilité » en 2025. A noter qu'un même poste peut avoir fait l'objet de plusieurs publications.

NB DE POSTES PUBLIES - EM 2025	2025
	Total
Adjoint administratif	1
Agent d'entretien qualifié	3
Agent d'entretien qualifié / Agent logistique	1
Agent d'entretien qualifié / Aide laboratoire	1
Agent de prévention, sûreté et sécurité	1
Agent des services hospitaliers	15
Agent logistique	1
Aide-soignant	18
Auxiliaire puériculture	2
Brancardier	1
Cadre de santé	6
Cadre supérieur de santé	1
Chef d'équipe prévention, sûreté et sécurité	1
Educateur spécialisé	1
Ergothérapeute	2
Gestionnaire des transports sanitaires	1
Infirmier coordinateur	1
Infirmier diplômé d'état	41
Infirmier diplômé d'état - encadrant soins	1
Infirmier diplômé d'état - gestionnaire	1
Infirmier diplômé d'état - responsable la coordination	1
Neuropsychologue	2
Orthophoniste	1
Psychologue	6
Psychomotricien	2
Responsable d'atelier	1
Responsable des affaires générales, juridiques, communication et relations avec les usagers	1
Responsable transports patients	1
Secrétaire médicale	5
Technicien biomédical	1
Total général	121

BDS FPH 014-O Nombre de candidatures reçues au cours de l'année :

NB DE CANDIDATURES REÇUES PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	14	145	159
2-CDI	4	51	55
3-CDD	16	81	97
Total général	34	277	311

LES POSTES EN LIEN AVEC LES CANDIDATURES REÇUES PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2025									
	TIT / STAG		Total TIT /	CDI		Total CDI	CDD		Total CDD	Total général
	H	F		H	F		H	F		
Adjoint administratif	1	4	5			0		1	1	6
Agent d'entretien qualifié			0		1	1	1	4	5	6
Agent d'entretien qualifié / Agent logistique	1		1			0			0	1
Agent d'entretien qualifié / Aide laboratoire	1	1	2			0			0	2
Agent de prévention, sûreté et sécurité	1		1	1		1	2		2	4
Agent des services hospitaliers		10	10		11	11	4	10	14	35
Agent logistique			0	1		1			0	1
Aide-soignant	1	45	46		7	7	2	20	22	75
Auxiliaire puériculture		1	1		1	1		1	1	3
Brancardier	1		1			0	3		3	4
Cadre de santé	1	6	7			0			0	7
Chef d'équipe prévention, sûreté et sécurité	2		2	1		1			0	3
Educateur spécialisé		1	1			0			0	1
Gestionnaire des transports sanitaires		2	2			0			0	2
Infirmier coordinateur		5	5			0			0	5
Infirmier diplômé d'état	2	45	47	1	27	28	4	39	43	118
Infirmier diplômé d'état - encadrant soins		6	6			0			0	6
Infirmier diplômé d'état - gestionnaire		2	2			0			0	2
Infirmier diplômé d'état - responsable la coordination		3	3			0			0	3
Psychologue			0		2	2			0	2
Responsable d'atelier	1		1			0			0	1
Responsable transports patients	2	1	3			0			0	3
Secrétaire médicale		13	13		2	2		6	6	21
Total général	14	145	159	4	51	55	16	81	97	311

Un professionnel peut candidater sur plusieurs postes proposés sur le même Espace Mobilité.

BDS FPH 015-O Nombre de postes pourvus au cours de l'année suite à publication comme poste vacant ou susceptible d'être vacant :

	2025							
NB DE POSTES PUBLIES ET POSTES POURVUS - EM 2025	Total général POSTES PUBLIES	POURVUS PAR MOBILITE INTERNE			POURVUS AUTREMENT (Recrutement externe / Mutation / Réintégration / Autres...)			Total Général POSTES POURVUS
		H	F	Total	H	F	Total	
Adjoint administratif	1			0		1	1	1
Agent d'entretien qualifié	3		3	3			0	3
Agent d'entretien qualifié / Agent logistique	1			0	1		1	1
Agent d'entretien qualifié / Aide laboratoire	1	1		1			0	1
Agent de prévention, sûreté et sécurité	1	1		1			0	1
Agent des services hospitaliers	15	1	8	9	1	5	6	15
Agent logistique	1			0	1		1	1
Aide-soignant	18		15	15		3	3	18
Auxiliaire puériculture	2		1	1			0	1
Brancardier	1	1		1			0	1
Cadre de santé	6	1	2	3		3	3	6
Cadre supérieur de santé	1			0		1	1	1
Chef d'équipe prévention, sûreté et sécurité	1	1		1			0	1
Educateur spécialisé	1		1	1			0	1
Ergothérapeute	2			0	1	1	2	2
Gestionnaire des transports sanitaires	1		1	1			0	1
Infirmier coordinateur	1		1	1			0	1
Infirmier diplômé d'état	41	2	29	31	1	8	9	40
Infirmier diplômé d'état - encadrant soins	1		1	1			0	1
Infirmier diplômé d'état - gestionnaire	1		1	1			0	1
Infirmier diplômé d'état - responsable la coordination	1		1	1			0	1
Neuropsychologue	2			0			0	0
Orthophoniste	1			0		1	1	1
Psychologue	6		2	2			0	2
Psychomotricien	2			0		2	2	2
Responsable d'atelier	1			0	1		1	1
Responsable des affaires générales, juridiques, communication et relations avec les usagers	1			0		1	1	1
Responsable transports patients	1		1	1			0	1
Secrétaire médicale	5		4	4		1	1	5
Technicien biomédical	1			0	1		1	1
Total général	121	8	71	79	7	27	34	113

NB DE POSTES PUBLIES ET POSTES POURVUS - EM 2025	2025																					
	Total général POSTES PUBLIES	POURVUS PAR MOBILITE INTERNE									POURVUS AUTREMENT (Recrutement externe / Mutation / Réintégration / Autres...)									Total Général POSTES POURVUS		
		TIT/STAG		Total TIT / STAG	CDI	Total CDI	CDD	Total CDD	Total	TIT/STAG	Total TIT / STAG	CDI	Total CDI	CDD	Total CDD	Total						
		H	F														H	F	H		F	H
Adjoint administratif	1		0		0		0		0		0		1	1		0	1	1	1			
Agent d'entretien qualifié	3		0		1	1		2	2	3		0		0	0	0	0	3	3			
Agent d'entretien qualifié / Agent logistique	1		0		0	0		0	0	0		0		1	1	1	1	1	1			
Agent d'entretien qualifié / Aide laboratoire	1	1	1		0	0		0	1	0		0		0	0	0	0	1	1			
Agent de prévention, sûreté et sécurité	1		0		0	0	1	1	1	1		0		0	0	0	0	1	1			
Agent des services hospitaliers	15		2	2	1	1	1	5	6	9		0	1	1	1	4	5	6	15			
Agent logistique	1		0		0	0		0	0	0		0		1	1	1	1	1	1			
Aide-soignant	18	6	6		5	5		4	4	15	1	1	1	1	1	1	1	3	18			
Auxiliaire puériculture	2		0		1	1		0	1	0		0		0	0	0	0	1	1			
Brancardier	1		0		0	0	1	1	1	1		0		0	0	0	0	1	1			
Cadre de santé	6	1	2	3	0	0	0	3	3	0	3	3	0	0	0	3	6	6	6			
Cadre supérieur de santé	1		0		0	0		0	0	0	1	1	0	0	0	1	1	1	1			
Chef d'équipe prévention, sûreté et sécurité	1		0		1	1		0	1	0		0		0	0	0	0	1	1			
Educateur spécialisé	1	1	1		0	0		0	1	0		0		0	0	0	0	1	1			
Ergothérapeute	2		0		0	0		0	0	0	1	1	0	1	2	2	2	2	2			
Gestionnaire des transports sanitaires	1	1	1		0	0		0	1	0		0		0	0	0	0	1	1			
Infirmier coordinateur	1	1	1		0	0		0	1	0		0		0	0	0	0	1	1			
Infirmier diplômé d'état	41	1	11	12	8	8	1	10	11	31		0	2	2	1	6	7	9	40			
Infirmier diplômé d'état - encadrant soins	1	1	1		0	0		0	1	0		0		0	0	0	0	1	1			
Infirmier diplômé d'état - gestionnaire	1	1	1		0	0		0	1	0		0		0	0	0	0	1	1			
Infirmier diplômé d'état - responsable la coordination	1	1	1		0	0		0	1	0		0		0	0	0	0	1	1			
Neuropsychologue	2		0		0	0		0	0	0		0		0	0	0	0	0	0			
Orthophoniste	1		0		0	0		0	0	0		1	1		0	1	1	1	1			
Psychologue	6		0		2	2		0	2	0		0		0	0	0	0	2	2			
Psychomotricien	2		0		0	0		0	0	0		0	1	1	1	1	2	2	2			
Responsable d'atelier	1		0		0	0		0	0	0		1	1		0	1	1	1	1			
Responsable des affaires générales, juridiques, communication et relations avec les usagers	1		0		0	0		0	0	0	1	1		0	0	1	1	1	1			
Responsable transports patients	1	1	1		0	0		0	1	0		0		0	0	0	0	1	1			
Secrétaire médicale	5	2	2		0	0		2	2	4		0		0	1	1	1	1	5			
Technicien biomédical	1		0		0	0		0	0	0		0	1	1		0	1	1	1			
Total général	121	3	30	33	1	18	19	4	23	27	79	0	7	7	2	7	9	5	13	18	34	113

65,3% des postes vacants ont été pourvus par mobilité interne au cours de l'année 2025.

8 postes vacants au 31/12/2025 étaient en cours de recrutement.

BDS FPH 016-O Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature :

NB DE POSTES SANS AUCUNE CANDIDATURE - EM 2025	2025	2025	
	Total	Dont NON ENCORE POURVUS au 31/12	Dont POURVUS AUTREMENT (Recrutement externe / Mutation / Réintégration / Autres...)
Agent des services hospitaliers	3		3
Aide-soignant	1		1
Auxiliaire puériculture	1	1	
Cadre de santé	2		2
Cadre supérieur de santé	1		1
Ergothérapeute	2		2
Infirmier diplômé d'état	5	1	4
Neuropsychologue	2	2	
Orthophoniste	1		1
Psychologue	4	4	
Psychomotricien	2		2
Responsable des affaires générales, juridiques, communication et relations avec les usagers	1		1
Technicien biomédical	1		1
Total général	26	8	18

B) AVANCEMENT DE GRADE ET PROMOTION INTERNE**BDS FPH 017-O Nombre de promouvables et BDS FPH 017-O bis nombre de promus pour chaque grade :**

Il s'agit des agents titulaires promouvables et promus au tableau d'avancement en lien avec les lignes directrices de gestion (LDG).

PAR GRADE D'ORIGINE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2025					
		H		F		Total général	
		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
(E) INFIRMIER D.E. CN	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans			1		1	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans			1		1	0
	T8 - 55 à 59 ans	2		1	1	3	1
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total (E) INFIRMIER D.E. CN		2		3	1	5	1
(E) MANIP ELECTORADIO MED CN	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans			1	1	1	1
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total (E) MANIP ELECTORADIO MED CN				1	1	1	1
A.S.H. QUALIFIE C.N.	T3 - 30 à 34 ans	2		2		4	0
	T4 - 35 à 39 ans	2		5		7	0
	T5 - 40 à 44 ans			1	1	1	1
	T6 - 45 à 49 ans			1		1	0
	T7 - 50 à 54 ans	1		2	1	3	1
	T8 - 55 à 59 ans			3	1	3	1
	T9 - 60 ans et plus			7	2	7	2
Total A.S.H. QUALIFIE C.N.		5		21	5	26	5
A.S.H. QUALIFIE C.S.	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans			1		1	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total A.S.H. QUALIFIE C.S.				1		1	0
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2E CL	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans			1		1	0
	T5 - 40 à 44 ans			4		4	0
	T6 - 45 à 49 ans			2		2	0
	T7 - 50 à 54 ans	1	1	4	1	5	2
	T8 - 55 à 59 ans			8	2	8	2
	T9 - 60 ans et plus			4		4	0
Total ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2E CL		1	1	23	3	24	4
ADJOINT ADMINISTRATIF	T3 - 30 à 34 ans			1		1	0
	T4 - 35 à 39 ans			2	1	2	1
	T5 - 40 à 44 ans			3		3	0
	T6 - 45 à 49 ans			2	1	2	1
	T7 - 50 à 54 ans			4		4	0
	T8 - 55 à 59 ans			2	1	2	1
	T9 - 60 ans et plus			1		1	0
Total ADJOINT ADMINISTRATIF				15	3	15	3
ADJOINT DES CADRES C.N.	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus			2		2	0
Total ADJOINT DES CADRES C.N.				2		2	0
ADJOINT DES CADRES C.S.	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans			1		1	0
	T6 - 45 à 49 ans			1	1	1	1
	T7 - 50 à 54 ans			2		2	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total ADJOINT DES CADRES C.S.				4	1	4	1
AGENT DE MAITRISE	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans	1				1	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans	4	1			4	1
	T8 - 55 à 59 ans	1				1	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total AGENT DE MAITRISE		6	1			6	1

PAR GRADE D'ORIGINE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2025					
		H		F		Total général	
		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
ASSISTANT REGULATION MED. CS	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans			1		1	0
	T7 - 50 à 54 ans	3		1		4	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus	1	1			1	1
Total ASSISTANT REGULATION MED. CS		4	1	2		6	1
ATTACHE D'ADM. HOSP.	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans			1		1	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total ATTACHE D'ADM. HOSP.				1		1	0
AUXILIAIRE PUERICULTURE CN CAT. B	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans			8		8	0
	T5 - 40 à 44 ans			8		8	0
	T6 - 45 à 49 ans			2	1	2	1
	T7 - 50 à 54 ans			1		1	0
	T8 - 55 à 59 ans			2		2	0
	T9 - 60 ans et plus			2		2	0
Total AUXILIAIRE PUERICULTURE CN CAT. B				23	1	23	1
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS 1erGRADE	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans			1	1	1	1
	T7 - 50 à 54 ans			1		1	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total EDUCATEUR JEUNES ENFANTS 1erGRADE				2	1	2	1
ERGOTHERAPEUTE C.N.	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus			1	1	1	1
Total ERGOTHERAPEUTE C.N.				1	1	1	1
IBODE CAT A GR.2	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total IBODE CAT A GR.2				1		1	0
INFIRMIER ANESTHESISTE GR.1	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans			1	1	1	1
	T5 - 40 à 44 ans	1				1	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total INFIRMIER ANESTHESISTE GR.1		1		1	1	2	1
INFIRMIER D.E. CAT A GR.1	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans	2		10		12	0
	T5 - 40 à 44 ans	5	1	28	4	33	5
	T6 - 45 à 49 ans	2		8		10	0
	T7 - 50 à 54 ans			4		4	0
	T8 - 55 à 59 ans	1		2		3	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total INFIRMIER D.E. CAT A GR.1		10	1	52	4	62	5
MASSEUR-KINE. C.N.	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans	1				1	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total MASSEUR-KINE. C.N.		1				1	0

Suite...

PAR GRADE D'ORIGINE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		H		F		Total général	
		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
AGENT ENTRETIEN QUALIFIE	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans	1		1	1	2	1
	T5 - 40 à 44 ans	1		1		2	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans	1		1		2	0
	T8 - 55 à 59 ans	2		1	1	3	1
	T9 - 60 ans et plus	1		2	1	3	1
Total AGENT ENTRETIEN QUALIFIE		6		6	3	12	3
AIDE-SOIGNANT CN CAT. B	T3 - 30 à 34 ans			14		14	0
	T4 - 35 à 39 ans	1		22		23	0
	T5 - 40 à 44 ans	3		26	4	29	4
	T6 - 45 à 49 ans	1		28	4	29	4
	T7 - 50 à 54 ans	3		22	1	25	1
	T8 - 55 à 59 ans	2		22	6	24	6
	T9 - 60 ans et plus			12		12	0
Total AIDE-SOIGNANT CN CAT. B		10		146	15	156	15
AMBULANCIER	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans	1				1	0
	T5 - 40 à 44 ans	1				1	0
	T6 - 45 à 49 ans	2				2	0
	T7 - 50 à 54 ans	2	1			2	1
	T8 - 55 à 59 ans	1				1	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total AMBULANCIER		7	1			7	1
AMPA C.N. INFIRMIER	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans			1		1	0
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total AMPA C.N. INFIRMIER				1		1	0
ASE ASSISTANT SRV SOCIAL 1er GRADE	T3 - 30 à 34 ans			1		1	0
	T4 - 35 à 39 ans			2		2	0
	T5 - 40 à 44 ans			3		3	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans			1		1	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total ASE ASSISTANT SRV SOCIAL 1er GRADE				7		7	0
ASE EDUCATEUR SPEC. 1er GRADE	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans	1		1		2	0
	T7 - 50 à 54 ans	2	1			2	1
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total ASE EDUCATEUR SPEC. 1er GRADE		3	1	1		4	1
ASSISTANT MEDICO-ADM. CN	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans			2		2	0
	T6 - 45 à 49 ans			3		3	0
	T7 - 50 à 54 ans			4	2	4	2
	T8 - 55 à 59 ans			6	1	6	1
	T9 - 60 ans et plus			2		2	0
Total ASSISTANT MEDICO-ADM. CN				17	3	17	3
ASSISTANT MEDICO-ADM. CS	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans			2		2	0
	T7 - 50 à 54 ans			4		4	0
	T8 - 55 à 59 ans			11	1	11	1
	T9 - 60 ans et plus			3	1	3	1
Total ASSISTANT MEDICO-ADM. CS				20	2	20	2

PAR GRADE D'ORIGINE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		H		F		Total général	
		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
OUVRIER PRINCIPAL 2E CL.	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans	1	1			2	1
	T5 - 40 à 44 ans	3	1			3	1
	T6 - 45 à 49 ans	1				1	0
	T7 - 50 à 54 ans	1				2	0
	T8 - 55 à 59 ans	7				3	10
	T9 - 60 ans et plus	4	2			1	5
Total OUVRIER PRINCIPAL 2E CL.		17	4	7		24	4
PREP. PHARMACIE HOSP. CN	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans			1	1	1	1
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans			1		1	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total PREP. PHARMACIE HOSP. CN				2	1	2	1
PSYCHOLOGUE C.N.	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans			1		1	0
	T6 - 45 à 49 ans			2		2	0
	T7 - 50 à 54 ans	1	1			1	1
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total PSYCHOLOGUE C.N.		1	1	3		4	1
SAGE-FEMME DES HOPITAUX 1er GRADE	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans			5		5	0
	T5 - 40 à 44 ans			2	1	2	1
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total SAGE-FEMME DES HOPITAUX 1er GRADE				7	1	7	1
TECH. DE LABO. MEDICAL CN	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans			1		1	0
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total TECH. DE LABO. MEDICAL CN				1		1	0
TECHN. SUP. HOSP. 2EME CL	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans	1				2	0
	T5 - 40 à 44 ans	1		1	1	2	1
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans			2		2	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total TECHN. SUP. HOSP. 2EME CL		2		4	1	6	1
TECHNICIEN HOSPITALIER	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans			1		1	0
	T7 - 50 à 54 ans	2				2	0
	T8 - 55 à 59 ans	1				1	0
	T9 - 60 ans et plus	1				1	0
Total TECHNICIEN HOSPITALIER		4		1		5	0
Total général		80	11	376	48	456	59

BDS FPH 018-F Durée moyenne dans le grade d'origine des promus au choix de l'année :

Il s'agit de la durée moyenne en année dans leur grade d'origine des 59 agents titulaires promus au tableau d'avancement.

DUREE MOYENNE DANS LEUR GRADE D'ORIGINE DES PROMUS AU TABLEAU D'AVANCEMENT	2025		
	H	F	Total
(E) INFIRMIER D.E. CN		17,4	17,4
(E) MANIP ELECTRO-RADIO MED CN		15,6	15,6
A.S.H. QUALIFIE C.N.		10,5	10,5
ADJOINT ADM. PRINCIPAL 2E CL	16,4	11,6	12,8
ADJOINT ADMINISTRATIF		7,1	7,1
ADJOINT DES CADRES C.S.		4,6	4,6
AGENT DE MAITRISE	5,6		5,6
AGENT ENTRETIEN QUALIFIE		8,1	8,1
AIDE-SOIGNANT CN CAT. B		19,0	19,0
AMBULANCIER	18,8		18,8
ASE EDUCATEUR SPEC. 1er GRADE	19,7		19,7
ASSISTANT MEDICO-ADM. CN		14,7	14,7
ASSISTANT MEDICO-ADM. CS		5,9	5,9
ASSISTANT REGULATION MED. CS	14,0		14,0
AUXILIAIRE PUERICULTURE CN CAT. B		18,9	18,9
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS 1er GRADE		16,1	16,1
ERGOTHERAPEUTE C.N.		15,6	15,6
INFIRMIER ANESTHESISTE GR.1		7,8	7,8
INFIRMIER D.E. CAT A GR.1	15,7	19,2	18,5
OUVRIER PRINCIPAL 2E CL.	9,5		9,5
PREP. PHARMACIE HOSP. CN		17,7	17,7
PSYCHOLOGUE C.N.	20,0		20,0
SAGE-FEMME DES HOPITAUX 1er GRADE		15,8	15,8
TECHN. SUP. HOSP. 2EME CL		14,0	14,0
DUREE MOYENNE GLOBALE	13,5	14,5	14,3

BDS FPH 019-O Nombre de promouvables et BDS FPH 019-O bis nombre de promus pour chaque corps :

Il s'agit des agents titulaires promouvables et promus au tableau d'avancement.

