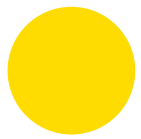




Rapport d'activité

2023



Septembre 2024

SOMMAIRE

LE CENTRE HOSPITALIER ET SES INSTANCES

Conseil de surveillance	4
Directoire	5
Commission médicale d'établissement	6
Comité social d'établissement	7
Commission des soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques	8

SOIGNER, NOTRE MÉTIER

Des prises en charge au service de tous	10
Données et réalisations	10
Cartographie des pôles	12
Données d'activité par pôle	14
Flash sur les pôles	16
Qualité et sécurité des soins	28
Service social	29
Une communauté de compétences	30
Des femmes et des hommes au service du patient	30
Panorama du personnel médical et non-médical	31
Notre politique sociale	32

FORMER ET EQUIPER

Formation des professionnels	34
Les instituts de formation en soins infirmiers et d'aide-soignant	34
La formation des professionnels médicaux	36
La gestion prévisionnelle des métiers et des compétences	37
L'équipement	38
Les nouveaux équipements	38
Les capacités en lits et places	39

LE CENTRE HOSPITALIER DANS SON TERRITOIRE

Les moyens logistiques et financiers	41
Les principales réalisations	41
La politique d'investissement	44
Être acteur de son territoire	46
La consolidation du groupement hospitalier de territoire	46
Une prise en charge en réseaux	47

PARTAGE

Une richesse associative	49
--------------------------	----

LE CENTRE HOSPITALIER ET SES INSTANCES



CONSEIL DE SURVEILLANCE

PRÉSIDENT

Yves NICOLIN, Maire de la ville de Roanne

ATTRIBUTIONS

Le Conseil de surveillance se prononce sur la stratégie de l'établissement et exerce un contrôle permanent sur la gestion de celui-ci. Il se prononce sur la gestion patrimoniale, les coopérations, donne son avis sur la politique de la sécurité des soins et de la gestion des risques, de l'accueil et de la prise en charge des usagers. Son mandat dure cinq ans.

LES PRINCIPAUX DOSSIERS EN 2023

Dénonciation de la convention de direction commune avec les EHPAD

Ces conventions ont été passées progressivement depuis 2016, avec l'EHPAD de Montagny, en premier lieu, puis l'EHPAD du Pays de Belmont et de Coutouvre. Cette direction commune a ensuite été intégrée dans la direction commune du CHUSE et du CHR.

Si cette direction commune a permis une stabilisation du fonctionnement administratif de ces EHPAD, de faire émerger des projets d'établissements et la réalisation de projets d'investissements structurés par l'action de l'équipe de direction de Roanne, elle n'apparaissait pas compatible avec les enjeux auxquels sera confronté le CH dans les 10 ans à venir, aussi bien en termes d'offre de soins que d'investissement.

Le CH a donc travaillé avec l'ARS et le Conseil départemental à faire évoluer cette convention de direction commune pour la recentrer sur les établissements du CHU et du CH.

Une organisation future a été réfléchi pour ces EHPAD, des perspectives se dessinent afin que les établissements trouvent un modèle de gouvernance adapté à leur rôle et à leur situation.

Projet d'établissement, du schéma directeur immobilier et ses impacts stratégiques

Le Conseil de surveillance a suivi les phases de réflexion autour du SDI travaillé avec l'ARS. Il en a délibéré favorablement, y compris quant à l'externalisation de la responsabilité des 141 lits d'EHPAD du CHR.

En effet, le CH de Roanne est dans l'incapacité de porter des investissements de rénovation architecturale à la hauteur de l'enjeu, et aucune perspective d'aide n'a été identifiée.

Constitution d'un GCS HAD

Le conseil de surveillance a été informé des risques de rupture d'offre auxquels était confronté le CH, alors que ce segment d'activité répond à un réel besoin de la population et comporte un enjeu fort de fluidité des parcours patients en aval d'hospitalisation.

Une étude menée conjointement avec le groupe ELSAN a mis en évidence un potentiel de développement de cette activité sur le territoire, tant en termes de file active que de diversification de l'offre.

Ce développement implique un partenariat entre les deux structures incarné par un GCS, porteur de l'autorisation, piloté paritairement par le CH et la Clinique, basé au CH dans les locaux actuels de l'HAD et fonctionnant notamment avec les équipes actuelles, par le biais d'une mise à disposition fonctionnelle leur garantissant le maintien intégral du bénéfice de leur situation statutaire actuelle.

DIRECTOIRE

PRÉSIDENT

Olivier BOSSARD

COMPOSITION

Membres de droit

- Olivier BOSSARD, Directeur général du CHU et du CHR,
- Dr. Anne MEUNIER, Présidente de la CME – Vice-Présidente du directoire,
- Nathalie GOUTEY, Directrice coordinatrice générale des soins

Membres nommés

- Dr. Olivier BLANCHARD, chef du pôle Femme-Enfant
- Dr. Lucie BUTTET, praticien hospitalier en MPU
- Dr. Yves LE BESCOND, responsable de l'UCA
- Valérie SOUCHON, sage-femme coordinatrice en maïeutique
- Dr. Jean-Philippe SUCHAUD, responsable du service de radiothérapie
- Dr. Laurence TALICHET, cheffe du pôle Psychiatrie
- Céline DELORME, cadre de santé service neurologie

Membres invités permanents

- Julien KEUNEBROEK, directeur délégué
- Dr. Mahmoud KAAKI, chef du service d'information médicale
- Axel TOPÇU, directeur adjoint chargé des affaires médicales et de la recherche

ATTRIBUTIONS

Instance de réflexion et de concertation avec le directeur général, sur des thématiques définies par le code de la santé publique, le directoire a vu sa composition sensiblement enrichie par la loi 2021-502 du 26 avril 2021, dite loi Rist.

Installé lors de la séance du 14 décembre 2021, le nouveau directoire intègre un représentant des soignants, et voit sa composante médicale amplifiée pour mieux refléter la diversité des activités de l'établissement.

Le directoire est présidé par le directeur général. Il rassemble les membres du personnel de l'établissement dont une majorité de membres du personnel médical, pharmaceutique, maïeutique et odontologique.

Les modalités de fonctionnement du directoire sont construites selon le triptyque suivant :

- approbation
- conseil
- concertation.

Plusieurs thématiques font l'objet d'une concertation régulière au sein du directoire et ce avant prise de décision par le directeur général, ou son directeur délégué, dans le respect de l'article L.6143-7 du code de la santé publique.

LES PRINCIPAUX DOSSIERS EN 2023

L'année 2023 a vu l'examen de plusieurs dossiers structurants par le directoire du centre hospitalier de Roanne :

- **Coopération avec HSTV pour la création d'une maison de soins palliatifs à Roanne**
- **La mise en place du comité projets**
- **L'acquisition du second accélérateur de particules de radiothérapie**
- **L'appel à projet d'infirmière en pratique avancée.**

COMMISSION MÉDICALE D'ÉTABLISSEMENT

PRÉSIDENTE

Dr Anne MEUNIER

ATTRIBUTIONS

La CME a deux missions principales : contribuer à l'élaboration de la politique d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins et contribuer à l'élaboration de la politique d'amélioration continue des conditions d'accueil et de prise en charge des usagers. Elle est informée et consultée dans plusieurs domaines (organisation, investissements, financement).

LES PRINCIPAUX DOSSIERS EN 2023

Cette année encore, les principaux dossiers ont porté sur la politique qualité, sur le recrutement et la stabilisation des équipes médicales.

L'équipe qualité apporte un soutien stratégique aux équipes médicales pour répondre aux exigences du Contrat d'Amélioration de la Qualité et de l'Effizienz des Soins avec une présentation régulière des résultats.

A noter, la création d'une équipe référente sur la prescription chez la personne âgée avec un audit de prévalence sur les médicaments potentiellement inappropriés (MPI) chez le sujet âgé et les préconisations qui en découlent.

Le suivi au long cours du CREX circuit du médicament permet d'optimiser les prescriptions, mais montre encore l'insuffisance de déclaration des évènements indésirables. L'objectif étant bien sûr d'améliorer toutes les étapes du circuit : de la prescription à la délivrance sans oublier la déprescription chaque fois que cela est possible...

Le recrutement médical est une problématique constante au sein du CH, qui s'est accentuée en 2023 avec la mise en place de la loi RIST, imposant de nouvelles règles re-

latives aux tarifs de l'intérim médical, auxquelles le CH de Roanne s'est strictement conformé. Un contrat pérenne dans l'établissement, a été proposé aux praticiens intérimaires « habituels », ils n'ont pas nécessairement donné suite.

Cette réglementation a mis un peu plus en difficulté certains services : HGE, HAD, psychiatrie, USMP et urgences.

Au cours de l'année, le recrutement médical n'est cependant pas nul avec l'arrivée de pharmaciens, gynécologues, médecins généralistes et spécialistes, chirurgiens... venant compléter les équipes en place avec de beaux projets. L'équipe mobile d'hygiène retrouve un médecin et les équipes de stomatologie se trouvent aussi renforcées. A noter, l'arrivée en septembre, d'un praticien en hépato-gastro-entérologie constituant la première pierre d'une nouvelle équipe en cours de consolidation aujourd'hui.

Les difficultés les plus importantes persistent sur la psychiatrie, la médecine générale, ou médecine interne permettant de faire tourner les unités de médecine, l'unité médicale en milieu carcéral et le SMR. Sans ressources médicales il est bien difficile de gérer les patients et de leur assurer des lits de soins de suite ou d'EHPAD. Cette problématique d'effectif médical retentit en amont sur le service des urgences qui lui aussi peine à remplir ses plannings.

Pourtant au-delà de ces difficultés, de nombreux projets ont émergé en cette année 2023. La création du comité « projets » qui propose une formalisation de leur présentation permettra une meilleure visualisation et un suivi optimisé jusqu'à finalisation et évaluation. Projet de la RAAC en chirurgie, projet de création d'un hôpital de jour en médecine, projet d'arrivée au bloc « debout »...

Ce comité a donné une nouvelle dynamique et nous ne manquerons pas de faire état de l'aboutissement des projets au cours de l'année 2024 et des années à venir.

COMITÉ SOCIAL D'ÉTABLISSEMENT

PRÉSIDENT

Julien KEUNEBROEK, directeur délégué

COMPOSITION

Représentants du personnel membre de la CGT

Représentants du personnel membre de FO

Membres à voix consultative

ATTRIBUTIONS

Le CSE est un organe consultatif représentatif des personnels non médicaux de l'établissement (à l'instar de la CME pour les médecins).

Il est consulté sur le règlement intérieur de l'établissement, le plan de redressement, le plan global de financement pluriannuelle, l'organisation interne de l'établissement et les projets de réorganisation de service, ainsi que les projets d'aménagements important modifiant les conditions de santé, de sécurité et les conditions de travail lorsqu'ils s'intègrent dans le cadre d'un projet de réorganisation de service.

Il est également consulté sur les modalités d'accueil et d'intégration des professionnels et étudiants, sur les politiques d'égalité professionnelle et de lutte contre les discriminations, sur le projet de lignes directrices de gestion relatives à la stratégie pluriannuelle de pilotage des ressources humaines, aux orientations générales en matière de promotion et la valorisation des parcours professionnelles.

Il est informé sur la situation budgétaire de l'établissement et débat sur la programmation des travaux de l'instance et l'évolution des politiques des ressources humaines lors de la présentation du rapport social unique.

LES PRINCIPAUX DOSSIERS EN 2023

- Points financiers, budgétaires et d'actualités à chaque séance ordinaire
- Rapport Social Unique 2022
- Plan de formation
- Avenant aux Lignes directrices de gestion
- Sortie des EHPAD de la direction communes CHR / CHU SE
- Présentation des organisations en 12 heures
- Schéma du système d'information
- Projet d'établissement, schéma directeur immobilier et implications stratégiques :
 - Délégation du secteur médico-social
 - Constitution d'un GCS HAD.

COMMISSION DES SOINS INFIRMIERS, DE RÉÉDU- CATION ET MÉDICO-TECH- NIQUES

PRÉSIDENTE

Nathalie GOUTEY (jusqu'au 12 mai et après le 26 décembre)

COMPOSITION

Les membres sont élus et constituent 3 collèges :

- Le collège des cadres de santé
- Le collège des personnels infirmiers, de rééducation et médico technique
- Le collège des aides-soignants

Des membres associés avec voix consultative :

- Le directeur délégué du CH ;
- Un représentant de la CME ;
- La directrice des soins de l'IFSI/IFAS ;
- La coordinatrice en maïeutique ;
- Un étudiant infirmier(ère) désigné par la directrice de l'IFSI ;
- Un élève aide-soignant(e) désigné par la directrice de l'IFAS.

Et des invités permanents :

- Le président de la CME ;
- Le cadre socio-éducatif ;
- Le responsable qualité.

Cette année, un certain nombre de mouvements ont eu lieu entraînant plusieurs changements des membres titulaires ou des représentants.

LES REPRÉSENTANTS DE LA CSIRMT

Des membres de la CSIRMT désignés sont représentants au sein :

- de la CDU
- du Directoire
- du Conseil de surveillance
- de la CSIRMT du GHT

ATTRIBUTIONS

La CSIRMT est consultée sur le projet de soins ; l'organisation générale des soins ainsi que l'accompagnement des patients ; la politique d'amélioration de la qualité, de la sécurité des soins et de la gestion des risques liés aux soins ; les conditions générales d'accueil et de prise en charge des usagers ; la recherche et l'innovation ; le développement professionnel continu.

Elle est informée sur le règlement intérieur de l'établissement, le rapport annuel d'activité de l'établissement et la procédure concernant l'article L.6146.2.

LES PRINCIPAUX DOSSIERS EN 2023

La CSIRMT s'est réunie 4 fois en 2023. Voici certains des thèmes qui ont été abordés :

L'amélioration du parcours patient :

- Mise en place du « patient debout » au bloc
- Patient en auto administration de ses médicaments

La qualité de la prise en charge :

- Bilan CDU 2022
- Bilan 2022 et objectifs 2023 qualité sécurité des soins
- Bilan et objectifs du CLIN et de l'EOH
- Bilan des contentions 2022

Promouvoir le management des systèmes :

- Politique institutionnelle IPA
- Les protocoles de coopération
- Bilan 2022 et plan de formation 2023

Le Projet d'établissement :

- Présentation
- Avis

Autres thèmes :

- Le comité d'éthique
- L'ordre des infirmiers
- Le GCS HAD.