PAR CORPS D'ORIGINE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		H		F		Total général	
		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
(E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans			1	1	1	1
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total (E) MANIP. ELECTORADIOLOGIE MED				1	1	1	1
ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.	T3 - 30 à 34 ans			1		1	0
	T4 - 35 à 39 ans			3	1	3	1
	T5 - 40 à 44 ans			7		7	0
	T6 - 45 à 49 ans			4	1	4	1
	T7 - 50 à 54 ans	1	1	8	1	9	2
	T8 - 55 à 59 ans			10	3	10	3
	T9 - 60 ans et plus			5		5	0
Total ADJOINTS ADMINIST. HOSPIT.		1	1	38	6	39	7
ADJOINTS DES CADRES HOSP	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans			1		1	0
	T6 - 45 à 49 ans			1	1	1	1
	T7 - 50 à 54 ans			2		2	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus			2		2	0
Total ADJOINTS DES CADRES HOSP				6	1	6	1
AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B	T3 - 30 à 34 ans			14		14	0
	T4 - 35 à 39 ans	1		30		31	0
	T5 - 40 à 44 ans	3		34	4	37	4
	T6 - 45 à 49 ans	1		30	5	31	5
	T7 - 50 à 54 ans	3		23	1	26	1
	T8 - 55 à 59 ans	2		24	6	26	6
	T9 - 60 ans et plus			14		14	0
Total AIDES-SOIGNANTS ET A.P. CAT. B		10		169	16	179	16
AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans	1				1	0
	T5 - 40 à 44 ans	2				1	0
	T6 - 45 à 49 ans	2				2	0
	T7 - 50 à 54 ans	2	1			2	1
	T8 - 55 à 59 ans	1				1	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total AMBULANCIER DE LA FONCTION PUBLIQUE H.		7	1			7	1
ASH QUALIFIES	T3 - 30 à 34 ans	2		2		4	0
	T4 - 35 à 39 ans	2		5		7	0
	T5 - 40 à 44 ans			1	1	1	1
	T6 - 45 à 49 ans			1		1	0
	T7 - 50 à 54 ans	1		2	1	3	1
	T8 - 55 à 59 ans			4	1	4	1
	T9 - 60 ans et plus			7	2	7	2
Total ASH QUALIFIES		5		22	5	27	5
ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans			2		2	0
	T6 - 45 à 49 ans			6		6	0
	T7 - 50 à 54 ans	3		9	2	12	2
	T8 - 55 à 59 ans			17	2	17	2
	T9 - 60 ans et plus	1	1	5	1	6	2
Total ASSISTANTS MEDICO-ADMIN.		4	1	39	5	43	6
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	T3 - 30 à 34 ans			1		1	0
	T4 - 35 à 39 ans			2		2	0
	T5 - 40 à 44 ans			3		3	0
	T6 - 45 à 49 ans	1		1		2	0
	T7 - 50 à 54 ans	2	1	1		3	1
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS		3	1	8		11	1
ATTACHES D'ADMINIST. HOSP	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans			1		1	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total ATTACHES D'ADMINIST. HOSP				1		1	0
AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans			1		1	0
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total AUXILIAIRE MED. PRATIQUE AVANCEE				1		1	0
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans			1	1	1	1
	T7 - 50 à 54 ans			1		1	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total EDUCATEURS JEUNES ENFANTS				2	1	2	1
ERGOTHERAPEUTES	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus			1	1	1	1
Total ERGOTHERAPEUTES				1	1	1	1

PAR CORPS D'ORIGINE ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		H		F		Total général	
		Promouvables	Promus	Promouvables	Promus	Promouvables	Promus
INFIRMIERS ANESTHESISTES	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans			1	1	1	1
	T5 - 40 à 44 ans	1				1	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total INFIRMIERS ANESTHESISTES		1		1	1	2	1
INFIRMIERS CAT. B	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans			1		1	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans			1		1	0
	T8 - 55 à 59 ans	2		1	1	3	1
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total INFIRMIERS CAT. B		2		3	1	5	1
INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉCIALISÉS	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans	2		11		13	0
	T5 - 40 à 44 ans	5	1	28	4	33	5
	T6 - 45 à 49 ans	2		8		10	0
	T7 - 50 à 54 ans			4		4	0
	T8 - 55 à 59 ans	1		2		3	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total INFIRMIERS EN SOINS GÉNÉRAUX ET SPÉ		10	1	53	4	63	5
MAITRISE OUVRIERE	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans	1				1	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans	4	1			4	1
	T8 - 55 à 59 ans	1				1	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total MAITRISE OUVRIERE		6	1			6	1
MASSEURS-KINESITHERAPEUTES	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans	1				1	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total MASSEURS-KINESITHERAPEUTES		1				1	0
PERSONNELS OUVRIERS	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans	2	1	2	1	4	2
	T5 - 40 à 44 ans	4	1	1		5	1
	T6 - 45 à 49 ans	1				1	0
	T7 - 50 à 54 ans	2		3		5	0
	T8 - 55 à 59 ans	9		4	1	13	1
	T9 - 60 ans et plus	5	2	3	1	8	3
Total PERSONNELS OUVRIERS		23	4	13	3	36	7
PREP. EN PHARMACIE HOSPI.	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans			1	1	1	1
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans			1		1	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total PREP. EN PHARMACIE HOSPI.				2	1	2	1
PSYCHOLOGUES	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans			1		1	0
	T6 - 45 à 49 ans			2		2	0
	T7 - 50 à 54 ans	1	1			1	1
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total PSYCHOLOGUES		1	1	3		4	1
SAGES-FEMMES DES HOPITAUX	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans			5		5	0
	T5 - 40 à 44 ans			2	1	2	1
	T6 - 45 à 49 ans					0	0
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total SAGES-FEMMES DES HOPITAUX				7	1	7	1
TECH. ET TECH. SUP. HOSP.	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans	1		1		2	0
	T6 - 45 à 49 ans	1		2	1	3	1
	T7 - 50 à 54 ans	2				2	0
	T8 - 55 à 59 ans	1		2		3	0
	T9 - 60 ans et plus	1				1	0
Total TECH. ET TECH. SUP. HOSP.		6		5	1	11	1
TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL	T3 - 30 à 34 ans					0	0
	T4 - 35 à 39 ans					0	0
	T5 - 40 à 44 ans					0	0
	T6 - 45 à 49 ans			1		1	0
	T7 - 50 à 54 ans					0	0
	T8 - 55 à 59 ans					0	0
	T9 - 60 ans et plus					0	0
Total TECHNICIENS DE LABO. MEDICAL				1		1	0
Total général		80	11	376	48	456	59

BDS FPH 020-F Durée moyenne dans le corps d'origine des promus sur liste d'aptitude de l'année :

Il s'agit des agents titulaires avec nomination au choix.

En 2025, 3 agents ont été nommés au choix : 2 agents sur postes d'Assistant médico-administratif et 1 agent sur poste d'Adjoint des cadres hospitaliers.

DUREE MOYENNE DANS LEUR CORPS D'ORIGINE DES AGENTS PROMUS PAR NOMINATION AU CHOIX	2025		
	H	F	Total
		9,1	9,1
DUREE MOYENNE GLOBALE			

BDS FPH 021-O Nombre de fonctionnaires ayant connu dans l'année une réussite à un concours ou examen professionnel :

Il s'agit des agents titulaires ayant changé de grade suite à examen professionnel, ou, de corps suite à concours.

PAR TYPE DE CONCOURS / EXAMEN PROFESSIONNEL ET TRANCHE D'AGE ET SEXE		2025		
		H	F	Total
CONCOURS INTERNE SUR TITRES DE CADRE DE SANTE PARAMEDICAL (CHUSE)	T4 - 35 à 39 ans		2	2
Total CONCOURS INTERNE SUR TITRES DE CADRE DE SANTE PARAMEDICAL (CHUSE)		0	2	2
CONCOURS PROFESSIONNEL PERMETTANT L'ACCES AU GRADE DE CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL	T4 - 35 à 39 ans		1	1
	T5 - 40 à 44 ans		1	
	T7 - 50 à 54 ans		1	1
Total CONCOURS PROFESSIONNEL PERMETTANT L'ACCES AU GRADE DE CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL		0	3	2
CONCOURS SUR TITRES POUR L'ACCES AU GRADE D'EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE	T2 - 25 à 29 ans	1		1
	T4 - 35 à 39 ans	1	1	2
Total CONCOURS SUR TITRES POUR L'ACCES AU GRADE D'EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE		2	1	3
Total général		2	6	7

C) DÉPARTS

BDS FPH 022-O Nombre d'agents ayant quitté leurs fonctions au cours de l'année selon le motif de départ :

Il s'agit du nombre de mouvements de sorties.

NB DE DEPARTS PAR MOTIF ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
CNR CONVENANCE PERSON.	1	1	2
CONGE ALLOCATION PRES PARENTALE		1	1
CONGE PARENTAL D'EDUCATION		12	12
DEMISSION	2	15	17
DETACHEMENT		2	2
DISP.CONVENANCE PERSON.	2	17	19
DISP.POUR SUIVRE CONJOINT		1	1
DISPO D'OFFICE POUR MALAD		5	5
DISPO POUR ELEVER ENFANT -12 ANS		1	1
DISPO. POUR CREATION ENTR	2	5	7
EXCLUSION TEMPORAIRE DE F	1	2	3
FIN DE CONTRAT	132	700	832
FIN DE DETACHEMENT	1		1
FIN PERIODE ESSAI		4	4
LICENCIEMENT	1		1
LICENCIEMENT INAPT. PHYS.		5	5
MUTATION VERS ETAB. HOSPI	5	8	13
RETRAITE	20	27	47
REVOCATION		2	2
Total général	167	808	975

**y compris missions HUBLO. A noter qu'un même agent peut être enregistré sur plusieurs fins de contrat.*

NB DE DEPARTS PAR MOTIF ET SEXE ET STATUT D'EMPLOI	2025								
	H				F				Total général
	1-TITULAIRES / STAGIAIRES	2-CDI	3-CDD	Total H	1-TITULAIRES / STAGIAIRES	2-CDI	3-CDD	Total F	
CNR CONVENANCE PERSON.			1	1		1		1	2
CONGE ALLOCATION PRES PARENTALE				0		1		1	1
CONGE PARENTAL D'EDUCATION				0	10	1	1	12	12
DEMISSION		2		2	2	13		15	17
DETACHEMENT				0	2			2	2
DISP.CONVENANCE PERSON.	2			2	17			17	19
DISP.POUR SUIVRE CONJOINT				0	1			1	1
DISPO D'OFFICE POUR MALAD				0	5			5	5
DISPO POUR ELEVER ENFANT -12 ANS				0	1			1	1
DISPO. POUR CREATION ENTR	2			2	5			5	7
EXCLUSION TEMPORAIRE DE F	1			1	2			2	3
FIN DE CONTRAT			132	132			700	700	832
FIN DE DETACHEMENT	1			1				0	1
FIN PERIODE ESSAI				0			4	4	4
LICENCIEMENT			1	1				0	1
LICENCIEMENT INAPT. PHYS.				0		5		5	5
MUTATION VERS ETAB. HOSPI	5			5	8			8	13
RETRAITE	18	2		20	26	1		27	47
REVOCATION				0	2			2	2
Total général	29	4	134	167	81	22	705	808	975

**y compris missions HUBLO. A noter qu'un même agent peut être enregistré sur plusieurs fins de contrat.*

NOMBRE DE DEPARTS PAR MOTIF ET SEXE ET CATEGORIE HIERARCHIQUE	2025								
	H			Total H	F			Total F	Total général
	A	B	C		A	B	C		
CNR CONVENANCE PERSON.	1			1		1		1	2
CONGE ALLOCATION PRES PARENTALE				0			1	1	1
CONGE PARENTAL D'EDUCATION				0	8	1	3	12	12
DEMISSION		2		2	9	3	3	15	17
DETACHEMENT				0	2			2	2
DISP.CONVENANCE PERSON.	1		1	2	13	4		17	19
DISP.POUR SUIVRE CONJOINT				0	1			1	1
DISPO D'OFFICE POUR MALAD				0	1	3	1	5	5
DISPO POUR ELEVER ENFANT -12 ANS				0	1			1	1
DISPO. POUR CREATION ENTR	2			2	5			5	7
EXCLUSION TEMPORAIRE DE F		1		1		1	1	2	3
FIN DE CONTRAT	11	49	72	132	79	292	329	700	832
FIN DE DETACHEMENT			1	1				0	1
FIN PERIODE ESSAI				0			4	4	4
LICENCIEMENT			1	1				0	1
LICENCIEMENT INAPT. PHYS.				0		1	4	5	5
MUTATION VERS ETAB. HOSPI	5			5	6	1	1	8	13
RETRAITE	1	8	11	20	5	14	8	27	47
REVOCATION				0		1	1	2	2
Total général	21	60	86	167	130	322	356	808	975

*y compris missions HUBLO. A noter qu'un même agent peut être enregistré sur plusieurs fins de contrat.

Indicateur fourni par la DRHRS [non demandé dans le cadre du RSU] : Focus par filière sur les 3 motifs de départ Démission / Dispo. Convenance Person. / Retraite.

FOCUS SUR DEMISSION / DISP.CONVENANCE PERSON. / RETRAITE PAR FILIERE ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
DEMISSION	Soins		10	10
	Rééducation		1	1
	Médico-technique		1	1
	Administrative		2	2
	Ouvrière et technique	2	1	3
	Socio-éducative			0
	Personnels de direction			0
	Psychologues			0
	Sages-femmes			0
Total DEMISSION		2	15	17
DISP.CONVENANCE PERSON.	Soins	1	12	13
	Rééducation		2	2
	Médico-technique		1	1
	Administrative			0
	Ouvrière et technique	1		1
	Socio-éducative		1	1
	Personnels de direction			0
	Psychologues		1	1
	Sages-femmes			0
Total DEMISSION		2	17	19
RETRAITE	Soins	4	17	21
	Rééducation			0
	Médico-technique			0
	Administrative		5	5
	Ouvrière et technique	15	4	19
	Socio-éducative	1	1	2
	Personnels de direction			0
	Psychologues			0
	Sages-femmes			0
Total DEMISSION		20	27	47

NB DE DEPARTS PAR MOTIF ET SEXE ET TRANCHES D'AGE		2025		
		H	F	Total général
CNR CONVENANCE PERSON.	T3 - 30 à 34 ans		1	1
	T9 - 60 ans et plus	1		1
Total CNR CONVENANCE PERSON.		1	1	2
CONGE ALLOCATION PRES PARENTALE	T5 - 40 à 44 ans		1	1
Total CONGE ALLOCATION PRES PARENTALE		0	1	1
CONGE PARENTAL D'EDUCATION	T2 - 25 à 29 ans		3	3
	T3 - 30 à 34 ans		8	8
	T4 - 35 à 39 ans		1	1
Total CONGE PARENTAL D'EDUCATION		0	12	12
DEMISSION	T1 - 20 à 24 ans		2	2
	T2 - 25 à 29 ans		7	7
	T4 - 35 à 39 ans	1	2	3
	T5 - 40 à 44 ans		3	3
	T6 - 45 à 49 ans	1		1
	T9 - 60 ans et plus		1	1
Total DEMISSION		2	15	17
DETACHEMENT	T3 - 30 à 34 ans		1	1
	T6 - 45 à 49 ans		1	1
Total DETACHEMENT		0	2	2
DISP.CONVENANCE PERSON.	T2 - 25 à 29 ans		4	4
	T3 - 30 à 34 ans	1	3	4
	T4 - 35 à 39 ans		1	1
	T5 - 40 à 44 ans	1	4	5
	T6 - 45 à 49 ans		1	1
	T7 - 50 à 54 ans		3	3
	T8 - 55 à 59 ans		1	1
	Total DISP.CONVENANCE PERSON.	2	17	19
DISP.POUR SUIVRE CONJOINT	T6 - 45 à 49 ans		1	1
Total DISP.POUR SUIVRE CONJOINT		0	1	1
DISPO D'OFFICE POUR MALAD	T4 - 35 à 39 ans		1	1
	T6 - 45 à 49 ans		1	1
	T7 - 50 à 54 ans		2	2
	T9 - 60 ans et plus		1	1
	Total DISPO D'OFFICE POUR MALAD	0	5	5
DISPO POUR ELEVER ENFANT -12 ANS	T3 - 30 à 34 ans		1	1
Total DISPO POUR ELEVER ENFANT -12 ANS		0	1	1
DISPO. POUR CREATION ENTR	T2 - 25 à 29 ans		2	2
	T3 - 30 à 34 ans	1	2	3
	T4 - 35 à 39 ans		1	1
	T5 - 40 à 44 ans	1		1
Total DISPO. POUR CREATION ENTR		2	5	7
EXCLUSION TEMPORAIRE DE F	T2 - 25 à 29 ans		1	1
	T3 - 30 à 34 ans		1	1
	T8 - 55 à 59 ans	1		1
Total EXCLUSION TEMPORAIRE DE F		1	2	3
FIN DE CONTRAT	T0 - Moins de 20 ans	11	80	91
	T1 - 20 à 24 ans	75	221	296
	T2 - 25 à 29 ans	5	63	68
	T3 - 30 à 34 ans	4	58	62
	T4 - 35 à 39 ans	5	38	43
	T5 - 40 à 44 ans		36	36
	T6 - 45 à 49 ans	3	32	35
	T7 - 50 à 54 ans	21	46	67
	T8 - 55 à 59 ans	5	19	24
	T9 - 60 ans et plus	3	107	110
Total FIN DE CONTRAT		132	700	832
FIN DE DETACHEMENT	T4 - 35 à 39 ans	1		1
Total FIN DE DETACHEMENT		1	0	1
FIN PERIODE ESSAI	T0 - Moins de 20 ans		2	2
	T1 - 20 à 24 ans		1	1
	T2 - 25 à 29 ans		1	1
Total FIN PERIODE ESSAI		0	4	4
LICENCIEMENT	T4 - 35 à 39 ans	1		1
Total LICENCIEMENT		1	0	1
LICENCIEMENT INAPT. PHYS.	T1 - 20 à 24 ans		1	1
	T5 - 40 à 44 ans		1	1
	T7 - 50 à 54 ans		2	2
	T8 - 55 à 59 ans		1	1
Total LICENCIEMENT INAPT. PHYS.		0	5	5
MUTATION VERS ETAB. HOSPI	T2 - 25 à 29 ans	1		1
	T3 - 30 à 34 ans	1	1	2
	T4 - 35 à 39 ans	1	2	3
	T5 - 40 à 44 ans		1	1
	T6 - 45 à 49 ans		3	3
	T7 - 50 à 54 ans	1	1	2
	T8 - 55 à 59 ans	1		1
Total MUTATION VERS ETAB. HOSPI		5	8	13
RETRAITE	T7 - 50 à 54 ans	1		1
	T8 - 55 à 59 ans	2	6	8
	T9 - 60 ans et plus	17	21	38
Total RETRAITE		20	27	47
REVOCATION	T2 - 25 à 29 ans		1	1
	T8 - 55 à 59 ans		1	1
Total REVOCATION		0	2	2
Total général		167	808	975

Le bilan des entrées / sorties du personnel permanent et le taux de turn-over associé
(Indicateur fourni par la DRHRS [non demandé dans le cadre du RSU])

Pour rappel le taux de turn-over est calculé de la façon suivante :

$$\frac{[(\text{Nombre d'entrées de personnel permanent sur l'année N} + \text{Nombre de sorties de personnel permanent de l'année N}) / 2]}{\text{Effectif physique moyen du personnel permanent de l'année N}}$$

PERSONNEL NON MÉDICAL :

BILAN ENTREES SORTIES DU <u>PERSONNEL PERMANENT</u> ET TAUX DE TURN-OVER		2025		
		H	F	Total général
ENTREES	Mutation, détachement, concours/épreuve, embauche normale	1	10	11
	Réintégration (y compris suite à congé parental à taux plein)	3	22	25
	CDI sur emploi permanent	6	3	9
	CDD sur emploi permanent	15	87	102
Total ENTREES		25	122	147
SORTIES	Mutation, détachement	6	10	16
	Congé parental à taux plein		13	13
	Démission	2	14	16
	Exclusion temporaire de fonction	1	2	3
	Licenciement ou révocation	1	7	8
	Fin de contrat	15	83	98
	Départ pour disponibilité, congé sans solde, congé sabbatique	4	30	34
	Départ à la retraite	20	27	47
	Décès			0
Total SORTIES		49	186	235
Effectif physique moyen* (Personnel Permanent)		320,42	1 747,83	2 068,25
TAUX DE TURN-OVER		11,5%	8,8%	9,2%

* Effectif physique moyen (Personnel Permanent) : présents au dernier jour de chaque mois / 12 mois

Le taux de turn-over est de 9,2% pour 2025 en hausse de 1,9 points par rapport à 2024 en raison de la hausse des entrées d'une part (+14 entrées en 2025 par rapport à 2024) et des sorties d'autre part (+66 sorties en 2025 par rapport à 2024).

PERSONNEL MÉDICAL :

BILAN ENTREES SORTIES DU PERSONNEL MEDICAL ET TAUX DE TURN-OVER (hors Internes, FFI et étudiants et Médecins remplaçants intérimaires)		2025		
		H	F	Total général
ENTREES	Mutation, détachement		1	1
	Embauche normale	11	20	31
	Cumul Emploi Retraite	1	3	4
	Réintégration (suite à congé parental)		1	1
Total ENTREES		12	25	37
SORTIES	Mutation, détachement		1	1
	Congé parental à taux plein		1	1
	Démission	1	4	5
	Fin de contrat	6	3	9
	Départ pour disponibilité, congé sans solde, congé sabbatique	3	2	5
	Départ à la retraite	4	3	7
	Décès			0
Total SORTIES		14	14	28
Effectif physique moyen* (hors Internes, FFI et étudiants et Médecins remplaçants intérimaires)		91,42	132,67	224,08
TAUX DE TURN-OVER		14,2%	14,7%	14,5%

* Effectif physique moyen : présents au dernier jour de chaque mois / 12 mois

Le taux de turn-over est de 14,5% pour 2025 en hausse de +3,9 points par rapport à 2024 en raison de l'augmentation des entrées (+14 entrées en 2025 par rapport à 2024) et des sorties (+6 sorties en 2025 par rapport à 2024).

BDS FPH 023-O Nombre de demandes de ruptures conventionnelles :

Au titre de l'exercice 2025, l'établissement a enregistré six demandes de rupture conventionnelle.

4° FORMATION

BDS FPH 024-O Nombre d'agents formés :

NB TOTAL D'AGENTS FORMES PAR SEXE	2025		
	H	F	Total général
TOTAL	232	1 316	1 548
<i>dont ayant suivi au moins une formation statutaire (FAE)</i>	1	1	2
<i>dont ayant suivi au moins une formation professionnelle continue</i>	222	1 289	1 511
<i>dont ayant suivi au moins une formation professionnelle via une formation à distance</i>	8	28	36
<i>dont ayant suivi au moins une formation professionnelle via l'utilisation du CPF (Compte Personnel de Formation)</i>	6	34	40
<i>dont ayant obtenu un diplôme via la VAE</i>	0	0	0

Le nombre d'agents formés au titre de l'exercice 2025 est en hausse de +108 par rapport à 2024 (1 440 agents formés).

BDS FPH 025-F Dépenses de formation :

COTISATIONS ANFH		2025
COTISATIONS ANFH	PLAN 2,1%	1 634 731 €
	FMEP 0,6%	467 066 €
	CFP 0,2%	155 689 €
TOTAL COTISATIONS ANFH		2 257 486 €
DONT MONTANT REVERSÉ AU CHR		1 356 826 €

BILAN DES DEPENSES DU PLAN DE FORMATION		2025
PLAN DE FORMATION	FRAIS ENSEIGNEMENT	848 676 €
	FRAIS DE DEPLACEMENT	146 902 €
	FRAIS DE TRAITEMENT	1 015 018 €
TOTAL PLAN DE FORMATION		2 010 596 €

BDS FPH 026-F Nombre de jours de formation et BDS FPH 025-F bis Nombre de stagiaires en formation :

JOURS DE FORMATION ET STAGIAIRES* PAR CATEGORIE ET STATUT D'EMPLOI ET SEXE			2025					
			H		F		Total général	
			Nb de jours de formation	Nb de stagiaires	Nb de jours de formation	Nb de stagiaires	Nb de jours de formation	Nb de stagiaires
TOUTES FORMATIONS	A	1-TIT / STAG	664,4	133	3 015,7	1 050	3 680,2	1 183
		2-CDI	45,6	27	812,8	178	858,4	205
		3-CDD	3,0	5	75,5	54	78,5	59
		Total A	713,1	165	3 904,0	1 282	4 617,1	1 447
	B	1-TIT / STAG	216,4	65	2 662,8	722	2 879,2	787
		2-CDI	25,8	14	196,1	56	221,9	70
		3-CDD	6,4	2	26,2	31	32,6	33
		Total B	248,6	81	2 885,1	809	3 133,7	890
	C	1-TIT / STAG	605,1	95	664,0	172	1 269,2	267
		2-CDI	33,5	30	639,7	61	673,2	91
		3-CDD	31,1	35	173,7	97	204,8	132
		Total C	669,8	160	1 477,4	330	2 147,2	490
	AUTRE	4-APPRENTIS	255,4	4			255,4	4
	Total AUTRE		255,4	4	0,0	0	255,4	4
Total général			1 886,9	410	8 266,5	2 421	10 153,4	2 831

* 1 agent ayant suivi plusieurs actions de formation sera compté 1 pour chaque action de formation. Le nb de stagiaires est donc le nb de départs en formation.

Le nombre de jours de formation est en hausse de +864,7 jours par rapport à 2024.

Le ratio Nb de jours de formation / Nb de stagiaires est de 3,59 en 2025 contre 3,82 en 2024.

JOURS DE FORMATION ET STAGIAIRES* PAR ACTIONS DE FORMATION ET PAR CATEGORIE ET STATUT D'EMPLOI ET SEXE			2025						
			H		F		Total général		
			Nb de jours de formation	Nb de stagiaires	Nb de jours de formation	Nb de stagiaires	Nb de jours de formation	Nb de stagiaires	
dont FAE Formation d'adaptation à l'emploi	B	1-TIT / STAG			10,0	1	10,0	1	
	Total B		0,0	0	10,0	1	10,0	1	
	C	1-TIT / STAG	25,0	1			25,0	1	
	Total B		25,0	1	0,0	0	25,0	1	
Total FAE Formation d'adaptation à l'emploi			25,0	1	10,0	1	35,0	2	
dont Formation professionnelle continue	A	1-TIT / STAG	222,7	129	1 737,9	1 034	1 960,6	1 163	
		2-CDI	45,6	27	263,4	174	309,0	201	
		3-CDD	3,0	5	75,5	54	78,5	59	
		Total A		271,4	161	2 076,7	1 262	2 348,1	1 423
	B	1-TIT / STAG	94,4	64	1 114,0	710	1 208,4	774	
		2-CDI	25,8	14	91,6	55	117,4	69	
		3-CDD	6,4	2	26,2	31	32,6	33	
		Total B		126,6	80	1 231,8	796	1 358,4	876
	C	1-TIT / STAG	125,8	91	239,9	169	365,7	260	
		2-CDI	33,5	30	130,4	58	163,9	88	
		3-CDD	31,1	35	76,4	96	107,5	131	
		Total C		190,4	156	446,7	323	637,1	479
		Total Formation professionnelle continue			588,5	397	3 755,2	2 381	4 343,7
dont Etudes promotionnelles	A	1-TIT / STAG	438,3	3	1 264,5	11	1 702,8	14	
		2-CDI			549,4	4	549,4	4	
		Total A		438,3	3	1 813,9	15	2 252,2	18
	B	1-TIT / STAG	122,0	1	1 401,6	9	1 523,6	10	
		2-CDI			104,5	1	104,5	1	
		Total B		122,0	1	1 506,2	10	1 628,2	11
	C	1-TIT / STAG	414,3	2	330,5	2	744,9	4	
		2-CDI			509,3	3	509,3	3	
		3-CDD			97,3	1	97,3	1	
Total C		414,3	2	937,2	6	1 351,5	8		
Total Etudes promotionnelles			974,6	6	4 257,2	31	5 231,8	37	
dont CFP	B	1-TIT / STAG			137,2	2	137,2	2	
	Total B		0,0	0	137,2	2	137,2	2	
	C	1-TIT / STAG	40,0	1	93,6	1	133,6	2	
	Total B		40,0	1	93,6	1	133,6	2	
Total CFP			40,0	1	230,7	3	270,7	4	
dont Bilan de compétences	A	1-TIT / STAG	3,4	1	13,4	5	16,8	6	
	Total A		3,4	1	13,4	5	16,8	6	
Total Bilan de compétences			3,4	1	13,4	5	16,8	6	
dont Apprentissage	AUTRE	4-APPRENTIS	255,4	4			255,4	4	
	Total AUTRE		255,4	4	0,0	0	255,4	4	
Total Apprentissage			255,4	4	0,0	0	255,4	4	
Total général			1 886,9	410	8 266,5	2 421	10 153,4	2 831	

BDS FPH 027-F Nombre de demandes de congés formation :

Il s'agit du nombre de souhaits de formation en vue de l'élaboration du Plan de Formation.

La donnée ci-dessous est en lien direct avec l'entretien de formation (consécutif à l'entretien professionnel) dématérialisé qui conduit à un recensement facilité des demandes de formation.

NB DE DEMANDEURS ET DE SOUHAITS EXPRIMES PAR CATEGORIE ET STATUT D'EMPLOI ET SEXE EN VUE DE L'ELABORATION DU PLAN DE FORMATION 2025		2025					
		H		F		Total général	
		Nb de demandeurs	Nb de souhaits exprimés	Nb de demandeurs	Nb de souhaits exprimés	Nb de demandeurs	Nb de souhaits exprimés
A	1-TIT / STAG	80	130	584	949	664	1 079
	2-CDI	13	18	86	142	99	160
	3-CDD			10	15	10	15
	Total A	93	148	680	1 106	773	1 254
B	1-TIT / STAG	35	54	396	643	431	697
	2-CDI	4	5	39	68	43	73
	3-CDD			6	11	6	11
	Total B	39	59	441	722	480	781
C	1-TIT / STAG	65	107	120	168	185	275
	2-CDI	17	24	56	95	73	119
	3-CDD	2	3	19	34	21	37
	Total C	84	134	195	297	279	431
Total Général		216	341	1 316	2 125	1 532	2 466

Le plan de formation permet aux agents de suivre des formations sollicitées et souhaitées. Il est à noter que le plan se construit pour l'année N+1. Les Commissions de Formation aboutissent à la validation du plan de formation.

5° RÉMUNÉRATIONS

BDS FPH 028-O Masse salariale en euros : ensemble des dépenses de rémunération et charges sociales :**PERSONNEL NON MÉDICAL :**

MASSE SALARIALE DU PERSONNEL NON MEDICAL	2025		
	H	F	Total général
BRUT	12 591 980,00 €	65 635 040,00 €	78 227 020,00 €
CHARGES PATRONALES	6 876 779,00 €	36 399 507,00 €	43 276 286,00 €
Total général	19 468 759,00 €	102 034 547,00 €	121 503 306,00 €

La masse salariale 2025 du PNM augmente de **+2,8%** par rapport à 2024.

- L'effet volume (augmentation des ETP rémunérés) est de **+0,6%**.
- L'effet prix de **+2,2%** est essentiellement dû aux mesures suivantes :
 - Hausse de la cotisation patronale CNRACL des titulaires / stagiaires de +3% à compter du 1^{er} janvier 2025 : **+1,2%**
 - Hausse de la cotisation patronale Maladie des titulaires / stagiaires de +1% à compter du 1^{er} janvier 2025 : **+0,4%**
 - GVT : **+0,6%**

PERSONNEL MÉDICAL :

MASSE SALARIALE DU PERSONNEL MEDICAL (hors internes, FFI et étudiants)	2025		
	H	F	Total général
BRUT*	9 540 721,00 €	11 547 010,00 €	21 087 731,00 €
CHARGES PATRONALES	4 418 792,00 €	5 342 016,00 €	9 760 808,00 €
Total général	13 959 513,00 €	16 889 026,00 €	30 848 539,00 €

* y compris permanence des soins

BRUT ANNUEL PAR SEXE DU PERSONNEL MEDICAL (hors internes, FFI et étudiants)	2025		
	H	F	Total général
BRUT ANNUEL	9 540 721,00 €	11 547 010,00 €	21 087 731,00 €
dont PRIMES ET INDEMNITES	3 824 941,00 €	3 659 033,00 €	7 483 974,00 €
- dont indemnité d'engagement de service public exclusif (IESPE)	510 618,00 €	891 850,00 €	1 402 468,00 €
- dont temps de travail additionnel	379 440,00 €	304 909,00 €	684 349,00 €
- dont gardes et astreintes	1 769 730,00 €	1 284 146,00 €	3 053 876,00 €

BDS FPH 029-F Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées des agents relevant de leur périmètre, en précisant également le nombre de femmes et d'hommes figurant parmi ces dix rémunérations les plus élevées, pour les employeurs concernés par l'article 37 de la loi n°2019-828 du 6 août 2019 sur la transformation de la fonction publique :

L'information est publiée annuellement sur le site internet du CH de Roanne.

MASSE SALARIALE BRUTE ANNUELLE CUMULÉE DES DIX RÉMUNÉRATIONS LES PLUS ÉLEVÉES	2025		
	H	F	Total général
BRUT	1 218 054,87 €	604 700,74 €	1 822 755,61 €
NB AGENTS	7	3	10

BDS FPH 030-O Nombre d'agents bénéficiant de la GIPA :

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A			0
B			0
C			0
Total général	0	0	0

Non reconduction de la GIPA par le gouvernement depuis 2024 (donc pas de versement en 2025 au titre de 2024).

POUR LES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT RÉMUNÉRÉS AU COURS DE L'ANNÉE
(Indicateurs BDS FPH 031 / 032 et 033) :

BDS FPH 031-O Total des rémunérations annuelles brutes versées :

BRUT ANNUEL DES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT PAR STATUT D'EMPLOI		2025		
		H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	BRUT ANNUEL	9 699 824,00 €	53 657 455,00 €	63 357 279,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	2 235 379,00 €	11 828 095,00 €	14 063 474,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	125 771,00 €	1 098 754,00 €	1 224 525,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	50 899,00 €	366 339,00 €	417 238,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	64 303,00 €	644 376,00 €	708 679,00 €
2-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	BRUT ANNUEL	1 958 251,00 €	6 901 818,00 €	8 860 069,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	295 164,00 €	1 009 800,00 €	1 304 964,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	5 557,00 €	66 162,00 €	71 719,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	9 207,00 €	48 790,00 €	57 997,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	23 096,00 €	96 687,00 €	119 783,00 €
3-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	BRUT ANNUEL	504 085,00 €	2 201 111,00 €	2 705 196,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	75 056,00 €	322 545,00 €	397 601,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	1 367,00 €	14 307,00 €	15 674,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	3 975,00 €	28 743,00 €	32 718,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	1 390,00 €	29 637,00 €	31 027,00 €
TOTAL GENERAL	BRUT ANNUEL	12 162 160,00 €	62 760 384,00 €	74 922 544,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	2 605 599,00 €	13 160 440,00 €	15 766 039,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	132 695,00 €	1 179 223,00 €	1 311 918,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	64 081,00 €	443 872,00 €	507 953,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	88 789,00 €	770 700,00 €	859 489,00 €

BRUT ANNUEL DES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE		2025		
		H	F	Total général
A	BRUT ANNUEL	5 352 201,00 €	33 599 656,00 €	38 951 857,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	1 253 187,00 €	6 960 986,00 €	8 214 173,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	28 673,00 €	141 429,00 €	170 102,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	32 681,00 €	242 872,00 €	275 553,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	49 939,00 €	454 279,00 €	504 218,00 €
B	BRUT ANNUEL	2 278 741,00 €	19 850 778,00 €	22 129 519,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	546 127,00 €	4 758 090,00 €	5 304 217,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	77 626,00 €	1 011 795,00 €	1 089 421,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	18 460,00 €	159 695,00 €	178 155,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	12 924,00 €	207 977,00 €	220 901,00 €
C	BRUT ANNUEL	4 531 218,00 €	9 309 950,00 €	13 841 168,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	806 285,00 €	1 441 364,00 €	2 247 649,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	26 396,00 €	25 999,00 €	52 395,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	12 940,00 €	41 305,00 €	54 245,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	25 926,00 €	108 444,00 €	134 370,00 €
TOTAL GENERAL	BRUT ANNUEL	12 162 160,00 €	62 760 384,00 €	74 922 544,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	2 605 599,00 €	13 160 440,00 €	15 766 039,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	132 695,00 €	1 179 223,00 €	1 311 918,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	64 081,00 €	443 872,00 €	507 953,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	88 789,00 €	770 700,00 €	859 489,00 €

BRUT ANNUEL DES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT PAR TRANCHES D'ÂGE		2025		
		H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	BRUT ANNUEL	0,00 €	34 123,00 €	34 123,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	0,00 €	9 683,00 €	9 683,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	0,00 €	1 508,00 €	1 508,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	0,00 €	1 602,00 €	1 602,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	0,00 €	0,00 €	0,00 €
T1 - 20 à 24 ans	BRUT ANNUEL	408 874,00 €	1 853 855,00 €	2 262 729,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	80 194,00 €	348 950,00 €	429 144,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	6 766,00 €	28 255,00 €	35 021,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	9 098,00 €	24 617,00 €	33 715,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	0,00 €	88,00 €	88,00 €
T2 - 25 à 29 ans	BRUT ANNUEL	565 044,00 €	5 606 350,00 €	6 171 394,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	115 209,00 €	1 085 957,00 €	1 201 166,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	5 102,00 €	97 825,00 €	102 927,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	5 303,00 €	51 506,00 €	56 809,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	1 215,00 €	16 293,00 €	17 508,00 €
T3 - 30 à 34 ans	BRUT ANNUEL	1 166 853,00 €	5 943 659,00 €	7 110 512,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	214 481,00 €	1 233 272,00 €	1 447 753,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	8 163,00 €	92 740,00 €	100 903,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	7 994,00 €	44 304,00 €	52 298,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	11 431,00 €	105 273,00 €	116 704,00 €
T4 - 35 à 39 ans	BRUT ANNUEL	1 574 014,00 €	8 292 104,00 €	9 866 118,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	336 320,00 €	1 813 861,00 €	2 150 181,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	8 173,00 €	153 631,00 €	161 804,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	6 298,00 €	50 103,00 €	56 401,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	27 164,00 €	211 764,00 €	238 928,00 €
T5 - 40 à 44 ans	BRUT ANNUEL	1 677 563,00 €	7 848 020,00 €	9 525 583,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	405 303,00 €	1 835 264,00 €	2 240 567,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	24 475,00 €	132 957,00 €	157 432,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	14 214,00 €	67 019,00 €	81 233,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	24 632,00 €	233 346,00 €	257 978,00 €
T6 - 45 à 49 ans	BRUT ANNUEL	1 344 349,00 €	9 364 951,00 €	10 709 300,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	295 183,00 €	2 037 845,00 €	2 333 028,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	16 618,00 €	197 215,00 €	213 833,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	1 925,00 €	52 541,00 €	54 466,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	9 667,00 €	161 280,00 €	170 947,00 €
T7 - 50 à 54 ans	BRUT ANNUEL	2 491 123,00 €	9 619 500,00 €	12 110 623,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	575 263,00 €	1 911 491,00 €	2 486 754,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	32 515,00 €	172 690,00 €	205 205,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	7 477,00 €	53 275,00 €	60 752,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	14 535,00 €	33 640,00 €	48 175,00 €
T8 - 55 à 59 ans	BRUT ANNUEL	2 001 059,00 €	9 738 459,00 €	11 739 518,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	403 369,00 €	1 974 885,00 €	2 378 254,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	21 575,00 €	204 418,00 €	225 993,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	8 076,00 €	56 165,00 €	64 241,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	72,00 €	8 930,00 €	9 002,00 €
T9 - 60 ans et plus	BRUT ANNUEL	933 281,00 €	4 459 363,00 €	5 392 644,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	180 277,00 €	909 232,00 €	1 089 509,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	9 308,00 €	97 984,00 €	107 292,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	3 696,00 €	42 740,00 €	46 436,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	73,00 €	86,00 €	159,00 €
TOTAL GENERAL	BRUT ANNUEL	12 162 160,00 €	62 760 384,00 €	74 922 544,00 €
	dont PRIMES ET INDEMNITES	2 605 599,00 €	13 160 440,00 €	15 766 039,00 €
	- dont NBI et PRIMES DE SUJETION DES AIDES-SOIGNANTS	132 695,00 €	1 179 223,00 €	1 311 918,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	64 081,00 €	443 872,00 €	507 953,00 €
	- dont INDEMNITE DE RESIDENCE	0,00 €	0,00 €	0,00 €
	- dont SUPPLEMENT FAMILIAL DE TRAITEMENT	88 789,00 €	770 700,00 €	859 489,00 €

BDS FPH 032-O Nombre d'équivalents temps plein annuels rémunérés :

Il s'agit du nombre d'agents sur emploi permanent rémunérés en Equivalent Temps Plein sur l'année considérée.

Chaque agent concerné est calculé au prorata de son temps de présence sur l'année X par sa quotité de temps de travail rémunéré sur la période.

Exemple : 1 agent titulaire concerné pour la période du 1er juillet au 31 décembre exerçant à 80% comptera pour $0,5 \times 0,857 = 0,43$ ETP.

ETP REMUNERES - AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT	2025		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	241,79	1 329,76	1 571,55
2-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	54,35	219,15	273,50
3-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	17,18	74,67	91,84
TOTAL GENERAL	313,32	1 623,57	1 936,89

BDS FPH 033-F Indicateurs de l'outil DGAFP destiné à l'analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes :

L'outil DGAFP n'étant pas adapté à notre logiciel de paye (injection restreinte aux seuls fonctionnaires), l'analyse des écarts de rémunération entre femmes et hommes a néanmoins été réalisée selon la même approche afin de cibler l'impact de l'exercice d'une activité à temps partiel versus temps plein.