SOIGNER, NOTRE MÉTIER

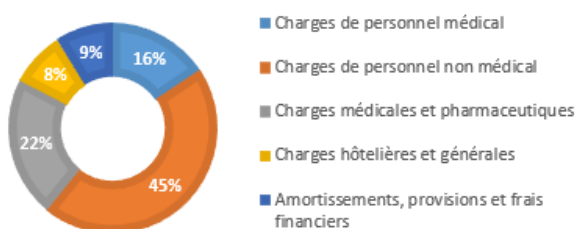


DES PRISES EN CHARGE AU SERVICE DE TOUS

■ DONNÉES ET RÉALISATIONS

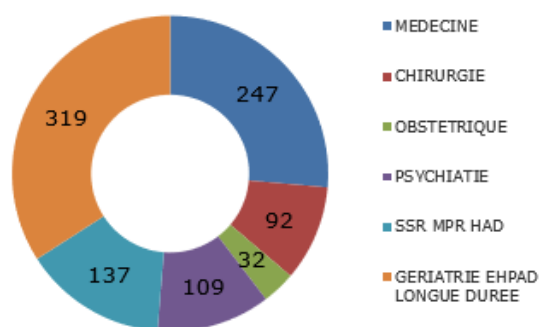
▣ DÉPENSES D'EXPLOITATION - BUDGET PRINCIPAL

RÉPARTITION DES CHARGES D'EXPLOITATION



▣ LES CAPACITÉS D'ACCUEIL : 936 LITS ET PLACES

Lits et places au 31/12/2023

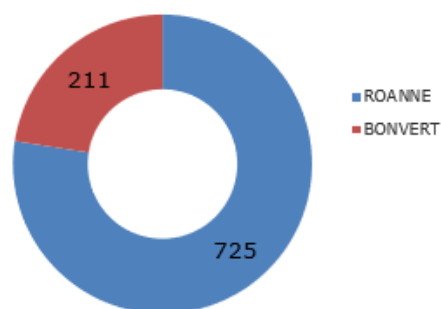


▣ 61 984 HOSPITALISATIONS (médecine, chirurgie, obstétrique) ET SÉANCES DONT :

- 52 071 séjours en médecine
- 7 730 séjours en chirurgie
- 2 183 séjours en obstétrique
- Taux de chirurgie ambulatoire : 61,27%
- 7 567 séances de chimiothérapie
- 16 446 séances de dialyse
- 832 séjours en réanimation

▣ LITS ET PLACES PAR SITE GÉOGRAPHIQUE

Sites géographiques au 31/12/2023



▣ 1 109 SORTIES TERRESTRES SMUR* DONT :

- 926 sorties SMUR primaires
- 162 sorties SMUR secondaires
- 82 618 appels gérés par le centre 15 (appels présentés)
- 57 017 affaires traitées par le SAMU** (nombre de dossiers de régulation SAE)

* SMUR : service mobile d'urgence et de réanimation

** SAMU : service d'aide médicale urgente

▣ 49 382 PASSAGES AUX URGENCES DONT :

- 34 109 urgences adultes
- 10 223 urgences pédiatriques
- 3 029 urgences gynécologiques
- 2 021 urgences obstétricales

▣ INDICATEURS DE LOGISTIQUE MÉDICALE

- 632 dispositifs médicaux posés
- 350 605 lignes de prescription par la pharmacie
- 4 724 poches transfusées
- 3 284 interventions biomédicales

▣ L'ACTIVITÉ AU CH DE ROANNE

- 23 112 entrées en hospitalisation complète
- 55 633 venues en hospitalisation de jour
- 174 146 venues en externe
- 38 282 séances
- 1 487 naissances
- 9 558 interventions au bloc
- 3 590 prises en charge en salles techniques

▣ PRÉLÈVEMENTS

- 78 prélèvements de cornées
- 8 prélèvements de reins
- 3 prélèvements de foies
- 1 prélèvement de cœur
- 1 prélèvement de poumon

■ CARTOGRAPHIE DES PÔLES

PÔLE MÉDECINE INTENSIVE ET VASCULAIRE

- Réanimation médico-chirurgicale et soins continus
- Urgences (SAU-SAMU-SMUR-UHCD)
- Unité de médecine légale
- Unité sanitaire en milieu pénitentiaire
- Permanence d'accès aux soins de santé
- Service mortuaire
- Transport des malades
- Coordination des dons d'organes et de tissus
- Cardiologie et soins intensifs de cardiologie
- Neurologie
- Hémodialyse néphrologie

Chef de pôle

Docteur Thomas GUÉRIN

Directeur délégué

M. Nabil AYACHE

Cadre supérieure de santé

Mme Sandrine COLOTTO-PETASSOU

PÔLE CHIRURGIE

- Anesthésie
- Bloc opératoire
- Chirurgie viscérale et digestive
- Chirurgie osseuse et articulaire
- Chirurgie urologique
- Chirurgie vasculaire
- Ophtalmologie
- ORL
- Stomatologie, chirurgie maxillo-faciale et chirurgie cutanée
- Hépatogastroentérologie
- Endocrinologie, diabétologie, maladies métaboliques et nutrition
- Unité de chirurgie ambulatoire
- Consultations de chirurgie

Chef de pôle

Docteur Petre LUPU BRATILOVEANU

Directeur délégué

M. Xavier HUARD

Cadre supérieure de santé

Mme Delphine GUÉRIN

PÔLE MÉDECINE ET CANCÉROLOGIE

- Consultations de médecine
- Oncologie médicale et hématologie clinique
- Pneumologie
- Radiothérapie
- Equipe mobile de soins palliatifs
- Hospitalisation à domicile

Chef de pôle

Docteur Lionel VINCENT

Directeur délégué

M. Axel TOPÇU

Cadre supérieure de santé

Mme Delphine GUÉRIN

PÔLE FEMME ENFANT

- Gynécologie-obstétrique
- Pédiatrie, urgences pédiatriques
- Pédiatrie nourrissons, néonatalogie, pédiatrie en maternité
- Centre de planification et d'éducation

Chef de pôle

Docteur Olivier BLANCHARD

Directeur délégué

M. Xavier HUARD

Sage-femme coordinatrice en maïeutique

Mme Valérie SOUCHON

PÔLE GÉRIATRIE, MPR

- Gériatrie
- Médecine gériatrique
- Soins de longue durée
- Soins de suite et réadaptation
- Unité mobile gériatrique
- Médecine physique et de réadaptation
- Soins infirmiers à domicile (SADAPA)
- EHPAD Aurélia
- UPHAD
- Centre d'évolution gériatrique
- Médecine polyvalente

Chef de pôle

Docteur Lyonnell MOIRON

Directrice déléguée

Mme Nathalie GOUTEY

Cadre supérieur de santé

Mme Isabelle MATRAT

PÔLE MÉDICO-TECHNIQUE

- Anatomie et cytologie pathologiques
- Laboratoire de biologie médicale
- Imagerie médicale
- Pharmacie
- Stérilisation
- Hygiène

Chef de pôle

Docteur Jean-Benjamin MURAT

Directrice déléguée

Mme Julie DELAITRE

Cadre supérieur de santé

M. Jean-Jacques PERROTON

PÔLE PSYCHIATRIE

- Psychiatrie adultes secteur 1
- Psychiatrie adultes secteur 2
- Psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent
- Unité psychiatrique de liaison
- Centre médico-psychologique
- Centre d'accueil thérapeutique à temps partiel (CATTP)
- Centre de thérapies familiales
- Unité mobile de psychiatrie du sujet âgé
- Centre d'addictologie (CSAPA/ELSA)

Chef de pôle

Docteur Laurence TALICHET

Directeur délégué

M. Julien KEUNEBROEK

Cadre supérieur de santé

M. Frédéric SERVEAUX

■ DONNÉES D'ACTIVITÉ PAR PÔLE

Le centre hospitalier de Roanne est l'hôpital de référence du bassin de santé roannais et s'adresse à une population d'environ 185 000 habitants.

▣ PÔLE MÉDECINE INTENSIVE ET VASCULAIRE

ACTIVITÉ D'HOSPITALISATION MCO	2023	2022	Ecart %
Nombre de séjours RUM	25 108	24 326	3%
dont nombre de séjours RUM de 0 nuit (hors séances)	1 086	1 131	-4%
dont séances	16 513	16 380	1%
Nombre de journées RUM (source PMSI)	24 653	23 911	3%
Nombre de passages au SAU	34 109	31 766	7,38%
<hr/>			
Nombre de patients (file active)	5 760	5 439	6%
Durée Moyenne de Séjour des RUM (Hors séances) - en jours	3,04	3,19	-4,7%
<hr/>			
ACTIVITÉ EXTERNE	2023	2022	Ecart %
Nombre de dossiers en externe *	48 341	44 987	7,46%
* En 2022 nouvelle activité allergologie			

▣ PÔLE CHIRURGIE, BLOC, ANESTHÉSIE

ACTIVITÉ D'HOSPITALISATION MCO	2023	2022	Ecart %
Nombre de séjours RUM	8 515	7 422	15%
dont nombre de séjours RUM de 0 nuit (hors séances)	5 344	4 793	11%
dont séances	279	270	3%
Nombre de journées RUM (source PMSI)	14 063	11 624	21%
Nombre d'interventions au bloc	9 558	8 374	14%
<hr/>			
Nombre de patients (file active)	6 927	6 210	12%
Durée Moyenne de Séjour des RUM (Hors séances) - en jours	2,36	2,30	3%
<hr/>			
ACTIVITÉ EXTERNE	2023	2022	Ecart %
Nombre de consultants	61 582	60 845	1%

▣ PÔLE GÉRIATRIE-MPR

ACTIVITÉ D'HOSPITALISATION MCO	2023	2022	Ecart %
Nombre de séjours RUM	2 157	2 131	1%
dont nombre de séjours RUM de 0 nuit (hors séances)	80	96	-17%
dont séances	21	30	-30%
Nombre de journées RUM (source PMSI)	23 350	22 850	2%
<hr/>			
Nombre de patients (file active)	1 700	1 683	1%
Durée Moyenne de Séjour (Hors séances)	10,98	10,93	0%
<hr/>			
ACTIVITÉ D'HOSPITALISATION MPR SSR	2023	2022	Ecart %
Nombre de résumés hebdomadaires	4 906	4 937	-1%
<hr/>			
ACTIVITÉ D'HOSPITALISATION HAD	2023	2022	Ecart %
Nombre de sous-séquences	1 120	1 127	-1%
<hr/>			
ACTIVITÉ D'HOSPITALISATION EHPAD / LS	2023	2022	Ecart %
Nombre d'entrées	168	180	-7%
<hr/>			
ACTIVITÉ EXTERNE TOUS SECTEURS CONFONDUS	2023	2022	Ecart %
Nombre de consultants	2 133	2 925	-27%

POLE FEMME-ENFANT

ACTIVITÉ D'HOSPITALISATION MCO		2023	2022	Ecart %
Nombre de séjours RUM		6 911	7 194	-4%
dont nombre de séjours RUM de 0 nuit (hors séances)		857	818	5%
dont séances		320	230	39%
Nombre de journées RUM (source PMSI)		22 133	23 753	-7%
Nombre de naissances		1 487	1 679	-11,44%
Nombre de patients (file active)		5 645	5 906	-4%
Durée Moyenne de Séjour des RUM (Hors séances) - en jours		3,50	3,54	-1%
ACTIVITÉ EXTERNE		2023	2022	Ecart %
Nombre de dossiers en externe		42 559	43 713	-3%

POLE MÉDECINE ET CANCÉROLOGIE

ACTIVITÉ D'HOSPITALISATION MCO		2023	2022	Ecart %
Nombre de séjours RUM		23 533	23 563	
dont nombre de séjours RUM de 0 nuit (hors séances)		421	160	163%
dont séances		21 149	21 536	-2%
Nombre de journées RUM (source PMSI)		16 825	16 247	4%
Nombre de patients (file active)		2 534	2 308	10%
Durée Moyenne de Séjour des RUM (Hors séances) - en jours		7,25	8,10	-10%
ACTIVITÉ EXTERNE		2023	2022	Ecart %
Nombre de dossiers en externe*		13 074	11 637	12%

POLE PSYCHIATRIE

ACTIVITÉ D'HOSPITALISATION A TEMPS COMPLET		2023	2022	Ecart %
Hospitalisation complète - nombre de séjours		750	715	5%
Nombre de patients		543	525	3%
Nombre de journées		12 661	11 915	6%
ACTIVITÉ D'HOSPITALISATION A TEMPS PARTIEL		2023	2022	Ecart %
Hospitalisation partielle - Nombre de séjours		180	395	-54%
Nombre de patients		122	117	4%
Nombre de journées		9 285	8 622	8%
ACTIVITE AMBULATOIRE		2023	2022	Ecart %
Nombre de résumés d'activité ambulatoire		49 687	48 561	2%
Nombre de patients exclusivement ambulatoire		4 721	4 687	1%

POLE MÉDICO-TECHNIQUE

NOMBRE D'ACTES		2023	2022	Ecart %
Anatomie- cytologie pathologiques	Nombre d'actes	13 350	13 341	0%
Biologie	B	31 937 239	34 565 446	-8%
Imagerie (en nombre de prises en charges)	IRM (en public)	6 884	6 844	1%
	Scanner	14 914	13 976	7%
	Radio conventionnelle	24 693	24 222	2%
	Echographie	4 821	4 758	1%
	Sénologie	1 739	1 568	11%
Pharmacie - stérilisation	Nombre de lignes de prescription	350 605	330 136	6%
	Nombre de dispositifs médicaux	632	547	16%
	* prothèses orthopédiques	169	269	-37%
	* Stimulateurs	172	203	-15%
	* Défibrillateurs	41	32	28%
	* Stents	135	43	214%
	Nombre de reconstitutions des cytotoxiques	13 417	14 012	-4%

■ Flash sur les pôles

PÔLE CHIRURGIE

77 lits et 15 places



Dr Petre LUPU BRATILOVEANU
Chef de pôle



Delphine GUÉRIN
Cadre supérieure de santé



Xavier HUARD
Directeur délégué

Chiffres clés du pôle :

- Personnels non médicaux : 224,5 ETP
- Personnels médicaux : 54,7 ETP
- Hospitalisations en service continu : 4 073 (+19,5%)
- Hospitalisations en UCA : 5 548 (+ 11,3%)
- Interventions chirurgicales : 9 569 (+ 14,3%)
- Entrées en Gastro : 619 (+ 20,7%)
- Entrées en endocrinologie : 965 (+5,01%)

Focus sur l'unité de chirurgie polyvalente

Augmentation du capacitaire à 30 lits en chirurgie polyvalente et réactualisation des prises en charges RAAC en chirurgie digestive.

L'équipe travaille avec les chirurgiens gynécologues une filière RAAC pour les patientes de gynécologie.



Focus sur l'UCA

Pendant l'année 2023, 33% des patients ont suivi le circuit court concernant « le patient debout » et 67 % ont suivi le circuit long.

L'objectif est de développer le patient debout en circuit long.

Focus sur l'organisation du bloc opératoire

L'augmentation de l'activité du bloc opératoire en lien avec l'arrivée de plusieurs chirurgiens se traduit par la création de plages opératoires supplémentaires.

Mise en œuvre du protocole de coopération relatif aux poses de voies centrales périphériques (Picc-line) : 3 IADES y sont habilités.

Les projets d'avenir du pôle :

- Projet de création d'une 9^e salle au bloc opératoire et développement de l'activité de l'endoscopie.
- Projet de création d'hôpital de jour pour la RAAC et mise en œuvre d'un parcours de RAAC multi spécialités (digestif, gynécologie et orthopédie).
- Création d'une unité accueil pré-opératoire afin de simplifier le parcours patient en HC, UCA mais également pour les patients externes.
- Projet du développement du plateau de consultation de chirurgie.

PÔLE MÉDECINE INTENSIVE ET VASCULAIRE

79 lits et 2 places



Dr Thomas GUÉRIN

Chef de pôle



Sandrine COLOTTO-PETASSOU

Cadre supérieure de santé



Nabil AYACHE

Directeur délégué

Chiffres clés du pôle pour 2023

- Nombre de personnel non médical : 375 ETP
- Nombre de personnel médical : 72 ETP

Poursuite de la dynamique de partage

Formation à l'hypnose sur plusieurs services : 25 agents formés sur 2023

Formations interservices (réanimation, cardiologie, SAU, hémodialyse, neurologie)

Hémodialyse

- Création du poste d'IDE coordinatrice
- Poursuite du développement de l'hémodialyse à domicile
- Campagne de vaccination Covid-19 chez les patients dialysés qui le souhaitent

Centre 15

- Changement du LRM (Logiciel de Régulation Médicale) en novembre 2023
- Mise en place du bilan SMUR dématérialisé (BISOM)

Situations sanitaires exceptionnelles :

- **Plusieurs exercices ont été réalisés :**
 - Exercice MESOS (Mise en Situation Opérationnelle Simulée)
 - Ensevelissement avec SDIS
 - Accident autocar avec STAR

Participation opérationnelle pour :

- Dauphiné libéré
- Tour de France
- Coupe de Monde de Rugby
- Préparation JO 2024

Neurologie :

- Consultation mémoire : renouvellement de la labélisation auprès des autorités

Cardiologie :

- Salle technique : 435 gestes réalisés en 2023, intégration de 2 nouvelles IDE qui sont en cours de formation

Réanimation :

- Mise en adéquation des effectifs paramédicaux avec le décret des soins critiques.
- Recherche clinique : participation à 9 études

CHPOT :

- Actions de sensibilisation.

PÔLE FEMME-ENFANT

62 lits et 1 place



Dr Olivier BLANCHARD

Chef de pôle



Valérie SOUCHON

Sage-femme coordinatrice en maïeutique



Xavier HUARD

Directeur délégué

Les effectifs

Le personnel médical du pôle femme-enfant compte 12 gynéco-obstétriciens, 1 médecin généraliste spécialisé en orthogénie, 9 pédiatres ainsi que 12 internes et 43 sages-femmes (dont 2 sages-femmes coordinatrices de proximité et une sage-femme coordinatrice en maïeutique). Les autres professionnels (IDE, IPDE, AP, AS, secrétaire et ASH) représentent 120 ETP.

Obstétrique

- Poursuite du suivi des indicateurs de soins et de pratiques de la salle de naissances avec mise en place d'une grille permettant l'analyse de dossiers
- Poursuite des formations en interne à la « prise en charge de la réanimation néonatale » à destination des sages-femmes et des auxiliaires de puériculture par la pédiatre responsable de la maternité et la coordinatrice en maïeutique.
- Baisse de l'activité en obstétrique : Au cours de l'année 2023, la baisse du nombre de naissances a atteint 11.53 % des naissances à la maternité du CH de Roanne alors qu'elle est de 7.94 % sur le réseau de santé en périnatalité ELENA, semblable au niveau national. La population de notre bassin de territoire âgée, le contexte économique de notre région, la hausse de l'âge moyen du premier enfant (31 ans pour les femmes) peuvent être des explications.
- Mise en place du peau à peau lors des cé-

sariennes. Un groupe formé de professionnels pluri disciplinaires a écrit une procédure permettant la mise en place d'un bébé en peau à peau pour les patientes césariées. Ce fut l'occasion d'un travail conjoint avec les professionnels de la salle de naissance et ceux du bloc opératoire.

- Mise en place du Beyfortus® : Selon les recommandations des autorités de santé, les services de maternité et de néonatalogie ont proposé avant le retour à domicile à tous les parents de nouveaux nés l'administration à leur bébé d'un traitement préventif contre le VRS. Ce traitement consiste en une injection d'anticorps anti VRS qui a démontré son efficacité sur le nombre et la sévérité des bronchiolites. Malgré des tensions sur l'approvisionnement, le taux d'adhésion a été de 100% en néonatalogie et de 98% en maternité.
- Réflexion et préparation de la mise ne place de consultations d'acupuncture à raison d'une consultation tous les quinze jours au départ (consultations qui seront effectives au 1^{er} trimestre 2024).



Pédiatrie

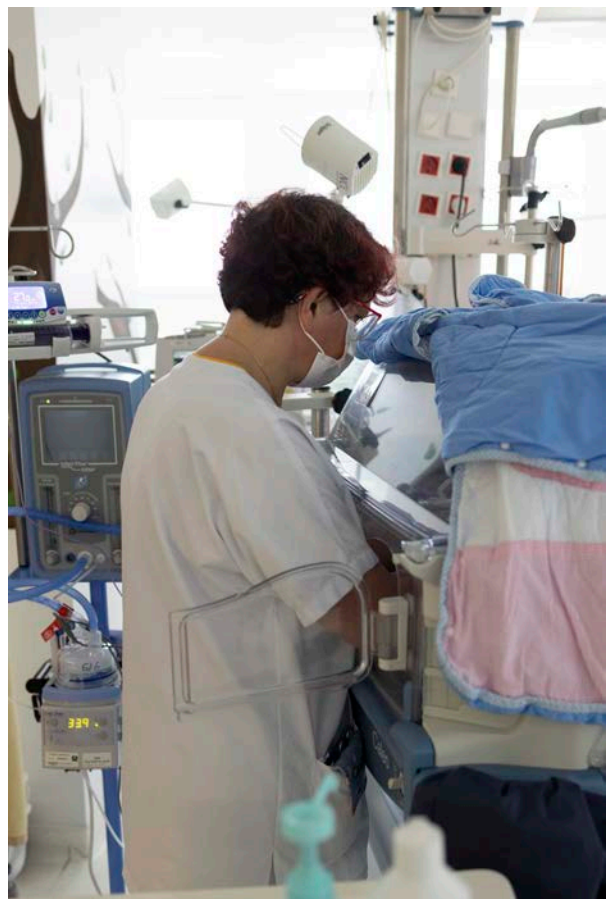
- Poursuite de la prise en charge des adolescents en mal être en collaboration étroite avec la pédopsychiatrie.
- Poursuite de l'activité d'éducation thérapeutique concernant la prise en charge du diabète insulino dépendant au sein de l'unité avec notamment des temps dédiés à l'insulinothérapie fonctionnelle.
- Création d'un poste IPA sur le secteur de consultations pédiatriques. Le projet a été porté par les médecins pédiatres endocrinologues, par l'IDE en formation IPA, par la coordinatrice en maïeutique et soutenu par la direction des soins du CH de Roanne. L'IPA de ce secteur est diplômée avec la mention Pathologies chroniques stabilisées : Prévention et polyopathologies courantes en soins primaires. Les principales missions de l'IPA sont des missions cliniques, de prévention et d'éducation thérapeutique, d'organisation du parcours de soins du patient au sein de la structure et en post hospitalisation et en fin des activités para cliniques (enseignement et recherche).
- Mise en conformité des effectifs de pédiatrie suite à la parution de l'instruction n°DGOS/R3/2023/47 du 6 avril 2023 relative à la mise en œuvre de la réforme des autorisations de l'activité de soins critiques (Présence 24/24 d'une IPDE et d'une AP pour les 4 lits de soins critiques).

Néonatalogie

- Poursuite de la mise en place des soins de développement
- Introduction de la méthode LISA (Less Invasive Surfactant Administration) : en collaboration avec les pédiatres et le groupe de travail sur la prise en charge d'une réanimation néonatale une nouvelle technique moins invasive a été mise en place au sein du service de néonatalogie/soins intensifs du CH de Roanne.
- Mise en place du Beyfortus® (idem maternité).

Accueil urgences pédiatriques

- Mise en place d'indicateurs de soins spécifiques à ce secteur d'activités
- Réflexion autour de la mesure de la satisfaction des usagers et création d'un QR Code (questionnaire dématérialisé) / Mise en route au 1^{er} janvier 2024.
- EPP en cours sur « l'évaluation et la traçabilité de la douleur à l'admission à l'accueil urgences pédiatriques ».
- Participation au projet Unité d'Accueil Pédiatrique Enfants en Danger (UAPED) : L'UAPED représente la mise en commune des spécialités de médecine légale et de pédiatrie. Elle est composée d'une équipe pluridisciplinaire et permet l'accueil des enfants de 0 à 18 ans victimes de tout types de violences dans un lieu unique, sécurisant, protecteur et aménagé à cet effet.



PÔLE MÉDECINE ET CANCÉROLOGIE

93 lits et 22 places



Dr Lionel VINCENT

Chef de pôle



Delphine GUERIN

Cadre supérieure de santé



Axel TOPÇU

Directeur délégué

Chiffres clés du pôle :

- Nombre d'hospitalisations en service continu : 5 813 (+10,66%)
- Nombre de séjour en HDS : 1 046 (0%)
- Activité de l'HDJ 1D : 8 512 (-0,7%)
- Nombre HDS en pneumologie : 6 832 (+ 9,9%)
- Activité de l'allergologie : 374 (taux d'occupation de 37%)
- Nombre d'entrées en HAD : 8 623 (- 24,05%)
- Activité de la radiothérapie : 1 2323 (-11%)
- Activité Diane : + 10% de patients suivis pour les thérapies orales

Focus sur l'activité Diane :

Plusieurs projets sont en cours pour la fin 2023 et début 2024 autour l'éducation thérapeutique des patients traités par thérapie orale, consultation tripartite en cancérologie (en HDJ 1D).

A noter une évolution importante des suivis des patients en thérapie orale mais également l'activité de plateforme téléphonique.

Focus sur l'activité d'allergologie :

Augmentation importante du nombre de consultations.

Projet pour 2024, recrutement d'un autre médecin afin de stabiliser l'activité.

Focus sur l'HAD :

Mise en place d'un GCS fin 2023 entre le CH et le groupe Elsan. Mise en vigueur en février 2024.

Focus sur le service d'oncologie-hématologie :

Travaux importants dans cette unité, réflexion des sols, peinture, installation de climatisation dans les chambres des patients ainsi que le salon famille.

Création de 2 chambres individuelles : patient-accompagnant

Montant des travaux : 308 000 €. Financement par le CH mais également par la Ligue contre le cancer, l'association pour l'oncologie roannaise et un don d'une famille pour le salon « Salon Claire » en hommage à un proche.





Focus sur la radiothérapie :

Mise en œuvre du nouvel accélérateur de particule Truebeam Novalis STX avec le développement de nouvelles techniques de traitement (stéréotaxie intracrânienne, traitement du cancer du sein gauche par la technique de DIBH (respiration bloquée) depuis mars 2023.

Changement de chefferie de service en octobre 2023 : Dr BLANCHARD-REHAILIA

Projets à venir :

- Développement de l'activité des consultations de pneumologie
- Développement de l'activité polysomnographie dans le service de pneumologie (création Hôpital de Semaine)
- Développement de l'activité d'allergologie : projet Allerbiot 2
- Développement de l'activité de Diane au travers de la mise en place des consultations tripartite, de la télésurveillance
- Projet d'agrandissement du service du 1D
- Projet en cours avec le Domaine de l'Aube : construction d'une structure de soins palliatifs.



PÔLE GÉRIATRIE ET MÉDECINE PHYSIQUE ET RÉADAPTATION

386 lits et 90 places



Dr Lyonnell MOIRON
Chef de pôle



Isabelle MATRAT
Cadre supérieure de santé



Nathalie GOUTEY
Directrice déléguée

Principaux faits marquants du pôle :

- Médecine gériatrique : Ouverture de 25 places d'hospitalisation complètes contre 20 ultérieurement.
- Médecine post-urgences : Maintien du capacitaire à 19 places toute l'année (historiquement 12 en été).
- Travail de l'encadrement du pôle sur la loyauté
- Organisation des olympiades pour les résidents de Bonvert et Aurélia.
- Formation des professionnels du grand âge à EHPUR.
 - Tournage d'un film sur les résidents et les soignants à Pierrés 2 par un cinéaste étudiant.
- Déploiement de l'action « Bien dans ma ville, bien dans mes pieds » financé par l'ARS à hauteur de 50 000 euros

• Zoom sur le programme « Bien dans mes pieds, Bien dans ma ville ».

Ce programme est basé sur la prévention en EHPAD et repose sur trois principes : la prévention des chutes, la promotion de l'activité physique adaptée et l'élaboration d'actions collectives visant à décroquer l'EHPAD.

Il s'adresse aux plus de 75 ans et répond ainsi à un besoin du territoire où les seniors n'ont pas accès aux associations ou clubs proposant de l'activité physique adaptée.

Il se décline sur douze semaines à raison d'une séance par semaine ayant lieu sur le site de Bonvert. Les participants venant des institutions ou du domicile bénéficient d'ateliers collectifs. Ils bénéficient de séances d'APA ainsi que de séances d'éducation à la santé sur le thème de la prévention des chutes.



PÔLE PSYCHIATRIE

50 lits et 59 places



Dr Laurence TALICHET
Cheffe de pôle



Frédéric SERVEAUX
Cadre supérieur de santé



Julien KEUNEBROEK
Directeur délégué

En 2023, les faits marquants ont été :

- La mise en service des espaces d'apaisement en psychiatrie adulte suite à la création des espaces snoezelen en unités d'hospitalisation complète. Après une première année de pratique, ces dispositifs de soins ont permis d'accompagner des patients lors de moments anxieux importants et ont favorisés le moindre recours aux traitements chimiothérapiques. Le pôle de psychiatrie poursuit en parallèle la formation des soignants à cette pratique.
- Déploiement de l'activité d'équithérapie dans le cadre de l'extension du CATT pour adolescents. Cette activité, déjà existante, constitue une modalité de soins à part entière proposée dans le cadre de l'extension du CATT pour adolescents. Le CH de Roanne a établi un partenariat avec un centre de médiation équine situé à Neulise, pour permettre la réalisation du soin en équithérapie. Celui-ci s'adresse ainsi à des patients mineurs, âgés de 11 à 17 ans, présentant

soit des troubles anxieux ou dépressifs, soit des troubles en lien avec différentes formes de psycho-traumatismes, et associés ou non à des troubles du comportement.