Ainsi, les écarts de rémunération entre femmes et hommes sont d'abord calculés :

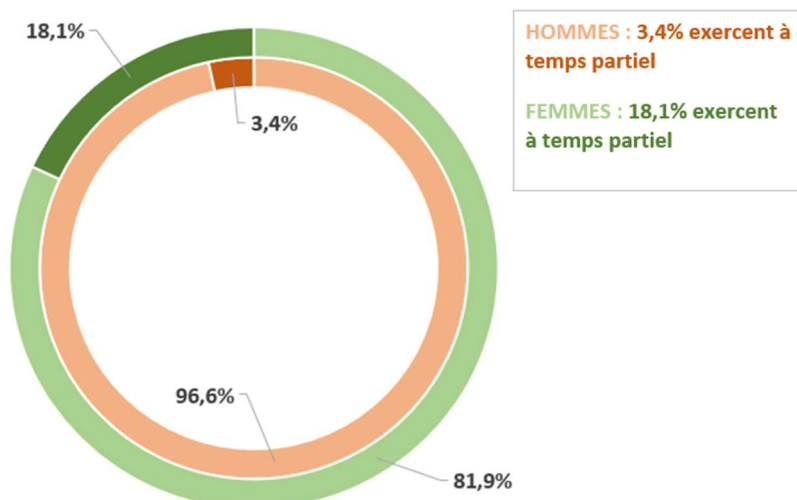
- sous l'angle des rémunérations effectivement perçues,
- puis sous l'angle des rémunérations rétablies base temps plein.

Rémunération mensuelle brute moyenne effective :

Il s'agit de la rémunération brute effectivement perçue obtenue en divisant les rémunérations brutes annuelles par 12 mois et le nombre d'agents en ETP Physique. La rémunération mensuelle brute n'est donc pas redressée du temps partiel.

REMUNERATION MENSUELLE BRUTE MOYENNE EFFECTIVE DES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	3 264,57 €	3 162,07 €	3 177,34 €
2-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	2 950,61 €	2 375,07 €	2 484,04 €
3-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	2 331,32 €	2 152,32 €	2 183,32 €
TOTAL GENERAL	3 160,16 €	3 006,66 €	3 030,58 €

REPARTITION TEMPS PLEIN / TEMPS PARTIEL EN % DES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2025					
	H			F		
	Temps plein	Temps partiel	Total général	Temps plein	Temps partiel	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	96,9%	3,1%	100,0%	81,5%	18,5%	100,0%
2-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	97,1%	2,9%	100,0%	85,4%	14,6%	100,0%
3-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	91,0%	9,0%	100,0%	79,7%	20,3%	100,0%
TOTAL GENERAL	96,6%	3,4%	100,0%	81,9%	18,1%	100,0%



La forte proportion de femmes travaillant à temps partiel explique l'écart de rémunération mensuelle brute effective en faveur des hommes (+153,50€).

Rémunération mensuelle brute moyenne rétablie base temps plein :

Lorsque la rémunération mensuelle brute est rétablie base temps plein (en divisant les rémunérations brutes annuelles par 12 mois et le nombre d'agents en **ETP Rémunérés**), l'écart de rémunération brute est de +1,59€ en faveur des hommes.

REMUNERATION MENSUELLE BRUTE MOYENNE BASE TEMPS PLEIN DES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	3 332,25 €	3 359,25 €	3 355,09 €
2-CDI SUR EMPLOI PERMANENT	2 996,60 €	2 643,23 €	2 715,24 €
3-CDD SUR EMPLOI PERMANENT	2 450,01 €	2 482,36 €	2 476,31 €
TOTAL GENERAL	3 227,82 €	3 226,23 €	3 226,49 €

En conclusion, il est constaté l'absence d'écart significatif de rémunération entre femmes et hommes mais un « effet temps partiel » de -151,91€/mois.

PERSONNEL MÉDICAL :

REMUNERATION MENSUELLE BRUTE MOYENNE BASE TEMPS PLEIN PAR SEXE (hors temps de travail additionnel , gardes et astreintes)	2025		
	H	F	Total général
PERSONNEL MEDICAL (hors internes, FFI et étudiants)	7 520,61 €	7 291,77 €	7 387,54 €

Nombre de chefs de service* : 24 femmes / 19 hommes.

* sont ou ont été chefs de service durant l'année 2025

Nombre de chefs de pôle* : 3 femmes / 6 hommes.

* sont ou ont été chefs de pôle durant l'année 2025

Pour information : index de l'égalité entre les femmes et les hommes dans la FPH dans le cadre des décrets n°2024-948 et 2024-949 du 21 octobre 2024 : tableau de remontée de l'index au titre de 2025 (périmètre PM + PNM) :

Nom de l'établissement	CH ROANNE
Finess entité juridique	420780033
Budget de l'établissement	Supérieur à 200M€
Deux indicateurs au moins ont pu être calculés	Oui
Indicateur 1 (sur 40) Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les fonctionnaires à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	35
Indicateur 2 (sur 30) Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes pour les agents contractuels à filière et catégorie hiérarchique équivalentes	24
Indicateur 3 (sur 10) Écart de taux de promotion de corps entre les femmes et les hommes	7
Indicateur 4 (sur 10) Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	10
Indicateur 5 (sur 10) Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	4
Score de l'index (sur 100)	80

BDS FPH 034-O Pour les agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanent) au cours de l'année : Total des rémunérations annuelles brutes versées, dont heures supplémentaires :

BRUT ANNUEL DES AGENTS SUR EMPLOI <u>NON PERMANENT</u> PAR STATUT D'EMPLOI		2025		
		H	F	Total général
1-CDI	BRUT ANNUEL	5 444,00 €	505 673,00 €	511 117,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	0,00 €	10 876,00 €	10 876,00 €
2-CDD	BRUT ANNUEL	386 065,00 €	2 368 983,00 €	2 755 048,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	10 637,00 €	65 777,00 €	76 414,00 €
3-APPRENTIS	BRUT ANNUEL	38 311,00 €	0,00 €	38 311,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	0,00 €	0,00 €	0,00 €
TOTAL GENERAL	BRUT ANNUEL	429 820,00 €	2 874 656,00 €	3 304 476,00 €
	- dont HEURES SUPPLEMENTAIRES	10 637,00 €	76 653,00 €	87 290,00 €

BDS FPH 035-O Pour les agents des autres catégories et statuts rémunérés (non permanent) au cours de l'année : Nombre d'équivalent temps plein rémunérés :

ETP REMUNERES - AGENTS SUR EMPLOI <u>NON PERMANENT</u>	2025		
	H	F	Total général
1-CDI	0,16	16,25	16,41
2-CDD	12,16	71,92	84,08
3-APPRENTIS	2,91	0,00	2,91
TOTAL GENERAL	15,23	88,17	103,40

6° SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

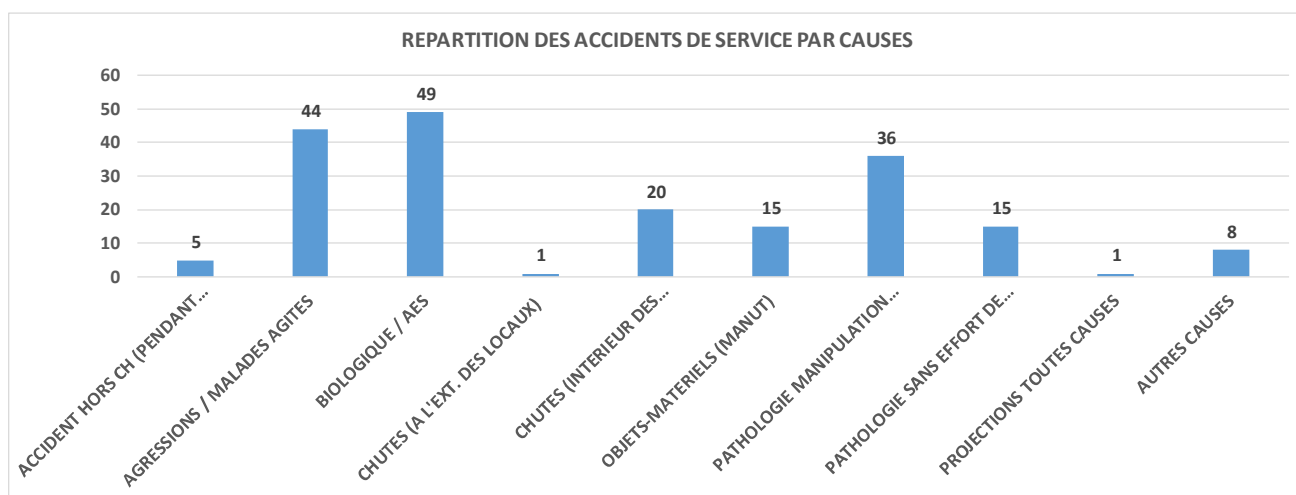
A) RISQUES PROFESSIONNELS

BDS FPH 036-O Nombre d'accidents de service, accidents de trajet, maladies professionnelles (ventilées par tableau) reconnus imputables au service :

Les accidents de service :

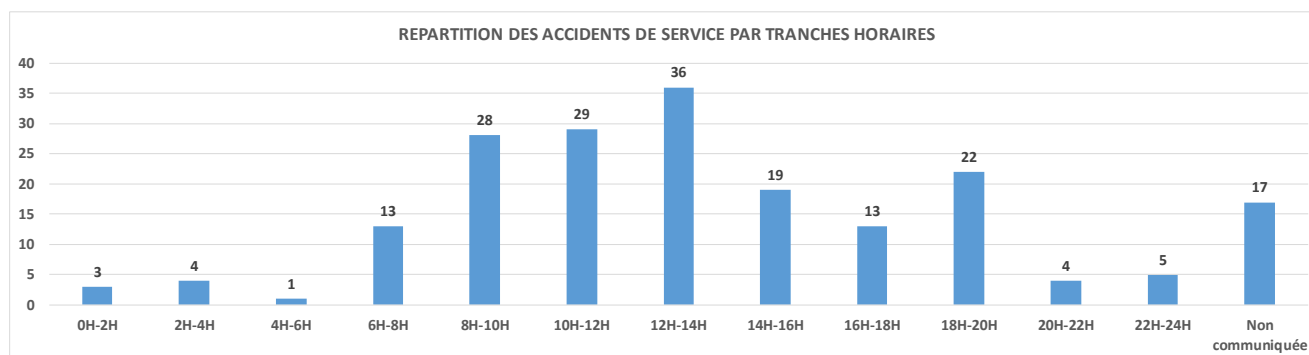
ACCIDENTS DE SERVICE SURVENUS EN 2025 PAR GRAVITE	2025						Total général
	AVEC ARRÊT		Total AVEC ARRÊT	SANS ARRÊT		Total SANS ARRÊT	
	H	F		H	F		
PERSONNEL MEDICAL	0	1	1	3	13	16	17
PERSONNEL NON MEDICAL	14	54	68	14	95	109	177
Total général	14	55	69	17	108	125	194

ACCIDENTS DE SERVICE SURVENUS EN 2025 PAR CAUSES	2025		
	H	F	Total général
ACCIDENT HORS CH (PENDANT TPS TRAVAIL)	2	3	5
AGRESSIONS / MALADES AGITES	8	36	44
BIOLOGIQUE / AES	5	44	49
CHUTES (A L'EXT. DES LOCAUX)		1	1
CHUTES (INTERIEUR DES LOCAUX)	4	16	20
OBJETS-MATERIELS (MANUT)	5	10	15
PATHOLOGIE MANIPULATION MALADES	4	32	36
PATHOLOGIE SANS EFFORT DE SOULEVEMENT	1	14	15
PROJECTIONS TOUTES CAUSES		1	1
AUTRES CAUSES	2	6	8
Total général	31	163	194



En 2025 il y a 7 accidents de service de plus qu'en 2024 (-4 avec arrêt et +11 sans arrêt).

ACCIDENTS DE SERVICE SURVENUS EN 2025 PAR PLAGES HORAIRES	2025		
	H	F	Total général
0H-2H		3	3
2H-4H		4	4
4H-6H		1	1
6H-8H	1	12	13
8H-10H	7	21	28
10H-12H	6	23	29
12H-14H	3	33	36
14H-16H	4	15	19
16H-18H	2	11	13
18H-20H	4	18	22
20H-22H		4	4
22H-24H	1	4	5
Non communiquée	3	14	17
Total général	31	163	194



ACCIDENTS DE SERVICE SURVENUS EN 2025 PAR TRANCHES D'AGE	2025		
	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans	2	8	10
T2 - 25 à 29 ans	2	30	32
T3 - 30 à 34 ans	6	20	26
T4 - 35 à 39 ans	4	17	21
T5 - 40 à 44 ans	6	17	23
T6 - 45 à 49 ans	1	14	15
T7 - 50 à 54 ans	6	24	30
T8 - 55 à 59 ans	3	23	26
T9 - 60 ans et plus	1	10	11
Total général	31	163	194

Les accidents de trajet :

ACCIDENTS DE TRAJET SURVENUS EN 2025 PAR GRAVITE	2025						
	AVEC ARRÊT		Total AVEC ARRÊT	SANS ARRÊT		Total SANS ARRÊT	Total général
	H	F		H	F		
PERSONNEL MEDICAL	1	1	2	0	0	0	2
PERSONNEL NON MEDICAL	0	16	16	2	8	10	26
Total général	1	17	18	2	8	10	28

En 2025 il y a 13 accidents de trajet de plus qu'en 2024 (+12 avec arrêt et +1 sans arrêt).

ACCIDENTS DE TRAJET SURVENUS EN 2025 PAR PLAGES HORAIRES	2025		
	H	F	Total général
0H-2H			0
2H-4H			0
4H-6H			0
6H-8H		12	12
8H-10H		4	4
10H-12H			0
12H-14H			0
14H-16H	1	1	2
16H-18H		3	3
18H-20H		1	1
20H-22H	1	3	4
22H-24H			0
Non communiquée	1	1	2
Total général	3	25	28

ACCIDENTS DE TRAJET SURVENUS EN 2025 PAR TRANCHES D'AGE	2025		
	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans		1	1
T2 - 25 à 29 ans	1	4	5
T3 - 30 à 34 ans		2	2
T4 - 35 à 39 ans	1	3	4
T5 - 40 à 44 ans	1	1	2
T6 - 45 à 49 ans		1	1
T7 - 50 à 54 ans		9	9
T8 - 55 à 59 ans		3	3
T9 - 60 ans et plus		1	1
Total général	3	25	28

Tableau des maladies professionnelles :

MALADIES PROFESSIONNELLES RECONNUES EN 2025 PAR TABLEAU ET CATEGORIE ET SEXE	2025									Total général
	A		Total A	B		Total B	C		Total C	
	H	F		H	F		H	F		
57 Affections péri articulaires provoquées par certains gestes et postures de travail		3	3		7	7	1	1	2	12
79 Lésions chroniques du ménisque à caractère dégénératif			0			0		1	1	1
Total général	0	3	3	0	7	7	1	2	3	13

NB : un même agent peut apparaître sur plusieurs lignes selon ses affections reconnues.

BDS FPH 037-O Nombre d'accidents mortels reconnus imputables au service :

Aucun en 2025.

BDS FPH 038-F Nombre d'accidents et de maladies ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité en distinguant temporaire ou permanente au cours de l'année :

Les données relatives aux mises en retraite d'office pour invalidité et licenciements pour inaptitude sont disponibles aux indicateurs **BDS FPH 101 et BDS FPH 102** (page 102).

BDS FPH 039-F Nombre de nouvelles incapacités permanentes par suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle :**Agents titulaires :**

Quatre nouveaux agents (femmes) bénéficiaires d'une allocation temporaire d'invalidité en 2025.

Deux agents (femmes) ont fait l'objet d'une révision quinquennale de leur allocation temporaire d'invalidité en 2025.

Agents contractuels :

Pas de nouvelle incapacité au titre de 2025.

B) DISPOSITIFS DE SIGNALLEMENT

A ce jour, les signalements s'effectuent auprès de la DRH dans l'attente de la formalisation du dispositif de signalement au sein de l'établissement. Les indicateurs afférents (BDS FPH 040 à 045) ne peuvent pas être alimentés.

Une procédure agression est en vigueur au sein de l'établissement et disponible sur l'intranet.

C) PROTECTION FONCTIONNELLE

BDS FPH 046-O Nombre de mesures de protection fonctionnelle demandées :

Pas de mesure de protection fonctionnelle en 2025.

BDS FPH 047-F Montant total des sommes brutes versées au titre des mesures de protection fonctionnelle :

Pas de somme versée au titre de 2025.

D) SUICIDES

BDS FPH 048-O Nombre de suicides, déclarés et reconnus imputables au service au cours de l'année :

BDS FPH 049-O Nombre de tentatives de suicides, déclarées et reconnues imputables au service au cours de l'année :

BDS FPH 050-O Nombre de suicides intervenus sur le lieu de travail :

BDS FPH 051-O Nombre de tentatives de suicides intervenues sur le lieu de travail :

Aucun suicide et / ou aucune tentative de suicide n'ont été recensés au titre de 2025.

E) ACTEURS DE LA PRÉVENTION

BDS FPH 052-O Nombre d'acteurs de la prévention en fonction au 31 décembre :

La composition du Service de Prévention et de Santé au Travail :

- 1 médecin du travail
- 1 infirmière
- 1 secrétaire médicale
- 1 psychologue du travail
- 1 assistante sociale du personnel

BDS FPH 053-F Répartition des intervenants en prévention des risques professionnels selon leur quotité de travail :

- 1 médecin du travail à 100%
- 1 infirmière à 100%
- 1 secrétaire médicale à 100%
- 1 psychologue du travail à 40%
- 1 assistante sociale du personnel à 100% (80% SPST + 20% Référent Handicap Agents)

BDS FPH 054-F Une formation initiale type uniformisée et généralisée est-elle mise en place au sein de l'hôpital ?

En 2025, les formations internes de prévention type incendie, gestion des risques dans les soins, radioprotection, risques chimiques et amiante ont été suivies par les professionnels.

BDS FPH 055-F Nombre d'acteurs de la prévention ayant pris leurs fonctions au cours de l'année :

Le poste de psychologue du travail est occupé par un nouvel agent depuis le 22 mai 2025.

BDS FPH 056-F Nombre d'acteurs de la prévention en fonction ayant suivi une formation continue au cours de l'année, par catégorie d'acteur.

- Médecin du travail : 1 action de formation continue en 2025
- Infirmière : 2 actions de formation continue en 2025
- Secrétaire médicale : 2 actions de formation continue en 2025
- Assistante sociale du personnel : 4 actions de formation continue en 2025

BDS FPH 056 bis Une équipe de SST (Sauveteurs Secouristes du Travail) existe-t-il au sein de l'hôpital ?

Pas de liste établie par service compte tenu de la spécificité de l'établissement qui regroupe une majorité de professionnels de la santé, formés à l'AFGSU et gestes d'urgence.

A noter : 5 agents ont suivi une action de formation « Recyclage SST » en 2025.

BDS FPH 056 ter Nombre de recours à l'inspection du travail.

Cf. indicateur **BDS FPH 075** : Nombre de signalements d'un danger grave et imminent.

F) INSTANCES DE PRÉVENTION

1. Les Formations Spécialisées (FS) en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail (BDS FPH 057)

Dans le cadre de la mise en place au 1^{er} janvier 2023 du Comité Social d'Etablissement (CSE) au CH de Roanne, et conformément au I de l'article 3 du décret n° 2021-1570 du 03 décembre 2021, une Formation Spécialisée (FS) en matière de santé, sécurité et conditions de travail **unique** a été créée au sein de l'établissement.

2. Les membres des Formations Spécialisées et leur formation (BDS FPH 059 à 061)

COMPOSITION DE LA FS	2025						
	MEMBRES TITULAIRES			MEMBRES SUPPLEANTS			Total général
	H	F	Total	H	F	Total	
	3	12	15	8	7	15	
							30

Décision de composition à compter du 01/11/2025

Membres suppléants : 1 membre a suivi une formation de 35h « Formation des membres de la F3SCT ».

3. Les agents et services couverts (BDS FPH 062 à 064)

Tous les agents, services et sites du CH Roanne sont couverts par la FS en place.

4. Les réunions des Formations Spécialisées

BDS FPH 065-O Nombre de réunions de FS (hors groupes de travail) par type :

En 2025, il y a eu 12 réunions de la FS dont 4 réunions extraordinaires.

BDS FPH 066-F Nombre de groupes de travail de FS par type :

En 2025, les groupes de travail impliquant la FS :

- COPIL déchets / environnement
- Visites DUERP
- Visites de service
- CLACT Conditions Locales d'Amélioration des Conditions de Travail
- CREME Commission de Retour à l'Emploi et Maintien dans l'Emploi

BDS FPH 067-F Nombre de réunions tenues suite au signalement d'un danger grave et imminent :

En 2025, il y a eu 4 réunions extraordinaires de la FS suite au signalement d'un danger grave et imminent (oncologie).

5. Les visites et les enquêtes des FS (BDS FPH 068 à 069)

En 2025, visite du service Sécurité.

6. Recours à un expert certifié (BDS FPH 070 à 072)

Pas de recours à un expert certifié en 2025.

7. Saisine du CSE (BDS FPH 073 à 074)

Non concerné en 2025.

8. Signalement d'un danger grave et imminent et droit de retrait

BDS FPH 075-O Nombre de signalements d'un danger grave et imminent :

1 déclaration d'un danger grave et imminent en 2025 a fait l'objet d'une inscription au registre.

BDS FPH 076-F Nombre d'invocations du droit de retrait effectuées au cours de l'année :

Non concerné.