- Création d'un jardin thérapeutique au sein du parc du centre médico-psychologique. L'activité de jardinage se déroule dans le cadre de médiations hebdomadaires avec les patients, encadrées par des professionnels, infirmiers, ergothérapeutes. Elle implique 3 unités : les deux hôpitaux de jour et le centre d'accueil thérapeutique à temps partiel. Une inauguration s'est déroulée en septembre.



- Mise en place de la médiation animale au sein des unités de psychiatrie adulte (octobre 2023) par un professionnel du pôle formé à cette technique. La médiation animale consiste à faire intervenir un animal soigneusement sélectionné et entraîné, encadré par un professionnel spécialisé, auprès d'une ou plusieurs personnes dont les besoins nécessitent un accompagnement.

Les animaux proposés sont dans un premier temps un chien et des petits rongeurs (octodons et gerbilles). À ce jour, ces soins sont proposés en hospitalisation continue et en hospitalisation de jour pour des patients adultes.

- Participation aux semaines d'informations en santé Mentale en octobre 2023, avec la participation des équipes de psychiatrie au forum ouvert au public roannais, avec l'édition du journal de la psychiatrie l'Azimut sur la thématique « A tous les âges de la vie, ma santé mentale est un droit » et l'animation du ciné-débat à l'espace Renoir faisant suite à la projection du film « sur l'Adaman ».
- Mise en place du dispositif BREF, accompagnement des aidants en psychiatrie depuis octobre 2023

Le programme BREF de psychoéducation à destination des aidants vient de débiter sur le pôle de psychiatrie adulte. Celui-ci s'adresse aux familles, entourages qui accompagnent une personne vivant avec un trouble psychiatrique (avec ou sans diagnostic).

BREF

Programme de Psychoéducation

- Organisation et accueil de la Journée Réhab' « les grands espoirs se rencontrent » (novembre 2023). Journée de conférences et de tables rondes réunissant le 16 novembre 2023 des acteurs de 6 hôpitaux (dont celui de Roanne), de 22 structures sociales, de 9 structures médico-sociales et une vingtaine d'usagers et leurs proches, autour de la question du rétablissement en santé mentale, sujet prioritaire en 2023. Cette journée a été un franc succès, réunissant des professionnels et des usagers de quatre départements (42, 69, 07 et 26).

La journée a été organisée en partenariat avec des usagers de notre centre dans le cadre d'un groupe thérapeutique créé pour l'occasion.

- Présentation de l'EMPP : mission première : favoriser l'accès au soin pour des personnes en situation d'exclusion.
- Dans le cadre de nos missions d'Equipe Mobile Psychiatrie Précarité, nous organisons des rencontres entre partenaires pour favoriser les connaissances mutuelles, les liens... Cette année nous avons travaillé sur l'habitat : le soi au carrefour du sanitaire et du social. C'est dans ce contexte que nous avons contacté François HAVÉZ pour nous présenter son film « Dehors, dedans » à l'espace Renoir le 25 janvier 2024.
- Organisation des Journées EMPP « les petits gouters » en partenariat avec les établissements sociaux, médicaux sociaux, CHRS



Des perspectives pour 2024...

- Ouverture d'antennes CMP de psychiatrie adulte sur le territoire
- Développer les postes IPA en santé mentale
- Intégrer des pairs aidants en psychiatrie
- Renforcer les moyens du CSAPA / pour diminuer les délais d'attente au près es publics présentant des problématiques addictives
- Participation à la SISM 2024 dont la thématique est « en mouvement pour ma santé mentale »
- Journée d'étude « la famille et ses défis dans le contexte du handicap » organisée par le Centre de thérapie familiale 14 novembre 2024
- Projet Culture et santé 2024 « Dedans / Dehors » initiation aux arts et à la culture à destination des patients (de janvier à juin 2024)

CULTURE ET SANTÉ DÉDANS-DEHORS

Malgré toutes nos différences on a pu voir que l'on peut encore vivre ensemble.

Ce constat posé par un usager lors du projet culture et santé 2021 nous amène à rêver renouveler ce sentiment rempli d'humanité par le biais de l'épanouissement culturel. Ainsi, est né au sein du pôle de psychiatrie du centre hospitalier de Roanne, le projet « dedans-dehors ».



De janvier à juin 2024, par le prisme de la danse (Compagnie dynamo) et du théâtre (Compagnie InPulse), le projet culture et santé vise à [se] découvrir en partant de l'espace et de la forme, autour de deux objets : la boîte et la roue.

L'idée sera de construire un spectacle ensemble, en partant de l'intime pour aller vers l'extime, de l'individualité vers le collectif, de l'intérieur vers l'extérieur...

Il prend la forme d'un parcours d'initiation aux arts et à la culture, à destination des usagers, des familles et des soignants, à travers différents lieux de la cité (Letabo pôle de création artistique, le théâtre, la médiathèque et le musée).

Cette exploration autour d'ateliers en danse, théâtre, travail journalistique, créations manuelles permet de mettre en exergue l'expression créative des usagers et de la valoriser dans une démarche de réflexion artistique.

Avec le soutien de :



PÔLE MÉDICO-TECHNIQUE



Dr Jean-Benjamin MURAT
Chef de pôle



Jean-Jacques PERROTON
Cadre supérieur de santé



Julie DELAITRE
Directrice déléguée

Effectifs du pôle :

128 ETP non médicaux et 21 ETP médicaux

Laboratoire de biologie médicale

- Retour à une activité standard après des années fortement perturbées par la crise.
- Poursuite du déploiement de la prescription connectée par l'équipe réalisant celui d'Easily.
- Renouvellement de la chaîne (2 analyseurs et 1 automate péri-analytique) de biochimie et immuno-analyse avec renfort de l'effectif de techniciens (2 ETP pendant 3 mois).
- Visite du COFRAC en août 2023 avec maintien et extension de l'accréditation du laboratoire (dont les examens de biologie délocalisée : dosage de la CRP en pédiatrie).



Anatomie et cytologie pathologiques

- Une année marquée par l'achat et mise en production des graveurs de lames et casettes.

- Poursuite de la préparation à l'entrée du service dans l'accréditation selon la norme ISO 15189 (applicable actuellement en biologie) se poursuit en lien avec la direction de la qualité et la gestion des risques.

Imagerie

- En 2023 le service d'imagerie médicale poursuit son projet d'un second scanner.
- Dans le cadre de la démarche qualité, mise en place d'un comité de retour d'expérience (CREX) avec le soutien de l'ingénieur coordonnateur qualité, référent pour le pôle médico-technique.
- Formation à l'hypno-analgésie de deux manipulatrices et d'un praticien pour étoffer le groupe d'agents formés dans le but d'améliorer les prises en charge notamment en sénologie ou en IRM.



Equipe opérationnelle et mobile d'hygiène

- Dans le cadre de la prévention du risque liées aux soins, l'EOH s'est engagé dans plusieurs audits :

- Audit « Eva-Gex » afin d'évaluer la gestion des excréta suite aux actions menées de formation.

- Audit « Pulp' Friction » afin d'améliorer l'hygiène des mains (ICSHA).

Suite à ces deux audits, un travail a été mené pour améliorer l'éducation du patient à l'hygiène des mains. Le projet a été mis à l'essai dans 3 services pilotes (USIC, Oncologie 1A, neurologie) avant d'être déployé dans l'ensemble des services début 2024.



- Cette année a été marquée également par l'achat d'un logiciel permettant d'évaluer la qualité du bionettoyage des chambres des patients/résidents au quotidien et au départ des services. Le CH est le 2^e établissement en France à avoir acquis ce logiciel.

- L'EOH a également mené un travail en lien avec la pharmacie et les utilisateurs sur l'antisepsie cutanée avant la pose d'un dispositif intra vasculaire (mise en place de la chlorhexidine 2%), la fixation des cathéters vasculaires et le type de pansement pour les cathéters de longue durée (PICC line, Midline, cathéter veineux externalisé, pansement Tegaderm IV ADVANCED).

- En parallèle, dans le cadre de la prévention des infections du site opératoire, deux audits ont été menés :

- Préparation cutanée de l'opéré en collaboration avec la société BD.

- Antibio prophylaxie (EPP) mettant en évidence une amélioration des pratiques mais une progression possible sur les délais d'injections des antibiotiques avant la chirurgie au regard des recommandations au moment de l'audit. Les recommandations ayant évolué début 2024, aucun plan d'action n'a été défini.

- Sur l'EMH, l'arrivée d'un praticien a permis de redynamiser ce secteur avec notamment l'accompagnement de 10 EHPAD sur la dé-

marche d'analyse et de maîtrise du risque infectieux (DAMRI : outil pour cartographier et améliorer le risque infectieux en établissement social et médico-social)

- L'EOH/EMH maintiennent au sein de l'établissement et des EHPAD un fort engagement dans la formation du personnel soignant.

Pharmacie

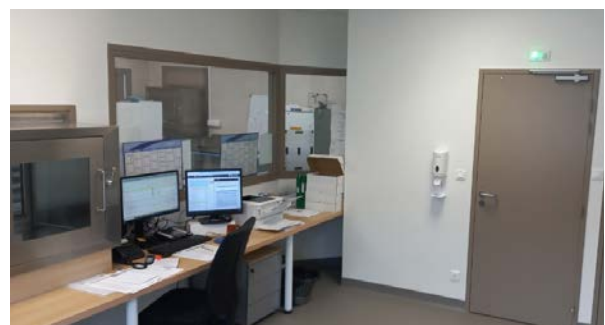
- Inscription de la restructuration des locaux de la pharmacie au schéma directeur immobilier du centre hospitalier de Roanne.

- Premier renfort médical de l'équipe pharmaceutique dans le cadre du renouvellement de l'autorisation de la PUI.

- Prise en charge des préparations pharmaceutiques en lien avec la nouvelle activité de l'allergologie.

Unité de reconstitution des cytotoxiques

- Des travaux de mise en conformité réglementaire ont été réalisés au 3^e trimestre avec installation de deux sas produits et création d'un sas d'entrée pour le personnel. Ces modifications ont pour but de réduire la charge microbiologique au sein de la zone à atmosphère contrôlée et de confiner une éventuelle contamination chimique. Les travaux ont permis la sécurisation des locaux avec mise en place d'un guichet d'accueil pour les services de soins, et la rénovation du bureau.



Stérilisation

- Mise en conformité des accès entre le bloc et la stérilisation suite à l'inspection par un pharmacien de l'Ordre et un pharmacien inspecteur de Santé Publique de l'ARS.

- Nombreux mouvements dans le personnel de stérilisation : absentéisme, recrutements, formation des nouveaux agents.

■ QUALITÉ ET SÉCURITÉ DES SOINS

L'année a été marquée par le renforcement du management qualité décentralisé au niveau des pôles. L'équipe qualité gestion des risques est restée fortement engagée auprès des professionnels des unités de soins par :

- Le maintien de l'information des agents et de la gouvernance dans le cadre de la publication de 3 journaux qualité et gestion des risques, 12 météo gestion des risques et la tenue d'une formation « Sensibilisation, initiation à la qualité gestion des risques 3 » (QGDR) ;
- La réalisation d'une communication favorisant la culture qualité et gestion des risques auprès des agents via différents outils (Intranet, réunions...) ;
- L'accompagnement à la préparation des évaluations externes du CSAPA, de l'IFSI (QUALIOPI), du laboratoire ;
- L'accompagnement méthodologique des 5 CREX en place et des CREX initiés en 2023 (Pôle Psychiatrie, Pôle Femme Enfant, Imagerie) ;
- L'accompagnement méthodologique des RMM en place (Oncologie) et des RMM initiés en 2023 (Pôle Psychiatrie) ;
- L'intégration ou la mise à jour de 123 documents opérationnels utiles aux différentes équipes dans le logiciel de gestion documentaire ;
- Le traitement de 1 376 (1 079 en 2022) fiches d'événements indésirables, ayant conduit à 38 (26 en 2022) analyses approfondies des facteurs contributifs des événements indésirables critiques ;
- Le traitement et l'analyse de 7 événements indésirables graves (EIG) déclarés sur le portail national des événements indésirables ;
- La réalisation de 17 questionnaires et enquêtes de satisfaction suivies d'analyses des données, de retour aux équipes et/ou d'affichages.

Les professionnels des unités de soins sont restés mobilisés pour maintenir le recueil

mensuel des indicateurs de soins. Ces derniers ont été mis à jour en prenant en compte le contexte du CH et les nouveaux IQSS (indicateurs qualité et sécurité des soins).

Les résultats de l'enquête nationale E-satis (satisfaction et expérience des patients) montrent une stabilité à un très bon niveau de satisfaction.

- Taux de satisfaction globale à 74,28% (74.21% en 2022) pour le MCO
- 81.39% (79.66% en 2022) pour la chirurgie ambulatoire
- Données insuffisantes en 2023 (77.83% en 2022) pour le SSR

L'établissement s'est également mobilisé sur le recueil obligatoire des IQSS (MCO « Dossier patient », MCO « Prise en charge de l'AVC aigu », MCO, Antibiothérapie sur infection respiratoire basse, HAD « Coordination ville-hôpital », SMR « Coordination des prises en charges », SMR « Prise en charge initiale de l'AVC », Hospitalisation complète de Psychiatrie « Dossier patient », Secteur ambulatoire de Psychiatrie « Lien ville hôpital et PEC somatique du patient » sur environ 600 dossiers patients.

Enfin, cette dynamique a permis au centre hospitalier de Roanne de percevoir la dotation complémentaire IFAQ (incitation financière à l'amélioration de la qualité) à hauteur de 1 186 793€ (865 021€ en 2021 et 1 186 793€ en 2022).

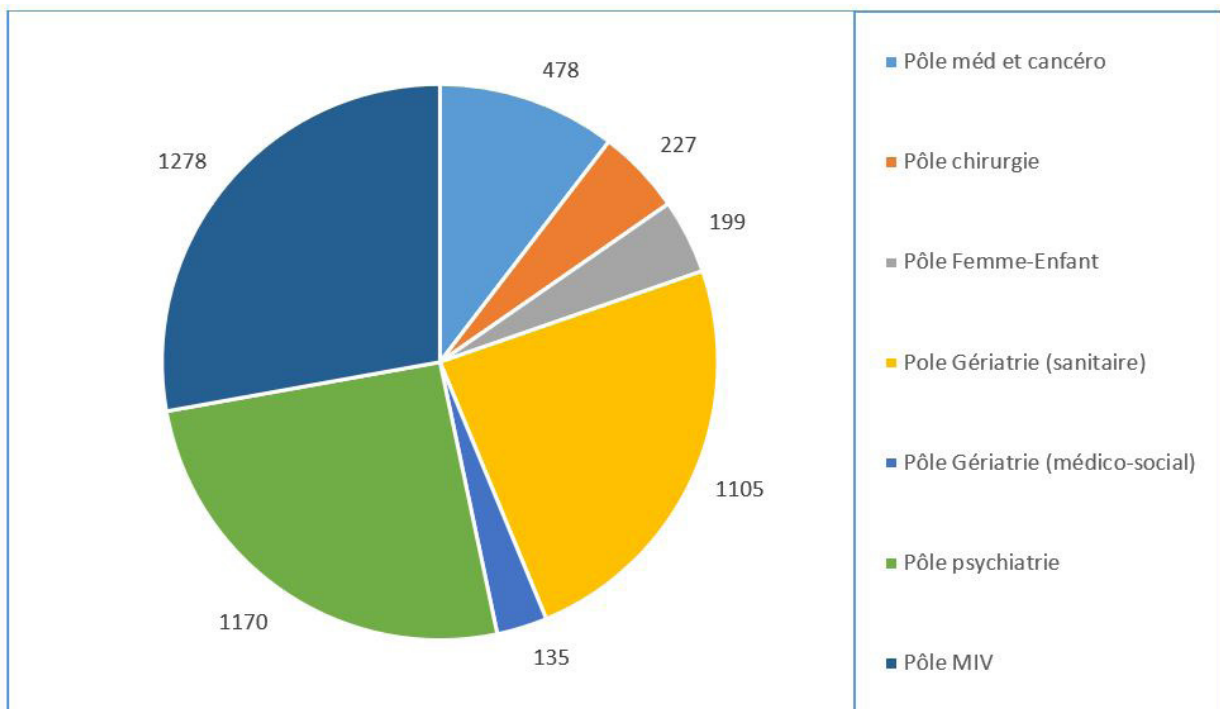
Lors de la **semaine de la sécurité des patients**, 90 professionnels sont venus relever le défi : identifier les risques de chute glissés dans une chambre des erreurs.



■ SERVICE SOCIAL

Le service social intervient auprès des patients sur l'ensemble des pôles d'activité médicale.

En 2023, cela représente 4 592 patients accompagnés répartis ainsi :



Le service social intervient par ailleurs dans des activités médico-sociales spécifiques.

Ainsi, 122 patients ont fait l'objet d'un accompagnement au titre de la sécurisation de leur sortie par une équipe spécifique qui va à domicile.

655 dossiers de séjours longs ont été examinés par la cellule de gestion des situations complexes (médecin, cadre de santé, assistante sociale et cadre social) dont 53 pour une problématique de sorties et 15 ont fait l'objet d'un suivi spécifique par une assistante sociale chargée des sorties complexes.

Toutes activités confondues, 4 729 personnes ont bénéficié d'un accompagnement social.

4 729
personnes ont bénéficié d'un accompagnement social (toutes activités confondues)



UNE COMMUNAUTÉ DE COMPÉTENCES

■ DES FEMMES ET DES HOMMES AU SERVICE DU PATIENT

RECRUTEMENTS

En 2023, le centre hospitalier de Roanne a recruté 248 professionnels non-médicaux dont :

- 57 infirmier(e)s / puéricultrices,
- 3 infirmier(e)s de bloc opératoire,
- 5 sages-femmes,
- 1 diététicien,
- 3 professionnels de rééducation,
- 3 orthoptistes,
- 4 psychologues,
- 54 aide-soignant(e)s et auxiliaires puéricultrice,
- 57 agents des services hospitaliers,
- 30 professionnels techniques (magasin, restauration, blanchisserie, ateliers...),
- 18 professionnels administratifs,
- 13 professionnels sur des emplois médico-techniques, éducatifs et sociaux.

Ces recrutements sous la forme de contrats ou par voie de mutation pour les agents titulaires ont permis de pallier les remplacements dans les équipes.

Ces données ne tiennent pas compte des missions de renforts et de remplacements ponctuels validées via la plateforme de gestion des remplacements HUBLO.



Concernant le personnel médical, on dénombre l'arrivée de 30 praticiens médecins, pharmaciens ou odontologistes en 2023, sous divers statuts médicaux, permettant de consolider les équipes existantes, de contribuer à des développements d'activités et à de nouvelles propositions de soins.

On relèvera notamment le renforcement de l'activité de chirurgie vasculaire, le développement de l'orthogériatrie, et la mise en place de soins de support en cancérologie avec un recrutement en équipe mobile de soins palliatifs.

À l'unité sanitaire de médecine pénitentiaire, un dentiste a pu être recruté en juillet 2023 pour pallier un départ en retraite. Dans le pôle de chirurgie, le service de chirurgie viscérale et digestive s'est renforcé de deux nouveaux praticiens depuis novembre 2023, et le service d'ophtalmologie a vu arriver deux assistants spécialistes.

Certaines arrivées concrétisent les coopérations territoriales notamment avec le CHU de St Etienne, qui a mis à disposition de notre établissement des praticiens en cardiologie, en urologie et en psychiatrie notamment.

L'ensemble des recrutements a permis de pallier plusieurs départs en retraite (5 en 2023) et mutations de praticiens hospitaliers (3 mutations).

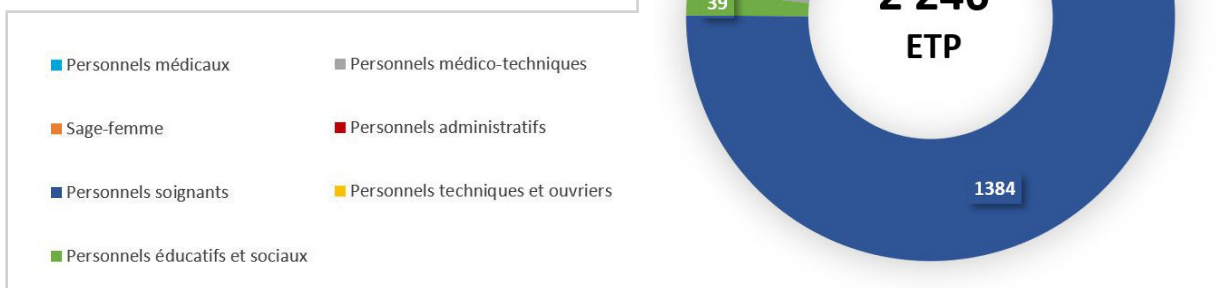
DÉPARTS

En 2023, le centre hospitalier de Roanne a enregistré le départ de :

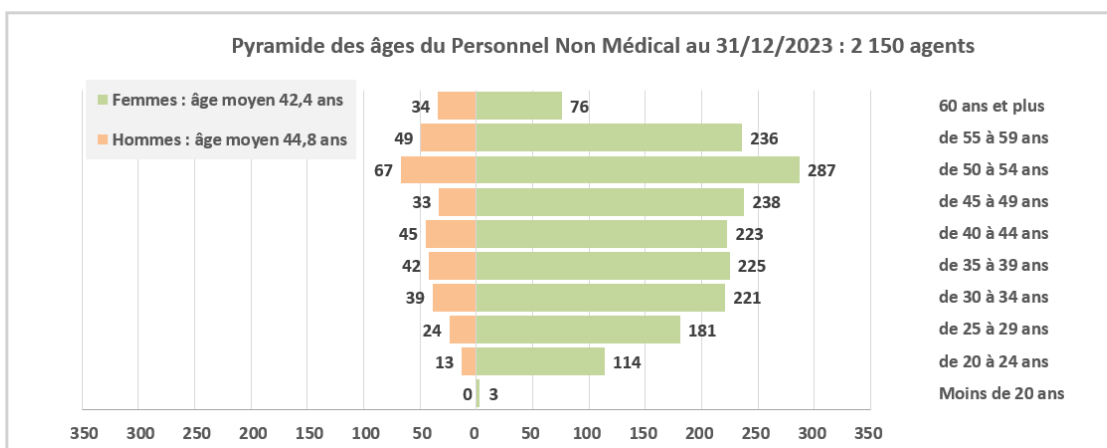
- 51 professionnels non-médicaux (départ à la retraite)
- 17 professionnels médicaux (fin de contrat, démission ou départ à la retraite).

■ PANORAMA DU PERSONNEL MÉDICAL ET NON MÉDICAL

Le CH de Roanne est composé de **2 246 ETP** (équivalent temps plein)

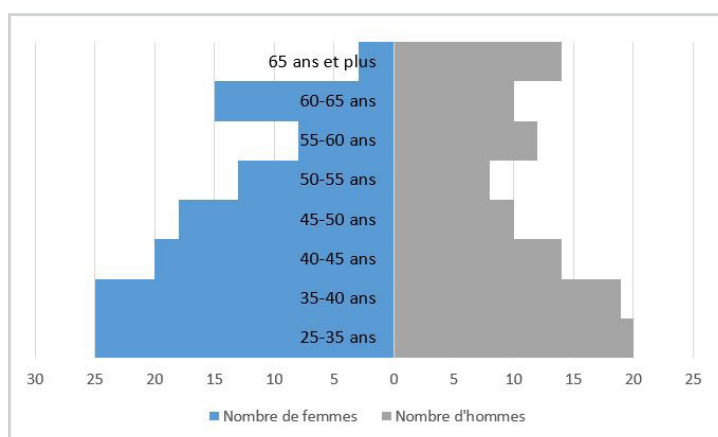


● PYRAMIDE DES ÂGES • PERSONNEL NON MÉDICAL



● PYRAMIDE DES ÂGES • PERSONNEL MÉDICAL

(hors internes, docteurs juniors et intérim)



Perspective assez favorable en 2023 avec un âge médian stable à 43 ans, et notamment :

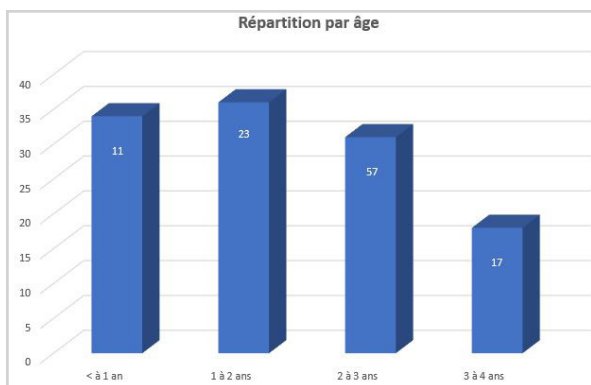
- Une profession féminisée (54% des praticiens sont des femmes en 2023)
- La nécessité d'anticiper plusieurs départs à la retraite (35 départs potentiels entre 2023 et 2028)
- Une bonne attractivité de l'établissement auprès des jeunes praticiens (25-35 ans).



■ NOTRE POLITIQUE SOCIALE

LA CRÈCHE HOSPITALIÈRE

« **La ronde des lutins** » est une structure multi-accueil qui a ouvert ses portes en avril 2007.



Nombre de places d'accueil : 36 (agrément modulé par tranches horaires)

Amplitude d'ouverture : de 6h à 21h30 du lundi au vendredi.

La crèche est ouverte aux enfants de 2 mois 1/2 à 4 ans. Le caractère innovant de la structure tient à son ouverture extrahospitalière. Elle a permis en 2023 à 95 familles et 108 enfants de trouver sur leur lieu de travail ou à proximité un service d'accueil, leur offrant ainsi de bonnes conditions pour concilier responsabilités parentales et professionnelles.

Projets menés en 2023

- Organisation de la première semaine de la petite enfance
- Animations saisonnières : carnaval, chasse aux œufs de Pâques, fête des voisins, fête de la musique, semaine du goût, animations de Noël
- Organisation de la semaine de la dénutrition avec le pôle gériatrie
- Animation et initiation sportive au tennis, judo et yoga
- Sorties à la médiathèque de Roanne
- Organisation de temps d'échanges sur différents thèmes pour soutenir la fonction parentale

Chiffres clés de la crèche :

- **36** places d'accueil
- **108** contrats d'accueil réalisés : 70% en hospitalier / 30% en extrahospitalier
- **62 475** heures de présence facturées
- Taux d'occupation : **73,42 %**

NOTRE SERVICE SOCIAL

Le service social intervient auprès du personnel au sein du service de santé au travail qui dispose d'un poste d'assistante sociale à 80%. **211 agents ont été suivis** par le biais de 448 entretiens. Il s'agit aussi bien d'agents contractuels que statutaires ou retraités. Certains font l'objet d'un suivi spécifique dans le cadre de leur arrêt maladie. 125 étaient déjà connus et suivis précédemment. 86 agents ont été rencontrés pour la première fois en 2023.

LE HANDICAP

Les services du CH de Roanne ont démontré depuis de nombreuses années leur capacité à maintenir en activité professionnelle des travailleurs handicapés ou assimilés.

La commission de retour et de maintien dans l'emploi (CREME) ne s'est pas réunie en 2023 suite à la mise en place des nouvelles instances (F3SCT notamment) mais elle a pu reprendre ses travaux dès début 2024. Toutefois, l'accompagnement des personnels en difficulté dans leur emploi s'est maintenu à un niveau élevé.

En effet, en 2023, le taux d'emploi des travailleurs handicapés déclaré au fond pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique (FIPHFP) a été porté à **7.09%** contre 6.23% en 2022. Le centre hospitalier de Roanne voit ses efforts en la matière reconnu avec un maintien à un niveau assez nettement supérieur aux 6% réglementaire. Par ailleurs, de concert avec le service de prévention et de santé au travail, le suivi des personnels exerçants à temps partiel thérapeutique a été pérennisé.

FORMER ET ÉQUIPER



FORMATION DES PROFESSIONNELS

■ LES INSTITUTS DE FORMATION EN SOINS INFIRMIERS ET AIDE-SOIGNANT

L'audit de surveillance réalisé en décembre a confirmé la certification Qualiopi pour nos instituts.

Les travaux engagés sur l'universitarisation de la formation infirmière ont été amorcés début 2023 et sont attendus dans la refonte du référentiel métier fin 2024. L'universitarisation est cruciale pour l'avenir des professions paramédicales et va permettre de développer la recherche et l'innovation en sciences infirmières.

Au sein de l'institut, un référent handicap est à disposition désormais des étudiants et des élèves depuis avril 2022. Ce référent permet un accompagnement adapté et individualisé à chaque apprenant en situation de handicap dans la mesure où le handicap est compatible avec la poursuite de la formation, puis l'exercice de la profession IDE ou AS.