9. Registres Santé et sécurité au travail (SST) (BDS FPH 077 à 078)

Inexistant.

10. Documents reçus, consultations, études et avis (BDS FPH 079 à 095)

Un Rapport Annuel du Service de Prévention et Santé au Travail remis au titre de 2025.

4 réunions de la Commission de Retour Et Maintien dans l'Emploi (CREME) ont eu lieu en 2025.

A noter - **indicateurs BDS FPH 88 à 93** - que les membres de la FS ont été invités à participer à 11 visites des services dans le cadre de la révision annuelle du DUERP avec remise en amont du tableau des risques recensés lors de l'élaboration du DUERP.

G) COMMISSIONS MÉDICALES

Il est entendu que les commissions médicales sont les Comités Médicaux.

Nombre de dossiers instruits lors des 11 Comités Médicaux de 2025 :

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T4 - 35 à 39 ans	1	6	7
T5 - 40 à 44 ans		5	5
T6 - 45 à 49 ans		4	4
T7 - 50 à 54 ans		8	8
T8 - 55 à 59 ans	3	5	8
T9 - 60 ans et plus		3	3
Total général	4	31	35

Nombre d'inaptitudes totales à toute fonction déclarées sur l'année :

(avec départ en retraite d'office pour invalidité en année A+1)

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T4 - 35 à 39 ans			0
T5 - 40 à 44 ans			0
T6 - 45 à 49 ans		1	1
T7 - 50 à 54 ans		3	3
T8 - 55 à 59 ans	1		1
T9 - 60 ans et plus			0
Total général	1	4	5

Nombre d'inaptitudes totales à la fonction de l'agent avec reclassement nécessaire déclarées sur l'année :

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T4 - 35 à 39 ans			0
T5 - 40 à 44 ans			0
T6 - 45 à 49 ans			0
T7 - 50 à 54 ans		1	1
T8 - 55 à 59 ans			0
T9 - 60 ans et plus		1	1
Total général	0	2	2

L'établissement poursuit les reclassements en accompagnant les agents à réaliser leurs souhaits professionnels en lien avec leurs restrictions médicales.

BDS FPH 099-O Nombre de bénéficiaires d'un temps partiel thérapeutique recensés sur l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe :

Les agents ayant été en temps partiel thérapeutique sur l'année considérée :

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T2 - 25 à 29 ans		3	3
T3 - 30 à 34 ans		6	6
T4 - 35 à 39 ans		9	9
T5 - 40 à 44 ans	1	12	13
T6 - 45 à 49 ans		13	13
T7 - 50 à 54 ans	2	19	21
T8 - 55 à 59 ans	2	12	14
T9 - 60 ans et plus	1	6	7
Total général	6	80	86

BDS FPH 100-F Nombre de mises en disponibilité d'office pour raisons de santé au cours de l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe :

Les mises en disponibilité d'office pour maladie :

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T4 - 35 à 39 ans		1	1
T6 - 45 à 49 ans		1	1
T7 - 50 à 54 ans		2	2
T9 - 60 ans et plus		1	1
Total général	0	5	5

BDS FPH 101-F Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité au cours de l'année, par sexe :

Nombre d'agents placés en retraite pour invalidité :

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T7 - 50 à 54 ans	1		1
T8 - 55 à 59 ans	2	1	3
T9 - 60 ans et plus	1	1	2
Total général	4	2	6

BDS FPH 102-O Nombre de licenciements pour inaptitude physique au cours de l'année, par âge ou tranche d'âge et par sexe :

PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans		1	1
T5 - 40 à 44 ans		1	1
T7 - 50 à 54 ans		2	2
T8 - 55 à 59 ans		1	1
Total général	0	5	5

H) ACTIONS DE PRÉVENTION

1. Inspection

BDS FPH 103-O Nombre et motifs des recours à l'inspection du travail (risque grave ou désaccord sérieux et persistant) :

Cf. indicateur BDS FPH 075 (DGI).

BDS FPH 104-F Nombre de rapports transmis par l'inspection du travail au ministre au cours de l'année suite à un désaccord avec le chef de service :

Aucun.

2. Formation SST

BDS FPH 105-O Nombre d'agents formés à la SST (santé, sécurité, RPS, TMS, ergonomie, risque incendie, secourisme, etc.) au cours de l'année parmi les agents en poste au 31 décembre :

505 agents (410 femmes / 95 hommes) ont suivi une ou plusieurs actions de formation SST : gestion du stress, prévention risque suicidaire, incendie, habilitations électriques et amiante...

BDS FPH 106-F Des formations SST ont-elles été organisées au cours de l'année suite à des événements graves ? (Oui/Non)

Non

3. DUERP

BDS FPH 107-O Nombre de services ayant un DUERP :

L'ensemble des services des neuf pôles est couvert par le DUERP qui intègre un volet RPS depuis juin 2021, bénéficiant d'une révision annuelle selon un calendrier établi en début d'année.

BDS FPH 108-F Taux de réalisation du programme annuel de prévention de l'année précédente, y compris concernant les risques psychosociaux :

Non calculable en 2025.

BDS FPH 109-F Nombre de documents de traçabilité des expositions professionnelles établis au cours de l'année :

190 agents bénéficient d'un suivi renforcé dans le cadre du Système d'Information de la Surveillance de l'Exposition aux Rayonnements Ionisants (SISERI).

4. Actions de prévention

La prévention des TMS reste une préoccupation de l'établissement.

Elle est intégrée dans les projets de travaux, d'équipements, d'organisation et du plan de formation.

La démarche de prévention des RPS généralisée au niveau de l'établissement reste à construire de concert avec le SPST ; en identifiant les mesures et les actions à adapter en fonction du secteur, de l'agent et des organisations.

5. Usure

BDS FPH 112-O Nombre d'agents au 31 décembre exposés à un risque d'usure professionnelle identifiés :

Non recensable.

BDS FPH 113-F Nombre d'entretiens de carrière tenus au cours de l'année et proposés à des agents en raison de leur exposition à un risque d'usure professionnelle :

Non recensable.

6. Risques psycho-sociaux

BDS FPH 114-O Nombre de signalements au cours de l'année :

Pas de signalement recensé en 2025

BDS FPH 115-F Nombre d'activations de la cellule de veille au cours de l'année :

Pas de cellule de veille au CH de Roanne.

I) MÉDECINE DE PRÉVENTION

BDS FPH 116-F Organisation des services de médecine du travail au 31 décembre avec nombre de médecins du travail :

Un médecin du travail à temps plein avec une activité réalisée exclusivement sur le CH de Roanne en 2025.

BDS FPH 117-O Suivi médical :

Les visites médicales en 2025 : 1 405 visites :

- Visites d'embauche 234
- Visites périodiques 155
- Visites périodiques en vue de titularisation 85
- Visites de reprise suite à :
 - ✓ Maladie 143
 - ✓ Longue maladie 2
 - ✓ Maternité 37
 - ✓ Congé parental 8
 - ✓ Accident du travail 22
 - ET
 - ✓ Visites de pré-reprise 33
 - ✓ Visites de prolongation d'activité 14
 - ✓ Visites de cumul Emploi/Retraite 4
- Visites occasionnelles à la demande :
 - ✓ De l'administration 40
 - ✓ De l'agent 182
 - ✓ Du médecin du SPST 3
- Visites de réintégration (dispos, études) 18
- Visites de Temps Partiel Thérapeutique :
 - ✓ Reprise à TPT 67
 - ✓ Poursuite de TPT 125
 - ✓ Modification TPT 10
 - ✓ Bilan TPT 31
 - ✓ Reprise à temps plein après TPT 42
- Entretien infirmier 150

7° ORGANISATION DU TRAVAIL ET **TEMPS DE TRAVAIL**

A) ORGANISATION ET CYCLES DE TRAVAIL**BDS FPH 123-O Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre selon les règles de gestion du temps :**

EFFECTIF EN FONCTION AU 31/12 PAR REGLES DE GESTION ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
AGENTS DE JOUR À 35H*	11	104	115
AGENTS DE JOUR À 36H	79	559	638
AGENTS DE JOUR A 37H30	182	896	1 078
AGENTS DE JOUR À 38H	21	78	99
FORFAIT CADRE	35	117	152
AGENTS DE NUIT À 32H30	9	85	94
Total général	337	1 839	2 176

* y compris les agents en temps partiel thérapeutique au 31/12

EFFECTIF EN FONCTION AU 31/12/22 PAR REGLES DE GESTION ET CATEGORIE ET SEXE	2025												
	A		Total A	B		Total B	C		Total C	AUTRE (APPRENTIS)		Total AUTRE	Total général
	H	F		H	F		H	F		H	F		
AGENTS DE JOUR À 35H*	3	36	39	2	38	40	3	30	33	3		3	115
AGENTS DE JOUR À 36H	31	305	336	17	220	237	31	34	65			0	638
AGENTS DE JOUR A 37H30	42	329	371	28	264	292	112	303	415			0	1 078
AGENTS DE JOUR À 38H	19	62	81	2	16	18			0			0	99
FORFAIT CADRE	24	95	119	10	20	30	1	2	3			0	152
AGENTS DE NUIT À 32H30	4	37	41	1	44	45	4	4	8			0	94
Total général	123	864	987	60	602	662	151	373	524	3	0	3	2 176

* y compris les agents en temps partiel thérapeutique au 31/12

EFFECTIF EN FONCTION AU 31/12/22 PAR REGLES DE GESTION ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
AGENTS DE JOUR À 35H*	T0 - Moins de 20 ans	1		1
	T1 - 20 à 24 ans	2	7	9
	T2 - 25 à 29 ans		8	8
	T3 - 30 à 34 ans	3	9	12
	T4 - 35 à 39 ans	2	11	13
	T5 - 40 à 44 ans	1	13	14
	T6 - 45 à 49 ans		21	21
	T7 - 50 à 54 ans		15	15
	T8 - 55 à 59 ans	2	14	16
	T9 - 60 ans et plus		6	6
Total AGENTS DE JOUR À 35H		11	104	115
AGENTS DE JOUR À 36H	T0 - Moins de 20 ans		1	1
	T1 - 20 à 24 ans	9	63	72
	T2 - 25 à 29 ans	8	93	101
	T3 - 30 à 34 ans	8	84	92
	T4 - 35 à 39 ans	12	82	94
	T5 - 40 à 44 ans	15	63	78
	T6 - 45 à 49 ans	4	58	62
	T7 - 50 à 54 ans	11	46	57
	T8 - 55 à 59 ans	9	52	61
	T9 - 60 ans et plus	3	17	20
Total AGENTS DE JOUR À 36H		79	559	638
AGENTS DE JOUR A 37H30	T0 - Moins de 20 ans	1	4	5
	T1 - 20 à 24 ans	11	33	44
	T2 - 25 à 29 ans	8	73	81
	T3 - 30 à 34 ans	19	66	85
	T4 - 35 à 39 ans	23	108	131
	T5 - 40 à 44 ans	18	114	132
	T6 - 45 à 49 ans	14	127	141
	T7 - 50 à 54 ans	38	137	175
	T8 - 55 à 59 ans	36	159	195
	T9 - 60 ans et plus	14	75	89
Total AGENTS DE JOUR A 37H30		182	896	1 078
AGENTS DE JOUR À 38H	T1 - 20 à 24 ans		5	5
	T2 - 25 à 29 ans	1	8	9
	T3 - 30 à 34 ans	2	8	10
	T4 - 35 à 39 ans	2	14	16
	T5 - 40 à 44 ans	4	6	10
	T6 - 45 à 49 ans	5	12	17
	T7 - 50 à 54 ans	6	13	19
	T8 - 55 à 59 ans	1	10	11
	T9 - 60 ans et plus		2	2
Total AGENTS DE JOUR À 38H		21	78	99
FORFAIT CADRE	T1 - 20 à 24 ans		1	1
	T2 - 25 à 29 ans	2	7	9
	T3 - 30 à 34 ans	2	11	13
	T4 - 35 à 39 ans	4	21	25
	T5 - 40 à 44 ans	5	11	16
	T6 - 45 à 49 ans	8	21	29
	T7 - 50 à 54 ans	8	25	33
	T8 - 55 à 59 ans	3	14	17
Total FORFAIT CADRE		35	117	152
AGENTS DE NUIT À 32H30	T2 - 25 à 29 ans		3	3
	T3 - 30 à 34 ans	1	6	7
	T4 - 35 à 39 ans	1	12	13
	T5 - 40 à 44 ans	1	14	15
	T6 - 45 à 49 ans	3	16	19
	T7 - 50 à 54 ans		11	11
	T8 - 55 à 59 ans	3	11	14
Total AGENTS DE NUIT À 32H30		9	85	94
Total général		337	1 839	2 176

* y compris les agents en temps partiel thérapeutique au 31/12

BDS FPH 124-O Existence de chartes de fonctionnement sur les pools de remplacement :

En 2025, la charte de fonctionnement de l'équipe de suppléance est en vigueur. Elle intègre la gestion de l'absentéisme court (inférieur à 1 mois).

BDS FPH 125-F Nombre total de nuits par agent travaillées au cours de l'année :

NB D'AGENTS AYANT EFFECTUE DES NUITS ET NB DE NUITS EFFECTUEES SUR L'ANNEE PAR CATEGORIE ET SEXE	2025								
	H		NB DE NUITS PAR AGENT H	F		NB DE NUITS PAR AGENT F	Total		NB DE NUITS PAR AGENT F
	NB AGENTS	NB DE NUITS		NB AGENTS	NB DE NUITS		NB AGENTS	NB DE NUITS	
A	47	2 111	44,9	376	15 063	40,1	423	17 174	40,6
B	25	841	33,6	279	10 970	39,3	304	11 811	38,9
C	42	2 426	57,8	19	820	43,2	61	3 246	53,2
Total général	114	5 378	47,2	674	26 853	39,8	788	32 231	40,9

NB D'AGENTS AYANT EFFECTUE DES NUITS ET NB DE NUITS EFFECTUEES SUR L'ANNEE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2025								
	H		NB DE NUITS PAR AGENT H	F		NB DE NUITS PAR AGENT F	Total		NB DE NUITS PAR AGENT F
	NB AGENTS	NB DE NUITS		NB AGENTS	NB DE NUITS		NB AGENTS	NB DE NUITS	
T0 - Moins de 20 ans				2	22	11,0	2	22	11,0
T1 - 20 à 24 ans	14	380	27,1	88	2 428	27,6	102	2 808	27,5
T2 - 25 à 29 ans	13	406	31,2	105	3 294	31,4	118	3 700	31,4
T3 - 30 à 34 ans	19	768	40,4	106	3 023	28,5	125	3 791	30,3
T4 - 35 à 39 ans	17	707	41,6	99	4 035	40,8	116	4 742	40,9
T5 - 40 à 44 ans	17	959	56,4	75	3 899	52,0	92	4 858	52,8
T6 - 45 à 49 ans	6	650	108,3	68	3 693	54,3	74	4 343	58,7
T7 - 50 à 54 ans	14	483	34,5	52	2 429	46,7	66	2 912	44,1
T8 - 55 à 59 ans	11	843	76,6	56	2 646	47,3	67	3 489	52,1
T9 - 60 ans et plus	3	182	60,7	23	1 384	60,2	26	1 566	60,2
Total général	114	5 378	47,2	674	26 853	39,8	788	32 231	40,9

NB D'AGENTS AYANT EFFECTUE DES NUITS ET NB DE NUITS EFFECTUEES SUR L'ANNEE PAR METIER ET SEXE	2025								
	H		NB DE NUITS PAR AGENT H	F		NB DE NUITS PAR AGENT F	Total		NB DE NUITS PAR AGENT F
	NB AGENTS	NB DE NUITS		NB AGENTS	NB DE NUITS		NB AGENTS	NB DE NUITS	
Agent d'accueil				6	365	60,8	6	365	60,8
Agent de bio-nettoyage	2	362	181,0	7	144	20,6	9	506	56,2
Agent de sécurité incendie	13	731	56,2				13	731	56,2
Aide-soignant(e)	21	694	33,0	231	8 618	37,3	252	9 312	37,0
Ambulancier	15	806	53,7	1	54	54,0	16	860	53,8
Assistant(e) de régulation médicale	1	1	1,0				1	1	1,0
Auxiliaire de puériculture				40	1 623	40,6	40	1 623	40,6
Brancardier(ère)	6	240	40,0				6	240	40,0
Éducateur(trice) spécialisé(e)				1	1	1,0	1	1	1,0
Électricien(ne) de maintenance	7	345	49,3				7	345	49,3
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales				4	307	76,8	4	307	76,8
Exploitant(e) technique (réseau, système, BDD, téléphonie, v	1	25	25,0				1	25	25,0
Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe				4	365	91,3	4	365	91,3
Infirmier(ère) en soins généraux	42	1 824	43,4	295	12 405	42,1	337	14 229	42,2
Infirmier(ère) puériculteur(trice)				20	768	38,4	20	768	38,4
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	2	30	15,0	19	333	17,5	21	363	17,3
Sage - femme				31	1 460	47,1	31	1 460	47,1
Technicien(ne) de laboratoire médical	4	320	80,0	15	410	27,3	19	730	38,4
Total général	114	5 378	47,2	674	26 853	39,8	788	32 231	40,9

B) ASTREINTES ET INTERVENTIONS

BDS FPH 126-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre soumis à des astreintes (ou à défaut ayant bénéficié de paiements d'indemnités d'astreintes) :

PRESENTS AU 31/12 AYANT BENEFICIE DE PAIEMENT D'INDEMNITES D'ASTREINTES SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR CATEGORIE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	12	83	95
B	7	2	9
C	2		2
Total général	21	85	106

PRESENTS AU 31/12 AYANT BENEFICIE DE PAIEMENT D'INDEMNITES D'ASTREINTES SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans		2	2
T2 - 25 à 29 ans	1	6	7
T3 - 30 à 34 ans	2	7	9
T4 - 35 à 39 ans	3	16	19
T5 - 40 à 44 ans	4	9	13
T6 - 45 à 49 ans	2	15	17
T7 - 50 à 54 ans	7	22	29
T8 - 55 à 59 ans	2	7	9
T9 - 60 ans et plus		1	1
Total général	21	85	106

PRESENTS AU 31/12 AYANT BENEFICIE DE PAIEMENT D'INDEMNITES D'ASTREINTES SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR METIER ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
Cadre soignant de pôle		5	5
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	6	34	40
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	1		1
Infirmier(ère) de bloc opératoire	1	4	5
Infirmier(ère) en anesthésie- réanimation	2	3	5
Infirmier(ère) en soins généraux	4	19	23
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale		17	17
Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	2		2
Physicien(ne) médical(e)	1	2	3
Technicien(ne) biomédical(e)	4	1	5
Total général	21	85	106

Les astreintes, en raison du caractère exclusif de l'activité du service, permettent d'assurer une continuité de prise en charge, d'interventions et de sécurisation tant pour les patients que pour les matériels et bâtiments.