FORMATION INITIALE CONDUISANT AU DIPLÔME D'ÉTAT D'INFIRMIER

Suivi des promotions sur l'année 2023 :

- Promotion 2021-2024 : rentrée le 04/09/23 ; 75 étudiants en 3^e année, dont 4 intégrations et 2 réintégrations.
- Promotion 2022-2025 : rentrée le 04/09/23 ; 69 étudiants en 2^e année, dont 3 réintégrations, 2 intégrations et 4 redoublants.
- Promotion 2023-2026 : rentrée le 04/09/23 ; 79 étudiants en 1^e année, dont 1 réintégration et 4 redoublants.
- Etudiants en complément de formation en 2023 : 15 dont 2 de la promotion 2019/2022 et 13 de la promotion 2020/2023.



Diplômes d'état infirmier délivrés en 2023 :

- Session de mars 2023 :
1 étudiant présenté et **1** reçu
- Session de juillet 2023 :
53 étudiants présentés et **50** reçus
- Session de décembre 2023 :
13 étudiants présentés et **12** reçus

► **Soit 63 étudiants diplômés**

FORMATION INITIALE CONDUISANT AU DIPLÔME D'AIDE-SOIGNANT

Promotion 2023

Rentrée le 03/01/2023 ; 66 élèves ont intégré la formation (18 cursus complets, 8 cursus ASHQ/Agents de service, 25 cursus partiels) ainsi que 14 compléments de formation et 1 reprise de formation.

Diplômes d'état d'aide-soignant délivrés en 2023 :

- Session de mai 2023 :
1 élève présenté et **1** reçu
- Session de juin 2023 :
1 élève présenté et **0** reçu
- Session de juillet 2023 :
9 élèves présentés et **9** reçus
- Session de septembre 2023 :
8 élèves présentés et **6** reçus
- Session de décembre 2023 :
43 élèves présentés et **43** reçus

► **Soit 59 élèves diplômés**

FORMATION CONTINUE

- 26 professionnels formés pour la formation « Investir la fonction de tuteur de stage des étudiants » ;
- 30 professionnels formés pour la formation « Investir la fonction de tuteur de stage des élèves AS »
- 42 professionnels formés pour la formation « Actualisation des connaissances aides-soignants »
- 9 particuliers formés pour la formation « Accompagnement Sélection Formation Infirmière Parcoursup ».



SÉLECTION 2023

Sélection infirmière

Les étudiants de 1^e année entrés en septembre 2023 ont été sélectionnés via :

Une analyse des dossiers déposés sur la plateforme Parcoursup : 521 dossiers analysés par l'IFSI de Roanne pour 4144 dossiers analysés sur les IFSI rattachés à l'université Jean Monnet ;

Une sélection composée d'une épreuve écrite et d'un entretien oral pour les candidats relevant de la formation professionnelle continue : 40 dossiers étudiés, dont 26 classés.

Sélection aide-soignante

Organisation d'une sélection d'un entretien oral sur la base d'un dossier : 78 entretiens, dont 53 classés. A noter que 17 ASHQ (Agents des Services Hospitaliers Qualifiés) ont été dispensés de sélection et classés.



■ LA FORMATION DES PROFESSIONNELS MÉDICAUX

LES INTERNES ET ÉTUDIANTS EN SANTÉ

Chaque année, en mai et en novembre, le CH accueille des internes et docteurs juniors pour effectuer un semestre de stage dans différents services de soins agréés par l'agence régionale de santé (ARS) Auvergne-Rhône-Alpes pour leur formation. Ces stages font partie intégrante de leur 3ème cycle de formation théorique et pratique nécessaire pour exercer leurs fonctions. Des stages partagés ou couplés entre plusieurs établissements du GHT Loire (42) sont par ailleurs de plus en plus proposés aux internes/docteurs juniors (gynécologie-obstétrique, radiologie).

En 2023, ce sont plus de **75 internes** qui ont exercé au centre hospitalier de Roanne, soit une capacité d'accueil en augmentation par rapport aux années précédentes.

L'établissement forme également chaque trimestre environ **20 étudiants** de 2^e cycle des études médicales (externes) dans les services de gynécologie-obstétrique, pédiatrie et urgences.

L'accueil d'internes de médecine, pharmacie et odontologie, et d'externes, participe pleinement de la formation des futurs professionnels médicaux du territoire, et de l'attractivité de notre établissement.

LA FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS MÉDICAUX

Le CH poursuit son effort de formation important au profit des praticiens de l'établissement, avec un budget annuel de 128 000€, qui s'est traduit par le financement en 2023 de :

- 30 formations diplômantes (DU/DIU/capacité/DESU)
- 38 congrès/journées/autres regroupements
- 2 formations dites « managériales »
- 3 formations réglementaires (AFGSU et radioprotection travailleurs/personnes exposées)
- Plus d'une centaine d'autres actions de formation spécifiques métiers.



■ LA GESTION PRÉVISIONNELLE DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES

PROFESSIONNELLE TOUT AU LONG DE LA VIE (FPTLV) DU PERSONNEL PARAMÉDICAL LA FORMATION

L'année 2023 enregistre **64 160 heures de formation** contre 51 050 heures en 2022.

La gestion des fonds de la formation professionnelle continue des personnels non médicaux du centre hospitalier de Roanne est confiée à l'Association Nationale de la Formation du Personnel Hospitalier (ANFH).

Le maintien des compétences, le développement et l'évolution des compétences individuelles et collectives du personnel non médical sont permis par le plan FPTLV du CH de Roanne :

- Les projets institutionnels et transversaux de l'établissement,
- Les projets spécifiques des pôles d'activité cliniques, administratifs et logistiques
- Les projets professionnels individuels des agents.

En 2023, 21% du budget de la FPTLV a été consacré à des actions relevant des pôles, 28% a été consacré à des actions de formations institutionnelles et 51% a été affecté-sau financement d'études promotionnelles. Un effort particulier a été fait dans ce dernier domaine afin d'offrir aux agents de réelles perspectives d'évolution et de permettre à l'établissement de répondre à ses besoins de professionnels.

- Nombre d'heures de formation : **64 160**
dont études promotionnelles : **31 468**
- Nombre de départs en formation : **2 559**
- Nombre de nouveaux départs en études promotionnelles : **18**
- Nombre de nouveaux départs en congés de formation professionnelle : **1**
- Nombre de nouveaux départs en bilans de compétences : **4**



L'ACCUEIL DE STAGIAIRES ET D'APPRENTIS

Le centre hospitalier de Roanne accueille des stagiaires dans le cadre d'une de ses missions d'acteur public sur son territoire.

Cet engagement permet à des jeunes de découvrir les métiers hospitaliers ainsi qu'à des demandeurs d'emploi de valider leurs projets professionnels. Le centre hospitalier de Roanne constitue ainsi un vivier de candidatures notamment pour des métiers en tension ou pour lesquels il observe des difficultés de recrutement.

En 2023, **312 stagiaires ont été accueillis** dont 264 dans les services de soins, 28 dans les services techniques (restauration, informatique, ateliers, sécurité...), et 20 dans les services administratifs.

En 2023, **3 apprentis** ont poursuivi un contrat d'apprentissage (informatique, agent de restauration, préparateur pharmacie hospitalière) et 3 apprentis ont débuté un cursus d'apprentissage dans les domaines respectifs de l'ingénierie de la santé, de l'ingénierie informatique et d'un DEUST de préparateur technicien en pharmacie.

■ LES NOUVEAUX ÉQUIPEMENTS

Pôle Médecine intensive et vasculaire :

Dialyse	Renouvellement de 10 générateurs de dialyse	192 000 €
Réanimation	Renouvellement de 2 ventilateurs	58 000 €
Réanimation	Renouvellement d'un échographe	72 000 €
Cardio/USIC	Remise à niveau des télémétries	45 600 €
Cardio/USIC	Renouvellement d'un échographe	63 000 €
Cardio/USIC	Renouvellement d'un moniteur/défibrillateur	7 800 €
SMUR	Renouvellement de 2 respirateurs de transport	35 800 €
SMUR	Renouvellement de 2 moniteurs/défibrillateurs	38 000 €
USMP	Renouvellement d'un auto réfracto kérato tonomètre	19 000 €
CHPOT	Acquisition d'un dermatome	8 500 €

Pôle Chirurgie :

Bloc opératoire	Renouvellement de 3 tables chirurgicales	184 000 €
Bloc opératoire	Renouvellement d'un ampli	110 000 €
Bloc opératoire	Renouvellement de 2 colonnes vidéo	156 000 €
Bloc opératoire	Renouvellement de 2 éclairages opératoires	55 000 €
Anesthésie/Vasculaire	Acquisition d'un échographe	44 700 €
Gastro	Renouvellement d'un vidéocolonoscope	31 600 €
Anesthésie	Renouvellement de pousses PCA et TIVA	29 500 €
Stomatologie	Renouvellement du fauteuil dentaire	29 000 €
Bloc opératoire/ORL	Renouvellement du moniteur de nerf facial	29 000 €
Orthopédie	Renouvellement d'un moteur	25 000 €

Pôle Médico-technique :

Laboratoire	Changement de la chaîne de biochimie + traitement d'eau	1 266 000 €
Anatomopathologie	Changement des graveurs de cassettes/lames + cryostat	102 000 €

Pôle Femme-Enfant :

Salle de naissance	Renouvellement d'un échographe	29 000 €
Salle de naissance	Renouvellement cardiocotographe	7 000 €
Néonatalogie	Renouvellement d'un ventilateur	29 000 €

Pôle Gériatrie-MPR :

Multi-services	Renouvellement de matelas anti-escarres	33 000 €
Médecine gériatrique	Acquisition d'un BladerScan	6 800 €
MPR	Renouvellement d'une attelle motorisée	4 500 €

Pôle Médecine et cancérologie :

Radiothérapie	Installation de l'accélérateur de particules	
Pneumologie	Renouvellement de la cabine EFR	34 000 €
Pneumologie	Acquisition d'un vidéo bronchoscope pédiatrique	30 000 €

Pôle Management-Ressources :

Divers	Renouvellement de matelas anti-escarres	20 000 €
--------	---	-----------------

■ LES CAPACITÉS EN LITS ET PLACES AU 31/12/2023

		2021	2022	2023
PÔLE MEDECINE CANCERO	Oncologie médicale (hospit. complète et de semaine)	19	21	24
	Médecine gastro	0	16	0
	Pneumologie	15	19	19
	Hospitalisation à temps partiel de médecine	18	18	18
	Médecine de court séjour et endocrinologie	4	2	4
	Hospitalisation à domicile (HAD)		18	18
	Antennes HAD		32	32
	Total PÔLE MEDECINE (cancérologie)	56	126	115
PÔLE MEDECINE INTENSIVE ET VASCULAIRE	Cardiologie et néphrologie	17	17	19
	Soins intensifs de cardiologie	8	8	8
	Neurologie	20	20	20
	Hospitalisation de jour du pôle	2	2	2
	Réanimation	12	12	12
	Soins continus de réanimation	6	6	6
	SAU SAMU SMUR UNV	12	12	12
	Chambres sécurisées	2	2	2
	Total PÔLE MEDECINE INTENSIVE ET VASCU	79	79	81
PÔLE CHIRURGIE	Chirurgie polyvalente <i>(viscérale, urologie, ORL, stomatologie, vasculaire)</i>	30	30	30
	Chirurgie traumatolo-OPH-vasculaire <i>(traumatologie, ophtalmologie, vasculaire)</i>	0	25	25
	Unité de chirurgie ambulatoire <i>(multi-spécialité)</i>	15	15	15
	Médecine gastro*			16
	Endocrinologie*			6
	Total PÔLE CHIRURGIE	45	70	92
PÔLE FEMME ENFANT	Obstétrique, grossesses pathologiques, gynécologie	31	31	31
	Endocrinologie	6	6	0
	Hospitalisation de jour de gynécologie	1	1	1
	Pédiatrie, néonatalogie, soins intensifs	31	31	31
	Total PÔLE FEMME ENFANT	69	69	63
PÔLE PSYCHIATRIE	Psychiatrie hospitalisation complète	50	50	50
	Psychiatrie hospitalisation de jour	40	40	40
	Psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent	16	16	16
	Accueils familiaux thérapeutiques	3	3	3
	Total PÔLE PSYCHIATRIE	109	109	109
PÔLE GERIATRIE MPR	Médecine interne gériatrique	20	20	24
	Médecine polyvalente et infectieuse	25	25	25
	Médecine post urgence	0	0	19
	Hospitalisation de jour gériatrique	0	2	2
	Soins de suite et réadaptation (SSR)	37	58	59
	Soins de suite et réadaptation (SSR) COVID	13	6	
	Unités COVID	29	19	
	Médecine physique et réadaptation	26	26	28
	Soins de longue durée	90	90	90
	Unité d'Hospit. Personnes Agées Dépendantes (UHPAD)	64	64	62
	Hospitalisation à domicile (HAD)	18		
	Antennes HAD <i>(Thizy, Charlieu, St Symphorien, Roanne)</i>	32		
	Service de soins infirmiers à domicile (SADAPA+ESA+phv)	78	78	78
	EHPAD Aurélia (dont 8 places accueil de jour Philémon et Baucis)	89	89	89
PAERPA	2			
Total PÔLE GERIATRIE MPR	523	477	476	
TOTAL ETABLISSEMENT *		881	930	936

* hors postes de dialyse et de radiothérapie

LE CENTRE HOSPITALIER DANS SON TERRITOIRE



LES MOYENS LOGISTIQUES ET FINANCIERS

■ LES PRINCIPALES RÉALISATIONS

LE SERVICE BIOMÉDICAL

Entretien/maintenance et matériel

1 220 000 € ont été consacrés à la maintenance biomédicale en 2022 :

- interventions correctives : 57,5%
- interventions préventives : 23,7%
- contrôles : 13,78%
- liés à des contrats : 5,02%
- durée moyenne d'intervention : 1h28

Total engagements : **1 768 K€**
(plan courant)

- Chaîne de biochimie

1 266 K€

- Accélérateur de particules

4 453 K€



LE SERVICE RESTAURATION

Fonctionnement

Les dépenses de fonctionnement gérées par le service restauration s'élèvent à 1 550 000 €.

Investissement

Trois équipements ont été acquis en 2023 :

- le renouvellement d'un lave-vaisselle à capot (13 000 €)
- le renouvellement du tunnel de lavage (107 000 €)
- l'acquisition d'un lave batterie (35 000 €)

Quelques chiffres 2023

Nombre de repas patients servis : 503 000

Nombre de repas pris au self : 86 180

Moyenne de repas emporté : 40 / jour

Nombre de personnes à l'encadrement : 3

Nombre de personnes aux cuisines : 35

Roanne Table Ouverte

L'équipe a participé en octobre à l'édition 2023, avec la participation de chefs roannais.

Un menu exceptionnel a été offert aux patients et aux hospitaliers. 1 200 repas ont ainsi été préparés.