BDS FPH 127-F Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant bénéficié d'un repos compensateur au cours de l'année :

PRESENTS AU 31/12 AYANT BENEFICIE D'UN REPOS COMPENSATEUR (suite à astreinte) SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR CATEGORIE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	10	56	66
B	2	10	12
C		2	2
Total général	12	68	80

PRESENTS AU 31/12 AYANT BENEFICIE D'UN REPOS COMPENSATEUR (suite à astreinte) SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans		3	3
T2 - 25 à 29 ans	1	2	3
T3 - 30 à 34 ans		4	4
T4 - 35 à 39 ans		14	14
T5 - 40 à 44 ans	1	10	11
T6 - 45 à 49 ans	5	9	14
T7 - 50 à 54 ans	4	16	20
T8 - 55 à 59 ans	1	10	11
Total général	12	68	80

PRESENTS AU 31/12 AYANT BENEFICIE D'UN REPOS COMPENSATEUR (suite à astreinte) SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR METIER ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
Agent de stérilisation	1	9	10
Chargé(e) des applications informatiques		1	1
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales		1	1
Infirmier(ère) de bloc opératoire	6	10	16
Infirmier(ère) en anesthésie- réanimation		12	12
Infirmier(ère) en soins généraux	5	35	40
Total général	12	68	80

BDS FPH 128-F Nombre d'interventions et d'heures d'intervention au cours de l'année :

NB D'INTERVENTIONS ET NB D'HEURES D'INTERVENTION AU COURS DE L'ANNEE PAR CATEGORIE ET SEXE	2025					
	H		F		Total	
	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION
A	541	2 431,67	2 062	7 006,17	2 603	9 437,83
B	315	584,73	87	168,97	402	753,70
C	166	294,50	3	23,25	169	317,75
Total général	1 022	3 310,90	2 152	7 198,38	3 174	10 509,28

NB D'INTERVENTIONS ET NB D'HEURES D'INTERVENTION AU COURS DE L'ANNEE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2025					
	H		F		Total	
	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION
T1 - 20 à 24 ans			18	22,25	18	22,25
T2 - 25 à 29 ans	81	127,25	37	101,75	118	229,00
T3 - 30 à 34 ans	100	143,28	119	385,10	219	528,38
T4 - 35 à 39 ans	82	178,75	437	1 304,88	519	1 483,63
T5 - 40 à 44 ans	148	424,50	299	907,83	447	1 332,33
T6 - 45 à 49 ans	224	824,20	312	1 238,00	536	2 062,20
T7 - 50 à 54 ans	329	1 356,17	585	2 077,98	914	3 434,15
T8 - 55 à 59 ans	58	256,75	290	842,08	348	1 098,83
T9 - 60 ans et plus			55	318,50	55	318,50
Total général	1 022	3 310,90	2 152	7 198,38	3 174	10 509,28

NB D'INTERVENTIONS ET NB D'HEURES D'INTERVENTION AU COURS DE L'ANNEE PAR METIER ET SEXE	2025					
	H		F		Total	
	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION	NB D'INTERVENTIONS	NB D'HEURES D'INTERVENTION
Agent de stérilisation			16	132,75	16	132,75
Cadre soignant de pôle			260	378,17	260	378,17
Chargé(e) des applications informatiques	60	35,12			60	35,12
Chef de projet informatique			34	14,23	34	14,23
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	66	411,33	205	1 211,67	271	1 623,00
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	71	135,00			71	135,00
Expert technique (réseau, système, BDD, ...)	47	24,95	28	15,93	75	40,88
Infirmier(ère) de bloc opératoire	216	1 018,50	428	1 960,58	644	2 979,08
Infirmier(ère) en anesthésie- réanimation	177	700,83	523	2 277,92	700	2 978,75
Infirmier(ère) en soins généraux	99	480,50	434	878,02	533	1 358,52
Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs	23	8,58	33	17,03	56	25,62
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale			178	285,58	178	285,58
Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires et thermiques	166	294,50			166	294,50
Responsable de la maintenance tous corps d'état (TCE)	3	11,50			3	11,50
Technicien(ne) biomédical(e)	94	190,08	13	26,50	107	216,58
Total général	1 022	3 310,90	2 152	7 198,38	3 174	10 509,28

C) TÉLÉTRAVAIL ET TRAVAIL A DISTANCE

BDS FPH 129-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail :

PRESENTS AU 31/12 EXERCANT LEURS FONCTIONS DANS LE CADRE DU TELETRAVAIL PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE		2025		
		H	F	Total général
DANS LE CADRE DU DECRET DE MISE EN ŒUVRE DU TELETRAVAIL	A	4	9	13
	B	3	12	15
	C		14	14
Total DECRET DE MISE EN ŒUVRE DU TELETRAVAIL		7	35	42

PRESENTS AU 31/12 EXERCANT LEURS FONCTIONS DANS LE CADRE DU TELETRAVAIL PAR TRANCHES D'AGE		2025		
		H	F	Total général
DANS LE CADRE DU DECRET DE MISE EN ŒUVRE DU TELETRAVAIL	T2 - 25 à 29 ans		2	2
	T3 - 30 à 34 ans		5	5
	T4 - 35 à 39 ans	1	6	7
	T5 - 40 à 44 ans	1	7	8
	T6 - 45 à 49 ans	3	5	8
	T7 - 50 à 54 ans	2	5	7
	T8 - 55 à 59 ans		4	4
	T9 - 60 ans et plus		1	1
Total DECRET DE MISE EN ŒUVRE DU TELETRAVAIL		7	35	42

PRESENTS AU 31/12 EXERCANT LEURS FONCTIONS DANS LE CADRE DU TELETRAVAIL PAR METIERS		2025		
		H	F	Total général
DANS LE CADRE DU DECRET DE MISE EN ŒUVRE DU TELETRAVAIL	Agent de gestion administrative		1	1
	Chargé(e) de communication		1	1
	Chargé(e) de la trésorerie et de la dette		2	2
	Chargé(e) des applications informatiques	2	1	3
	Conseiller(ère) juridique		1	1
	Contrôleur(euse) de gestion		1	1
	Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales		2	2
	Encadrant(e) gestion des ressources humaines	1	2	3
	Expert technique (réseau, système, BDD, ...)	1		1
	Gestionnaire comptable et achat		4	4
	Gestionnaire des ressources humaines		2	2
	Gestionnaire finances		2	2
	Infirmier(ère) en soins généraux	2	2	4
	Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs		3	3
	Responsable budgétaire et financier		1	1
	Responsable des ressources humaines	1	1	2
	Secrétaire		3	3
	Secrétaire médical(e)		1	1
	Technicien(ne) d'information médicale (TIM)		5	5
Total DECRET DE MISE EN ŒUVRE DU TELETRAVAIL		7	35	42

BDS FPH 130-F Nombre de demandes de télétravail et de refus prononcés au cours de l'année selon que la demande est exprimée « au fil de l'eau » ou dans le cadre d'une campagne de recensement des demandes :

Il y a eu 28 nouvelles demandes de télétravail en 2025.

Il n'y a pas eu de refus.

D) HEURES SUPPLÉMENTAIRES**BDS FPH 131-F Dans le cadre de l'horaire variable, nombre total d'heures écrêtées au cours de l'année :**

Pas d'écèlement pratiqué en 2025 au CH de Roanne.

BDS FPH 132-O Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires au cours de l'année :

Un même agent peut avoir effectué des heures supplémentaires rémunérées et d'autres récupérées.

<u>PRESENTS AU 31/12 AYANT EFFECTUE DES HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR CATEGORIE ET SEXE</u>	2025		
	H	F	Total général
A	36	240	276
B	21	200	221
C	24	66	90
Total général	81	506	587

<u>PRESENTS AU 31/12 AYANT EFFECTUE DES HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE</u>	2025		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans		2	2
T1 - 20 à 24 ans	9	55	64
T2 - 25 à 29 ans	9	62	71
T3 - 30 à 34 ans	12	55	67
T4 - 35 à 39 ans	11	72	83
T5 - 40 à 44 ans	10	53	63
T6 - 45 à 49 ans	6	67	73
T7 - 50 à 54 ans	14	58	72
T8 - 55 à 59 ans	8	53	61
T9 - 60 ans et plus	2	29	31
Total général	81	506	587

PRESENTS AU 31/12 AYANT EFFECTUE DES HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR METIER ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
Agent de bio-nettoyage	1	46	47
Agent de blanchisserie	3	13	16
Agent de gestion administrative		1	1
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	2		2
Agent de stérilisation		3	3
Aide-soignant(e)	16	170	186
Ambulancier	7	1	8
Assistant(e) de régulation médicale	2	2	4
Assistant(e) social(e)		1	1
Auxiliaire de puériculture		19	19
Brancardier(ère)	6		6
Cuisinier(ère)	3		3
Éducateur(trice) jeunes enfants		1	1
Éducateur(trice) spécialisé(e)		1	1
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	2	16	18
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	1		1
Encadrant socio-éducatif		1	1
Encadrant(e) production culinaire / alimentaire	2		2
Formateur(trice) des professionnels de santé	1	2	3
Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe		2	2
Hygiéniste		1	1
Infirmier(ère) en anesthésie- réanimation		1	1
Infirmier(ère) en soins généraux	30	184	214
Infirmier(ère) puériculteur(trice)		8	8
Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs		1	1
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	2	21	23
Masseur(euse) kinésithérapeute	3	6	9
Sage - femme		4	4
Secrétaire		1	1
Total général	81	506	587

PRESENTS AU 31/12 AYANT EFFECTUE DES HEURES SUPPLEMENTAIRES RECUPEREES* SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR CATEGORIE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	55	483	538
B	32	351	383
C	91	208	299
Total général	178	1 042	1 220

* Récupérées ou à récupérer

PRESENTS AU 31/12 AYANT EFFECTUE DES HEURES SUPPLEMENTAIRES RECUPEREES* SUR L'ANNEE CONSIDEREE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans		5	5
T1 - 20 à 24 ans	14	76	90
T2 - 25 à 29 ans	11	121	132
T3 - 30 à 34 ans	19	101	120
T4 - 35 à 39 ans	24	150	174
T5 - 40 à 44 ans	23	124	147
T6 - 45 à 49 ans	16	137	153
T7 - 50 à 54 ans	29	122	151
T8 - 55 à 59 ans	32	137	169
T9 - 60 ans et plus	10	69	79
Total général	178	1 042	1 220

* Récupérées ou à récupérer

BDS FPH 133-F Nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de l'année :

NB D'HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES AU COURS DE L'ANNEE PAR CATEGORIE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	1 293,25	7 629,55	8 922,80
B	708,10	6 937,70	7 645,80
C	416,00	2 258,72	2 674,72
Total général	2 417,35	16 825,97	19 243,32

Le volume d'heures supplémentaires rémunérées au titre de l'exercice 2025 est en hausse de 5,4% par rapport à 2024.

NB D'HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES AU COURS DE L'ANNEE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	0,00	119,50	119,50
T1 - 20 à 24 ans	476,95	1 500,95	1 977,90
T2 - 25 à 29 ans	318,20	1 993,45	2 311,65
T3 - 30 à 34 ans	255,25	1 549,75	1 805,00
T4 - 35 à 39 ans	202,50	2 048,10	2 250,60
T5 - 40 à 44 ans	462,25	1 944,10	2 406,35
T6 - 45 à 49 ans	63,25	2 008,80	2 072,05
T7 - 50 à 54 ans	327,75	2 337,80	2 665,55
T8 - 55 à 59 ans	257,20	2 020,95	2 278,15
T9 - 60 ans et plus	54,00	1 302,57	1 356,57
Total général	2 417,35	16 825,97	19 243,32

NB D'HEURES SUPPLEMENTAIRES REMUNEREES AU COURS DE L'ANNEE PAR METIER ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
Agent de bio-nettoyage	97,25	1 677,22	1 774,47
Agent de blanchisserie	54,25	384,00	438,25
Agent de gestion administrative		12,00	12,00
Agent de restauration et/ou d'hôtellerie	11,25		11,25
Agent de stérilisation		16,50	16,50
Aide-soignant(e)	457,75	6 417,35	6 875,10
Ambulancier	81,25	38,00	119,25
Assistant(e) de régulation médicale	130,75	73,50	204,25
Assistant(e) social(e)		16,00	16,00
Auxiliaire de puériculture		302,25	302,25
Brancardier(ère)	103,50		103,50
Cuisinier(ère)	23,50		23,50
Éducateur(trice) jeunes enfants		60,00	60,00
Éducateur(trice) spécialisé(e)		47,50	47,50
Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales	146,75	741,00	887,75
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	60,00		60,00
Encadrant socio-éducatif		60,00	60,00
Encadrant(e) production culinaire / alimentaire	45,00		45,00
Formateur(trice) des professionnels de santé	60,00	78,00	138,00
Gestionnaire admissions frais de séjour traitement externe		23,00	23,00
Hygiéniste		60,00	60,00
Infirmier(ère) en anesthésie- réanimation		18,00	18,00
Infirmier(ère) en soins généraux	956,85	4 760,30	5 717,15
Infirmier(ère) puériculteur(trice)		115,50	115,50
Intervenant(e) / Support informatique utilisateurs		6,60	6,60
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	133,00	1 441,50	1 574,50
Masseur(euse) kinésithérapeute	56,25	348,75	405,00
Sage - femme		47,25	47,25
Secrétaire		60,00	60,00
Technicien(ne) de laboratoire médical		21,75	21,75
Total général	2 417,35	16 825,97	19 243,32

NB D'HEURES SUPPLEMENTAIRES EFFECTUEES SUR L'ANNEE CONSIDEREE ET <u>RECUPEREES</u> * PAR CATEGORIE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	1 636,50	16 290,91	17 927,41
B	1 418,82	13 870,60	15 289,42
C	2 749,04	5 655,32	8 404,36
Total général	5 804,36	35 816,83	41 621,19

* Récupérées ou à récupérer

Le volume d'heures supplémentaires récupérées ou à récupérer au titre de l'exercice 2025 est en augmentation de 23,7% par rapport à 2024.

NB D'HEURES SUPPLEMENTAIRES EFFECTUEES SUR L'ANNEE CONSIDEREE ET <u>RECUPEREES</u> * PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	41,75	292,47	334,22
T1 - 20 à 24 ans	930,94	5 536,68	6 467,62
T2 - 25 à 29 ans	220,02	4 071,41	4 291,43
T3 - 30 à 34 ans	499,58	3 482,09	3 981,67
T4 - 35 à 39 ans	800,68	4 727,98	5 528,66
T5 - 40 à 44 ans	754,70	3 806,71	4 561,41
T6 - 45 à 49 ans	481,13	3 460,00	3 941,13
T7 - 50 à 54 ans	953,07	3 793,67	4 746,74
T8 - 55 à 59 ans	722,75	3 756,21	4 478,96
T9 - 60 ans et plus	442,07	2 889,61	3 331,68
Total général	5 846,69	35 816,83	41 663,52

* Récupérées ou à récupérer

E) TEMPS COMPLET / INCOMPLET OU NON COMPLET – TEMPS PLEIN ET TEMPS PARTIEL**BDS FPH 134-O Répartition des effectifs en fonction au 31 décembre :****A temps plein :**

Il s'agit du nombre d'agents en activité présents au 31 décembre.

Chaque agent concerné au 31/12 compte pour 1.

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PLEIN PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
1-TITULAIRES / STAGIAIRES	228	1 079	1 307
2-CDI	55	198	253
3-CDD	35	149	184
4-APPRENTIS	3		3
Total général	321	1 426	1 747

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PLEIN PAR CATEGORIE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	116	636	752
B	56	483	539
C	146	307	453
AUTRE (APPRENTIS)	3		3
Total général	321	1 426	1 747

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PLEIN PAR TRANCHES D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	2	5	7
T1 - 20 à 24 ans	22	104	126
T2 - 25 à 29 ans	19	157	176
T3 - 30 à 34 ans	35	125	160
T4 - 35 à 39 ans	40	168	208
T5 - 40 à 44 ans	41	155	196
T6 - 45 à 49 ans	32	201	233
T7 - 50 à 54 ans	60	212	272
T8 - 55 à 59 ans	54	210	264
T9 - 60 ans et plus	16	89	105
Total général	321	1 426	1 747

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PLEIN PAR TRANCHES D'AGE ET CATEGORIE ET SEXE	2025											
	A			B			C			AUTRE		
	H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	H	F	Total AUTRE
T0 - Moins de 20 ans			0		2	2	1	3	4	1		1
T1 - 20 à 24 ans	9	68	77	3	23	26	8	13	21	2		2
T2 - 25 à 29 ans	12	94	106	2	35	37	5	28	33			0
T3 - 30 à 34 ans	14	70	84	6	34	40	15	21	36			0
T4 - 35 à 39 ans	21	80	101	1	55	56	18	33	51			0
T5 - 40 à 44 ans	15	78	93	10	48	58	16	29	45			0
T6 - 45 à 49 ans	13	82	95	6	83	89	13	36	49			0
T7 - 50 à 54 ans	19	87	106	14	72	86	27	53	80			0
T8 - 55 à 59 ans	10	56	66	10	98	108	34	56	90			0
T9 - 60 ans et plus	3	21	24	4	33	37	9	35	44			0
Total général	116	636	752	56	483	539	146	307	453	3	0	3
												1 747

Les agents en fonction à temps plein au 31/12/2025 représentent 80,3% de l'effectif en fonction à cette date. Cette proportion est en légère hausse par rapport au 31/12/2024 (79,9%).

A temps partiel de droit :

Il est entendu par temps partiel de droit :

- pour raison familiale (naissance jusqu'aux 3 ans de l'enfant ou adoption dans la limite de 3 ans),
- pour donner des soins au conjoint, à un enfant à charge ou à un ascendant atteint d'un handicap ou victime d'un accident ou d'une maladie grave,
- pour fonctionnaire en situation de handicap.

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PARTIEL <u>DE DROIT</u> PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET STATUT D'EMPLOI ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
1-TIT / STAG	50		3	3
	60		1	1
	80	1	81	82
Total 1-TIT / STAG		1	85	86
2-CDI	40		2	2
	50		1	1
	80	1	6	7
Total 2-CDI		1	9	10
3-CDD	60		1	1
Total 3-CDD		0	1	1
Total général		2	95	97

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PARTIEL <u>DE DROIT</u> PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET CATEGORIE ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
A	40		2	2
	80		51	51
Total A		0	53	53
B	50		4	4
	60		1	1
	80	1	25	26
Total B		1	30	31
C	60		1	1
	80	1	11	12
Total C		1	12	13
Total général		2	95	97

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PARTIEL <u>DE DROIT</u> PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
T2 - 25 à 29 ans	40		1	1
	50		1	1
	60		1	1
	80		16	16
Total T2 - 25 à 29 ans		0	19	19
T3 - 30 à 34 ans	40		1	1
	50		1	1
	80		32	32
Total T3 - 30 à 34 ans		0	34	34
T4 - 35 à 39 ans	50		1	1
	80		20	20
Total T4 - 35 à 39 ans		0	21	21
T5 - 40 à 44 ans	50		1	1
	80		7	7
Total T5 - 40 à 44 ans		0	8	8
T6 - 45 à 49 ans	60		1	1
	80		6	6
Total T6 - 45 à 49 ans		0	7	7
T7 - 50 à 54 ans	80	2	2	4
Total T7 - 50 à 54 ans		2	2	4
T8 - 55 à 59 ans	80		4	4
Total T8 - 55 à 59 ans		0	4	4
Total général		2	95	97

A temps partiel sur autorisation :

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PARTIEL <u>SUR AUTORISATION</u> PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET STATUT D'EMPLOI ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
1-TIT / STAG	50	1	31	32
	60	1	5	6
	70	1	7	8
	75	1	78	79
	80	1	47	48
	90	4	68	72
Total 1-TIT / STAG		9	236	245
2-CDI	80		6	6
	90	1	1	2
Total 2-CDI		1	7	8
3-CDD	50		2	2
	70		2	2
	75		3	3
	90		3	3
Total 3-CDD		0	10	10
Total général		10	253	263

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PARTIEL <u>SUR AUTORISATION</u> PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET CATEGORIE ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
A	50		16	16
	60		4	4
	70		1	1
	75	1	37	38
	80	1	32	33
	90	2	45	47
Total A		4	135	139
B	50		13	13
	60	1	1	2
	70		5	5
	75		31	31
	80		15	15
	90	2	21	23
Total B		3	86	89
C	50	1	4	5
	70	1	3	4
	75		13	13
	80		6	6
	90	1	6	7
Total C		3	32	35
Total général		10	253	263

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS PARTIEL <u>SUR AUTORISATION</u> PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans	70		1	1
	75		1	1
Total T1 - 20 à 24 ans		0	2	2
T2 - 25 à 29 ans	50		2	2
	75		1	1
	80		1	1
	90		3	3
Total T2 - 25 à 29 ans		0	7	7
T3 - 30 à 34 ans	50		1	1
	75		6	6
	80		3	3
	90		7	7
Total T3 - 30 à 34 ans		0	17	17
T4 - 35 à 39 ans	50		5	5
	70	1	1	2
	75		18	18
	80		4	4
	90	3	23	26
Total T4 - 35 à 39 ans		4	51	55
T5 - 40 à 44 ans	50		5	5
	60		1	1
	70		1	1
	75		17	17
	80	1	9	10
	90	1	16	17
Total T5 - 40 à 44 ans		2	49	51
T6 - 45 à 49 ans	50		6	6
	70		2	2
	75	1	16	17
	80		7	7
	90	1	9	10
Total T6 - 45 à 49 ans		2	40	42
T7 - 50 à 54 ans	50		1	1
	60		2	2
	75		9	9
	80		8	8
	90		6	6
Total T7 - 50 à 54 ans		0	26	26
T8 - 55 à 59 ans	50		5	5
	60		1	1
	70		1	1
	75		9	9
	80		16	16
	90		5	5
Total T8 - 55 à 59 ans		0	37	37
T9 - 60 ans et plus	50	1	8	9
	60	1	1	2
	70		3	3
	75		4	4
	80		5	5
	90		3	3
Total T9 - 60 ans et plus		2	24	26
Total général		10	253	263

A temps non complet :

Les professionnels contractuels, mais aussi, fonctionnaires peuvent exercer à temps non complet pour une quotité de temps de travail inférieure à 100%.

Pour les professionnels contractuels, ils peuvent exercer sur l'ensemble des emplois à temps non complet de l'Etablissement.

Pour les professionnels fonctionnaires, ils peuvent exercer sur les emplois à temps non complet compris entre 50% et 70% des corps suivants : sages-femmes, psychologues, diététiciens, masseurs-kinésithérapeutes, orthophonistes, orthoptistes, pédicures-podologues, ergothérapeutes, psychomotriciens.