Mon Restau Responsable

En novembre, le service de restauration, ainsi que d'autres services restauration du GHT Loire, se sont engagés dans la démarche Mon Restau Responsable.

Cette démarche qui a pour objectif d'accompagner les restaurants collectifs qui désirent s'engager pour une cuisine plus saine, de qualité, et plus respectueuse de l'environnement. Elle repose sur quatre piliers : le bien-être des convives, des éco-gestes, des assiettes responsables et un engagement social et territorial.

LE SERVICE ACHAT

Fonctionnement

Les dépenses de fonctionnement gérées par le service achat s'élèvent à 10,1 millions d'euros répartis pour :

- 4 749 364 € - Médical (Titre 2) : réactifs laboratoire, dispositifs médicaux non stériles, contentions...
- 5 369 612 € - Hôtelier (Titre 3) : Alimentation, consommables hôteliers, prestations de services (transports sanitaires, nettoyage, déchets...)

Investissement

1 177 équipements ont été acquis en 2023 pour un montant total de 680 090 € avec notamment

- le renouvellement des 6 lits de réanimation (107 K€),
- le renouvellement de chariots repas en chirurgie et en médecine (62 K€),
- l'acquisition d'un minibus pour la psychiatrie (30 K€)
- sans oublier les nombreux autres équipements et matériels de soins.

Commandes et liquidations

Les achats et approvisionnements ont nécessité la mise en œuvre de :

- 21 888 lignes de commandes
- 26 822 lignes de liquidations.

Ventes aux enchères

2 ventes de matériels et d'équipements vêtus et/ou obsolètes, ont été réalisées générant 19 850 € de recettes pour le CH.

LES SERVICES TECHNIQUES

Les investissements

Les travaux courants ont représenté 971 622 € en 2023 (classe 2).

Le pôle énergies représente 2 592 335 € :

- 1 572 858 € loyers maintenance courante et gros entretien renouvellement,
- 1 019 477 € loyers de remboursement de l'investissement.

L'entretien

Le coût de l'entretien 2023 du matériel et des bâtiments se chiffre à 1 927 K€ dont :

- 667 K€ maintenance préventive
- 839 K€ diverses réparations d'entretien sur matériels et bâtiments,
- 421 K€ fournitures.

Les consommations

Les consommations 2023 de fluides et téléphone se chiffrent à 6 650 K€ dont :

2 394 785 €	Gaz Roanne
250 338 €	Gaz Bonvert
55 896 €	Gaz Aurélia
3 390 329 €	Electricité Roanne
193 136 €	Electricité Bonvert
46 292 €	Electricité Aurélia
215 109 €	Eau
49 795 €	Fuel
53 800 €	Téléphone

Quelques chiffres 2023

Nombre de m² maintenus : **112 000**

Nombre d'interventions ateliers : **17 841**

Nombre de contrats et marchés : **91**

Nombre de liquidations : **2 183**

Nombre de personnes à l'encadrement et administratif : 6

Nombre de personnes aux ateliers :

8 électriciens ; 5 thermiciens/plombiers ; 3 polyvalents ; 1 mécanicien automobile ; 1 serrurier/mécanique générale
(1 électricien en 24h/24 et 7j/7 + 1 astreinte CVC/plomberie)

Nombre de personnes à la sécurité :

1 responsable ; 12 agents hospitaliers ; 6 agents prestataires (3 agents en 24h/24 et 7j/7)



LA DIRECTION DES SERVICES NUMÉRIQUES

• ALIMENTATION DE MON ESPACE SANTÉ

En 2023, le CH de Roanne a mis en place la transmission des documents de santé au sein du nouvel espace numérique de santé « Mon Espace Santé » : Ces actions s'inscrivent dans le cadre du programme « SE-GUR Usage Numérique en Établissement de santé (SUN ES) », financé par l'Union Européenne. L'atteinte des indicateurs d'usage par l'établissement a permis au CH de Roanne de bénéficier d'un financement de 218 000 €.

Chiffres clés

En 2023, **215 799** documents transmis, via le DMP, à « Mon Espace Santé » :

- **93 358** ordonnances
- **16 445** lettres de liaison de sortie
- **7 213** comptes-rendus opératoires
- **41 029** comptes-rendus de biologie
- **25 694** comptes-rendus d'imagerie



Financé par
l'Union européenne
NextGenerationEU



• INSTALLATION ET MONTÉE DE VERSION DE LOGICIELS

Parcours du Patient

- Admissions : mise en place du dispositif ROC, qui permet de simplifier les échanges entre l'établissement et les organismes d'assurance maladie complémentaire
- Cardiologie : mise en place de Viewpoint et envoi des comptes-rendus d'échographie dans le dossier patient Easily
- Remplacement du logiciel et du système de téléphonie du SAMU Centre 15 (en lien avec le SAMU 42A du CHU de St Etienne)

Pôle médico-technique

- Imagerie : mise en place du rappel de RDV par SMS, envoi des comptes-rendus vers Mon Espace Santé
- Anatomo-pathologie : Montée de version du logiciel ARIANE et connexion aux graveurs de lames
- Laboratoire de biologie : envoi des comptes-rendus vers Mon Espace Santé, migration du logiciel qualité Kalilab sur une instance GHT

Services ressources

- Mise en place d'un logiciel pour la médecine du travail
- Montée de version du logiciel décisionnel

• INFRASTRUCTURE ET ÉVOLUTIONS TECHNIQUES

- Renouvellement de la baie de stockage
- Migrations de plusieurs applications sur des nouvelles versions de systèmes d'exploitation
- Extension du WIFI sur les secteurs pédiopsychiatrie, magasin et restauration

8 660

demandes de service
et d'assistance
en 2023

1 109 K€

en investissement
(hors projet exos)

■ LA POLITIQUE D'INVESTISSEMENT

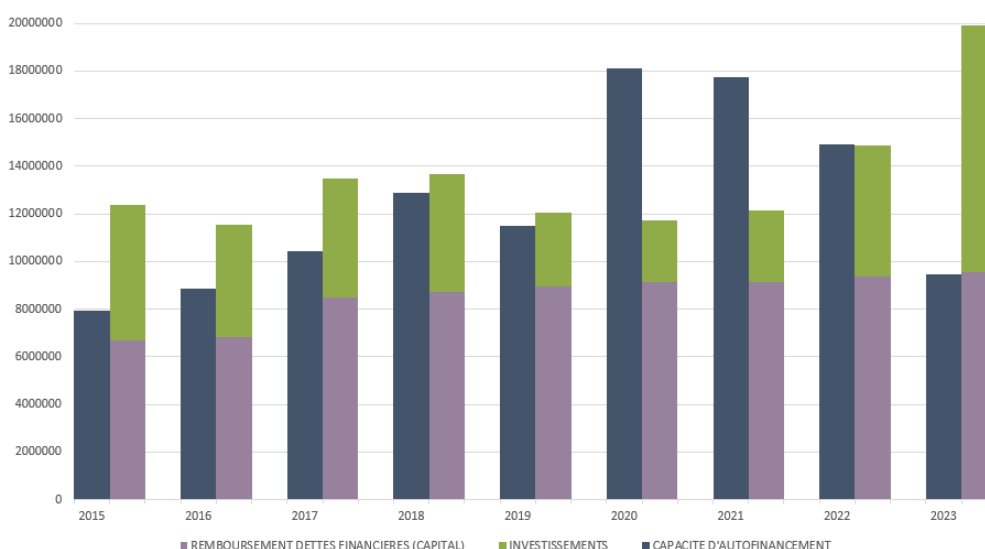
COMPTE D'EXPLOITATION PRINCIPAL SYNTHÉTIQUE 2023

	CF 2019	CF 2020	CF 2021	CF 2022	CF 2023	Ecart CF 2023 VS CF 2022	Ecart CF 2023 VS CF 2022 %
1 - Produits versés par l'assurance maladie	141 272 K€	155 550 K€	165 855 K€	172 615 K€	177 214 K€	4 599 K€	2,7%
2 - Autres produits de l'activité hospitalière	13 897 K€	13 319 K€	13 522 K€	13 642 K€	14 022 K€	380 K€	2,8%
3 - Autres produits	22 838 K€	27 490 K€	29 377 K€	28 836 K€	31 264 K€	2 428 K€	8,4%
Total produits - CRP	178 008 K€	196 360 K€	208 755 K€	215 094 K€	222 501 K€	7 407 K€	3,4%
	CF 2019	CF 2020	CF 2021	CF 2022	CF 2023	Ecart CF 2023 VS CF 2022	Ecart CF 2023 VS CF 2022 %
1 - Charges de personnel	110 273 K€	115 804 K€	121 921 K€	128 935 K€	135 535 K€	6 600 K€	5,1%
<i>Personnel médical</i>	28 682 K€	29 177 K€	30 217 K€	32 860 K€	34 837 K€	1 977 K€	6,0%
<i>Personnel non médical</i>	81 590 K€	86 627 K€	91 704 K€	96 075 K€	100 698 K€	4 623 K€	4,8%
2 - Charges à caractère médical	36 019 K€	38 791 K€	45 155 K€	46 960 K€	48 651 K€	1 691 K€	3,6%
3 - Charges à caractère hôtelier, général	11 899 K€	12 646 K€	15 544 K€	17 174 K€	18 505 K€	1 331 K€	7,7%
4 - Charges financières, exceptionnelles	18 055 K€	17 854 K€	19 463 K€	19 451 K€	19 968 K€	518 K€	2,7%
Total charges - CRP	176 246 K€	185 095 K€	202 082 K€	212 520 K€	222 659 K€	10 140 K€	4,8%
RESULTAT	1 762 K€	11 265 K€	6 673 K€	2 574 K€	-158 K€	-2 732 K€	-106,1%

CAPACITÉ D'AUTOFINANCEMENT

	CF 2019	CF 2020	CF 2021	CF 2022	CF 2023
Capacité d'Autofinancement BRUTE AIDEE	11 524 K€	18 129 K€	17 745 K€	14 902 K€	9 445 K€
REMBOURSEMENT CAPITAL EMPRUNTS	8 933 K€	9 160 K€	9 141 K€	9 355 K€	9 560 K€
INVESTISSEMENTS	3 117 K€	2 586 K€	3 016 K€	5 506 K€	10 359 K€
Remboursement dettes + investissements	12 050 K€	11 746 K€	12 157 K€	14 861 K€	19 920 K€

La CAF doit permettre de couvrir le remboursement du capital et les investissements courants de l'exercice.



LIQUIDATION ET MANDATEMENT

La direction des affaires financières gère les liquidations non prises en charge par les autres services (emprunts, intervenants libéraux, sous-traitances, mises à disposition...), la facturation des recettes diverses, les mandatements... Le règlement des différentes dépenses du centre hospitalier est effectué par mandats administratifs établis par la DAF une fois par semaine pour les fournisseurs, une fois par mois pour la paie. Ces mandats sont transmis à la Trésorerie qui effectue les virements bancaires.

Les fournisseurs sont réglés à 30 jours ou 50 jours, délai réglementaire suivant les stipulations des marchés souscrits.

29 716

liquidations

33 884

mandats

ÊTRE ACTEUR DE NOTRE TERRITOIRE

■ LA CONSOLIDATION DU GROUPEMENT HOSPITALIER DE TERRITOIRE (GHT LOIRE)

La loi de modernisation du système de santé du 26 janvier 2016 prévoit la mise en place obligatoire des groupements hospitaliers de territoire (GHT) pour tous les hôpitaux publics. L'objectif de ces groupements est de renforcer les coopérations entre établissements publics de santé membres d'un groupement par la mise en œuvre d'une stratégie de groupe public. Celle-ci vise, en commun, à proposer aux usagers une offre de soins complète et graduée sur le territoire du GHT, organisée autour de parcours de soins clairement identifiés. Non doté de la personnalité juridique, chaque GHT repose sur un établissement dit support, assurant pour le compte des établissements membres certaines fonctions mutualisées (système d'information, achats, formation continue, information médicale...).

LE GHT LOIRE

Le centre hospitalier de Roanne fait partie du GHT Loire, dont l'établissement support est le CHU de Saint-Etienne. Le GHT n'est pas employeur et chaque établissement membre conserve son autonomie de fonctionnement.

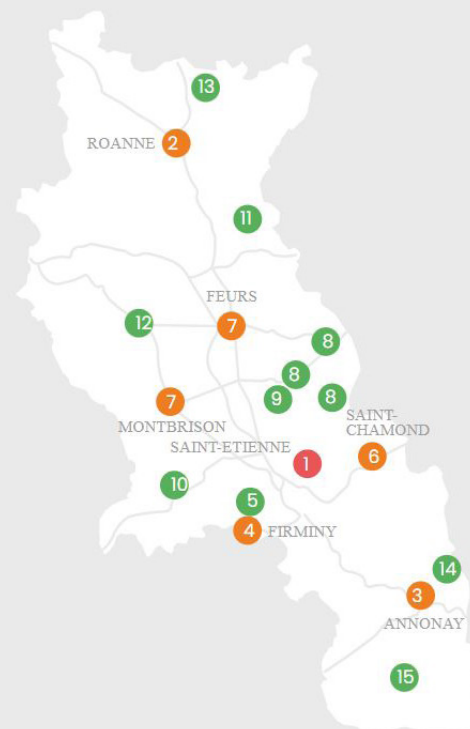
Pour plus d'opérationnalité, le GHT Loire est constitué autour de 3 bassins de proximité dont les établissements pivots sont le CHU de Saint-Etienne, le CH de Roanne et le CH Ardèche-Nord à Annonay. Chacun de ces bassins de proximité a décliné son propre volet du projet médical partagé.

Le GHT Loire en chiffre clés

- Plus de **800 000** habitants
- **15 300** professionnels
- **7 700** lits et places
- **1 100** millions d'euros de budget consolidé

NOS 15 ÉTABLISSEMENTS

- | | |
|--|--|
| 1 CHU de Saint-Étienne
Site Hôpital Nord
Site Hôpital Bellevue
Site Hôpital la Charité | 9 CH Maurice André
Saint-Galmier |
| 2 CH de Roanne | 10 CH de Saint-Bonnet-le-Château |
| 3 CH Ardèche Nord
Annonay | 11 CH Saint-Just-la-Pendue |
| 4 Hôpital le Corbusier
Firminy | 12 CH de Boën-sur-Lignon |
| 5 CH Georges Claudinon
Le Chambon-Feugerolles | 13 CH de Charlieu |
| 6 Hôpital du Gier
Saint-Chamond
Rive de Gier | 14 CH de Serrières |
| 7 CH du Forez
Site de Feurs
Site de Montbrison | 15 CH Saint-Félicien |
| 8 CH des Monts-du-Lyonnais | |



■ UNE PRISE EN CHARGE EN RÉSEAUX

Les réseaux de santé sont des regroupements pluridisciplinaires composés de professionnels de santé (médecins, infirmières) et d'autres professionnels (travailleurs sociaux, personnel administratif...). L'objectif principal du réseau est de favoriser l'accès aux soins, la coordination, la continuité et l'interdisciplinarité de la prise en charge.