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE <u>A TEMPS NON COMPLET</u> PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET STATUT D'EMPLOI ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
1-TIT/STAG	50	1		1
	70		1	1
Total 1-TIT/STAG		1	1	2
2-CDI	8,57		1	1
	25		2	2
	40		6	6
	50	1	12	13
	60		1	1
	70		4	4
	75		7	7
	80		6	6
	90		5	5
Total 2-CDI		1	44	45
3-CDD	10		1	1
	20	1	1	2
	25		1	1
	40		2	2
	50	1	6	7
	60		1	1
	70		1	1
	80		6	6
	90		1	1
Total 3-CDD		2	20	22
Total général		4	65	69

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE <u>A TEMPS NON COMPLET</u> PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET CATEGORIE ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
A	8,57		1	1
	10		1	1
	20	1	1	2
	25		2	2
	40		8	8
	50	2	12	14
	60		2	2
	70		4	4
	75		1	1
	80		6	6
	90		2	2
Total A		3	40	43
B	25		1	1
	75		1	1
	80		1	1
Total B		0	3	3
C	50	1	6	7
	70		2	2
	75		5	5
	80		5	5
	90		4	4
Total C		1	22	23
Total général		4	65	69

EFFECTIF EN FONCTION AU 31 DECEMBRE A TEMPS NON COMPLET PAR QUOTITE DE TRAVAIL ET TRANCHES D'AGE ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
T1 - 20 à 24 ans	40		1	1
	50		1	1
	80		1	1
Total T1 - 20 à 24 ans		0	3	3
T2 - 25 à 29 ans	40		2	2
	50		3	3
	60		1	1
	75		1	1
	80		2	2
Total T2 - 25 à 29 ans		0	9	9
T3 - 30 à 34 ans	40		3	3
	70		1	1
	75		1	1
	80		1	1
	90		2	2
Total T3 - 30 à 34 ans		0	8	8
T4 - 35 à 39 ans	8,57		1	1
	40		2	2
	50		2	2
	70		1	1
	75		1	1
	80		1	1
Total T4 - 35 à 39 ans		0	8	8
T5 - 40 à 44 ans	20		1	1
	25		1	1
	50	1	3	4
	80		2	2
	90		2	2
Total T5 - 40 à 44 ans		1	9	10
T6 - 45 à 49 ans	60		1	1
	70		3	3
	75		1	1
	80		1	1
	90		1	1
Total T6 - 45 à 49 ans		0	7	7
T7 - 50 à 54 ans	50	1	3	4
	70		1	1
	75		1	1
	80		2	2
Total T7 - 50 à 54 ans		1	7	8
T8 - 55 à 59 ans	10		1	1
	25		1	1
	50		3	3
	75		2	2
	80		1	1
	90		1	1
Total T8 - 55 à 59 ans		0	9	9
T9 - 60 ans et plus	20	1		1
	25		1	1
	50	1	3	4
	80		1	1
Total T9 - 60 ans et plus		2	5	7
Total général		4	65	69

BDS FPH 135-O Nombre de demandes liées au temps partiel au cours de l'année :

Cet indicateur n'est pas suivi en DRH. Il est proposé de présenter :

Nombre d'agents ayant changé de quotité de temps de travail au cours de l'année (hors TPT) :

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE		2025								
		DE DROIT			SUR AUTORISATION			A TEMPS NON-COMPLET		
		H	F	Total général	H	F	Total général	H	F	Total général
Passage de temps plein à temps partiel / non-complet	1-TITULAIRES / STAGIAIRES		22	22	3	20	23			0
	2-CDI	1	5	6		3	3		3	3
	3-CDD		1	1	5	9	14		7	7
Total Passage de temps plein à temps partiel / non-complet		1	28	29	8	32	40	0	10	10
Changement de quotité à la baisse en restant à temps partiel / non-complet	1-TITULAIRES / STAGIAIRES		3	3	1	12	13		1	1
	2-CDI		1	1		1	1			0
	3-CDD			0	1	3	4		1	1
Total Changement de quotité à la baisse		0	4	4	2	16	18	0	2	2
Changement de quotité à la hausse en restant à temps partiel / non-complet	1-TITULAIRES / STAGIAIRES		1	1		17	17			0
	2-CDI			0			0			0
	3-CDD			0		4	4	1		1
Total Changement de quotité à la hausse		0	1	1	0	21	21	1	0	1

PAR STATUT D'EMPLOI ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
Retour / passage à temps plein	1-TITULAIRES / STAGIAIRES	1	46	47
	2-CDI		5	5
	3-CDD	7	15	22
Total Retour à temps plein		8	66	74

PAR CATEGORIE ET SEXE		2025								
		DE DROIT			SUR AUTORISATION			A TEMPS NON-COMPLET		
		H	F	Total général	H	F	Total général	H	F	Total général
Passage de temps plein à temps partiel	A		19	19	1	12	13		4	4
	B		4	4	2	13	15		2	2
	C	1	5	6	5	7	12		4	4
Total Passage de temps plein à temps partiel		1	28	29	8	32	40	0	10	10
Changement de quotité à la baisse en restant à temps partiel / non-complet	A		3	3	1	9	10		2	2
	B			0		5	5			0
	C		1	1	1	2	3			0
Total Changement de quotité à la baisse		0	4	4	2	16	18	0	2	2
Changement de quotité à la hausse en restant à temps partiel / non-complet	A		1	1		14	14			0
	B			0		5	5			0
	C			0		2	2	1		1
Total Changement de quotité à la hausse		0	1	1	0	21	21	1	0	1

PAR CATEGORIE ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
Retour / passage à temps plein	A	1	33	34
	B	1	26	27
	C	6	7	13
Total Retour à temps plein		8	66	74

PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE		2025									
		DE DROIT			SUR AUTORISATION			A TEMPS NON-COMPLET			Total général
		H	F	Total général	H	F	Total général	H	F	Total général	
Passage de temps plein à temps partiel	T1 - 20 à 24 ans			0	4	3	7		2	2	9
	T2 - 25 à 29 ans		10	10		5	5		1	1	16
	T3 - 30 à 34 ans		16	16	1	3	4		1	1	21
	T4 - 35 à 39 ans		1	1	1	3	4		2	2	7
	T5 - 40 à 44 ans			0		5	5			0	5
	T6 - 45 à 49 ans		1	1		4	4		2	2	7
	T7 - 50 à 54 ans	1		1	1	1	2		1	1	4
	T8 - 55 à 59 ans			0		4	4			0	4
	T9 - 60 ans et plus			0	1	4	5		1	1	6
Total Passage de temps plein à temps partiel		1	28	29	8	32	40	0	10	10	79
Changement de quotité à la baisse en restant à temps partiel / non-complet	T1 - 20 à 24 ans			0		1	1			0	1
	T2 - 25 à 29 ans		1	1	1	1	2		1	1	4
	T3 - 30 à 34 ans		1	1		4	4			0	5
	T4 - 35 à 39 ans		1	1	1	5	6			0	7
	T5 - 40 à 44 ans		1	1		1	1			0	2
	T6 - 45 à 49 ans			0			0		1	1	1
	T7 - 50 à 54 ans			0			0			0	0
	T8 - 55 à 59 ans			0		1	1			0	1
	T9 - 60 ans et plus			0		3	3			0	3
Total Changement de quotité à la baisse		0	4	4	2	16	18	0	2	2	24
Changement de quotité à la hausse en restant à temps partiel / non-complet	T1 - 20 à 24 ans			0		1	1			0	1
	T2 - 25 à 29 ans			0		2	2			0	2
	T3 - 30 à 34 ans			0		5	5			0	5
	T4 - 35 à 39 ans			0		8	8			0	8
	T5 - 40 à 44 ans		1	1		4	4			0	5
	T6 - 45 à 49 ans			0			0			0	0
	T7 - 50 à 54 ans			0		1	1	1		1	2
	T8 - 55 à 59 ans			0			0			0	0
	T9 - 60 ans et plus			0			0			0	0
Total Changement de quotité à la hausse		0	1	1	0	21	21	1	0	1	23
PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE		2025									
		H	F	Total général							
Retour / passage à temps plein	T1 - 20 à 24 ans	5	9	14							
	T2 - 25 à 29 ans		11	11							
	T3 - 30 à 34 ans	1	14	15							
	T4 - 35 à 39 ans		13	13							
	T5 - 40 à 44 ans		8	8							
	T6 - 45 à 49 ans		6	6							
	T7 - 50 à 54 ans	2	3	5							
	T8 - 55 à 59 ans		2	2							
	T9 - 60 ans et plus			0							
Total Retour à temps plein		8	66	74							

F) TAUX D'ABSENTEÏSME

BDS FPH 136-O Taux d'absentéisme pour motif médical et non médical :

- Absences pour motif médical : maladie, longue maladie, longue durée, accident de travail, accident de trajet, maladie professionnelle, maladie à caractère professionnel ou contractée dans l'exercice des fonctions

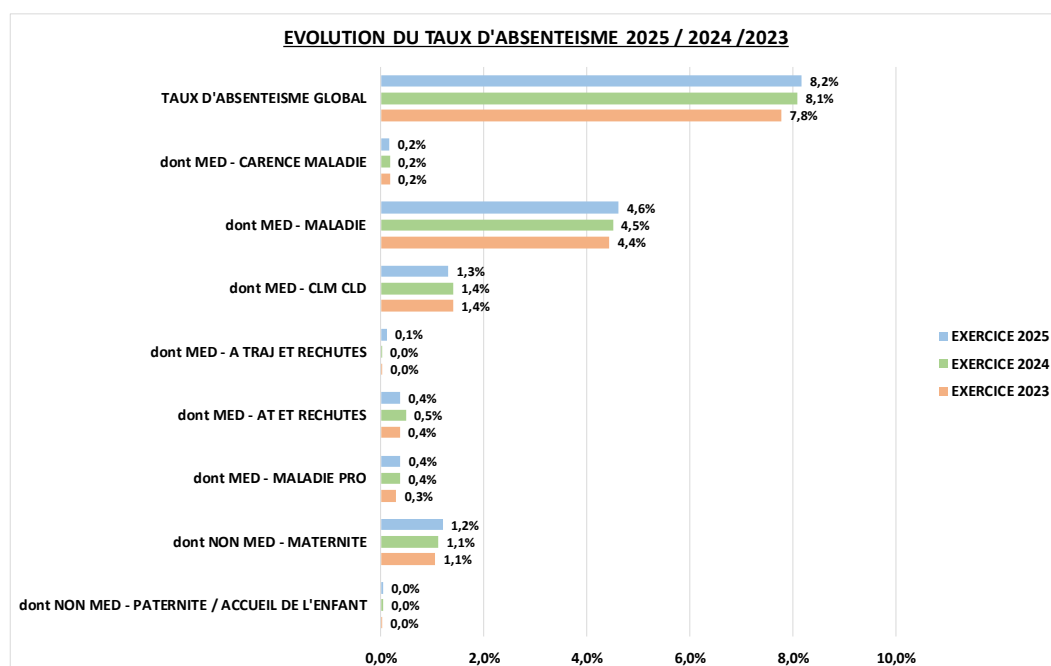
- Absences pour motif non médical : maternité, paternité, adoption

PERSONNEL NON MÉDICAL :

Il s'agit du nombre de jours calendaires d'absences de chaque motif sur l'année considérée / (ETP Moyen de l'année considérée x 365j)

Le détail du nombre de jours calendaires d'absences de chaque motif est disponible à l'indicateur 151.

TAUX D'ABSENTEÏSME POUR MOTIF MEDICAL ET NON MEDICAL		2025		
		H	F	Total général
MOTIF MEDICAL	MED - CARENCE MALADIE	0,1%	0,2%	0,2%
	MED - MALADIE	2,2%	5,1%	4,6%
	MED - CLM CLD	1,3%	1,3%	1,3%
	MED - A TRAJ ET RECHUTES	0,0%	0,1%	0,1%
	MED - AT ET RECHUTES	0,3%	0,4%	0,4%
	MED - MALADIE PRO	0,2%	0,4%	0,4%
Total MOTIF MEDICAL		4,0%	7,5%	6,9%
MOTIF NON MEDICAL	NON MED - MATERNITE	0,0%	1,4%	1,2%
	NON MED - PATERNITE / ACCUEIL DE L'ENFANT	0,2%	0,0%	0,0%
Total MOTIF NON MEDICAL		0,2%	1,4%	1,2%
Total général		4,3%	8,9%	8,2%



PERSONNEL MÉDICAL :

TAUX D'ABSENTEISME POUR MOTIF MEDICAL ET NON MEDICAL		2025		
		H	F	Total général
MOTIF MEDICAL	MED - CARENCE MALADIE	0,0%	0,1%	0,1%
	MED - MALADIE	1,0%	2,6%	1,9%
	MED - CLM CLD	0,0%	0,0%	0,0%
	MED - A TRAJ ET RECHUTES	0,0%	0,0%	0,0%
	MED - AT ET RECHUTES	0,0%	0,0%	0,0%
	MED - MALADIE PRO	0,0%	0,0%	0,0%
Total MOTIF MEDICAL		1,0%	2,6%	1,9%
MOTIF NON MEDICAL	NON MED - MATERNITE	0,0%	1,7%	1,0%
	NON MED - PATERNITE / ACCUEIL DE L'ENFANT	0,5%	0,0%	0,2%
Total MOTIF NON MEDICAL		0,5%	1,7%	1,2%
Total général		1,5%	4,3%	3,1%

G) CONGÉS (ANNUELS, RTT...)**BDS FPH 137-O Nombre de jours de congés pris au cours de l'année :**

JOURS DE CONGES PRIS AU COURS DE L'ANNEE PAR TYPE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
CA	9 119	49 689	58 808
CONGES PEDAGOGIQUES*	36	102	138
RT	3 702	17 781	21 484
Total général	12 858	67 573	80 430

* IFSI

BDS FPH 138-F Nombre d'autres jours de congés accordés au cours de l'année à l'ensemble du personnel au sein d'un même établissement (par exemple : jours fériés locaux) :

NB D'AUTRES JOURS DE CONGES ACCORDES AU COURS DE L'ANNEE PAR TYPE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
CONGES PEDAGOGIQUES*	36	102	138

* IFSI

BDS FPH 139-F Nombre de jours donnés au cours de l'année par type et par motif de don :**BDS FPH 140-F Nombre de jours reçus au cours de l'année par type et par motif de don :**

Il n'existe pas de don de congés enregistré.

H) CET**BDS FPH 141-O Nombre total de comptes épargne-temps ouverts au 31 décembre, dont nombre de comptes ouverts au cours de l'année :**

NB DE CET PAR CATEGORIE ET SEXE	2025					
	OUVERTS AU 31/12			dont OUVERTS AU COURS DE L'ANNEE		
	H	F	Total général	H	F	Total général
A	52	343	395	7	49	56
B	22	208	230	1	26	27
C	71	96	167	7	19	26
Total général	145	647	792	15	94	109

NB DE CET PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2025					
	OUVERTS AU 31/12			dont OUVERTS AU COURS DE L'ANNEE		
	H	F	Total général	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	1	1	2			0
T1 - 20 à 24 ans	4	19	23		12	12
T2 - 25 à 29 ans	7	48	55	1	15	16
T3 - 30 à 34 ans	15	58	73	5	8	13
T4 - 35 à 39 ans	22	88	110	3	16	19
T5 - 40 à 44 ans	20	88	108		12	12
T6 - 45 à 49 ans	14	104	118	2	8	10
T7 - 50 à 54 ans	28	97	125	1	11	12
T8 - 55 à 59 ans	23	95	118	1	7	8
T9 - 60 ans et plus	11	49	60	2	5	7
Total général	145	647	792	15	94	109

PERSONNEL MEDICAL (hors internes, FFI et étudiants) PAR SEXE	2025		
	OUVERTS AU 31/12		
	H	F	Total général
NB DE CET	57	96	153

BDS FPH 142-F Nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne-temps au cours de l'année :

NB D'AGENTS AYANT DEPOSE DES JOURS SUR LEUR CET PAR CATEGORIE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	35	180	215
B	13	104	117
C	48	47	95
Total général	96	331	427

NB D'AGENTS AYANT DEPOSE DES JOURS SUR LEUR CET PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	1	1	2
T1 - 20 à 24 ans	3	16	19
T2 - 25 à 29 ans	3	29	32
T3 - 30 à 34 ans	10	27	37
T4 - 35 à 39 ans	15	51	66
T5 - 40 à 44 ans	14	46	60
T6 - 45 à 49 ans	10	44	54
T7 - 50 à 54 ans	15	45	60
T8 - 55 à 59 ans	17	47	64
T9 - 60 ans et plus	8	25	33
Total général	96	331	427

BDS FPH 143-F Nombre total de jours stockés sur les comptes épargne-temps au 31 décembre, dont nombre de jours versés au cours de l'année :

NB DE JOURS STOCKES SUR LES CET PAR CATEGORIE ET SEXE	2025					
	AU 31/12			dont VERSES AU COURS DE L'ANNEE		
	H	F	Total général	H	F	Total général
A	1 477	5 642	7 119	302	1 412	1 714
B	600	3 483	4 084	111	878	989
C	1 148	1 172	2 320	322	366	688
Total général	3 225	10 297	13 522	735	2 655	3 391

NB DE JOURS STOCKES SUR LES CET PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2025					
	AU 31/12			dont VERSES AU COURS DE L'ANNEE		
	H	F	Total général	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	6	8	14	6	8	14
T1 - 20 à 24 ans	37	270	307	18	201	218
T2 - 25 à 29 ans	81	473	554	23	258	281
T3 - 30 à 34 ans	190	633	823	81	186	267
T4 - 35 à 39 ans	324	1 315	1 640	118	436	553
T5 - 40 à 44 ans	499	1 105	1 604	108	386	494
T6 - 45 à 49 ans	232	1 692	1 924	73	340	413
T7 - 50 à 54 ans	830	1 613	2 443	90	310	400
T8 - 55 à 59 ans	660	1 967	2 627	144	342	486
T9 - 60 ans et plus	365	1 220	1 585	74	189	263
Total général	3 225	10 297	13 522	735	2 655	3 391

PERSONNEL MEDICAL (hors internes, FFI et étudiants) PAR SEXE	2025		
	AU 31/12		
	H	F	Total général
NB DE JOURS STOCKES SUR LES CET	1 365	1 959	3 324

BDS FPH 144-F Nombre de jours des comptes épargne-temps consommés au cours l'année :

NOMBRE DE JOURS DES CET CONSOMMES* AU COURS L'ANNEE PAR CATEGORIE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	53	356	409
B	23	211	234
C	72	99	171
Total général	148	666	814

** Jours de CET pris et posés en cours d'année*

NOMBRE DE JOURS DES CET CONSOMMES* AU COURS L'ANNEE PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans	1	1	2
T1 - 20 à 24 ans	4	19	23
T2 - 25 à 29 ans	7	52	59
T3 - 30 à 34 ans	15	61	76
T4 - 35 à 39 ans	22	90	112
T5 - 40 à 44 ans	20	89	109
T6 - 45 à 49 ans	14	105	119
T7 - 50 à 54 ans	29	97	126
T8 - 55 à 59 ans	23	96	119
T9 - 60 ans et plus	13	56	69
Total général	148	666	814

** Jours de CET pris et posés en cours d'année*

I) ABSENCES AU TRAVAIL HORS RAISONS DE SANTÉ

BDS FPH 145-O Nombre d'agents ayant eu au moins une absence hors raison de santé au cours de l'année par motif :

NB D'AGENTS AYANT EU AU MOINS UNE ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET PAR SEXE	2025		
	H	F	Total général
ABS AUTORISEE	5	18	23
ABS INJUSTIFIEE	10	54	64
CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE	1	3	4
ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE	23	140	163
EVENEMENTS FAMILIAUX	38	173	211
Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE*	68	365	433

* Attention le **Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE** n'est pas la somme de chaque motif d'absence.

En effet un même agent peut avoir eu au moins 1 absence de chaque motif.

Mais dans le **Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE** l'agent n'est compté qu'une seule fois.

Exemple :

M. X a eu au moins 1 absence pour "enfants malades" : il est compté dans les 25.

M. X a eu au moins 1 absence pour "événement familial" : il est compté dans les 43.

Mais M. X n'est compté qu'une fois dans la ligne **Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE**.