NOS RÉSEAUX DE SANTÉ

Le centre hospitalier de Roanne est membre du **réseau ELENA** qui constitue un réseau de santé autour de la périnatalité. Le réseau ELENA s'étend sur la Loire et le Nord de l'Ardèche et comprend 7 maternités et 2 centres périnataux de proximité.

Le réseau ELENA travaille avec les acteurs locaux sur la périnatalité en matière d'organisation, de coordination et d'évaluation de la prise en charge.



L'établissement participe à la communauté professionnelle territoriale de santé **CPTS Roannais défi santé**, qui regroupe également de nombreux professionnels de santé (publics et libéraux) autour d'un projet médical.



Le centre hospitalier est membre du **réseau régional de cancérologie ONCO AURA** qui compte 96 établissements de santé (structures autorisées et structures associées).



L'établissement est membre du **RESPADD** (réseau de prévention des addictions) qui fédère plus de 600 établissements de santé (hôpitaux, cliniques, EHPAD, établissements médico-sociaux, etc.) engagés dans la prévention et la prise en charge des pratiques addictives. Son objectif est d'inscrire les établissements qui en sont membres dans une dynamique prévention et de prise en charge de l'ensemble des pratiques addictives, et plus globalement dans une perspective de promotion de la santé pour leur public et leur personnel.



Enfin le centre hospitalier de Roanne est membre du **réseau Urg'Ara** qui constitue un réseau de santé autour des urgences, qui permet de faire fructifier le travail et la réflexion stratégique des 4 réseaux couvrant la région Auvergne-Rhône-Alpes depuis plus de 20 ans. Ils contribuent à l'émergence des pratiques de prise en charge en urgence.



PARTAGE



■ UNE RICHESSE ASSOCIATIVE

Au cours de l'année 2023, le centre hospitalier de Roanne a décompté des partenariats avec 36 associations. Celles-ci constituent une richesse pour notre établissement de santé.

Le tissu associatif de l'hôpital de Roanne est marqué à la fois par sa diversité et l'élan permanent de solidarité tant vis-à-vis de notre structure que de nos patients. Ce tissu associatif est le fruit d'une longue tradition d'entraide développée sur le Roannais par des bénévoles.

Les thématiques d'intervention des associations sont orientées sur :

- Le soutien aux malades et aux familles ;
- La connaissance d'une maladie particulière et les moyens développés pour son traitement ;
- La défense particulière d'une grande cause nationale ;
- Le mécénat et le soutien apporté au centre hospitalier ;
- Les enfants hospitalisés ;
- Les coopérations ;
- La culture et l'art.

En 2023, le centre hospitalier a signé un nouveau partenariat avec l'association les coussettes solidaires. Celles-ci confectionnent des linges à destination des prématurés en néonatalogie.

36

associations
œuvrent au CH

QUELQUES EXEMPLES DE PARTENARIATS

Exposition de peintures dans le hall

En 2023, dans le cadre de notre partenariat culturel avec l'association Couleur Évasion en Roannais, trois artistes ont pu exposer plusieurs de leurs toiles pendant quatre mois : Michel BRAILLON, André ROLLET et Daniel PUPECKI.



Dépistage gratuit des maladies rénales

Dans le cadre de la semaine nationale du rein et en partenariat avec l'association France Rein, le CH de Roanne a remis en place deux demi-journées de dépistage gratuit des maladies rénales par bandelettes urinaires.

La CHPOT et Tout Roanne Court

La coordination hospitalière de prélèvement d'organes et de tissus était partenaire de l'évènement Tout Roanne Court qui se déroulera le dimanche 2 avril, afin de promouvoir le don auprès du grand public.

Collecte au profil de la Croix Rouge

Le groupe ALLIANCE du centre d'accueil thérapeutique à temps partiel du CH organise une collecte alimentaire, vestimentaire, jeux et livres au profit de la Croix Rouge de Roanne.

Soirée ciné-débat

La coordination de prélèvement d'organes et de tissus du CH de Roanne, en partenariat avec Roannais Agglomération, a organisé une soirée Ciné-débat afin de déconstruire les idées reçues sur le thème du don d'organes.

Don de France rein

L'association France Rein Loire qui œuvre auprès des patients du service d'hémodialyse-néphrologie a offert au service un appareil d'automesure tensionnelle.



Relai caritatif à l'USMP

Le 24 mars dernier, l'unité sanitaire en milieu pénitentiaire a organisé sur le centre de détention de Roanne, un relai caritatif ayant pour but de contribuer à la lutte contre le cancer. En collaboration avec l'administration pénitentiaire, l'équipe de l'USMP a démarché des partenaires qui ont accepté de devenir sponsors de l'évènement : c'est ainsi que 3 000 € ont été remis à destination de la Ligue contre le Cancer.



Les rendez-vous d'info des seniors et de leurs aidants

Organisé en partenariat avec le Département de la Loire, Maison Loire Autonomie, la Ville de Roanne et le CH, une trentaine de personnes ont participé à ce rendez-vous d'information destiné à mieux appréhender l'entrée en EHPAD de leurs proches.

Journée européenne des droits en santé

Les représentants des usagers sont allés à la rencontre des usagers et de leurs familles pour les sensibiliser sur leurs droits.



Fête de la musique entre la crèche et Aurélia

Mi-juin, les bambins de la crèche La Ronde des lutins se sont produits pour leur premier concert devant les résidents de l'EHPAD Aurélia ! Un beau moment partagé.



Fête de la musique au CMP

Patients, familles, professionnels, partenaires... étaient réunis le 26 juin à l'occasion de la fête de la musique dans le parc du CMP pour partager un moment festif.



Activité autour du cirque à Aurélia

En partenariat avec les médiathèques du Roannais, les animatrices d'Aurélia ont organisé une animation sur le thème du cirque, qui a enchanté les résidents : lectures de contes, poèmes, échanges à partir d'abécédaires... accompagnés de gourmandises, en musique, le tout dans un décor préparé en amont en atelier bricolage.

Participation à un clip musical

Le temps d'un instant, les soignantes du service de cardiologie sont devenues actrices pour le prochain clip du chanteur Frédérick Arno, mettant à l'honneur un grand nombre de professions !



Le Tour de France

Jeudi 13 juillet, quelques résidents des Chambons et des Pierrés 1 se sont rendus au Scarabée pour assister au départ de l'étape Roanne- Belleville en Beaujolais du Tour de France. Grâce aux goodies généreusement offerts par les partenaires du Tour de France (E.Leclerc, Krys et G2roues) les résidents des Chambons ont pu fabriquer une décoration et une maquette sur le thème du Tour.

Gentleman de l'ARSA

Début juin a eu lieu le gentleman de l'Association Roannaise de Sport Adapté, occasion, comme chaque année, pour une trentaine de personnes de l'IFSI (étudiants de première année, formateurs et proches) de courir en partenariat avec des personnes en situation de handicap. Moments de partage et d'entraide incroyables qui resteront long-

temps dans les souvenirs des participants preuve que la différence est à l'origine de formidables échanges.



Séjour thérapeutique du CATTP

Dans le cadre du projet de soin thérapeutique du groupe MIK'ADO, les enfants et l'équipe du CATTP La Maisonnée sont partis pour la première fois en camp deux jours fin juin, grâce au financement de Santemut Roanne.

Inauguration d'un jardin partagé thérapeutique

Cette activité de jardinage se déroule dans le cadre de médiations hebdomadaires avec les patients, encadrées par des professionnels, infirmiers, ergothérapeutes. Trois unités du pôle psychiatrie sont impliquées : les deux hôpitaux de jour et le centre d'accueil thérapeutique à temps partiel



Journées européennes du patrimoine

A cette occasion, la chapelle du Carmel de l'hôpital, inaugurée en 1899 était en libre accès. De nombreux visiteurs sont venus la découvrir.

Animation à Bonvert

Jeudi 5 septembre a été riche en émotion pour les résidents des Pierrés 1,2,3 et des Chambons. L'association " Petits sabots et grandes oreilles " intervenant en médiation animale s'est rendue sur Bonvert pour partager un moment de joie et de douceur. L'après-midi a été rythmé par des promenades en calèche et la venue de plusieurs bichons.

Septembre turquise

En partenariat avec le laboratoire GSK, journée de sensibilisation des visiteurs, usagers et professionnels aux cancers gynécologiques



Rencontre IDE libéraux

Début octobre, la rencontre avec les IDE libéraux du Roannais a été réinstaurée. Elle a pour objectif de faire connaître les modalités de prise en charge spécifique et de les partager avec nos collègues libéraux du bassin roannais.

Roanne table ouverte

Cette année encore, de beaux échanges entre les chefs roannais lyonnais et les cuisiniers du CH, le tout dans la bonne humeur, pour offrir aux patients, aux hospitaliers et aux étudiants un menu exceptionnel !

RTO en quelques chiffres : 1 200 repas préparés ; 39 agents ; 6 partenaires.



Du matériel offert en néonatalogie

L'association Les P'tits Bouchons du Roannais, en partenariat avec le Rotary Roanne Horizon et avec le soutien de la Société Générale, ont offert au service de néonatalogie un berceau chauffant d'une valeur de 17 000 €.



Octobre Rose - Tournoi de basket

Dimanche 2 octobre, 8 équipes, 7 du CH et 1 de la Gendarmerie se sont affrontées lors d'un tournoi. Cette manifestation a été une véritable réussite, de par l'organisation mise en place par l'équipe mobile de soins palliatifs et la mobilisation de nombreux hospitaliers.



Octobre Rose - Animation et sensibilisation

Jeudi 19 octobre le CH a organisé une journée de sensibilisation au dépistage du cancer du sein, avec diverses animations et ateliers dans le hall principal. La journée s'est clôturée par une conférence donnée par le Dr Caroline CUVIER sur les bienfaits de la pratique du tennis pour les patientes atteintes de cancer du sein.



Octobre Rose - Remise de don

Grâce à toutes les manifestations organisées citées ci-dessus, le centre hospitalier et l'association CAMI42 ont pu reverser la magnifique somme de 4 776 € à La Ligue contre le cancer - comité de la Loire (42).



Partage à Aurélia

Mi-novembre, les bambins de la crèche "La ronde des lutins" se sont rendus à Aurélia pour partager un goûter avec les résidents. Les résidents avaient pris soin de leur préparer du pain perdu, accompagnés par les animatrices. Un délicieux goûter qui a ravi les aînés et les plus jeunes !



Des oxymètres offerts en pédiatrie

Ce sont près de 5 000 € qui avaient été offerts au début de l'été au service de pédiatrie, par le comité de Roanne de la Société des membres de la Légion d'honneur. Grâce à ce don, trois oxymètres ont été financés, et vont permettre d'améliorer la prise en charge des enfants nécessitant une mise sous oxygénation notamment en cas de bronchiolites.

Prévention des troubles du langage

Quatre orthophonistes de l'association A corps verbal sont venues sensibiliser les parents à la maternité sur leur rôle pour accompagner leur enfant dans le développement du langage, grâce à l'opération "Un bébé, un livre".



Lutte contre les violences

Le 14 novembre, l'ensemble des équipes de l'unité médico-judiciaire et du dispositif de prise en charge du psychotrauma et du centre de santé sexuelle ont participé à une journée de prévention, de sensibilisation et d'interaction auprès de scolaires sur la thématique des violences par la collaboration avec la compagnie de théâtre Carnages Cie et en partenariat avec Roannais Agglomération et le Conseil intercommunal de sécurité et de prévention de la délinquance (CISPD). Plus de 350 élèves de 5^e du territoire roannais ont participé.

Conférence débat sur les rhumatismes

L'association nationale de défense contre la polyarthrite (ANDAR) a organisé en partenariat avec le CH de Roanne une conférence-débat sur les rhumatismes inflammatoires chroniques.

Soirée Ville Hôpital

Cette soirée, réunissant une soixantaine de médecins, vise à renforcer les liens entre les différents acteurs médicaux du système de santé afin d'améliorer l'organisation des parcours de soins des habitants du Roannais.



Mobilisation pour Movember

Les professionnels du CH se sont mobilisés tout au long du mois de novembre pour la prévention des cancers masculins !

Des Choralien en pédiatrie

Un très beau moment grâce aux joueurs de la Chorale Roanne Basket qui sont venus partager un peu de leur temps avec les enfants et adolescents hospitalisés en pédiatrie et leur offrir quelques cadeaux.



Soutien au service d'oncologie

Différents travaux ont été réalisés en oncologie afin d'accueillir les patients dans de meilleures conditions. Un salon des familles a également été aménagé. Le montant des travaux réalisés s'élève à 308 000 €, financés par le CH, mais également grâce à l'aide de plusieurs partenaires : la Ligue contre le cancer - comité de la Loire (42) qui a soutenu le projet du CH à hauteur de 20 000 € ; une famille a fait un don de 4 500 € en mémoire d'un proche pour le salon des familles, renommé « Salon Claire » en hommage ; l'association pour l'oncologie roannaise à hauteur de 730 €.



Noël des hospitaliers

C'est dans une ambiance magique qu'un peu plus de 400 hospitaliers et leur famille se sont réunis pour un spectacle de magie de Yann Sylver. Le Père Noël les a rejoint en fin d'après-midi pour apporter quelques jouets aux enfants, distribués par ses petits lutins, et faire quelques photos !

Des jouets offerts aux enfants pour Noël

- L' Association UPPER et Prox Raid aventure ont offert aux enfants hospitalisés en pédiatrie de nombreux cadeaux, escortés par des bénévoles de la Police nationale, mais également accompagnés de jeunes de foyers roannais et stéphanois, sans oublier leur parrain, l'acteur Moussa Maaskri !



- L'association les P'tits Bouchons Du Roannais, accompagnée par de nombreux motards du club Local Roanne ont récolté plus de 700 jouets lors de leur collecte. Une partie a été remise pour les patients hospitalisés en pédiatrie, les autres seront distribués tout au long de l'année.



- 150 motards de l'association Les motards du roannais ont pris place sur le parvis du CH et ont offert de nombreux cadeaux au service de pédiatrie.



- L'association Le Père Noël du Lundi a également réalisé une distribution de cadeaux aux enfants hospitalisés en pédiatrie, en néonatalogie, ainsi qu'aux nouveau-nés de la maternité.





28 rue de Charlieu
CS 80511
42328 ROANNE Cedex

Tél. 04 77 44 30 00
www.ch-roanne.fr

ch
roanne