NB D'AGENTS AYANT EU AU MOINS UNE ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025											
	A			B			C			AUTRE		Total général
	H	F	Total A	H	F	Total B	H	F	Total C	H	F	
ABS AUTORISEE	3	7	10	1	2	3	1	9	10			23
ABS INJUSTIFIEE		10	10	2	24	26	8	20	28			64
CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE			0		2	2	1	1	2			4
ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE	10	65	75	5	38	43	8	37	45			163
EVENEMENTS FAMILIAUX	19	80	99	7	59	66	12	34	46			211
Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE*	29	154	183	13	118	131	27	92	119		0	433

Les données suivantes sont un extrait, représentant 86,4% des motifs principaux d'absence hors raisons de santé par tranches d'âge et sexe :

NB D'AGENTS AYANT EU AU MOINS UNE ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET TRANCHES D'ÂGE ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE	T0 - Moins de 20 ans			0
	T1 - 20 à 24 ans		1	1
	T2 - 25 à 29 ans		16	16
	T3 - 30 à 34 ans	5	38	43
	T4 - 35 à 39 ans	8	41	49
	T5 - 40 à 44 ans	7	26	33
	T6 - 45 à 49 ans	3	15	18
	T7 - 50 à 54 ans		1	1
	T8 - 55 à 59 ans		2	2
	T9 - 60 ans et plus			0
Total ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE		23	140	163
EVENEMENTS FAMILIAUX	T0 - Moins de 20 ans			0
	T1 - 20 à 24 ans	1	3	4
	T2 - 25 à 29 ans	4	21	25
	T3 - 30 à 34 ans	11	22	33
	T4 - 35 à 39 ans	4	17	21
	T5 - 40 à 44 ans	5	17	22
	T6 - 45 à 49 ans		19	19
	T7 - 50 à 54 ans	6	22	28
	T8 - 55 à 59 ans	5	38	43
	T9 - 60 ans et plus	2	14	16
Total EVENEMENTS FAMILIAUX		38	173	211
Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE*	T0 - Moins de 20 ans			0
	T1 - 20 à 24 ans	3	21	24
	T2 - 25 à 29 ans	4	42	46
	T3 - 30 à 34 ans	15	62	77
	T4 - 35 à 39 ans	13	62	75
	T5 - 40 à 44 ans	13	49	62
	T6 - 45 à 49 ans	4	40	44
	T7 - 50 à 54 ans	7	28	35
	T8 - 55 à 59 ans	7	45	52
	T9 - 60 ans et plus	2	16	18
Total Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE*		68	365	433

BDS FPH 146-F Nombre total de journées d'absence hors raison de santé au cours de l'année par motif :

NB TOTAL DE JOURNEES D'ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET PAR SEXE	2025		
	H	F	Total général
ABS AUTORISEE	19	67	86
ABS INJUSTIFIEE	54	133	187
CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE	57	350	407
ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE	40	298	338
EVENEMENTS FAMILIAUX	115	363	478
Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE	285	1 211	1 496

NB TOTAL DE JOURNEES D'ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025												
	A		Total A	B		Total B	C		Total C	AUTRE		Total AUTRE	Total général
	H	F		H	F		H	F		H	F		
ABS AUTORISEE	10	18	28	4	14	18	5	35	40			0	86
ABS INJUSTIFIEE		28	28	9	53	62	45	52	97			0	187
CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE			0		199	199	57	151	208			0	407
ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE	19	141	160	11	75	86	10	82	92			0	338
EVENEMENTS FAMILIAUX	64	151	215	19	127	146	32	85	117			0	478
Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE	93	338	431	43	468	511	149	405	554	0	0	0	1 496

Les données suivantes sont un extrait, représentant 54,5% des motifs principaux d'absence hors raisons de santé par tranches d'âge et sexe :

NB TOTAL DE JOURNEES D'ABSENCE HORS RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET TRANCHES D'ÂGE ET SEXE		2025		
		H	F	Total général
ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE	T0 - Moins de 20 ans		1	1
	T1 - 20 à 24 ans		42	42
	T2 - 25 à 29 ans	9	85	94
	T3 - 30 à 34 ans	14	86	100
	T4 - 35 à 39 ans	13	47	60
	T5 - 40 à 44 ans	4	29	33
	T6 - 45 à 49 ans		1	1
	T7 - 50 à 54 ans		7	7
	T8 - 55 à 59 ans			0
	T9 - 60 ans et plus			0
Total ENFANTS MALADES / PRESENCE PARENTALE		40	298	338
EVENEMENTS FAMILIAUX	T0 - Moins de 20 ans			0
	T1 - 20 à 24 ans	5	5	10
	T2 - 25 à 29 ans	18	45	63
	T3 - 30 à 34 ans	41	42	83
	T4 - 35 à 39 ans	10	25	35
	T5 - 40 à 44 ans	5	36	41
	T6 - 45 à 49 ans		46	46
	T7 - 50 à 54 ans	17	49	66
	T8 - 55 à 59 ans	13	83	96
	T9 - 60 ans et plus	6	32	38
Total EVENEMENTS FAMILIAUX		115	363	478
Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE*	T0 - Moins de 20 ans			0
	T1 - 20 à 24 ans	15	69	84
	T2 - 25 à 29 ans	18	112	130
	T3 - 30 à 34 ans	58	142	200
	T4 - 35 à 39 ans	63	301	364
	T5 - 40 à 44 ans	78	287	365
	T6 - 45 à 49 ans	8	87	95
	T7 - 50 à 54 ans	22	72	94
	T8 - 55 à 59 ans	17	104	121
	T9 - 60 ans et plus	6	37	43
Total Tous motifs confondus HORS RAISON DE SANTE		285	1 211	1 496

BDS FPH 147-F Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois ayant débuté au cours de l'année par motif :

NB DE CONGES D'UNE DUREE SUPERIEURE OU EGALE A 6 MOIS DEBUTES SUR L'ANNEE	2025		
	H	F	Total général
CNR CONVENANCE PERSON.		1	1
CONGE PARENTAL D'EDUCATION		3	3

BDS FPH 148-F Nombre de congés d'une durée égale ou supérieure à six mois terminés au cours de l'année par motif :

NB DE CONGES D'UNE DUREE SUPERIEURE OU EGALE A 6 MOIS TERMINEES AU COURS DE L'ANNEE	2025		
	H	F	Total général
CONGE PARENTAL D'EDUCATION		2	2

BDS FPH 149-F Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent parti en congé parental au cours de l'année :

Un entretien de retour, en amont de la reprise d'activité, est systématiquement proposé.

J) ABSENCES AU TRAVAIL POUR RAISONS DE SANTÉ

Afin d'être exhaustif sur les motifs d'absence, les absences au travail pour raison de santé englobent les absences pour motif médical mais aussi non-médical (maternité / paternité).

BDS FPH 150-O Nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année pour raison de santé, par motif :

NB D'AGENTS AYANT EU AU MOINS UNE ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET PAR SEXE	2025		
	H	F	Total général
MED - A TRAJ ET RECHUTES	1	17	18
MED - AT ET RECHUTES	14	59	73
MED - CLM CLD	7	33	40
MED - MALADIE (incluant carence)	95	764	859
MED - MALADIE PRO	1	20	21
NON MED - MATERNITE		82	82
NON MED - PATERNITE / ACCUEIL DE L'ENFANT	13		13
Tous motifs confondus POUR RAISON DE SANTE*	124	845	969

* Attention le **Tous motifs confondus POUR RAISON DE SANTE** n'est pas la somme de chaque motif d'absence.

En effet un même agent peut avoir eu au moins 1 absence de chaque motif.

Mais dans le **Tous motifs confondus POUR RAISON DE SANTE** l'agent n'est compté qu'une seule fois.

Exemple :

M. X a eu au moins 1 absence pour "maladie" : il est compté dans les 171.

M. X a eu au moins 1 absence pour "paternité" : il est compté dans les 12.

Mais M. X n'est compté qu'une fois dans la ligne **Tous motifs confondus POUR RAISON DE SANTE**.

NB D'AGENTS AYANT EU AU MOINS UNE ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025													
	A		Total A	B		Total B	C		Total C	AUTRE		Total AUTRE	Total général	
	H	F		H	F		H	F		H	F			
MED - A TRAJ ET RECHUTES	1	8	9		7	7		2	2			0	18	
MED - AT ET RECHUTES	3	16	19		2	28	30	9	15	24			0	73
MED - CLM CLD	1	7	8		2	17	19	4	9	13			0	40
MED - MALADIE (incluant carence)	34	319	353		17	274	291	43	171	214	1		1	859
MED - MALADIE PRO		6	6			11	11	1	3	4			0	21
NON MED - MATERNITE		53	53			18	18		11	11			0	82
NON MED - PATERNITE / ACCUEIL DE L'ENFANT	11		11				0	2		2			0	13
Tous motifs confondus POUR RAISON DE SANTE*	46	347	393		20	305	325	57	193	250	1		1	969

BDS FPH 151-F Nombre total de journées d'absence pour raison de santé au cours de l'année par motif :

Ce sont les absences retenues pour le calcul du taux d'absentéisme (indicateur **BDS FPH 136**).

NB DE JOURS CALENDAIRES D'ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET PAR SEXE	2025		
	H	F	Total général
MED - A TRAJ ET RECHUTES	27	779	806
MED - AT ET RECHUTES	321	2 448	2 769
MED - CLM CLD	1 585	8 227	9 812
MED - MALADIE (incluant carence)	2 729	33 098	35 827
MED - MALADIE PRO	192	2 639	2 831
NON MED - MATERNITE		8 972	8 972
NON MED - PATERNITE	301		301
Total POUR RAISON DE SANTE	5 155	56 163	61 318

NB DE JOURS CALENDAIRES D'ABSENCE POUR RAISON DE SANTÉ AU COURS DE L'ANNÉE PAR MOTIFS ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025												
	A		Total A	B		Total B	C		Total C	AUTRE		Total AUTRE	Total général
	H	F		H	F		H	F		H	F		
MED - A TRAJ ET RECHUTES	27	267	294		288	288		224	224			0	806
MED - AT ET RECHUTES	49	684	733	16	1 473	1 489	256	291	547			0	2 769
MED - CLM CLD	365	1 889	2 254	117	4 239	4 356	1 103	2 099	3 202			0	9 812
MED - MALADIE (incluant carence)	819	12 487	13 306	381	12 331	12 712	1 497	8 280	9 777	32		32	35 827
MED - MALADIE PRO		606	606		1 291	1 291	192	742	934			0	2 831
NON MED - MATERNITE		6 135	6 135		1 865	1 865		972	972			0	8 972
NON MED - PATERNITE / ACCUEIL DE L'ENFANT	251		251			0	50		50			0	301
Total POUR RAISON DE SANTE	1 511	22 068	23 579	514	21 487	22 001	3 098	12 608	15 706	32	0	32	61 318

K) JOURS DE CARENCE**BDS FPH 152-O Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année :**

Il s'agit du nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence survenue au cours de l'année ayant entraîné une retenue brute (cf. indicateur suivant 153).

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
A	41	367	408
B	19	430	449
C	53	302	355
Total général	113	1 099	1 212

PAR TRANCHE D'AGE ET SEXE	2025		
	H	F	Total général
T0 - Moins de 20 ans		4	4
T1 - 20 à 24 ans	9	87	96
T2 - 25 à 29 ans	11	133	144
T3 - 30 à 34 ans	13	138	151
T4 - 35 à 39 ans	20	142	162
T5 - 40 à 44 ans	11	145	156
T6 - 45 à 49 ans	11	119	130
T7 - 50 à 54 ans	20	121	141
T8 - 55 à 59 ans	13	129	142
T9 - 60 ans et plus	5	81	86
Total général	113	1 099	1 212

PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE ET TRANCHE D'AGE ET SEXE	2025								
	A		Total A	B		Total B	C		Total C
	H	F		H	F		H	F	
T0 - Moins de 20 ans			0			0		4	4
T1 - 20 à 24 ans	3	37	40	2	31	33	4	19	23
T2 - 25 à 29 ans	5	60	65	1	43	44	5	30	35
T3 - 30 à 34 ans	6	69	75	2	52	54	5	17	22
T4 - 35 à 39 ans	10	48	58		68	68	10	26	36
T5 - 40 à 44 ans	2	40	42	5	45	50	4	60	64
T6 - 45 à 49 ans	5	32	37		65	65	6	22	28
T7 - 50 à 54 ans	8	40	48	6	32	38	6	49	55
T8 - 55 à 59 ans	2	29	31	2	57	59	9	43	52
T9 - 60 ans et plus		12	12	1	37	38	4	32	36
Total général	41	367	408	19	430	449	53	302	355
									1 212

BDS FPH 153-F Montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année :

Le montant total des sommes brutes retenues au titre des jours de carence, suite à une absence survenue au cours de l'année 2025, est de **96 994,47€**.

8° ACTION SOCIALE ET PROTECTION **SOCIALE**

BDS FPH 154-O Montant de la dépense consacrée à l'action sociale :

BDS FPH 155-O Nombre d'agents bénéficiaires de prestations sociales, par type de prestation :



Actualisé le : 11/03/2026

RETOUR D'INFORMATION C.G.O.S

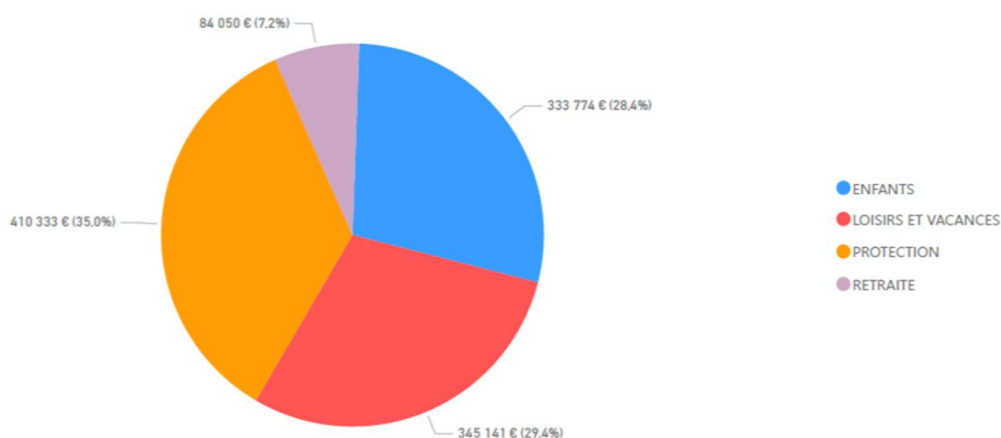
Etablissement : **42006** CENTRE HOSPITALIER GENERAL DE ROANNE

Année concernée : **2025**

	2023	2024	2025	Variation 2025 / 2024	
Effectif déclaré	2 378	2 386	2 166	-9 %	↘
Nombre d'agents en activité ayant perçu au moins une prestation ou action du C.G.O.S	1 578	1 617	1 675	4 %	↗
Taux d'impact*	66 %	68 %	77 %	9 pts	↗
Contributions versées au C.G.O.S (dont CESU)	1 105 085 €	1 155 787 €	1 171 167 €	1 %	↗
Contributions redistribuées sous forme de prestations ou actions (hors Aides remboursables**)	1 100 071 €	1 060 315 €	1 173 298 €	11 %	↗
Taux de redistribution des contributions	100 %	92 %	100 %	8 pts	↗

Répartition des prestations et actions perçues en 2025 par les agents de votre établissement par thème

(hors Aides remboursables)



Prestations et actions (hors Aides remboursables)	Montants versés par le C.G.O.S	Nombre d'agents servis	Nombre de bénéficiaires
ENFANTS	333 774 €	883	1 507
Centre de loisirs et périscolaire	13 781 €	177	252
CESU Garde d'enfants	82 700 €	208	266
Etudes-éducation-formation	224 333 €	699	1 153
Naissance-Adoption	12 960 €	72	69
LOISIRS ET VACANCES	345 141 €	1 428	9 819
Billetterie et loisirs	37 747 €	1 026	6 753
Chèques-vacances	30 140 €	261	261
Offres vacances	109 498 €	337	1 396
Prestations Vacances	57 284 €	579	718
Sports-loisirs-culture	75 071 €	631	1 034
Titres culture	35 400 €	443	443
AVANTAGES	0 €	67	67
Offres Avantages Conso et Services+	0 €	67	67
PROTECTION	410 333 €	264	272
Aide sociale aux agents en situation de maladie	356 611 €	197	197
Aides exceptionnelles (difficultés)	23 242 €	19	19
Congés de présence parentale et de solidarité familiale	1 620 €	2	3
Décès	4 800 €	3	3
Enfant en situation de handicap	23 160 €	38	36
Renseignement juridique	901 €	29	29
RETRAITE	84 050 €	49	49
Départ à la retraite	82 650 €	49	49
Prestation annuelle retraités	1 400 €		
Total	1 173 298 €	1 674	10 903

BDS FPH 156-F Montant de la dépense des crèches collectives :

Le montant total de la dépense (hors subventions) de la crèche pour l'exercice 2025 est de 1 089 589,20€ (soit une augmentation de +4,9% par rapport à 2024).

BDS FPH 157-F Montant de la dépense par agent du service de restauration en effectif physique au 31/12 :

En 2025 pour l'accès au service de restauration (self-service), il y a eu 40 880 enregistrements de Tickets Verts réservés au personnel au prix unitaire maximum de 5,50€ (formule repas).

En 2025, le coût moyen réel du repas est de 8,07€.

9° DIALOGUE SOCIAL

A) ORGANISMES CONSULTATIFS**BDS FPH 158-O Nombre de représentants du personnel par type d'instance et niveau pour le CSE :**

COMPOSITION DU CSE	2025						
	NB DE REPRESENTANTS TITULAIRES			NB DE REPRESENTANTS SUPPLEANTS			Total général
	H	F	Total	H	F	Total	
CGT	3	7	10	1	9	10	20
FO	2	1	3		3	3	6
CFDT	1	1	2		2	2	4
	6	9	15	1	14	15	30

Décision de composition à compter du 01/07/2025

COMPOSITION DE LA FS	2025						
	NB DE REPRESENTANTS TITULAIRES			NB DE REPRESENTANTS SUPPLEANTS			Total général
	H	F	Total	H	F	Total	
CGT	1	9	10	6	4	10	20
FO	1	2	3	2	1	3	6
CFDT	1	1	2		2	2	4
	3	12	15	8	7	15	30

Décision de composition à compter du 01/11/2025

BDS FPH 159-F Nombre de réunions des instances au cours de l'année :

13 réunions du CSE en 2025 dont 1 extraordinaire.

12 réunions de la FS en 2025 dont 4 extraordinaires.

1 réunion de la CAP (Commission Administrative Paritaire) en 2025.

BDS FPH 160-F Nombre de journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation au cours de l'année visée au I de l'article 15 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986 :

8 journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger aux 4 conseils de surveillance qui ont eu lieu en 2025.

B) CONGRÈS ET ORGANISMES DIRECTEURS DES SYNDICATS**BDS FPH 162-F Nombre de jours d'autorisations d'absence accordées pour participer aux réunions d'un organisme directeur ou au congrès d'un syndicat au cours de l'année en application de l'article 13 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986 :**

Le droit théorique global 2025 est de 380 jours pour les deux organisations syndicales CGT et FO et la CFDT a formulé des demandes ponctuelles.

C) MOYENS HUMAINS ACCORDÉS AUX SYNDICATS POUR LES BESOINS DE L'ACTIVITÉ SYNDICALE (article 16 du décret n° 86-660 du 19 mars 1986)

BDS FPH 163-F Volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n°86-660 du 19 mars 1986 :

Pour 2025, le volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu à l'article 16 du décret n°86-660 du 19 mars 1986 est de 9 968 heures.

BDS FPH 164-F Volume de crédits de temps syndical effectivement utilisé :

9 968 heures effectivement utilisées au titre de 2025 soit 6,33 ETP (1 ETP = 1 575h).

D) AUTRES MOYENS ACCORDÉS AUX ORGANISATIONS SYNDICALES

BDS FPH 165-F Locaux syndicaux mis à disposition des organisations syndicales (surface et valeur locative estimée pour l'année) :

Les locaux mis à disposition des organisations syndicales ont une superficie totale de 257,30 m².
La valeur locative est de 16,85 €/m².

E) LES NÉGOCIATIONS ENGAGÉES ET LES ACCORDS SIGNÉS

Négociations engagées en 2025 :

- Nouvelles LDG 2025-2029,
- Charte des conditions d'exercice des psychologues.

Accord signé en 2025 :

- Temps de repos dérogatoire.

F) LES RECOURS FORMÉS AUPRÈS DES COMMISSIONS PARITAIRES

BDS FPH 169-F : Nombre de recours examinés en réunion de CAP locales et de CCP départementales (ces données sont à renseigner uniquement pour les établissements référents des CAP locales ou CCP départementales) au cours de l'année :

En 2025, deux recours pour les appréciations à l'Entretien Professionnel ont été examinés lors de la CAP du 12/09/2025.

G) GRÈVE

BDS FPH 170-F Nombre de jours non travaillés au cours de l'année pour faits de grève correspondant à un mot d'ordre national ou correspondant à un mot d'ordre local :

2 642,63 heures de grève au titre de 2025 soit 377,5 jours sur la base de 7h/jour.

10° DISCIPLINE

BDS FPH 171-O Nombre de sanctions prononcées :

TYPE DE SANCTION ET NATURE DE LA FAUTE PAR STATUT D'EMPLOI ET CATEGORIE HIERARCHIQUE ET TRANCHE D'AGE ET SEXE					2025		
					H	F	Total général
1-TIT / STAG	A	T8 - 55 à 59 ans	Exclusion temporaire de 2 jours	Manquement à l'article 252 du règlement intérieur de l'Etablissement		1	1
	B	T3 - 30 à 34 ans	Exclusion temporaire de 3 jours	Manquement à l'article 254 du règlement intérieur de l'Etablissement		1	1
		T8 - 55 à 59 ans	Avertissement	Consultation d'un dossier médical à titre personnel	1		1
			Exclusion temporaire de fonction de 18 mois assorti d'un sursis de 6 mois	Harcèlement sexuel, propos à caractère sexiste et sexuel, manquement au devoir de dignité	1		1
			Révocation	Violence verbale et physique, non respect du cadre médical posé		1	1
	C	T2 - 25 à 29 ans	Blâme	Manquement à l'article 252 du règlement intérieur de l'Etablissement	1		1
			Exclusion définitive	Non respect des ordres donnés, dénigrement de l'encadrement, non respect des règles d'assiduité et de ponctualité		1	1
			Exclusion temporaire de fonction de 2 mois assorti d'un sursis de 1 mois	Manquement à l'article 254 du règlement intérieur de l'Etablissement		1	1
		T3 - 30 à 34 ans	Blâme	Manquement à l'article L121-10 du CGFP	1		1
		T4 - 35 à 39 ans	Blâme	Manquement à l'article L121-10 du CGFP	1		1
		T5 - 40 à 44 ans	Blâme	Manquement à l'article L121-10 du CGFP	1		1
		T7 - 50 à 54 ans	Avertissement	Manquement à l'article L121-10 du CGFP		1	1
			Blâme	Agressivité en direction d'un patient		1	1
	Total 1-TIT / STAG					6	7
3-CDD	C	T4 - 35 à 39 ans	Licenciement disciplinaire	Manquement à l'article L121-10 du CGFP et aux articles 252 et 253 du règlement intérieur	1		1
Total 3-CDD					1	0	1
Total général					7	7	14

CONCLUSION

Cette nouvelle édition du RSU est le reflet d'une gestion active prospective des Ressources Humaines, toujours dans l'attente d'une version adaptée aux Etablissements de Santé.



28, rue de Charlieu
CS 80 511
42328 ROANNE Cedex

Tél. 04 77 44 30 00
Fax. 04 77 44 31 98

